



สถาบันพระบรมราชชนก

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)



02-590-1974



mes.pbri2@gmail.com



กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

จัดทำโดย	กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์	0 2590 1974
Website	www.pi.ac.th
ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก นายแพทย์รายิน อโรร่า รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ดร.ศุภกรใจ เจริญสุข รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
กองบรรณาธิการ	นางวรรณุช ทัศนบุตร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ นางหทัยรัตน์ เศรษฐวนิช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
จัดทำรูปเล่ม	นายกำพล วิทย์ศิวะกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวนพภรณ์ นะวันสิน จ้างเหมาบริหารงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานที่ 3 นางสาวพิชญภา กาญจนทวีโชติ จ้างเหมาบริหารงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานที่ 5

เนื้อหาผลการดำเนินงาน คณะ สำนัก กอง และวิทยาลัยในสังกัดพระบรมมราชชนก

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้าและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามแผนปฏิบัติการ

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดทำรายงานผลการประเมินแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผล โครงการ/กิจกรรม/ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรายงานผลต่อผู้บริหารต่อไป

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ขอขอบคุณคณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้ความร่วมมือในการจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีความสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการประเมินแผนปฏิบัติการของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ 2568 จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโครงการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดในไตรมาสต่อไป

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

“รายงานผลการประเมินแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก”

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ.....ข

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร.....1

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568.....4

2.1 สำนักงานอธิการบดี.....5

2.1.1 สำนักงานสภาสถาบัน.....6

2.1.2 กองกลาง.....14

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ.....48

2.1.4 กองกฎหมาย.....56

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล.....61

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์.....78

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล.....113

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา.....120

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์.....137

2.2 สำนักวิชาการ.....161

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา.....162

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล.....175

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรมการ.....183

2.2.4 กองบริการวิชาการ.....200

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา.....210

2.3 คณะแพทยศาสตร์.....217

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์.....246

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์.....324

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน.....351



ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) ของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อติดตามและประเมินผล โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เป็นไปตามมาตรการที่รัฐมนตรีกำหนด และรายงานผลต่อผู้บริหารต่อไป

จากการติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568) มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 213 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 2,291,818,891.51 บาท มีผลการเบิกจ่าย 1,823,658,272.27 บาท คิดเป็นร้อยละ 79.57 และคงเหลือ 468,160,619.24 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.43 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 182 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 18 โครงการ ยังไม่ได้ดำเนินการ 3 โครงการ และยกเลิกโครงการ 10 โครงการ มีรายละเอียดดังนี้

1) **สำนักงานอธิการบดี** มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 51 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 225,882,467 บาท มีผลการเบิกจ่าย 173,606,877.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 76.85 และคงเหลือ 52,306,429.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.15 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 โครงการ และยกเลิกโครงการ 6 โครงการ

2) **สำนักวิชาการ** มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 27 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 21,158,342.00 บาท มีผลการเบิกจ่าย 17,769,476.91 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.98 และคงเหลือ 3,388,865.09 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.02 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ

3) **คณะแพทยศาสตร์** มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ มี 30 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 20,169,745.55 บาท มีผลการเบิกจ่าย 14,500,317.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 71.89 และคงเหลือ 5,669,427.81 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.62 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 23 โครงการ และยกเลิกโครงการ 7 โครงการ

4) **คณะพยาบาลศาสตร์** มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 50 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 1,506,096,375.04 บาท มีผลการเบิกจ่าย 1,119,368,584.43 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.32 และคงเหลือ 386,727,790.61 บาท คิดเป็นร้อยละ 25.68 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 48 โครงการ และยกเลิกโครงการ 2 โครงการ

5) **คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์** มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 46 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 552,133,291.73 บาท มีผลการเบิกจ่าย 322,590,548.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 58.43 และคงเหลือ 229,542,743.73 บาท คิดเป็นร้อยละ 41.57 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 45 โครงการ และยกเลิกโครงการ 1 โครงการ

6) โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 6 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 6,984,000.00 บาท มีผลการเบิกจ่าย 6,393,486.38 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.54 และคงเหลือ 590,513.62 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.46 พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ 6 โครงการ

7) สำนักตรวจสอบภายใน มีโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมด 3 โครงการ ได้รับจัดสรรงบประมาณ เป็นเงินทั้งสิ้น 1,212,500.00 บาท มีผลการเบิกจ่าย 751,475.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 61.98 และคงเหลือ 461,024.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 38.02 และดำเนินการแล้วเสร็จ 3 โครงการ

ปัญหาอุปสรรคที่พบ

- 1) การดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- 2) การรายงานผลล่าช้า ข้อมูลไม่ชัดเจนและถูกต้องตามที่กำหนด
- 3) การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- 4) บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาทำให้การปฏิบัติงาน ไม่มีความต่อเนื่อง ทางด้าน การประสานงาน และการรายงานผลการดำเนินงาน
- 5) การใช้งบประมาณไม่ควรข้ามโครงการในแผนปฏิบัติการ

ข้อเสนอ

- 1) ผู้รับผิดชอบการรายงานผล ควรมีความรู้ความเข้าใจ ในการรายงานตามแผนงาน รวมทั้ง ผลการเบิกจ่าย และควรรายงานผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผน
- 2) ผู้รับผิดชอบการรายงานผล ควรทราบระยะเวลาในการรวบรวมข้อมูลและรายงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด
- 3) ควรวางแผนการใช้งบประมาณให้สอดคล้องกับความเป็นจริง
- 4) การรายงานผลการดำเนินงาน ควรมีการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนการจัดส่ง
- 5) ควรวางแผนในการใช้จ่ายงบประมาณให้ทันตามไตรมาส 4

หมายเหตุ: ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก มีระยะเวลาการดำเนินงาน 1 ปีงบประมาณ (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงาน



2.1 สำนักงานอธิการบดี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถานสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการสำนักงาน สถานสถาบัน (สกา.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตราค่าจ้างและ สมรรถนะ เพื่อตอบสนอง พันธกิจหลักของ สถาบัน	1. เพื่อการบริหาร จัดการติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของ สำนักงานสถานสถาบัน 2. เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของ สำนักงานสถานสถาบัน	1. รายงานการประชุมการบริหารงานบุคลากรติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของ สำนักงานสถานสถาบันพระ บรมราชชนก 2. บุคลากรของสำนักงาน สถานสถาบัน ได้รับการ สนับสนุนงบประมาณ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	1. ดำเนินประชุมการบริหารจัดการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน สถานสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 10 ครั้ง 2. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา จำนวน 12 เดือน	77,360 บาท	เบิกจ่าย 76,030 บาท คงเหลือ 1,330 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
2	โครงการประชุม สถานสถาบัน พระบรมราชชนก (สกา.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	1. วางนโยบายและ แนวทางในการ พัฒนาของสถาบัน เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของ สถาบัน ตามมาตรา 7 2. ออกระเบียบ ข้อบังคับและ	1. รายงานการประชุมสภา สถานสถาบันพระบรมราชชนก 2. ระเบียบของสถาบันพระ บรมราชชนก 3. คำสั่งสถานสถาบันพระ บรมราชชนก 4. ข้อบังคับของสถาบันพระ บรมราชชนก	1. ดำเนินการประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก จำนวน 12 ครั้ง 2. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 23 ฉบับ 3. ระเบียบสภาสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 2 ฉบับ 4. ประกาศของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 3 ฉบับ	2,583,700 บาท	เบิกจ่าย 2,180,204.50 บาท คงเหลือ 403,495.50 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ประกาศของสถาบัน เพื่อประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานของ สถาบันและอาจ มอบหมายให้ส่วน ราชการใดในสถาบัน เป็นผู้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และ ประกาศ สำหรับ ส่วนราชการนั้นเป็น เรื่องๆ ไปก็ได้ 3. พิจารณานุมัติ หลักสูตรการศึกษา ในระดับอุดมศึกษา ให้สอดคล้องกับ มาตรฐานที่ คณะกรรมการการ อุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย	5. ประกาศของสถาบัน พระบรมราชชนก 6. หลักสูตรการศึกษาของ สถาบันพระบรมราชชนก	5. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 24 ฉบับ 6. หลักสูตรการศึกษาของสถาบันพระ บรมราชชนก จำนวน 6 หลักสูตร				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ระเบียบบริหาร ราชการ กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด 4. กำกับมาตรฐาน การศึกษาและการ ปรับปรุงคุณภาพ การศึกษา 5. ติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ สถาบันและ อธิการบดี 6. พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบ เลิกส่วนราชการตาม มาตรา 10 วรรคหนึ่ง และวรรคสอง รวมทั้งการแบ่งส่วน						

