



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...กองบริหารการคลังและพัสดุ...  
 ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง...สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๒ ชั้น ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐...

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวณัฐธานา สว่างวงศ์... ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน...

สังกัด...กองบริหารการคลังและพัสดุ... โทรศัพท์...๐ ๒๕๕๐ ๑๙๑๖...

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...natarna@pi.ac.th... LINE ID : .....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กองบริหารการคลังและพัสดุ ประกอบด้วย (๑) งานภารกิจอำนวยการ (๒) งานการเงินและงบประมาณ (๓) งานบัญชี (๔) งานบริหารพัสดุและทรัพย์สิน	๔๑ คน	-	-

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๐๒,๕๐๐.....บาท

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา งานพิธีการ งานรัฐพิธี (เช่น ๑. วันมาฆบูชา ๒. วันวิสาขบูชา ๓. วันอาสาฬหบูชา ๔. วันเข้าพรรษา ๕. วันคริสต์มาส ๖. เทศกาลมหาพรต ๗. วันอาทิตย์ไบลาน ๘. วันพฤหัสบดีศักดิ์สิทธิ์ ๙. วันศุกร์ประเสริฐ ๑๐. วันเสาร์ศักดิ์สิทธิ์ ๑๑. วันสมโภชปีศา เป็นต้น)</p>	<p>จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>การมีส่วนร่วม และนำมาปรับ ใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติ และยึดมั่น ในหลักธรรมคำ สอนของศาสนา และเทิดทูนบูชา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เข้าร่วมงานบุญประเพณี ต่าง ๆ (เช่น ๑. ประเพณีสงกรานต์ ๒. ประเพณีบุญบั้งไฟ ๓. ประเพณีวันสารทเดือนสิบ ๔. ประเพณีลอยกระทง ๕. ประเพณีทอดกฐิน/ผ้าป่า เป็นต้น)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ต่อพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์  ร่วมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม งานบุญประเพณี วันสำคัญทาง พุทธศาสนาของ ไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เข้าร่วมงานวันสำคัญ ต่าง ๆ (เช่น ๑. วันแม่แห่งชาติ ๒. วันพ่อแห่งชาติ ๓. วันมหิดล ๔. วันพยาบาลแห่งชาติ เป็นต้น)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ร่วมสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม งานวันสำคัญ ของไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างนิสัย ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	- มีกิจกรรม ใช้ พลังงานอย่าง คุ้มค่า อย่างน้อย ๑๐๐ ครั้ง - บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ใช้ทรัพยากรของ ทางราชการ อย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด	๑,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน			✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดกรองสุขภาพ ด้วยปิงปองจราจร ชีวิต ๗ สี “สบข.โมเดล”	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร	บุคลากรมีวินัย ในการดูแล ตนเอง และ สร้างพฤติกรรม การดูแลสุขภาพ ไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓



(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บริจาคสิ่งของ (เช่น ๑. บริจาคเลือด ๒. บริจาคปฎิทิน ๓. บริจาคสิ่งของใช้ เป็นต้น)  (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร	บุคลากรร่วมกัน ทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ชื่นชม ยกย่อง คนดี (เช่น โครงการเชิงปฏิบัติการเพื่อเชิดชู “คนดี ศรี สบข.” ประจำปี ๒๕๖๙, โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม)  (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตรงเวลา สร้างวินัยในการทำงาน	จำนวนบุคลากร มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรเห็น คุณค่าและรู้สึก ขอบคุณต่อ ความดีของผู้อื่น และองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละของ บุคลากร ๗๐ ที่มาปฏิบัติงาน ตรงตามเวลา ราชการ	บุคลากรมีวินัย ในการ ปฏิบัติงานและมี ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่เพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			การดำเนินงาน ของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ และเป็นระบบ มากขึ้น จน สามารถพัฒนา เป็นต้นแบบ องค์กรด้านวินัย ในการทำงาน และมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ หน่วยงาน เครือข่าย ส่งผล ให้เกิดการ ส่งเสริม คุณธรรมใน ระดับองค์กร และเครือข่าย ทางสังคมต่อไป						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์								

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ การเงินและบัญชีภาครัฐ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ ด้านการ บริหารพัสดุ การเงินและ บัญชีภาครัฐ เพิ่มมาก	๗๐๐,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน		✓		

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA); กิจกรรมการสนับสนุน ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในการประเมิน	มีการสนับสนุน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐	ขึ้นและ เพื่อให้ บุคลากรนำไป ประยุกต์ใช้ การปฏิบัติงาน ได้  ข้อมูลที่ สนับสนุนมี ความครบถ้วน ถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม Moral Credit: อัปเดตบุญ สะสมความดี	จำนวนบุคลากร มีส่วนร่วมใน กิจกรรม ไม่ต่ำ กว่า ร้อยละ	มีระบบส่งเสริม ความดี เพื่อมารองรับ การทำความดี	๑,๕๐๐	ทุกกลุ่มงาน			✓	✓

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	๙๐	เป็นการสร้าง แรงจูงใจให้คน กล้าหาญ และ เชื่อมั่นต่อการ ทำความดี						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมลงนาม เป็นลายลักษณ์ อักษร	มีการปฏิบัติตน ตามเจตนารมณ์ ที่ประกาศ ร่วมกัน เพื่อ สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลัก คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน		✓		

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม : สาน สัมพันธ์วันครอบครัว  (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมี สัมพันธภาพที่ดี ในครอบครัว มี ครอบครัวที่ เข้มแข็ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน			✓	✓

(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzRyD> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน

(นางกฤตยา วัลลอจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดกองบริหารการคลังและพัสดุ สถาบันพระบรมราชชนก มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้สถาบันพระบรมราชชนกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”  
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/U5cLwZQxe> ภายในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘



(นางกฤตยา วัลอาจ)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