

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
1	หมวดที่ 1: ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ การดำเนินงานจัดหาพัสดุครุภัณฑ์และการจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบพัสดุฯ	สูงมาก (L=5, I=5)	1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง (บริหารงานก่อสร้าง) ให้บุคลากรใช้เป็นแนวทาง 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการบริหารงานพัสดุแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน 3. สรรหาบุคลากรด้านงานพัสดุตรงตามลักษณะงาน 4. จัดระบบสอนงานและตรวจทานโดยหัวหน้างานและผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือฯ และมีการจัดประชุมร่างคู่มือร่วมกับวิทยาลัยในสังกัดแล้ว 2 ครั้ง (27 ก.พ. 68 และ 21 มี.ค. 68) 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านบริหารพัสดุสำหรับผู้บริหาร (20-21 ธ.ค. 67) และสำหรับผู้ปฏิบัติ (15-16 พ.ค. 68) เสร็จสิ้นแล้ว 3. มีการกำกับตรวจทานและสอนงานโดยหัวหน้างานอย่างเป็นรูปธรรม 4. ระดับความสำเร็จ/ผลลัพธ์: ตลอดปี พ.ศ. 2568 สถาบันฯ ภาพรวมไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุและจัดจ้าง และในระดับคณะ (เช่น คณะพยาบาลศาสตร์) สามารถลดข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบจาก 11 เรื่องในปี 2567 จนเหลือ 0 เรื่องสำเร็จ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
2	หมวดที่ 2: ด้านการผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน • ความเสี่ยงต่อการรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่	ต่ำ (ต้องรักษา ระดับไม่ให้ เกิดความ เสี่ยง)	1. ประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนแก่บุคลากรทุกระดับ 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. กำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1. ระดับความสำเร็จ 100%: ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ระหว่างวันที่ 23 – 24 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมไมด้า ดอนเมืองแอร์พอร์ต) 2. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยอธิการบดีนำประกาศร่วมกับคณะและวิทยาลัยในสังกัด 3. ไม่พบรายงานหรือข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบนหรือรับของกำนัลมิชอบในระบบ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
3	หมวดที่ 3: ด้านการใช้อำนาจและประมวลจริยธรรม • ความเสี่ยงต่อการประพฤติมิชอบ การล่องละเมิด หรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน	ต่ำ (ต้องรักษา ระดับไม่ให้ เกิดความ เสี่ยง)	1. นำประมวลจริยธรรมมาขับเคลื่อนผ่านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) 2. ส่งเสริมภาวะผู้นำทางจริยธรรม (Ethical Leadership) แก่ผู้บริหาร 3. กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	1. ระดับความสำเร็จร้อยละ 100 ตามแผน: จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (7 – 8 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน) บุคลากรเข้าร่วมฟังการบรรยายพิเศษจากอธิการบดี และรองอธิการบดี 2. มีการจัดทำและแบ่งกลุ่มระดมสมอง "แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568" โดยทีมศูนย์คุณธรรม เป็นวิทยากร 3. จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
4	หมวดที่ 4: ด้านความโปร่งใสและระบบเรื่องร้องเรียน • ความเสี่ยงที่หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย ดำเนินงานไม่โปร่งใส ขาดการมีส่วนร่วม หรือระบบร้องเรียนไม่มีประสิทธิภาพ	ต่ำ (ต้องรักษา ระดับไม่ให้ เกิดความ เสี่ยง)	1. พัฒนาและเปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้าถึงง่าย 2. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน รวดเร็ว ตรวจสอบได้ 3. จัดระบบกำกับ ติดตาม และถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับคณะและวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	1. บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย: จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ระดับคณะและวิทยาลัย (2 – 4 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมเอสบางกอก นวมินทร์) 2. อธิการบดีบรรยายพิเศษ เรื่อง “บทบาทของบุคลากรต่อองค์กรโปร่งใสและไร้อทุจริต” เพื่อกำชับการเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม 3. มีการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรที่มีผลการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการรักษาระดับความโปร่งใสในปี พ.ศ. 2568