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผู้กัก)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ราชการของส่วนราชการดังกล่าว						
3	โครงการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. 2568 (สภ.3) ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้อำนาจคุณธรรม	1. เพื่อทบทวนการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อศึกษาระบบและกลไกการบริหารงานของสถาบันพระบรมราชชนก ในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ 3. เพื่อติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ตามนโยบายที่สภาสถาบันพระบรมราชชนก กำหนด	แนวทางในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ปี 2568	1. ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 15 – 16 ม.ค. 2568 ณ โรงแรมเบย์ บีช รีสอร์ท อ.บางละมุง จ.ชลบุรี 2. แนวทางในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ปี 2568	683,947 บาท	เบิกจ่าย 683,947 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				4.เพื่อกำหนดนโยบาย และแนวทาง ในการพัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนกให้ เข้มแข็ง						
4	โครงการประชุม คณะกรรมการ พิจารณา กลั่นกรองและ ให้ความเห็น ทางกฎหมาย (สภ.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กรตาม แนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และให้ ความเห็นทาง กฎหมายวาระที่จะ เสนอสภาสถาบันฯ พิจารณา เช่น ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของ สถาบัน พระบรม ราชชนกก่อนเสนอ สภาสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป	1. รายงานการประชุม คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและให้ความเห็น ทางกฎหมาย 2. ระเบียบของสถาบันพระ บรมราชชนก 3. คำสั่งสภาสถาบันพระ บรมราชชนก	1. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 15/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองและให้ความเห็นทางกฎหมาย ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567 2. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นทาง กฎหมาย จำนวน 11 ครั้ง 3. ข้อบังคับที่เสนอเข้าพิจารณา จำนวน 23 ฉบับ	130,200 บาท	เบิกจ่าย 100,130 บาท คงเหลือ 30,070 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
5	โครงการประชุม คณะกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดี (สภ.5) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การบริหาร จัดการผู้องค์กร สมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ อธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก พระบรมราชชนก	1. เอกสาร ผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีสถาบันพระ บรมราชชนกปี 2567 2. เอกสารเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก 3. เอกสารคู่มือ การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดีสถาบันพระ บรมราชชนก	1. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 13/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ลว. 1 ก.ย. 2565 2. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ของอธิการบดี จำนวน 2 ครั้ง 3. เอกสารเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก 4. เอกสารคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก 5. เอกสารผลการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ปี 2567	10,000 บาท	เบิกจ่าย 10,000 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
6	โครงการประชุม สภามหากรรมการ สถาสถาบันและ	การบริหาร จัดการผู้องค์กร สมรรถนะสูงฯ	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง	เพื่อสรรหากรรมการ สถาสถาบันและ ผู้บริหารสถาบัน	1. ได้นายกสภาสถาบันพระ บรมราชชนก 2. กรรมการสภาสถาบัน	1. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 14/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี ลว. 15 พ.ย. 2567	173,800. บาท	เบิกจ่าย 127,865 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ผู้บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (สถา.6) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	พระบรมราชชนก ประกอบด้วย นายกสภาสถาบัน พระบรมราชชนก กรรมการสภาสถาบัน ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ผู้อำนวยการสำนักงาน บริหารการผลิต กำลังคนระบบสุขภาพ ปทุมธานี	ผู้ทรงคุณวุฒิ 3. อธิการบดีสถาบันพระ บรมราชชนก 4. ผู้อำนวยการสำนักงาน บริหาร การผลิตกำลังคนระบบ สุขภาพปทุมธานี	1.1 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดี จำนวน 6 ครั้ง 2. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร การผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมธานี ลว. 20 ม.ค 2568 2.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ สรรหาผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร การผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมธานี จำนวน 3 ครั้ง 3. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 8/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา นายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2568 3.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสรร หานายกสภาสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 2 ครั้ง		คงเหลือ 45,935 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.1 สำนักงานสถาบัน (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 9/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2568 4.1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ สรรหากรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 ครั้ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการกองกลางและสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร (กก.1) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการเป็นองค์กร องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organization Management	พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้ องค์กรคุณธรรม และการบริหาร ความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน ของกองกลาง	1. งานสนับสนุนภารกิจผู้บริหารได้รับการ ตอบสนองและดำเนินการ ได้ทันเวลา ตรงตาม วัตถุประสงค์ 2. รายงานความก้าวหน้า การดำเนินงาน ตามนโยบายของผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก 3. การติดตาม กำกับ ของคณะกรรมการบริหาร ระดับสูง	1. กิจกรรมการบริหารจัดการกอง และสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร - ประชุมผู้บริหาร จำนวน 6 ครั้ง - เดินทางไปราชการของผู้บริหาร จำนวน 32 ครั้ง - จัดประชุมกอง จำนวน 5 ครั้ง - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ประจำเดือน ตุลาคม 67 – กันยายน 68 - งานนโยบายและวิชาการ 22 ครั้ง 2. กิจกรรมสนับสนุนงานสวัสดิการ ของสถาบันพระบรมราชชนก - จัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 3 ครั้ง 3. งานอื่นๆ - เบิกจ่ายค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่ง ผู้บริหารระดับสูง - เบิกจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนผู้บริหาร ระดับสูง	18,118,133 บาท	เบิกจ่าย 15,981,632.77 บาท คงเหลือ 2,136,500.23 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- เบิกจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง - จัดซื้อพานพุ่ม 1 ชุด เพื่อบันทึกเทปโทรทัศน์ถวายพระพรชัยมงคล ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2568 - จัดซื้ออุปกรณ์ตกแต่งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระฉายาลักษณ์ฯ ในระหว่างวันที่ 1-30 มิถุนายน 2568 4. สนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร - เข้าอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 26 (วันที่ 2 - 27 มิ.ย.68) - เข้าอบรมหลักสูตรการบริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ 34 (วันที่ 14 ก.ค. - 2 ส.ค.68) - เข้าอบรมหลักสูตรการบริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 34 (วันที่ 24 มี.ค. -16 พ.ค.68)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการพัฒนาลักษณะงาน เพื่อการพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากร (กก.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organization Management	พัฒนางานตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรมและการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อดูแลบำรุงรักษา พัสดุ และ สาธารณูปโภค ให้มี ประสิทธิภาพ สำหรับอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการ ปฏิบัติงานราชการ แก่บุคลากร สถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	สิ่งสนับสนุนประกอบด้วย พัสดุและสาธารณูปโภค พร้อมใช้งานและมีจำนวน เพียงพอสำหรับสนับสนุน การดำเนินงานเพื่อการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	1. ค่าใช้จ่ายในการบำรุง รักษา - ซ่อมรถยนต์ราชการ - ค่าซ่อมครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ - ค่าซ่อมสถานที่เครื่องปรับอากาศ และครุภัณฑ์ 2. ค่าใช้จ่ายในการเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร - จ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร ประจำเดือน ตุลาคม 67 – กันยายน 68 3. ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดสำนักงาน - ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดสำนักงาน ประจำเดือน ตุลาคม 67 - กันยายน 68 4. ค่าโทรศัพท์รายเดือน - ค่าใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ประจำเดือน กันยายน 67 - กันยายน 68 5. ค่าไปรษณีย์ - ค่าไปรษณีย์ประจำเดือน กันยายน 67 - สิงหาคม 68	1,910,000 บาท	เบิกจ่าย 1,704,602 บาท คงเหลือ 205,398 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6. ค่าใช้จ่ายในการจัดหาผ้าคลุม - ค่าผ้าคลุมประจำเดือน ตุลาคม 67 – สิงหาคม 68 7. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงประจำเดือน กันยายน 67 - สิงหาคม 68				
3	โครงการพัฒนา องค์กรของ สถาบัน พระบรมราชชนก (กก.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	- พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	- สถาบันพระบรมราชชนก ก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. แผนการดำเนินงานและปฏิทิน การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ คณะทำงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันพระบรม ราชชนก (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะกรรมการ ตรวจสอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ระดับคณะและวิทยาลัย	3,220,632 บาท	เบิกจ่าย 2,948,451 บาท คงเหลือ 272,181 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3.1	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)					ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามคำสั่ง เลขที่ 2882/2567 ลงวันที่ 22 พ.ย.2567 3. มีคู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ระดับคณะและวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 4. ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยผู้บริหารของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อถ่ายทอดคน โยบายไปสู่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก 5. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน โดยวิเคราะห์องค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ - ผลการประเมิน IIT ปีที่ผ่านมา - ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีที่ผ่านมา 6. จัดส่งข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เข้าสู่ระบบตรวจประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. ในระบบ ITAS 7. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเพื่อชี้แจงเพิ่มเติม (อุทธรณ์) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อคณะกรรมการตรวจประเมินสำนักงาน ป.ป.ช. 8. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 400 คน และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 400 คน (ดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						9. รวบรวมลิงก์และบันทึกหลักฐานประกอบการตรวจแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับคณะและวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้ง 42 หน่วยงาน 10. ดำเนินการจัดทำช่องทางชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับคณะและวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 11. จัดทำช่องทางตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ระดับคณะและวิทยาลัย 12. ประมวลผลความครบถ้วนสมบูรณ์ของการตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคณะและวิทยาลัย				
3.1.1	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ สร้างการรับรู้และ เตรียมความพร้อม การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรมและการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA 2. เพื่อยกระดับ มาตรฐานการบริหารงาน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถาบันฯ	- ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้และความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถาบัน พระบรมราชชนก มีมาตรฐานการบริหารงาน ที่ดีขึ้น โดยมีส่วนร่วมใน การควบคุมความเสี่ยง ป้องกันการทุจริต และ ปลูกฝังค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมภายใน องค์กร	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างการรับรู้และเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันพระบรม ราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ผู้บริหาร บุคลากร สถาบันพระบรม ราชชนก ส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมลงนามแนบ ท้ายประกาศเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 3. ผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาและ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				3. เพื่อพัฒนา บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก สามารถนำความรู้ ทักษะและสมรรถนะ มาปรับใช้ในการ ขับเคลื่อนงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างมี ประสิทธิภาพ 4. เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม สร้างการมีส่วนร่วม ของหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก		ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 4. มีประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ no gift policy - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน 5. การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ 2568 - จัดทำกลุ่ม line ผู้ประสานงานจัดทำ ข้อมูล OIT ระดับสถาบัน - จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแบ่ง OIT กอง จัดทำข้อมูล - จัดทำระบบเข้าตอบแบบวัด EIT / IIT / OIT ระดับคณะและวิทยาลัย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และภายนอก (EIT) ระดับสถาบัน ในระบบ ITAS 1.ประสานกองต่างๆจัดทำข้อมูล OIT เพิ่มเติมเพื่อการ อูทธรณ์ 2.ส่งอุทธรณ์ผลคะแนนจาก สำนักงาน ป.ป.ช. 3.ส่งข้อมูลการ อูทธรณ์ 4.ประกาศผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ สถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระดับคะแนน อยู่ในระดับผ่านดี 89.73				
3.1.2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงาน	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการฯ	พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการ ภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยง	1 เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก สามารถพัฒนาการบริหารจัดการ	1 หน่วยงานภายใต้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีการพัฒนาการบริหารจัดการขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก ศูนย์กักรสมรณะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตาม และสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับคณะและวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสถาบัน พระบรมราชชนก ระดับคณะและ วิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568		ในการขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	ให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และ ขับเคลื่อนนโยบาย สถาบันพระบรมราช ชนกปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยุทธศาสตร์ ที่ 4 การบริหารจัดการ สู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิ บาล ขระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้หน่วยงาน ภายใต้สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ที่ ได้รับการตรวจ ประเมินคุณธรรม	ขระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. หน่วยงานภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับรู้ระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 3. หน่วยงานภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ 85	2. ดำเนินการตรวจประเมินให้คะแนน แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 100% 3. คณะและวิทยาลัย มีการพัฒนาการ บริหารจัดการขับเคลื่อนสถาบันพระบรม ราชชนก สู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล ขระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. มีการตรวจประเมินให้คะแนนแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ของคณะกรรมการตรวจแบบวัด OIT ร่วมกับที่ปรึกษาจาก สำนักงาน ป.ป.ช. 6. นำผลที่ได้รับมาประมวลผล แล้วจัดทำ หนังสือแจ้งเวียนผลคะแนน OIT แจ้งต่อ ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัดสถาบันพระ บรมราชชนกได้รับทราบ เพื่อเตรียม ความพร้อมสำหรับการอุทธรณ์ผลคะแนน OIT				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้รับรู้ระดับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 3. เพื่อให้หน่วยงาน ภายใต้สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ที่ได้รับการตรวจ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้พัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ		7. จัดประชุมชี้แจงตรวจสอบความ ครบถ้วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รอบชี้แจงเพิ่มเติม (อุทธรณ์) ระดับคณะ และวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 8. คณะและวิทยาลัยภายใต้สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ได้รับรู้ระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และผ่านเกณฑ์การประเมิน ≥ 85 มากกว่า ร้อยละ 90.48 ของหน่วยงานทั้งหมด				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ดำเนินงานให้ทุก หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน ≥ 85						
