

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรการที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน				
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม									
กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการ (ครูทองคำ)	บุคลากรของกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ได้รับรางวัล	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น	ไม่ใช้งบ	กองทรัพยากรบุคคล		☒	☒		
กิจกรรม โครงการเชิงปฏิบัติการเพื่อเชิดชู “คนดี ศรี สุขข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			180,300	กองทรัพยากรบุคคล		☒	☒		
กิจกรรมต้นแบบแห่งความดี คัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานในสำนักวิชาการที่ดำรงตนตาม หลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	สำนักวิชาการคัดเลือกบุคคลจากทุกหน่วยงานในสำนักวิชาการที่ดำรงตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ	บุคลากรดำรงตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้รับขวัญ กำลังใจในการทำ ความดีและภาคภูมิใจที่ได้ทำ ความดีเพื่อตนเองและสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ	☒	☒	☒	☒	

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนากลไกให้หน่วยงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- บุคลากรร้อยละ 80 ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกหน่วยงาน ร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์/กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกปฏิบัติตนตามที่ตนประกาศเจตนารมณ์อย่างเคร่งครัด	463,650 ดำเนินการภายใต้โครงการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กองกลาง	☒	☒		
พิธีประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- บุคลากรร้อยละ 80 ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกหน่วยงาน ร่วมลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรแนบท้ายประกาศ			กองกลาง	☒	☒		
ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน				กองกลาง	☒	☒		
กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	- สถาบันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายองค์กร จำนวน 1 ชุด - หน่วยงานในสังกัดนำคุณธรรมเป้าหมายไปใช้ในการดำเนินงานร้อยละ 100 - บุคลากรรับทราบคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- บุคลากรมีความตระหนักและยึดถือคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย และความรับผิดชอบต่อสังคม - องค์กรมีแนวทางร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง	☒			

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมกำหนดปณิธานคุณธรรม (Do's & Don'ts)	- จัดทำและประกาศ ปณิธานคุณธรรม (Do's & Don'ts) จำนวน 1 ฉบับ - บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม Do's & Don'ts ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ - ลดความเสี่ยงต่อการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง	☒			
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	วิทยาลัยในสังกัด 30 แห่ง	มีระบบกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารและยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์		☒	☒	☒
แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
กิจกรรม เผยแพร่การส่งเสริมธรรมาภิบาลบนเว็บไซต์ สบช.	ผลงานการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานจำนวน 1 สื่อ	มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์เพื่อสร้างให้เกิดการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทรัพยากรบุคคล			☒	☒

มาตรการที่ 2 ป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับ

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำนวน 1 ฉบับ	หน่วยงานสามารถระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้อย่างเป็นระบบ	4,650	กองกลาง		☒		
จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยง	จัดทำมาตรการควบคุมหรือแนวทางจัดการความเสี่ยงการทุจริตครบทุกประเด็น ความเสี่ยงที่กำหนด	หน่วยงานมีแนวทางป้องกันและลดโอกาสเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นรูปธรรม	4,650	กองกลาง		☒		
ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และการประชุมผู้บริหารระดับสูง	มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการอย่างน้อย 1 ครั้ง	หน่วยงานสามารถควบคุมและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างต่อเนื่อง	4,650	กองกลาง			☒	☒
รายงานผลต่อผู้บริหาร	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารได้รับข้อมูลเพื่อกำกับ ติดตาม และปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	4,650	กองกลาง				☒

มาตรการที่ 3 พัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
อบรมการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตาม มาตรา 128 และนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตาม มาตรา 128 และสามารถปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้อง	463,650 ดำเนินการภายใต้โครงการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กองกลาง		☒		
สื่อสารสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรา 128 และ No Gift Policy	มีสื่อเผยแพร่ความรู้ด้านมาตรา 128 และ No Gift Policy อย่างน้อย 1 ชุด	บุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตและยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง		☒	☒	