

ผลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของกองบริหารการคลังและพัสดุ 2569





สถาบันพระบรมราชชนก
Praboromarajchanok Institute

กำหนด "เป้าหมาย" องค์กรคุณธรรม 2569

คำชี้แจง
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองบริหารการคลังและพัสดুর่วมกันพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

ขอความร่วมมือบุคลากรพิจารณาเลือกประเด็นที่เห็นว่าเป็น "ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ" จำนวน 5 ตัวเลือก และ **ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)** ชั้นต้น จำนวน 6 ตัวเลือก ที่ท่านเห็นว่าสมควรปฏิบัติได้จริง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารการคลังและพัสดุ

งานภารกิจอำนวยความสะดวก หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกท่านในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

งานภารกิจอำนวยความสะดวก
กองบริหารการคลังและพัสดุ



จำนวนทั้งหมด 41 คน
ทำแบบสอบถามทั้งสิ้น 39 คน



| ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ | จำนวน (คน) |
|--|------------|
| ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด | 16 |
| ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | 16 |
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เอาเปรียบผู้อื่น และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน | 29 |
| มีจิตอาสา ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม | 19 |
| เห็นคุณค่าและรู้สึกขอบคุณต่อความดีของผู้อื่นและองค์กร | 20 |



| Do (สิ่งที่ควรทำ) ✓ | จำนวน (คน) | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ) ✗ | จำนวน (คน) |
|---|------------|--|------------|
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ | 30 | ไม่ทุจริต หรือแสวงหาประโยชน์ จากตำแหน่งหน้าที่ | 29 |
| มีวินัยในการทำงาน ตรงต่อเวลา และ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย | 23 | ไม่ละเลยหรือฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดของทางราชการ | 21 |
| ทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน | 20 | ไม่ปกปิดข้อมูลหรือดำเนินงานใน ลักษณะที่ไม่โปร่งใส | 15 |
| | | ไม่ละเลยวินัยในการทำงาน เช่น มา สาย ขาดงานบ่อย หรือไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบองค์กร | 14 |