3.2	องค์กรคุณธรรม	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ภายในของสถาบัน พระบรมราชชนก ตามตัวชี้วัดของ กระทรวงสาธารณสุข ที่สอดคล้อง กับแผน 3 ระดับโดยมี เป้าหมายเพื่อพัฒนา ประเทศให้ เจริญก้าวหน้า มั่นคง และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึง ประสงค์	- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม - แผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายที่กำหนด - ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย - การยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 3. มีประกาศเจตนารมณ์ 3 ฉบับ ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ no gift policy - ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" 4. จัดทำวิทัศน์ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ระดับสถาบัน 5. ขอร่างคำสั่งคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมประจำสถาบันพระบรมราชชนก 6. จัดกิจกรรมถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการ ปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมให้สอดคล้อง กับบริบทของสถาบันพระบรมราชชนก มากยิ่งขึ้น เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 7. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร/ หน่วยงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1) ไล่ “คุณธรรมต้นแบบ 2568” จำนวน 17 คน 2) เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน. ด้านการจัดทำข้อมูลการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 8. จัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90) 9. จัดทำรายงานผลการประเมินพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 10. จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ รอบ 12 เดือน				
3.2.1	โครงการสถาบัน พระบรมราชชนก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรมและการ	1. เพื่อชี้แจงแนวทาง ในการขับเคลื่อน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมในแต่ละ	บุคลากรสถาบันพระบรม ราชชนก ได้รับทราบ แนวทางในการขับเคลื่อน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	1. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการ สถาบันพระบรมราชชนกส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามหลัก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		บริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ระดับ ผู้การปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ในแต่ละระดับ และยึดถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน.	คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ภาพรวมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก - ถอดบทเรียนองค์กรต้นแบบ ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ - สรุปผลการถอดบทเรียนที่ได้จากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ - เผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากการจัดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ผ่านช่องทาง Online Facebook : สถาบันพระบรมราชชนก - เผยแพร่การจัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงานที่ปฏิบัติตนจนเป็นแบบอย่างตามหลักคุณธรรม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ผ่านช่องทาง Online Facebook : สถาบันพระบรมราชชนก				
3.2.2	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะ สูง	1 เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรใน หน่วยงานในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก ที่ขับเคลื่อน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จนประสบผลสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 2. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถ่ายทอด ประสบการณ์ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	1 บุคลากรได้สังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ที่ ขับเคลื่อนและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม จนประสบผลสำเร็จเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้รับการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ 2. ทุกหน่วยได้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถ่ายทอดประสบการณ์ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เกิดการเชิดชูบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมมีการคัดเลือกและยกย่อง บุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรม โดดเด่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมอบเกียรติบัตรในเวที ระดับสถาบัน ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน 2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงานผู้เข้าร่วมโครงการได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์จริง ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจากหน่วยงาน ต้นแบบ ซึ่งช่วยให้หน่วยงานอื่นสามารถ นำแนวปฏิบัติที่ดีไปปรับใช้ได้ เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพมากขึ้น 3. มีแนวทางสร้างระบบนิเวศคุณธรรม ภายในสถาบันเกิดข้อเสนอแนะแนวคิด				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				3. เพื่อพัฒนาและ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ระบบนิเวศ จริยธรรม วัฒนธรรม จริยธรรมในสถาบัน	3. สถาบันพระบรมราช ชนกมีการพัฒนาและสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ระบบ นิเวศจริยธรรมวัฒนธรรม จริยธรรมในสถาบันไปใน ทิศทางที่ดีขึ้น	การพัฒนาระบบนิเวศคุณธรรม เช่น การจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร การออกแบบป้ายสื่อสารคุณธรรม ภายในสำนักงาน และแนวทางส่งเสริม พฤติกรรมเชิงบวกในที่ทำงานอย่าง ต่อเนื่อง 4. สร้างการรับรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม เพิ่มขึ้นที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตประจำวัน				
3.3	โครงการ ประชุมจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรม ราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรมและการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อพิจารณาแผนบริหาร ความเสี่ยงของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	แผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด 2. ทบทวนและจัดทำคู่มือการบริหาร ความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผน บริหารความเสี่ยงของสถาบันพระบรม ราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่างวันที่ 27-29 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมโคโคบีช จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี - ร่างแผนบริหารความเสี่ยงสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ต่อคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง วันที่ 16 ธันวาคม 2567 และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง วันที่ 18 ธันวาคม 2567 4. ตามมติที่ประชุมสภาสถาบันพระบรม ราชชนก ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 14 มกราคม 2568 อนุมัติแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568 5. จัดส่งข้อมูลและเผยแพร่ แผนบริหาร ความเสี่ยงสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6. จัดทำและประกาศนโยบายการบริหาร ความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง นโยบายการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 7. รวบรวมและติดตามผลการดำเนินงาน บริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน 8. พิจารณาผลการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน 9. รวบรวมการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยง รอบ 9 เดือน 10. รวบรวมการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยง รอบ 12 เดือน				
3.3.1	จัดประชุม คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุม	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร	เพื่อกำกับติดตามและ จัดทำรายงานผล การบริหารความเสี่ยง รอบ 3,6,9,12 เดือน และรายงานผล	- ร่างแผนบริหาร ความเสี่ยงสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ทบทวนคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2474/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ภายในสถาบัน พระบรมราชชนก (4 ครั้ง)		คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรตนะสูง	การควบคุมภายใน สถาบันพระบรมชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		2. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 1/2567) วันที่ 16 ธันวาคม 2567 - พิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 เสนอต่อสภาสถาบัน 3. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 1/2568) วันที่ 18 เมษายน 2568 - พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน 4. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 2/2568) วันที่ 15 กรกฎาคม 2568 - พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง รอบ 9 เดือน - พิจารณาร่างคู่มือบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 3/2568) วันที่ 21 สิงหาคม 2568 - พิจารณา (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 - แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก				
3.3.2	จัดประชุม คณะกรรมการ กำกับ การ บริหารความเสี่ยง สถาบัน พระบรมราชชนก (6 ครั้ง)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อพิจารณาแผน บริหารความเสี่ยง ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 และการกำกับติดตาม	การกำกับติดตามแผน บริหารความเสี่ยง ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบัน พระบรมราชชนก 2. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับบริหาร ความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 1/2567) วันที่ 18 ธันวาคม 2567 - พิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 3. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับบริหาร ความเสี่ยง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 1/2568) วันที่ 6 พฤษภาคม 2568 - พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง รอบ 6 เดือน 3. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับบริหาร ความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก (ครั้งที่ 2/2568) วันที่ 1 กันยายน 2568 - พิจารณาผลการดำเนินงานบริหาร ความเสี่ยง รอบ 9 เดือน - พิจารณาร่างแผนบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2569 - พิจารณาร่างคู่มือบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก				
3.4	พัฒนาองค์กร สู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร	- เพื่อถ่ายทอด องค์ความรู้และต้นแบบ การดำเนินงานสำนักงาน สีเขียว (Green Office)	- ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้เรื่องสำนักงาน สีเขียว (Green Office) และนำต้นแบบ ไปประยุกต์ใช้	1. จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อน สำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี งบประมาณ 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
			คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรมรรตนะสูง	และขับเคลื่อนสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) - เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกและต่อยอดการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) นำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการเรื่องสำนักงานสีเขียว (Green Office)	ในการบริหารจัดการสำนักงานสีเขียว (Green Office) - สร้างเครือข่ายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนกจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	2. จัดทำแบบสำรวจข้อมูลผลการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับคณะและวิทยาลัย 3. รายงานผลสำรวจข้อมูลวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ผ่านการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม 4. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก 4.1. จัดทำคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 3196 / 2567 ลง 27 ธ.ค.2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก 4.2. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 251/2568 ลง 31 มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						และคณะทำงานดำเนินกิจกรรม 5 ส สถาบันพระบรมราชชนก 5. ทบทวนนโยบายและจัดทำประกาศ นโยบายด้านการดำเนินงานสำนักงาน สีเขียว (Green Office) ของสถาบัน พระบรมราชชนก 6. ประกาศนโยบายการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 7. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ รณรงค์สร้างความตระหนัก และการมี ส่วนร่วมด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม 8. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนสู่ การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ในวันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568 ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						9. รายงานผลสำรวจข้อมูลวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ผ่าน การรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมผลในปี 2566-2567 มีจำนวนวิทยาลัยได้รับรอง เป็นสำนักงานสีเขียวทุกอาคารสำนักงาน จำนวน 17 แห่ง 10. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงานดำเนินกิจกรรม 5 ส สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 1/2568 11. จัดกิจกรรม สัปดาห์ Big Cleaning Day สถาบันพระบรมราชชนก 12. ประชุมคณะกรรมการตรวจประเมิน กิจกรรม 5ส หน่วยงานส่วนกลาง สถาบัน พระบรมราชชนก ในวันที่ 25 กันยายน 2568				
4	โครงการ จัดงานพิธี	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	พัฒนา หลักสูตรการศึกษา	เพื่อดำเนินงาน พิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร	จัดพิธีพระราชทานปริญญา บัตรได้สำเร็จลุล่วง	1. จัดทำหนังสือเรื่อง ขอพระราชทาน กราบบังคมทูลเชิญพระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ	6,490,368 บาท	เบิกจ่าย 6,303,366 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	พระราชทาน ปริญญาบัตร (กก.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	ให้แก่บัณฑิตของ คณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ที่สำเร็จการศึกษา จากสถาบันพระบรม ราชชนก		พระบรมราชินีเสด็จพระราชดำเนินไป พระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จ การศึกษาจากสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566 2. จัดทำหนังสือเรื่อง ขอความอนุเคราะห์ ใช้หอประชุมกิตติยาภิรมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต สำหรับจัดงานพิธี พระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี การศึกษา 2566 3. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงานงานจัดพิธี พระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี การศึกษา 2566 4. จัดทำอนุมัติโครงการและจัดทำอนุมัติ จัดโครงการจัดงานพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566		คงเหลือ 187,002 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						5. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2566 ดังนี้ 6. จัดประชุมเตรียมความพร้อมคณะกรรมการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 1-3 7. จัดประชุมเตรียมความพร้อมการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2566 ร่วมกับกองพระราชพิธี สำนักพระราชวัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในวันพุธที่ 26 ก.พ. 2568 8. จัดงานซ้อมใหญ่พิธีพระราชทานปริญญาบัตร สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 13 มีนาคม 2568 9. จัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 14 มีนาคม 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
5	โครงการ สนับสนุนภารกิจ สภาคณาจารย์ และผู้บริหาร ในสถาบัน พระบรมราชชนก (กก.5) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรตนะสูง	เพื่อสนับสนุน ภารกิจสภาคณาจารย์ และผู้บริหารใน สถาบันพระบรมราชชนก	- สภาคณาจารย์และ ผู้บริหารมีภารกิจ จัดประชุมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สภาคณาจารย์และ ผู้บริหารได้รับการ สนับสนุนงบประมาณใน การประชุมคณะกรรมการ	1. ประชุมสภาคณาจารย์และผู้บริหาร ในสถาบัน ครั้งที่ 10/2567 2. ประชุมสภาคณาจารย์และผู้บริหาร ในสถาบัน ครั้งที่ 1 – 5/2568 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิด เห็นเชิงนโยบาย(Retreat) วันที่ 15 พ.ค. 68 4. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทำร่างแนว ทางการกำหนดพฤติกรรม พัฒนา และส่งเสริมคณาจารย์และผู้บริหาร ในสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ภูมิภาค (4 ภาค)	1,010,560 บาท	เบิกจ่าย 912,542 บาท คงเหลือ 98,018 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
6	โครงการ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม (กก.6) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรตนะสูง	- เพื่อสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม บุญประเพณี พุทธศาสนาของไทย	- บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก มีส่วนร่วมในการสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม งานบุญ ประเพณี พุทธศาสนาของไทย	1. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวัน พญาบาล ณ ลานอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้า วันที่ 21 ตุลาคม 2567 2. ร่วมพิธีวันคล้ายวันสถาปนากรมการ แพทย์แผนไทย ณ กรมแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก วันที่ 3 ตุลาคม 2567 3. วางพานพุ่มสักการะเนื่องในวันภูมิ ปัญญาแพทย์แผนไทยแห่งชาติ	141,500.00 บาท	เบิกจ่าย 141,500 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
6.1	การจัดงานบุญ ประเพณี และวัน สำคัญ ต่างๆ					ณ กรมแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก วันที่ 29 ตุลาคม 2567 4. จัดกิจกรรมเจ้าภาพงานกฐิน พระราชทานสถาบันพระบรมราชชนก ณ วัดมณีบรรพตวรวิหาร จ.ตาก วันที่ 13-15 พฤศจิกายน 2567 5. เข้าร่วมวันสถาปนากระทรวง สาธารณสุข วันที่ 27 พฤศจิกายน 2567 6. ร่วมจัดกิจกรรมงานกาชาดของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พุทธศักราช 2567 สถาบันพระบรมราชชนก ร่วมจัดงานในวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 7. จัดกิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องใน โอกาสวันขึ้นปีใหม่ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.2568 ณ ลานพระที่นั่ง สป. วันที่ 23 ธันวาคม 2567 8. เข้าร่วมโครงการทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ชั้นปีที่ 1 ณ ห้องประชุม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ชั้น 10 อาคาร 7 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี วันที่ 9 มกราคม 2568 9. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศลเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคลพระชนมายุเท่า ร.1 ณ วัดโมลีโลกยาราม เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพฯ วันที่ 13 มกราคม 2568 10. เข้าร่วมพิธีทำบุญถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสงฆ์ เนื่องในโอกาสส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568 และมอบนโยบาย ชั้น 8 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 17 มกราคม 2568 11. เข้าร่วมกราบขอพรปีใหม่จากสมเด็จพระสังฆราช วัดราชบพิธสถิติมารามวรวิหาร วันที่ 30 มกราคม 2568 12. อนุมัติโครงการจัดงานสถาปนาสถาบันพระบรมราชชนก เนื่องในโอกาส				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ครบรอบ 6 ปี ร่วมสืบสานประเพณีและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในวันที่ 6 เมษายน 2568 13. ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์อาศิรวาทราชสดุดีในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี ซึ่งทรงเจริญพระชนมพรรษา 47 พรรษา เมื่อวันที่ 16 พ.ค.68 14. ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์อาศิรวาทราชสดุดีในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 73 พรรษา เมื่อวันที่ 30 มิ.ย.68 15. ร่วมบันทึกเทปโทรทัศน์อาศิรวาทราชสดุดีในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 93 พรรษา เมื่อวันที่ 24 ก.ค.68 16. เข้าเฝ้าถวายปริญญาสาธารณสุข ศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ แด่สมเด็จพระเจ้าน้อง นางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัคร ราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในวันจันทร์ที่ 14 กรกฎาคม 2568				
