

รายงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568			
ลำดับ	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
1	1. ประชุมการบริหารจัดการ และติดตามกำกับประเมินผลการดำเนินงานของกองทรัพยากรบุคคล 2. ส่งเสริมบุคลากรของกองทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ โดยให้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายนักบริหารมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนระดับสูง เรื่อง การเสริมสร้างทักษะแห่งอนาคต (Boost Up Future Skills) ระหว่างวันที่ 28 – 30 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมดวงตะวัน อ.เมือง จ.เชียงใหม่ จำนวน 1 ราย 3. สนับสนุนนโยบายของผู้บริหารในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมสานสัมพันธ์และพัฒนาองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก โดยเดินทางสำรวจไปสถานที่ในการในการจัดโครงการฯ	1. บุคลากรของกองฯ ได้รับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. บุคลากรในกองทรัพยากรบุคคลได้รับการสนับสนุนให้สามารถเดินทางไปราชการและเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ตุลาคม 2567 – สิงหาคม 2568 28 – 30 พฤศจิกายน 2567 -
2	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานบุคลากรสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษจำนวน 6 ราย ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ 1 ราย 2. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2 ราย 3. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน 2 ราย 4. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ 1 ราย	บุคลากรสายงานสนับสนุนประเมินผลงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
3	1. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์พยาบาลดีเด่นและผู้ปฏิบัติงานดีเด่นวิทยาลัยในสังกัดสพช. (มูลนิธิ สบช.) 2. ประชุมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ของกระทรวงศึกษาธิการ (ครูทองคำ)	1. บุคลากรมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องจากสถาบันและสังคม 2. ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม การคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับรางวัล ประกาศเกียรติคุณ เชิดชู “คนดี ศรี สบช.” ประจำปี 2567 3. บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน 4. สร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	14 กุมภาพันธ์ 2568 3 มกราคม 2568

รายงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568			
ลำดับ	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
4	1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรส่วนกลางและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) 3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ 4. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	1. สถาบันฯ มีประกาศและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนครอบคลุมกลุ่มบุคลากรของสถาบันฯ (ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ) เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ 2. มีระบบการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้	27 กุมภาพันธ์ 2568 ครั้งที่ 1 (4 เมษายน.2568) ครั้งที่ 2 (24 เมษายน.2568) ครั้งที่ 3 (19 กันยายน2568)
5	1. ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สบช. จำนวน 8 ครั้ง 2. คัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น (สอบสัมภาษณ์) โดยบรรจุและแต่งตั้ง 2.1 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ในวันที่ 2.2 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ 2.3 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป	เอกสารคำสั่ง (ขอโอน ขอย้าย รับโอน รับย้าย) หรือแนวทาง ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล	ครั้งที่ 1 (15 ต.ค.67) ครั้งที่ 2 (19 พ.ย.67) ครั้งที่ 3 (17 ธ.ค.67) ครั้งที่ 4 (27 ม.ค.68) ครั้งที่ 5 (21 ก.พ.68) ครั้งที่ 6 (18 มี.ค.68) ครั้งที่ 7 (18 เม.ย.68) ครั้งที่ 8 (15 ส.ค.68) 2.1 นักวิเคราะห์นโยบาย (6 พ.ย.67) 2.2 นักวิชาการเงินและนักวิเทศสัมพันธ์ (2 เม.ย.68) 2.3 นักจัดการงานทั่วไป (20 มิ.ย.68)

รายงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568			
ลำดับ	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
	3. คัดเลือกพนักงานราชการทั่วไป (สอบสัมภาษณ์) จำนวน 5 ครั้ง 3.1 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการเงินและบัญชี 3.2 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป 3.3 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล 3.4 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 3.5 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล 4. คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 ครั้ง 4.1 กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก 4.2 คัดเลือกข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์ 4.3 คัดเลือกข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ 5. คัดเลือก ผอ.สนง.คนบดีคณะแพทยฯในวันที่ 6. โครงการอบรมสัมมนาข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2568 (5 วัน) จำนวน 101 คน ณ ภูสักรธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยโอนเงินให้กับวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี เป็นผู้จัดโครงการ		3.1 นักวิเคราะห์นโยบาย (16 ธ.ค.67) 3.2 นักจัดการงานทั่วไป (7 ก.พ.68) 3.3 นักทรัพยากรบุคคล (17 มี.ค.68) 3.4 นักวิชาการพัสดุ (28 พ.ค.68) 3.5 นักทรัพยากรบุคคล (19 มิ.ย.68) 4.1 กำหนดเกณฑ์ (1 เม.ย.68) 4.2 คัดเลือก (23 มิ.ย.68) 4.3 คัดเลือก (22 ส.ค.68) 5. คัดเลือก (6 พ.ค.68) 6. อบรม (14 - 18 ก.ค.68)
6	1. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน ในกรณีที่ผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ณ เคนซิงตัน อิงลิช การ์เดน รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	1. ผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 2. บุคลากรเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสูง	1. ต.ค.67 – ส.ค.68 2. ต.ค.67 – ส.ค.68 3. 3-4 ก.พ.68

รายงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568			
ลำดับ	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
7	1. เบิกจ่ายจ่ายทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนในประเทศ ของผู้มีสิทธิรับทุนปี 2564 ถึงปี 2566 จำนวน 32 คน โดยมีค่าใช้จ่ายประจำเดือน 2. เบิกจ่ายทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลกระทรวงสาธารณสุข (สบช.) โดยโอนเงินงบประมาณของ สบช. ให้สำนักงาน กุมภภาพันธุ์ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณแทนกัน 3. อบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) ของ อว. จำนวน 3 ราย 3.1 นางสาวสุนีย์ โยคะกุล 3.2 นางสาวสายสุนีย์ คุ่มครองญาติ 3.3 นางลัดดา เหลืองรัตนมาศ 4. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติรับทุนรัฐบาล จำนวน 3 ครั้ง 5. จัดประชุมติดตามโครงการจากการอบรม PTLP รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 6. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมสานสัมพันธ์และพัฒนาองค์กร ณ ไมด้าริสอร์ท กาญจนบุรี	1. บุคลากรในสังกัดสถาบันฯ ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิโดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. แผนการจัดสรรทุนระดับปริญญาโท-เอก หรือ เอก และทุนอบรมระยะสั้น ทั้งในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ 2568 - แผนการจัดสรรทุนศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศสำหรับบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก 3. บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกที่มีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด 4. บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกที่ผ่านการพิจารณาได้รับทุนได้รับทราบนโยบายและการเตรียมตัวเพื่อไป ศึกษาต่อ 5. แผนพัฒนาบุคลากรที่ตรงตามความต้องการ บุคลากรได้ไปฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร และตามความต้องการ 6. บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพหลังจากไปฝึกอบรม 7. รายงานสรุปผลการอบรม จำนวน 1 เล่ม	1. ต.ค.67 - มิ.ย.68 2. เม.ย.68 - มี.ค.69 3. พ.ย.68 4. ครั้งที่ 1 วันที่ 16 ต.ค.67 ครั้งที่ 2 วันที่ 19 ก.พ.68 ครั้งที่ 3 วันที่ 15 พ.ค.68 5. วันที่ 11 พ.ย.67 6. วันที่ 17 – 19 ส.ค.68

รายงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568			
ลำดับ	รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา
8	1. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 ครั้ง 2. จัดประชุมการบริหารความเสี่ยงข้าราชการพลเรือนที่ยังไม่โอน เปลี่ยนเป็น กคศ.	1. สถาบันฯ มีระบบและกลไกการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ - มีข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบันของบุคลากรทุก ประเภท เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็น ข้อมูลเดียวกันที่รับทราบร่วมกันทุกหน่วยงาน - วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรแต่ละ ประเภทเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร รวมถึงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่สามารถ ตอบสนองต่อหน่วยงานในองค์กร 2. มีแผนอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างสถาบันฯ 3. การดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดาแล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และแผนการ ดำเนินการ 4. สถาบันมีบุคลากรประเภทพนักงานราชการ เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ 5. สถาบันฯ มีกรอบตำแหน่งพนักงานสถาบัน 6. สถาบันฯ มีบัญชีค่าตอบแทนพนักงานสถาบัน และหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานสถาบัน 7. สถาบันฯ มีอัตรา กำลังพนักงานสถาบัน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. ครั้งที่ 1 วันที่ 11 ต.ค.67 ครั้งที่ 2 วันที่ 9 ม.ค.68 ครั้งที่ 3 วันที่ 5 มี.ค.68 ครั้งที่ 4 วันที่ 22 เม.ย.68 2. วันที่ 20 ธ.ค.67

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง (ตามกรอบ)
๑. ข้าราชการ	๒,๕๕๒	๒,๕๐๙	๑,๙๓๘	๖๑๔
● ผู้บริหาร	๕๑	๕๑	๔๘	๓
● สายวิชาการ	๒,๒๘๓	๒,๑๙๘	๑,๗๓๔	๕๔๙
● สายสนับสนุน	๒๑๘	๒๖๐	๑๕๖	๖๒
๒. พนักงานสถาบัน	๑,๒๘๔	๑,๒๖๔	๑,๑๗๐	๙๔
● ผู้บริหาร	-	-	-	-
● สายวิชาการ	๘๙๐	๘๙๐	๘๙๐	-
● สายสนับสนุน	๓๙๔	๓๗๔	๒๘๐	๙๔
๓. พนักงานราชการ	๒๒๕	๒๒๕	๒๐๓	๒๒
● ผู้บริหาร	-	-	-	-
● สายวิชาการ	-	-	-	-
● สายสนับสนุน	๒๒๕	๒๒๕	๒๐๓	๒๒
๔. ลูกจ้าง/จ้างเหมาบริการ	๑,๔๔๔	๑,๔๔๔	๑,๔๔๔	-
● สายวิชาการ	-	-	-	-
● สายสนับสนุน	๑,๔๔๔	๑,๔๔๔	๑,๔๔๔	-
รวม	๕,๕๐๕	๕,๔๔๒	๔,๗๕๕	๗๓๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