6.2	โครงการส่งเสริม ธรรมย์ และการ บริหารจัดการ คัดกรองสุขภาพ ด้วยปิงปอง จราจรชีวิต 7 สี (สบข.โมเดล)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรณะสูง	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ในสังกัดให้ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการมีจิตอาสา เสียสละ และรัก สิ่งแวดล้อม	บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก ส่วนกลางมีส่วนร่วมใน การดูแลสุขภาพ	1. อนุมัติโครงการส่งเสริม ธรรมย์ และการบริหารจัดการคัดกรองสุขภาพ ด้วยปิงปองจราจรชีวิต 7 สี (สบข.โมเดล) 2. จัดกิจกรรมการคัดกรองสุขภาพ โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง การแนะนำการรับประทานอาหาร ที่ถูกต้องเหมาะสม ในวันพุธ จำนวน 12 ครั้ง (เดือนละ 1 ครั้ง) 3. ทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนการคัด กรองสุขภาพ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.2 กองกลาง (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4. จัดกิจกรรม สบซ.พิศทุกพุธ 5. ดำเนินการจัดซื้อเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา จำนวน 3 รายการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ บริหารงานของ กองบริหารการ คลังและพัสดุ (กค.1) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กรภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรณสูง	1. เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานของ กองบริหารการคลัง และพัสดุ 2. เพื่อสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสำหรับ บุคลากรในการ ฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก ตามแผนที่ได้รับ อนุมัติ การเดินทาง ไปราชการหรือ เข้าร่วมประชุม ตามที่ได้รับมอบหมาย	1. รายงานการประชุมกองฯ 2. ผลการเบิกจ่าย งบประมาณในแต่ละ ไตรมาสตามเป้าหมาย ที่กำหนด 3. จำนวนบุคลากรกองฯ ที่ได้รับการพัฒนา	1. จัดประชุมประจำเดือน จำนวน 9 ครั้ง 2. จัดประชุมสรุปผลตรวจสอบรายงาน การเงินและการปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 2 ครั้ง 3. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ เดือน ต.ค. 67 - ก.ย. 68 4. ค่าใช้จ่ายเดินทางเข้าร่วมอบรมโครงการ หลักสูตรวิธีการบันทึกข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างในระบบ e-GP ระยะที่ 5 ระหว่าง วันที่ 8-9 มี.ค. 68 5. ค่าใช้จ่ายเดินทางเข้าร่วมอบรมโครงการ พัฒนาบุคลากร หลักสูตรเทคนิคการจัดทำ บันทึกบัญชี ให้ถูกต้องตามมาตรฐาน การบัญชีภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 6. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีของ น.ส.ธัญรัตน์ กำกตุ 7. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการสำรวจสิ่ง ปลูกสร้างของวิทยาลัยที่ได้รับผลกระทบ ภัยพิบัติ ณ วพบ.สุพรรณบุรี	360,000.00 บาท	เบิกจ่าย 347,433.08 บาท คงเหลือ 12,566.92 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการ บริหารงาน การเงิน การคลัง และพัสดุ ของ สถาบันพระบรม ราชชนก (กค.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กร ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหาร จัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรตนะสูง	1. เพื่อให้การ ดำเนินงานของ คณะกรรมการ การเงินและทรัพย์สิน เป็นไปตามแผน 2. เพื่อให้การ ดำเนินงานของ คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงาน เป็นไป ตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	1. รายงานการประชุม คกก. และคทง. 2. ประกาศสถาบัน เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน รายได้ และประกาศ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1.จัดประชุมคณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน จำนวน 5 ครั้ง 2.จัดประชุมหารือร่างประกาศ หลักเกณฑ์ การใช้จ่ายเงินรายได้ จำนวน 2 ครั้ง 3.จัดประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน ด้านการเงิน ด้านบัญชี และด้านการพัสดุ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ จำนวน 6 ครั้ง 4.จัดประชุมอนุกรรมการจัดทำร่าง ระเบียบ ขอบบังคับ ประกาศ เกี่ยวกับการ ใช้เงินรายได้ จำนวน 1 ครั้ง	243,400 บาท	เบิกจ่าย 177,995 บาท คงเหลือ 65,405 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
3	โครงการจัดหา ทรัพยากร สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน บุคลากรของ สถาบันพระบรม ราชชนก (กค.3)	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กร ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหาร จัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ	เพื่อจัดหาพัสดุ กระดาษ A4 หมึกพิมพ์ การจ้างเพื่อให้ได้มา ซึ่งพัสดุ สำหรับ อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการ ปฏิบัติงานราชการ	1. การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างได้ตามแผนและ เป็นไปตามระเบียบพัสดุ 2. สามารถจัดซื้อจัดจ้าง ได้ครบถ้วน ทันเวลา ตามความต้องการ ของลูกค้ำ	ดำเนินการตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ 2568 ของสถาบันพระบรม ราชชนก	3,400,000 บาท	เบิกจ่าย 4,000,000 บาท คงเหลือ (600,000) บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรมรรณะสูง	แก่นุคลากร สถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) และสนับสนุน การปฏิบัติงาน ทางด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากร ทางด้านสาธารณสุข	3. มีวัสดุสนับสนุน การปฏิบัติงานเพียงพอ ตามความต้องการ ของบุคลากร					
4	โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการ บริหารพัสดุการ จัดทำการเงิน และบัญชีภาครัฐ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี 2568	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กร ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 มีระบบบริหาร จัดการงบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (financial Management System)	1. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติด้าน การเงินการคลัง และพัสดุ ให้สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง	1. บุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และ แนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลังและพัสดุ และนำไปใช้ในการ การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้อง	1. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ การเงิน และบัญชีภาครัฐ สำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1 เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ ระหว่างวันที่ 20-21 ธ.ค. 67 ณ วพบ.จังหวัดนนทบุรี 2. จัดโครงการประชุมเชิงพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริหารพัสดุ การเงิน และบัญชีภาครัฐ สำหรับผู้บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี 2568 ครั้งที่ 2	1,200,000 บาท	เบิกจ่าย 707,960 บาท คงเหลือ 492,040 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(กค.4) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			2. เพื่อแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ความรู้ และทรรศนะในเรื่อง การเงินการคลัง และพัสดุ ซึ่งจะ นำไปสู่การพัฒนา การแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมี มาตรฐาน 3. เพื่อพัฒนาและ สร้างเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงินการคลัง และพัสดุ	2. บุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ สามารถ นำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับปรุงพัฒนางาน และแก้ไขปัญหา อุปสรรคการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีเครือข่ายการทำงาน ด้านการเงินบัญชี และพัสดุทั้งใน ส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัย	เรื่อง การเงิน การบัญชีภาครัฐ และ การควบคุมภายใน ระหว่างวันที่ 4-5 มี.ค. 68 ณ โรงแรมไมด้า คอนเมือง แอร์พอร์ต กทม. 3.จัดโครงการประชุมเชิงการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ และด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 15-16 พ.ค. 68 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น หลักสี่ กทม.				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
5	โครงการบริหารจัดการงานด้านพัสดุ (กค.5) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการบริหาร จัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน องค์กรสู่สมรรถนะสูง	1. เพื่อจัดหาพัสดุประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดของหน่วยงานส่วนกลาง 2. เพื่อตรวจสอบพัสดุประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง	- รายงานการประชุมคณะกรรมการ - รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี	1.จัดประชุมและจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-bidding การซื้อลิขสิทธิ์โปรแกรม Microsoft 365 Education จำนวน 3 ครั้ง 2.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การจ้างก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี จำนวน 11 ครั้ง 3.ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจรับ การจ้างพัฒนาระบบบริหารคลังข้อสอบ และการบริหารการสอบออนไลน์ จำนวน 2 ครั้ง 4.ค่าตอบแทนนายถิรธรัตน์ศิริ นายมังกร โอนะศิริ และนายขจรศักดิ์ เขวาลักษณ์ ในการคุมงานก่อสร้าง สำนักงานอธิการบดีฯ ประจำเดือน ต.ค. 67 - เม.ย. 68 ณ วพบ.จังหวัดนนทบุรี	370,160 บาท	เบิกจ่าย 413,235 บาท คงเหลือ (43,075) บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						5. จัดประชุมคณะกรรมการ โครงการเข้า บริการระบบ Cloud Computing จำนวน 5 ครั้ง 6. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการซื้อ ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (ออนไลน์) ทางกายภาพ 5 ฐาน จำนวน 1 ครั้ง 7. จัดประชุมคณะกรรมการ ประกวดราคา จ้างทำปริญญบัตรและปก ประกาศนียบัตร จำนวน 1 ครั้ง 8. จัดประชุมคณะกรรมการ ซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 3 ครั้ง 9. จัดประชุมคณะกรรมการ จ้างพัฒนา ระบบสารสนเทศนักศึกษา สบข. จำนวน 1 ครั้ง 10. จัดประชุมคณะกรรมการ การซื้อ ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสืบค้น (ออนไลน์) จำนวน 1 ครั้ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						11. จัดประชุมคณะกรรมการ ซื่อระบบรับ สมัครและคัดเลือกนักศึกษา จำนวน 1 ครั้ง				
6	โครงการ สำนักงานสีเขียว (Green office) (กค.6) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กร ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	1. ส่งเสริมการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในสำนักงาน เพื่อลด การใช้พลังงาน และทรัพยากร 2. ส่งเสริมให้ดำเนิน กิจกรรมที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เช่น ลดปริมาณขยะ โดยการใช้น้ำ การนำ กลับมาใช้ใหม่ลดการ ใช้สารเคมีอันตราย 3. ส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักงานมีการ บริโภคที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม มีการจัดซื้อจัดจ้าง	1. คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานสำนักงาน สีเขียว 2. มีการดำเนิน โครงการ 5 ส.	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการสีเขียว ที่ 1/2568 ลงวันที่ 17 ก.พ. 68 2. กิจกรรมสำนักงานสีเขียว (Green Office) และ 5ส เมื่อวันที่ 12 ก.ย. 68 3. จ้างผลิตสื่อเพื่อสื่อสารและสร้างจิตสำนึก 4. จัดซื้อวัสดุสำนักงานและจ้างตกแต่งปรับ ภูมิทัศน์ 5. ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร เดือน ก.ย. 68 6. จัดทำป้ายชื่อประจำห้องผู้บริหาร	180,000 บาท	เบิกจ่าย 916,080 คงเหลือ (736,080) บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.3 กองบริหารการคลังและพัสดุ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม						
7	โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร การเงิน การคลัง และพัสดุ (กล.7) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	5. ด้านการ บริหารจัดการ องค์กร ภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 มีระบบบริหาร จัดการงบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (Financial Management System)	เพื่อจัดทำกลยุทธ์ทาง การเงินและแนวทาง การปฏิบัติ ด้านการ บริหารการเงิน การคลังและพัสดุ โดยการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วน	1. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2. แนวทางการปฏิบัติ ด้านการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ	1. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2849/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสถาบัน พระบรมราชชนก ลงวันที่ 19 พ.ย. 2567 เพื่อให้การทำงานสอดคล้องบรรลุ เป้าหมายในการสนับสนุนพันธกิจ ของสถาบันพระบรมราชชนก จึงแก้ไข เป็น “คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 1845/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินสถาบัน พระบรมราชชนก ลงวันที่ 13 ส.ค. 2568” 2. มีการวิเคราะห์ปัญหา/ความท้าทาย ในการบริหารการเงิน การคลัง และพัสดุ โดยคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง การจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 68	300,000 บาท	เบิกจ่าย 1,405 บาท คงเหลือ 298,595 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.4 กองกฎหมาย (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการกองกฎหมาย (กม.1) ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาศักยภาพของกองกฎหมายให้เป็นที่พึ่งพิงของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย	1. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามภารกิจของกองกฎหมายให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ 2. เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานทุกประเภทตามภารกิจของกองกฎหมาย เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและบุคลากรในกองกฎหมายสามารถทำงานได้หลากหลาย	1.รายงานการประชุมติดตามการบริหารงานของกองกฎหมาย 2. บุคลากรของกองกฎหมายได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการ 3. ผลการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย	1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อหารือเรื่องพื้นที่ในการจัดตั้งหน่วยงานของสถาบันพระบรมราชชนกในเขตอำเภอสีคิ้วและติดตามการดำเนินงานเรื่องการใช้พื้นที่สีคิ้วกับวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมาในวันพุธที่ 30 ตุลาคม 2567 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา 2. ดำเนินการล่วงหน้าเพื่อให้การบริหารงานกองดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว	147,640 บาท	เบิกจ่าย 23,430 บาท คงเหลือ 124,210 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
2	โครงการประชุมเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาศักยภาพของกองกฎหมายให้เป็นที่พึ่งพิงของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย	1. เพื่อดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงและสืบสวนเพื่อให้ได้มูลกรณีร้องเรียนกล่าวหา	-รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงรายงานผลการสืบสวนหรือรายงานผลการสอบสวนทางวินัย	กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวนหรือสอบสวนทางวินัยการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง	193,270 บาท	เบิกจ่าย 81,784 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.4 กองกฎหมาย (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	การสอบสวนทางวินัย การสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิด และการดำเนินการงานคดีและการบังคับคดี (กม.2) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		คุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรมรรตนะสูง	ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ว่ามีมูลกระทำความผิดวินัย	- รายงานผลการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้แต่งตั้ง - ส่งเอกสารทางด้านคดีไปยังศาลที่อยู่ในอำนาจพิจารณาตามที่กฎหมายกำหนด	1. จัดประชุมคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง จำนวน 12 ครั้ง 2. จัดทำรายสอบสวน คว. 5 จำนวน 2 งาน 3. แจ้ง คว. 5 จำนวน 1 งาน 4. จัดทำรายสอบสวน คว. 6 จำนวน 2 งาน <u>กิจกรรมย่อยที่ 2.2</u> ประชุมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด - จัดประชุมคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด จำนวน 5 ครั้ง - จัดทำหนังสือขอขยายระยะเวลาการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด 2 เรื่อง <u>กิจกรรมย่อยที่ 2.3</u> การดำเนินการงานคดีและการบังคับคดี 1 ยื่นคำชี้แจงต่อศาลปกครองนครสวรรค์ 7 คดี 2 ยื่นคำให้การต่อศาลปกครองกลาง 1 คดี		คงเหลือ 111,486 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.4 กองกฎหมาย (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				เพื่อดำเนินการงานคดี และการบังคับคดีของ ผู้ปฏิบัติงานใน สถาบันพระบรมราช ชนก		3. ยื่นคำขอขยายระยะเวลาขึ้นคำ ให้การศาลปกครองนครสวรรค์ 27 ครั้ง 4. ยื่นคำให้การต่อศาลปกครอง นครสวรรค์ 5 คดี 5. ขี้แจงข้อเท็จจริงต่อศาลปกครองกลาง 1 คดี 6. แจ้งข้อเท็จจริงไปยังสำนักงานอัยการ คดีพิเศษปกครองสงขลา 7. มอบอำนาจให้ดำเนินคดีต่อศาล ปกครองนครสวรรค์ 9 คดี 8. ขอให้วิทยาลัยชี้แจงข้อเท็จจริงและส่ง เอกสารประกอบการทำคำให้การต่อศาล ปกครองสงขลา 9 คดี 9. ทำคำให้การ แก่ศาลคดีค้านต่อศาล ปกครองนครสวรรค์ 2 คดี				
3	โครงการประชุม คณะกรรมการ อุทธรณ์และ ร้องทุกข์ (กม.3)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร	1. เพื่อพิจารณาวินิจฉัย การอุทธรณ์คำสั่ง ลงโทษทางวินัย ของผู้ปฏิบัติงานใน	จำนวนเรื่องผลการ พิจารณาอุทธรณ์หรือ ร้องทุกข์ที่เสนอต่อสภา สถาบันพระบรมราชชนก	ยกเลิกโครงการ	115,520 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	เนื่องจาก ยังไม่มี หนังสือ อุทธรณ์ ของผู้ร้อง

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.4 กองกฎหมาย (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	สถาบันพระบรมราชชนก 2. เพื่อพิจารณาวินิจฉัย คำร้องทุกข์ของ ผู้ปฏิบัติงานใน สถาบันพระบรมราชชนก				คงเหลือ 115,520 บาท		รายได้ให้ คณะกรรมการ พิจารณา
4	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย (กม.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเสริมสร้าง ภาวะผู้นำการทำงาน เป็นทีม การมีส่วนร่วม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้	บุคลากรได้รับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ และมีศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน ในฐานะกองกฎหมาย ของสถาบันอุดมศึกษา ของรัฐ เอกสาร การเผยแพร่ความรู้ ทางด้านกฎหมาย	กิจกรรมที่ 4.1 การพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรกองกฎหมาย กิจกรรมที่ 4.2 การพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมายของ บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	119,340 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 119,340 บาท	ยกเลิก โครงการ (คืนเงิน)	เนื่องจาก กองกฎหมาย ไม่มีบุคลากร เพียงพอ ในการ ดำเนินการ ฝึกอบรม

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.4 กองกฎหมาย (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่	ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน					
5	โครงการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองทางวินัยอย่างร้ายแรง (กม.5) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรมรรตนะสูง	เพื่อพิจารณาวินิจฉัยกลั่นกรองโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับจากคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงก่อนเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนก	จำนวนเรื่อง ที่ผ่านการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ที่เสนอต่อสภาสถาบันพระบรมราชชนก	ยกเลิกโครงการ	30,840 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 30,840 บาท	ยกเลิกโครงการ (คืนเงิน)	เนื่องจากขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยยังไม่สามารถนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ บริหารงานกอง ทรัพยากรบุคคล (บค.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning & Development)	1. เพื่อการบริหาร จัดการและติดตาม กำกับประเมินผล การดำเนินงานของ กองทรัพยากรบุคคล 2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย สนับสนุนให้บุคลากร กองทรัพยากรบุคคล สำหรับการเดินทาง ไปราชการและ เข้าร่วมการประชุม/ อบรม	1. บุคลากรของกองฯ ได้รับการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานและ รายงานผลการ ดำเนินงานให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล 2. บุคลากรในกอง ทรัพยากรบุคคล ได้รับการสนับสนุน ให้สามารถเดินทาง ไปราชการและเข้าร่วม ประชุมต่าง ๆ ตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย 3. บุคลากรของ กองทรัพยากรบุคคล	1. จัดประชุมการบริหารจัดการ และ ติดตามกำกับประเมินผลการดำเนินงาน ของกองทรัพยากรบุคคล ประจำเดือน ต.ค. 67 – ส.ค. 68 2. บุคลากรของกองทรัพยากรบุคคลได้รับ การพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมการ สัมมนาวิชาการเพื่อส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายนักบริหารมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนระดับสูง เรื่อง การเสริมสร้าง ทักษะแห่งอนาคต (Boost Up Future Skills) ระหว่างวันที่ 28 – 30 พ.ย. 67 ณ โรงแรม ดวงตะวัน อ.เมือง จ.เชียงใหม่ จำนวน 1 ราย 3. บุคลากรของกองทรัพยากรบุคคล สามารถปฏิบัติงานกรณีเร่งด่วน ได้ทัน ตามนโยบายของผู้บริหาร โดยเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการให้กับ บุคลากรกองทรัพยากรบุคคล ประจำเดือน ต.ค. 67 - ก.ย. 68	269,800 บาท	เบิกจ่าย 150,090 บาท คงเหลือ 119,710 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					สามารถปฏิบัติงาน เร่งด่วนได้ทันเวลา	4. สนับสนุนนโยบายของผู้บริหาร ในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรมสานสัมพันธ์และพัฒนาองค์กร สถาบันพระบรมราชชนก โดยเบิกค่า น้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อเดินทางสำรวจไป สถานที่ในการในการจัดโครงการฯ ดังกล่าว				
2	โครงการจ้าง เหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ของสถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) (บค.2) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning & Development)	เพื่อจัดหาบุคลากร จัดจ้างเหมาบริการ งานของ สบช. สำหรับการสนับสนุน การปฏิบัติงาน ตามบทบาทภารกิจ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	การดำเนินการจัดจ้าง เหมาบริการบุคคล ธรรมดาแล้วเสร็จ ตามหลักเกณฑ์และ แผนการดำเนินการ	1. ขออนุมัติหลักการในการดำเนินการ เกี่ยวกับวงเงิน อัตราการจ้างงานและ TOR รายละเอียดการจ้างงานรายบุคคล 2. รวบรวมเอกสารหลักฐานการอนุมัติ ตามข้อ 1. ส่งกองบริหารการคลังและ พัสดุ ดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงาน 3. ค่าจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินงาน ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำเดือน ต.ค. 67 - ก.ย. 68	33,474,108 บาท	เบิกจ่าย 27,336,057 บาท คงเหลือ 6,138,051 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3	โครงการ ประเมินผลงาน บุคลากรสายงาน สนับสนุน ประเภททั่วไป/ ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้น ตำแหน่งที่สูงขึ้น (บค.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตราค่าจ้าง (Human Resource Planning & Development)	ส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพ สายงานสนับสนุน ประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น	บุคลากร สายงานสนับสนุน ประเมินผลงาน ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงาน บุคลากรสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับ ชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 6 ราย ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ 1 ราย 2. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 2 ราย 3. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน 2 ราย 4. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ 1 ราย	64,380 บาท	เบิกจ่าย 19,610 บาท คงเหลือ 44,770 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
4	โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ กำลังใจบุคลากร สถาบัน	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตราค่าจ้าง	1. ส่งเสริม และยกย่อง บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรอื่นได้	การคัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น สบข. 1. บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณที่ได้รับ	1. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ พยาบาลดีเด่นและผู้ปฏิบัติงานดีเด่น วิทยาลัยในสังกัดสบข. (มูลนิธิ สบข.) ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 2. ประชุมคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	266,920 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	พระบรมราชชนก (บค.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		(Human Resource Planning & Development)	ประพจน์ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็น ที่ยอมรับกับบุคคล ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งในหน้าที่ราชการ และสังคม 2. เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่ บุคลากรของสถาบัน 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี ถูกต้องกับ แนวทางปฏิบัติของ กระทรวงวัฒนธรรม และเป็นไปตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี	การยกย่องจากสถาบัน และสังคม 2. ภาพลักษณ์ของ สถาบันเป็นที่ยอมรับ ของสังคม การคัดเลือกบุคลากร เพื่อเข้ารับรางวัล ประกาศเกียรติคุณเชิดชู “คนดี ศรี สบช.” ประจำปี 2567 1. บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก เกิดความภาคภูมิใจ ในการปฏิบัติงาน 2. สร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน 3. บุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนก	ของกระทรวงศึกษาธิการ (ครูหาทองคำ) ในวันที่ 3 มกราคม 2568 <u>การเสนอขอพระราชทาน</u> <u>เครื่องราชอิสริยาภรณ์ของสถาบัน</u> <u>พระบรมราชชนก</u> กองทรัพยากรบุคคล ได้ประสานไปยัง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทราบ ว่า ยังไม่มีกำหนดการพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพายให้กับผู้มีคุณสมบัตินและผู้ ที่มีรายชื่อเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567 จึงไม่ได้ดำเนินการจัดพิธีพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2567		คงเหลือ 266,920 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										
2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)										
รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				4. เพื่อการจัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี เป็นไปอย่างถูกต้องตามโบราณราชประเพณี และสมพระเกียรติ	มีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ตามหลักการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ					
				5. เพื่อจัดพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายประจำปี 2567 ได้อย่างถูกต้อง	การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์					
				6. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม มีความภาคภูมิใจในการกระทำคุณงามความดีในการปฏิบัติราชการ	1. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี ถูกต้องกับแนวทางปฏิบัติของกระทรวงวัฒนธรรม					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					และเป็นไปตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรี 3. การจัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามโบราณราชประเพณี สมพระเกียรติ 4. ผู้เข้าร่วมประชุม เกิดความภาคภูมิใจใน การกระทำคุณงามความดี ในการปฏิบัติราชการ					
5	โครงการประเมิน การปฏิบัติงาน ของบุคลากร สถาบัน พระบรมราชชนก (บค.5) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	1.1 พัฒนางค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาระบบ การบริหารงาน บุคคลของสถาบันฯ ให้มีประสิทธิภาพ	1. สถาบันฯ มีประกาศ และเงื่อนไข การเลื่อนเงินเดือน ครอบคลุมกลุ่มบุคลากร ของสถาบันฯ (ข้าราชการ/พนักงาน ราชการ/ลูกจ้างประจำ) เป็นไปตามกฎระเบียบ ที่กำหนดไว้	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรส่วนกลางและ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาสถาบันพระ บรมราชชนก 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของ บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	15,960 บาท	เบิกจ่าย 4,005 บาท คงเหลือ 11,955 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)				2. มีระบบการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้	3. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการ ในวันที่ 27 ก.พ. 68 4. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) จำนวน 3 ครั้ง ในวันที่ 4 เม.ย. 68 วันที่ 24 เม.ย. 68 และวันที่ 19 ก.ย. 68				
6	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (บค.6) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้าง (Human Resource Planning & Development)	1. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคล 2. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนกลาง คณะและวิทยาลัยได้ตามความต้องการ	เอกสารคำสั่ง (ขอโอน ขอย้าย รับโอน รับย้าย) หรือแนวทางระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล	1. ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สวช. จำนวน 7 ครั้ง 1.1 วันที่ 15 ต.ค.67 1.2 วันที่ 19 พ.ย.67 1.3 วันที่ 17 ธ.ค.67 1.4 วันที่ 27 ม.ค.68 1.5 วันที่ 21 ก.พ.68 1.6 วันที่ 18 มี.ค.68 1.7 วันที่ 18 เม.ย.68 1.8 วันที่ 15 ส.ค.68	1,483,000 บาท	เบิกจ่าย 1,355,605 บาท คงเหลือ 127,395 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				3. เพื่อพัฒนาระบบ การบริหารงาน บุคคลของสถาบัน พระบรมราชชนก		2. คัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง หนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งอื่น (สอบสัมภาษณ์) โดยบรรจุและแต่งตั้ง 2.1 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ในวันที่ 6 พ.ย.67 2.2 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ และนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ในวันที่ 2 เม.ย.68 2.3 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ในวันที่ 20 มิ.ย.68 3. คัดเลือกพนักงานราชการทั่วไป (สอบสัมภาษณ์) จำนวน 5 ครั้ง 3.1 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน และนักวิชาการเงินและบัญชี ในวันที่ 16 ธ.ค.67 3.2 ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ในวันที่ 7 ก.พ.68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.3 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในวันที่ 17 มี.ค.68 3.4 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ในวันที่ 28 พ.ค.68 3.5 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในวันที่ 19 มิ.ย.68 4. คัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ ในตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 3 ครั้ง 4.1 กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก ในวันที่ 1 เม.ย.68 4.2 คัดเลือกข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะแพทยศาสตร์ ในวันที่ 23 มิ.ย.68 4.3 คัดเลือกข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ในวันที่ 22 ส.ค.68 5. คัดเลือก ผอ.สนง.คณบดีคณะแพทย์ ในวันที่ 6 พ.ค.68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6. โครงการอบรมสัมมนาข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2568 (5 วัน) จำนวน 101 คน ในวันที่ 14 – 18 ก.ค.68 ณ ภูสัถธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยโอนเงินให้กับวิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี เป็นผู้จัดโครงการ				
7	โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (บค.7) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตราค่าจ้าง (Human Resource Planning & Development)	1. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. ผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 2. บุคลากรเตรียมผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ 2. จัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน ในกรณีที่ผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ 3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ 3 – 4 ก.พ.68 ณ เคนซิงตัน อิงลิช การ์เดน รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	2,330,566 บาท	เบิกจ่าย 2,019,030 บาท คงเหลือ 311,536 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
8	โครงการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก ทั้งสายงาน วิชาการและ สายสนับสนุน (บค.8) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ	2.1 พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ ในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาอาจารย์ ของวิทยาลัยในสังกัด โดยการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท-เอก ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	1. บุคลากรในสังกัด สถาบันฯ ได้รับ การพัฒนาคุณวุฒิ โดยการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ 2. แผนการจัดสรรทุน ระดับปริญญาโท - เอก หรือ เอก และทุนอบรม ระยะสั้น ทั้งในและ ต่างประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 - แผนการจัดสรรทุน ศึกษาต่อทั้งใน และต่างประเทศ สำหรับบุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก	1. ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาสำหรับนักเรียน ทุนในประเทศ ของผู้มีสิทธิรับทุนปี 2564 ถึงปี 2566 จำนวน 32 คน โดยมีค่าใช้จ่าย ประจำปี ค.ศ.67-มิ.ย.68 2. ค่าใช้จ่ายทุนการศึกษาสำหรับนักเรียน ทุนรัฐบาลกระทรวงสาธารณสุข (สบช.) งวดเดือน เม.ย.68-มิ.ค.69 โดยโอนเงินงบประมาณของ สบช. ให้สำนักงาน ก.พ.ดำเนินการเบิกจ่าย งบประมาณแทนกัน 3. ค่าใช้จ่ายลงทะเบียนอบรมหลักสูตร การบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุน ระดับสูง (นบสศ.) ของ อว. จำนวน 3 ราย 3.1 นางสาวสุนีย์ โยคะกุล 3.2 นางสาวสายสุนีย์ คุ้มครองญาติ 3.3 นางลัดดา เหลืองรัตนมาศ 4. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	95,304,900 บาท	เบิกจ่าย 62,359,961 บาท คงเหลือ 32,944,939 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					3. บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ที่มีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด 4. บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ที่ผ่านการพิจารณาได้รับทุน ได้รับทราบนโยบาย และการเตรียมตัว เพื่อไปศึกษาต่อ 5. แผนพัฒนาบุคลากร ที่ตรงตามความต้องการ บุคลากรได้ไปฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร และตามความต้องการ 6. บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น และปฏิบัติงาน	เพื่อคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติรับทุนรัฐบาล จำนวน 3 ครั้ง 4.1 วันที่ 16 ต.ค.67 4.2 วันที่ 19 ก.พ.68 4.3 วันที่ 15 พ.ค.68 5. จัดประชุมติดตามโครงการจากกรอบ PTLP รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 ในวันที่ 11 พ.ย.67 6. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมสานสัมพันธ์และพัฒนาองค์กร ในวันที่ 17 – 19 ส.ค. 68 ณ ไม้คำร้สอร์ท กาญจนบุรี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					อย่างมีประสิทธิภาพ หลังจากไปฝึกอบรม 7. รายงานสรุปผลการอบรม จำนวน 1 เล่ม					
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก (บค.9) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning & Development)	1. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนกให้มีประสิทธิภาพ 2. เพื่อบริหารอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก 3. เพื่อจัดหาบุคลากรจ้างเหมาบริการงานของสถาบันพระบรมราชชนกสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจ	1. สถาบันฯ มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ - มีข้อมูลอัตรากำลังปัจจุบันของบุคลากรทุกประเภท เป็นข้อมูลที่ต้อง ชัดเจนและเป็นข้อมูลเดียวกันที่รับทราบร่วมกันทุกหน่วยงาน - วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรแต่ละประเภท เพื่อให้สอดคล้องกับ	1. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล จำนวน 4 ครั้ง 1.1 วันที่ 11 ต.ค.67 1.2 วันที่ 9 ม.ค.68 1.3 วันที่ 5 มี.ค.68 1.4 วันที่ 22 เม.ย.68 2. จัดประชุมการบริหารความเสี่ยงข้าราชการพลเรือนที่ยังไม่โอนเปลี่ยนเป็น กคส. วันที่ 20 ธ.ค.67	128,580 บาท	เบิกจ่าย 21,460 บาท คงเหลือ 107,120 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 4. เพื่อจัดหาบุคลากรจัดจ้างเป็นพนักงานราชการของสถาบันพระบรมราชชนกสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 5. เพื่อจัดทำกรอบตำแหน่งพนักงานสถาบันของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	พันธกิจขององค์กร รวมถึงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกที่สามารถตอบสนองต่อหน่วยงานในองค์กร 2. มีแผนอัตรากำลังตามกรอบโครงสร้างสถาบันฯ 3. การดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาแล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และแผนการดำเนินการ 4. สถาบันมีบุคลากรประเภทพนักงานราชการเพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				6. เพื่อจัดทำบัญชีอัตราค่าตอบแทนและเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งของพนักงานสถาบันของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 7. เพื่อจัดทำบุคลากรจัดจ้างเป็นพนักงานสถาบันของสถาบันสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	5. สถาบันฯ มีกรอบตำแหน่งพนักงานสถาบัน 6. สถาบันฯ มีบัญชีค่าตอบแทนพนักงานสถาบันและหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานสถาบัน 7. สถาบันฯ มีอัตราค่าจ้างพนักงานสถาบันเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี) รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคณาจารย์ชีวิตผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (บค.10) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	1.1 พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยสูงอายุ การดูแลสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ถูกวิธี เสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตเมื่อพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ที่พึงได้เพื่อการวางแผนชีวิตในวัยหลังเกษียณอายุ	บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการดูแลตนเอง และสิทธิประโยชน์สามารถนำไปปรับใช้ เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตประจำวันภายหลังการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณค่า	อยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมดำเนินการในไตรมาสที่ 4	508,110 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 508,110 บาท	ยกเลิกโครงการ (คืนเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.5 กองทรัพยากรบุคคล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีโอกาส ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติที่เป็น ประโยชน์ต่อการ ดำเนินชีวิตร่วมกัน และสร้างเครือข่าย 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถ นำความรู้ที่ได้ ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและเตรียม ความพร้อมในการ เข้าสู่วัยสูงอายุ ที่มีคุณภาพ 5. เพื่อส่งเสริมและ ทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม						

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (ยศ.1) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การบริหารการจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประเมินประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังเพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	1. เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการทำงานของกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ 2. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการหรือเข้าร่วมการประชุม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามแผนที่กำหนด	- จัดประชุมราชการประจำเดือนจำนวน 6 ครั้ง (ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568) - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคลากรของกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ - เดินทางไปราชการเพื่อร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจ ระหว่างสวช. กับ ม.นครพนม - เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจระหว่างสวช.กับรพ. พระพุทธบาท - การเข้ารับอบรมของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ - ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมอื่น ๆ - ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาจำนวน 12 ครั้ง (ต.ค. 2567 – ก.ย. 2568)	425,660 บาท	เบิกจ่าย 406,187 บาท คงเหลือ 19,473 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการ ขับเคลื่อน นโยบายและ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนก (ยศ.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	1. เพื่อพัฒนาและ ขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนก ให้มุ่งไปสู่ “World Class University for Primary Care” 2. เพื่อทบทวน แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนก ให้สอดคล้องกับ ศักยภาพและ สภาพแวดล้อม ในปัจจุบัน 3. เพื่อติดตามผล การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	- สรุปรายงานการ ประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบัน พระบรมราชชนก - แนวทางการรายงาน ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดแผน ยุทธศาสตร์ ฯ - สรุปผล การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รายไตรมาส) - สรุปผลการวิเคราะห์ การจัดกลุ่มของสถาบัน พระบรมราชชนก	กิจกรรมที่ 1 การประชุม (กบส.) - ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) จำนวน 12 ครั้ง ดังนี้ 1) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 2567 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2567 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 3) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2567 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	1,189,600 บาท	เบิกจ่าย 1,154,475 บาท คงเหลือ 35,125 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบัน พระบรมราชชนก	เพื่อจัดกลุ่ม สถาบันอุดมศึกษา	4) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 5) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 6) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 19 มี.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 7) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 23 เม.ย. 2568 ณ ห้องประชุม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 8) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 14 พ.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 9) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 9/2568 เมื่อวันที่ 23 มิ.ย. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 10) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 10/2568 เมื่อวันที่ 23 ก.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 11) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 11/2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 12) ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 17 ก.ย. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <u>กิจกรรมที่ 2 มอบนโยบาย</u> - ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก และการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ระหว่าง วันที่ 18 - 19 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรม เบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<u>กิจกรรมที่ 3 ผลการดำเนินงาน</u> <u>ตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์</u> 1) จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2570 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาสที่ 1) เมื่อวันที่ 9 ม.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 2) เตรียมจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2570 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 6 เดือน) ในวันที่ 10 เม.ย. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3) จัดทำ ร่าง รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2570 รอบ 6 เดือน 4) จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2570 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 9 เดือน) ในวันที่ 4 ก.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 5) จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2570 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) ในวันที่ 8 ก.ย. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 อาคาร 4 ชั้น 7				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 6) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 - 2570 รอบ 12 เดือน กิจกรรมที่ 4 จัดกลุ่มสถาบัน 1) จัดทำคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2714/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานวิเคราะห์ห้องค์กรของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 2) จัดทำหนังสือขอข้อมูลการประเมินตนเอง เพื่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามเลขที่หนังสือ สธ 1101.06/1984 ลงวันที่ 20 ธันวาคม 2567				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3) จัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินตนเองเพื่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 22 ม.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 ชั้น 7 อาคาร 4 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 4) เสนอวาระเข้าประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 3/2568 ในวันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม 2568 เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ร่าง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา 5) จัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินตนเองเพื่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 24 ม.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 ชั้น 7 อาคาร 4 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6) จัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินตนเองเพื่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 27 ส.ค. 2568 ณ ห้องประชุม 4703 ชั้น 7 อาคาร 4 สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 7) จัดทำข้อมูล ร่าง ผลการประเมินตนเองเพื่อการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาในระบบ UCLAS 8) จัดทำ ร่าง แผนพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2568 – 2572				
3	โครงการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก (ยศ.3)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อน	เพื่อกำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- เล่มรายงานประจำปี – เล่มรายงานประจำปี เป็นรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (E-Book)	<u>รายงานประจำปี</u> -ได้ดำเนินการขอส่งรายงานประจำปี พ.ศ. 2567 สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก - ได้ดำเนินการขอความอนุเคราะห์ข้อมูลผลงานเด่น/ภารกิจเด่น เพื่อจัดทำเล่ม	2,114,750 บาท	เบิกจ่าย 1,999,562 บาท คงเหลือ 115,188 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	ผู้องค์กร สมรรถนะสูง	และประสิทธิผล	- คู่มือคำรับรอง การปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) - เล่มรายงานผล การดำเนินงาน - คู่มือการออกนิเทศงาน - เล่มรายงานผล การออกนิเทศงาน (ภาพรวม)	รายงานประจำปี พ.ศ.2568 รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2568 <u>คำรับรองการปฏิบัติราชการ</u> - ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ (Performance Agreement : PA) ของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 3, 6,9 และ 12 เดือน - ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองฯ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก รอบ 6 และ 12 เดือน <u>ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ</u> ดำเนินการติดตามความก้าวหน้า ของผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 3,6 ,9				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						และ 12 เดือน ไตรมาส 2 ตามเลขที่หนังสือ ที่ สธ 1101.06/256 ลว. 24 กุมภาพันธ์ 2568 - ส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ของสถาบันพระบรมราช ชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน ให้กับกองกลาง เพื่อใช้ ประกอบการประเมิน ITA - ดำเนินการจัดการประชุมติดตาม ความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการของสถาบันพระบรม ราชชนก จำนวน 2 ครั้ง <u>การประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้ จ่ายงบประมาณ (BB EvMis)</u> - ดำเนินการจัดทำข้อมูลและรายงานผล ให้กับสำนักงานงบประมาณ รอบ 3, 6,9 และ 12 เดือน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<u>นิเทศงาน</u> เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง <u>บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน</u> ได้ดำเนินการส่งรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 3, 6, 9 และ 12 เดือน <u>องค์กรคุณธรรม</u> 1. จัดทำข้อมูล สรุปผล ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์ฯ รอบ 6 และ 12 เดือน ให้กับกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก 2. ดำเนินกิจกรรม และส่งข้อมูลรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การส่งเสริมคุณธรรม รอบ 6 และ 12 เดือน ให้กับกองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก				
4	โครงการบริหาร แผนปฏิบัติการ และงบประมาณ ของสถาบัน พระบรมราชชนก (ยศ.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ค.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	1.1 : พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	1. เพื่อจัดทำและ ถ่ายทอด แผนปฏิบัติการ ประจำปีของสถาบัน พระบรมราชชนก สู่การปฏิบัติ 2. เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ประจำปี	1. รายงาน ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2568 2. แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์สถาบัน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) เมื่อวันที่ 10 และ 21 มกราคม 2568 2. ประชุมชี้แจงระบบกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 3. จัดทำหนังสือจัดสรรงบประมาณ และ ตรวจสอบงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สธ 1101.06/6 ลว. 3 ม.ค. 2568 เรื่องขอส่งคืนเรื่องขออนุมัติเปลี่ยนแปลง รายการในหมวดรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะพยาบาลศาสตร์	648,270 บาท	เบิกจ่าย 914,321 บาท คงเหลือ (266,051) บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- สธ 1101.06/22 ลว. 7 ม.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) - สธ 1101.06/81 ลว. 21 ม.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้โครงการ สนับสนุนบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (บค.7) - สธ 1101.06/114 ลว. 27 ม.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้สำหรับซ่อมแซมอาคารพักนักศึกษา 10 ชั้น - สธ 1101.06/122 ลว. 28 ม.ค. 2568 เรื่อง ส่งเรื่องขออนุมัติจัดสรร				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						งบประมาณเพิ่มเติม ในเดือนมกราคม ของกองกิจการฯ - สข 1101.06/121 ลว. 28 ม.ค. 2568 เรื่องขอส่งคืนเรือขออนุมัติเปลี่ยนแปลง รายการในหมวดรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ฯ - สข 1101.06/119 ลว. 28 ม.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) - สข 1101.06/131 ลว. 29 ม.ค. 2568 เรื่องขอแจ้งอนุมัติปรับแหล่งเงิน ภายใต้โครงการจัดหาระบบฐานข้อมูล ทางการแพทย์ OSMOSIS ของคณะแพทยศาสตร์ - สข 1101.06/146 ลว. 31 ม.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) - สธ 1101.06/165 ลว. 5 ก.พ. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรและโอนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สธ 1101.06/200 ลว. 6 ก.พ. 2568 เรื่องขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการในหมวดรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนกตามแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สธ 1101.06/201 ลว. 6 ก.พ. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรงบประมาณของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สธ 1101.06/236 ลว. 19 ก.พ. 2568 เรื่องการเปลี่ยนแปลงรายการและ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						งบรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบัน พระบรมราชชนก ในแผนปฏิบัติการ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สช 1101.06/280 ลว. 28 ก.พ. 2568 เรื่องขอส่งคืนเรื่องขออนุมัติจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม ในเดือนมีนาคม 2568 ของกองกิจการนักศึกษา - สช 1101.06/293 ลว. 5 มี.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) - สช 1101.06/317 ลว. 11 มี.ค. 2568 เรื่องขออนุมัติเพิ่มโครงการและจัดสรร เงินงบประมาณในโครงการประชุม วิชาการสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี 2568 การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ ด้วย สบข. โมเดล สำหรับประเทศไทย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ในโอกาส เพื่อเทิดพระเกียรติ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (บ.5) 4. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) ระหว่างวันที่ 19 - 21 มีนาคม 2568 ณ จังหวัดนครปฐม 5. จัดทำหนังสือการทบทวน ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันพระบรมราชชนก (รอบ 6 เดือนหลัง)				
						1. จัดทำหนังสือจัดสรรงบประมาณ และตรวจสอบงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สข 1101.06/458 ลว 10 เม.ย 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรและ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						โอนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสภช. - สช 1101.06/473 ลว 23 เม.ย 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรและโอนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสภช. - สช 1101.06/600 ลว 21 พ.ค. 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เพิ่มเติม) - สช 1101.06/566 ลว 21 พ.ค. 68 เรื่อง ขอแจ้งแผนการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สภช. สำหรับโครงการผลิตแพทย์และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวฯ - สช 1101.06/682 ลว 10 มิ.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรและโอนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสภช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- สข 1101.06/666 ลว 9 มี.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการ ในหมวดรายจ่ายจากเงินรายได้ของสภช. ตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สข 1101.06/706 ลว 13 มี.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณค ของสภช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สข 1101.06/655 ลว 6 มี.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรและโอนเงิน งบประมาณของสภช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 - สข 1101.06/683 ลว 10 มี.ย. 68 เรื่อง ขอส่งคืนเรื่องขออนุมัติเบิก ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ - สข 1101.06/477 ลว 24 เม.ย. 68 เรื่อง ขอส่งคืนเรื่องการทบทวน ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สภช.				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- สธ 1101.06/542 ลว 16 พ.ค. 68 เรื่อง ขอส่งคืนเรื่องการทบทวน ปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สบข. - สธ 1101.06/604 ลว 21 พ.ค. 68 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรและ โอนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - สธ 1101.06/697 ลว 10 มิ.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มกิจกรรมและจัดสรร เงินงบประมาณใน โครงการพัฒนา มาตรฐานหลักสูตรและการจัดการเรียน การสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐาน การศึกษาชาติ (สค.3) เพิ่มเติม 2. จัดทำหนังสือรับรอง 6 เดือนหลัง (สธ 1101.06/453 ลว 9 เม.ย. 68 เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						รอบ 6 เดือนหลัง (1 เมษายน - 30 กันยายน 2568) สบข. 3. จัดทำหนังสือประมาณการรายรับจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสบข. (สข 1101.06/473 ลว 24 เม.ย. 68) เรื่อง การจัดทำประมาณการรายรับจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สบข. 4. จัดทำหนังสือแจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สบข. (สข 1101.06/491 ลว 25 เม.ย. 68 เรื่องแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สบข. 5. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 3/68 เมื่อวันที่ 2 เม.ย. 68 เวลา 09.30-16.30 น. ณ ห้องกองยุทธศาสตร์ฯ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6. จัดประชุมเตรียมแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 8 เม.ย. 68 เวลา 13.00-16.30 น. 7. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 1-3 พฤษภาคม 2568 ณ จังหวัดกาญจนบุรี 8. จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 4/68 เมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 68 เวลา 09.30-16.30 น. ณ ห้องประชุม 4703 9. จัดประชุมหารือเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานของเขตการศึกษา เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุม 4703 เวลา 09.30-16.30 น. 10. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) ระหว่างวันที่ 9-10 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมไมด้า จามวงส์วาน 11. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติ การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 25-27 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเชอราตัน จ.เพชรบุรี				
				3. เพื่อให้การบริหาร งบประมาณ ของสถาบันพระบรม ราชชนก เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 เล่มเอกสาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 เสนอสำนัก งบประมาณ 3.2 รายงานผลการ บริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี	1. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/410 ลว.1 เม.ย.68 แนวทางการขอรับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรณีได้รับผลกระทบจากเหตุภัยพิบัติ แผ่นดินไหว 2. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ1101.06/507 ลว.30 เม.ย.68 ประเด็นถามตอบประกอบการชี้แจง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					งบประมาณ พ.ศ. 2568 (งบลงทุน)	ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 3. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/587 ลว.21 พ.ค. 68 ขอส่งข้อมูลประกอบการชี้แจง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถาบันพระบรมราชชนก 4. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/595 ลว. 21 พ.ค. 68 ขออนุมัติโอนเงินจัดสรรและโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรณีงบลงทุนเหลือจ่าย จากการจัดซื้อจัดจ้าง ครั้ง 1/2568 5. เข้าร่วมการประชุมพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สภา ผู้แทนราษฎร วาระที่ 1 อาคารรัฐสภา ระหว่างวันที่ 29 - 31 พ.ค. 68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/629 ลว.5 มี.ย.68 ขออนุมัติโอนเงินงบประมาณ ตามแผนการจัดสรรเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สถาบันพระบรมราชชนก จว.ที่ 3 7. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/643 ลว.5 มี.ย.68 การบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 8. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/653 ลว.6 มี.ย.68 แจ้งผลการพิจารณาค่าของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบดำเนินงานและงบลงทุน 9. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/686 ลว.10 มี.ย.68 ขอส่งเอกสารประกอบการชี้แจง ต่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สภาผู้แทนราษฎร 10. ดำเนินการจัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06/749 ลง.30 มี.ย.68 การบริหารงบประมาณรายจ่ายบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
						1. ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์ฯ 2. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสทบ. เสนอ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เพื่อรวบรวม และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และให้ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ 3. จัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06/858 ลง. 21 ก.ค. 68 เรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณและ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ขอคืนงบประมาณ ในแผนปฏิบัติการฯ รอบ 2 เดือนหลัง 4. เสนอเรื่องแผนงบประมาณรายจ่ายจาก เงินรายได้ของ สบข. 2569 เข้าระเบียบ วาระการประชุม คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน ครั้งที่ 4/2568 เพื่อเห็นชอบ แผนงบประมาณฯ เมื่อวันที่ 31 ก.ค. 68 5. เสนอเรื่องแผนงบประมาณรายจ่ายจาก เงินรายได้ของสบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เข้าระเบียบวาระการประชุม สภาสถาบันฯ ครั้งที่ 8/68 เพื่อพิจารณา อนุมัติ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 6. เสนอเรื่องรายงานแผน+ผลการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เ ข้าระเบียบวาระการประชุมสภาสถาบันฯ ครั้งที่ 9/68 เพื่อทราบ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						7. ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมกองยุทธศาสตร์ฯ 8. ประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPex) เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 ณ ห้องประชุมกองส่งเสริมฯ 9. หนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06.03/1242 ลว. 25 ก.ย. 68 เรื่องขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถาบันพระบรมราชชนก 10. หนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ที่ สธ 1101.06.03/1243 ลว. 25 ก.ย. 68 เรื่องขออนุมัติแผนงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสทบ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						11. เล่มแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (สำนักงาน อธิการบดี) 12. เล่มแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 (สำนักวิชาการ) 13. เล่มแผนงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้ของสภ. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 14. เล่มแผนปฏิบัติการเงินงบประมาณ ของสภ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 15 จัดทำหนังสือกองยุทธศาสตร์ฯ ด่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06/752 ลว 1 ก.ค. 68 เรื่องขออนุมัติโอน เปลี่ยนแปลงและโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรณีได้รับผลกระทบจากเหตุ ภัยพิบัติแผ่นดินไหว 16 ส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่าง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วุฒิสภา 17 ส่งเอกสารประกอบการชี้แจงต่อคณะ อนุกรรมการด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และการถ่ายทอด เทคโนโลยี 18 เข้าร่วมประชุมและชี้แจงงบประมาณ ต่อคณะอนุกรรมการด้านการศึกษาฯ เมื่อวันที่ 15 ก.ค. 68 19 เข้าร่วมประชุมและชี้แจงงบประมาณ ต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ วุฒิสภา เมื่อวันที่ 16 ก.ค. 68 20 เข้าร่วมประชุมและชี้แจงงบประมาณ ต่อคณะกรรมการวิสามัญฯ สภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ 18 ก.ค. 68 21 แจ้งผลการพิจารณาแผนผลิตนักศึกษา (รับใหม่) ปีการศึกษา 2569 ตามร่าง พ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้กับกอง ทะเบียนและประมวลผล				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						22 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06/859 ลว. 21 ก.ค. 68 ขอส่งเอกสารเพิ่มเติมคณะกรรมการ วิสามัญฯ สภาผู้แทนราษฎร 23 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06/904 ลว. 31 ก.ค. 68 ปรับปรุงรายละเอียดวงเงินงบประมาณ พ.ร.บ. งบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายหลัง การพิจารณาขึ้นคณะอนุกรรมการฯ เพื่อส่ง กยผ.สป.สธ 24 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ที่ สธ 1101.06/922 ลว. 6 ส.ค. 68 การประมาณค่าใช้จ่ายแผนงานบุคลากร ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 25 เข้าร่วมประชุมพิจารณาร่าง พ.ร.บ. 2569 สภาผู้แทนราษฎร วาระที่ 2-3 เมื่อวันที่ 13-15 ส.ค. 68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						26 เข้าร่วมประชุมวุฒิสภา พิจารณาร่าง พ.ร.บ. 2569 เมื่อวันที่ 1-2 ก.ย. 68 27 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06.03/1142 ลว. 10 ก.ย. 68 ขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ 2569 และนำส่งข้อมูลในระบบ BB EvMIS 28 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06.03/1164 ลว. 16 ก.ย. 68 ขออนุมัติโอนเงินจัดสรรและโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนงานบุคลากรภาครัฐ จากงบดำเนินงาน เป็นงบบุคลากร 29 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ค่วนที่สุด ที่ สธ 1101.06.03/1216 ลว. 23 ก.ย. 68 ขออนุมัติเบิกเงินงบประมาณงบเงินอุดหนุนเข้าบัญชีธนาคารของสวช. 30 จัดทำหนังสือกองยุทธฯ ที่ สธ 1101.06.03/1218 ลว. 23 ก.ย. 68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.6 กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ส่งเอกสาร พ.ร.บ. งบประมาณ 2569 ให้กับส่วนราชการและหน่วยงานใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ บริหารงาน เพื่อขับเคลื่อน สถาบันมุ่งสู่การ เป็นองค์กรดิจิทัล (ท.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 17 : การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	1. เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลของสถาบัน พระบรมราชชนก 2. เพื่อให้บุคลากร ของสถาบันพระบรม ราชชนกมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ ด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล (Digital Literacy) สามารถ เข้าถึงและใช้งาน ระบบสารสนเทศ สมัยใหม่ในการ บริหารและบริการ การศึกษา การ บริหารจัดการ	1.บุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนกมี ทักษะ ความรู้ ความ เข้าใจด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล (Digital literacy) สามารถเข้าถึงและใช้ งานระบบสารสนเทศ สมัยใหม่ในการบริหาร และบริการการศึกษา การบริหารจัดการ 2. การปฏิบัติงาน ภายในองค์กรเป็นไป ตามแผนและ งบประมาณในการ บริหารจัดการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. จัดประชุมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ภายในองค์กรให้เป็นไปตามแผน ดังนี้ 1) จัดประชุมราชการประชุมกองเทคโนโลยี เป็นประจำทุกเดือน แต่มีการเบิกจ่าย จำนวน 4 ครั้ง 2) จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร และจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี 2568 จำนวน 8 ครั้ง 3) ประชุมคณะทำงานบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล จำนวน 8 ครั้งแต่มีการเบิกจ่ายจำนวน 1 ครั้ง 4) ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของกอง เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นประจำทุกเดือน 5) เดินทางไปราชการการกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน 3 ครั้ง แต่มีการเบิกจ่าย จำนวน 2 ครั้ง - เข้าร่วมการประชุมงานระบบเครือข่ายฯ ครั้งที่ 44 จ.เชียงใหม่ วันที่ 4-8 กพ.68	1,240,000 บาท	เบิกจ่าย 780,460 บาท คงเหลือ 459,540 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- เข้าร่วมการประชุม PDPA Expo ณ รร รอยัล คลิฟ บีช พัทยา วันที่ 26-28 สค.68 2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา วิชาการ และการอบรม ให้แก่นุคลากร ของสถาบันพระบรมราชชนกมีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) สามารถเข้าถึงและใช้ งานระบบสารสนเทศสมัยใหม่ใน การบริหารและบริการการศึกษา การบริหารจัดการ ดังนี้ 1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ MOOC จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 ต.ค.-1 พ.ย.67 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14-15 พย.67 2) จัดสัมมนาวิชาการ "PRRI Digital Day" ^๑ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 19 ธค.67 และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25-26 มีนาคม 2568 3) จัดอบรมการใช้งาน Microsoft 365 สำหรับบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4) จัดอบรมการใช้งาน Microsoft Copilot สำหรับบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 5) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “Microsoft Power BI - Basic and Intermediate” เมื่อวันที่ 5 - 6 มิถุนายน 2568 6) จัดประชุมสัมมนาฯ ครั้งที่ 1 PETฯ วันที่ 24 มิ.ย.68 รายละเอียดเพิ่มเติม ถึงค์				
2	โครงการ พัฒนาเทคโนโลยีโครงสร้างพื้นฐานและระบบคอมพิวเตอร์ (ท.2) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 17 : การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความทันสมัย ความมั่นคงปลอดภัย ตามมาตรฐาน	1. มีระบบ Cloud Computing ที่มีมาตรฐานความมั่นคงและมีเสถียรภาพรองรับการใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ 2. มีอุปกรณ์ระบบเครือข่ายได้รับการดูแล	1. จัดบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ฯ ของ สบข ประจำทุกเดือน เพื่อให้อุปกรณ์ระบบเครือข่ายได้รับการดูแลรักษาเพื่อให้พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง 2. เช่าบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ สบข. ประจำทุกเดือน เพื่อให้มีวงจรเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตที่มีเสถียรภาพมากพร้อมใช้งาน	3,520,000 บาท	เบิกจ่าย 3,034,661.29 บาท คงเหลือ 485,338.71 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				2. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ครุภัณฑ์ โฆษณาและเผยแพร่ และ โปรแกรมที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย สำหรับรองรับการบริหารจัดการ สนับสนุน การปฏิบัติงาน ของสถาบัน พระบรมราชชนก อย่างมีประสิทธิภาพ	รักษาเพื่อให้พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง 3. มีวงจรเชื่อมต่อ อินเทอร์เน็ตที่มี เสถียรภาพมากพร้อม ใช้งานอย่างต่อเนื่อง ตลอดเวลา	3) เช่าบริการ Cloud Computing เป็นระยะเวลา 1 เดือน และเช่าบริการ Cloud Computing ระยะเวลา 12 เดือน เพื่อให้มีระบบ Cloud Computing ที่มี มาตรฐานความมั่นคงและมีเสถียรภาพ รองรับการใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ มีการเบิกจ่ายแล้ว 1 วงด				
3	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล (ท.3)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 17 : การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคงปลอดภัยสูง	1. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุน ด้านการศึกษา วิทยบริการ วิจัย	1. นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของ วิทยาลัยในสังกัดมี ระบบสารสนเทศ และ เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนด้าน	1. จัดหาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรของวิทยาลัยในสังกัดมีระบบ สารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนด้านการศึกษา วิทยบริการ วิจัย และนวัตกรรม ดังนี้	12,625,000 บาท	เบิกจ่าย 8,193,598 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		(Technology System)	และนวัตกรรม ของสถาบัน พระบรมราชชนก 2. เพื่อให้มีระบบ สารสนเทศ และ เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการ บริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ของสถาบัน พระบรมราชชนก	การศึกษา วิทยบริการ วิจัย และนวัตกรรม ของสถาบัน พระบรมราชชนก 2. ผู้บริหาร และบุคลากรของ สถาบันพระบรมราช ชนกมีระบบ สารสนเทศ และ เทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการบริหาร จัดการและการ ปฏิบัติงาน	1) จัดพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ และการบริหารการสอบออนไลน์ 2) จัดพัฒนาระบบชำระเงินออนไลน์ (E-Billing) 3) ซื้อมัลแวร์โปรแกรมออนไลน์ เพื่อตรวจสอบการคัดลอกผลงานเขียน Copleys 4) อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธี E- bidding โครงการซื้อมัลแวร์โปรแกรม Microsoft 365 Education 2. จัดหาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ดิจิทัล ให้กับผู้บริหาร และบุคลากร ของสถาบันพระบรมราชชนกมีระบบ สารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1) ซื้อมัลแวร์โปรแกรม Adobe Creative Cloud จำนวน 5 License		คงเหลือ 4,431,402 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2) จัดพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (PBRI Business Intelligence) 3) ชื่อลิขสิทธิ์โปรแกรมประชุมทางไกล ออนไลน์ 4) อยู่ระหว่างจัดซื้อจัดจ้างโครงการเช่า ลิขสิทธิ์ระบบ Generative AI Gateway เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการบริหารจัดการภายในองค์กร				
4	โครงการจัดหา สิ่งสนับสนุน ด้านเทคโนโลยี เพื่อขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กร ดิจิทัล (ท.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 17 : การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	1. เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของ สถาบันพระบรมราช ชนกในการ ขับเคลื่อนตาม นโยบายและพันธกิจ ของสถาบัน 2. เพื่อให้องค์กร มีสมรรถนะสูง	การดำเนินงานที่ สอดคล้องกับพันธกิจ ของสถาบัน พระบรมราชชนก	1. จัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน 2. จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 4 รายการ	3,215,010 บาท	เบิกจ่าย 1,970,790 บาท คงเหลือ 1,244,220 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.7 กองเทคโนโลยีดิจิทัล (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			และมีสิ่งสนับสนุน การปฏิบัติการ ที่มีประสิทธิภาพ และได้ประสิทธิผล						

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ งบบริหารกอง กิจการนักศึกษา (กศ.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 2.1 : พัฒนาประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning & Development)	- เพื่อสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ของผู้อำนวยการและ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม และพัฒนา อบรม ศึกษาหาความรู้ และทักษะที่ส่งเสริม ปฏิบัติงานในการะงาน ที่รับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ - เพื่อติดตามการ ดำเนินผลการ ดำเนินงานตามแผน ของหน่วยงาน	- ผลการดำเนินงานและ การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ ปี 2567 เป็นไปตาม แผนที่กำหนด - บุคลากรกองกิจการ นักศึกษา ฯ ได้รับ การสนับสนุนงบประมาณ ในการเดินทาง ไปราชการ อบรม ศึกษาหาความรู้ ตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย - บุคลากรและนักศึกษา ของสถาบันพระบรม ราชชนก ได้รับการ พัฒนาด้านกีฬาและ	1. เดินทางไปราชการเพื่อกำกับดูแล นักศึกษาวิชาทหารในระหว่างการศึกษาภาค ปกติครั้งที่ 2 ของสถาบันพระบรม ราชชนก ระหว่างวันที่ 5 ตุลาคม ถึง 17 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนรักษาดินแดน ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร กรุงเทพมหานคร 2. ประชุมประจำเดือนทั้งหมด 12 เดือน ณ กองกิจการนักศึกษา อาคาร ๔ ชั้น ๘ สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 3. จัดประชุมคณะกรรมการกิจการ นักศึกษา สบช. ครั้งที่ 1/2567 4. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 17 ต.ค. 67 ณ วพบ.ชลบุรี 5. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 17 ต.ค. 67 ณ วพบ.ชลบุรี	565,112 บาท	เบิกจ่าย 489,600 บาท คงเหลือ 75,512 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					ได้รับการส่งเสริม สุขภาพ - นักศึกษามีโอกาส สร้างสัมพันธภาพ ระหว่างวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก มีการแข่งขันกีฬา อย่างมีวินัย รู้แพ้ รู้ชนะ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำศิลปวัฒนธรรม แต่ละท้องถิ่นมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน	6. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ ประชุมวิชาการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ นักศึกษาสู่การสร้างสุขภาพ ชุมชนให้อุดมปัญญาที่ยั่งยืนด้วย “สบข. โมเดล” ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี จำนวน 7. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 8 ต.ค. 67 ณ วทบ.สรรพสิทธิประสงค์ 8. เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการจัด ผลัดฝึกภาคสนามนักศึกษาวิชาทหาร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของสถาบัน พระบรมราชชนกทหาร ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนรักษา ดินแดนศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						9. เดินทางไปราชการเพื่อกำกับดูแล นักศึกษาวิชาทหารในระหว่างการฝึกภาค ปกติครั้งที่ 2 ของสถาบันพระบรม ราชชนก ระหว่างวันที่ 5 ตุลาคม -ถึง 17 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงเรียนรักษา ดินแดน ศูนย์การนักศึกษาวิชาทหาร กรุงเทพมหานคร 10. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 16-17 พ.ย. 67 ณ วทบ.นครศรีธรรมราช 11. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 23-24 ต.ค 67 ณ วทบ.อุดรดิตถ์ 12. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 20 พ.ย 67 ณ วทบ ราชบุรี 13. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 30-31 ตุลาคม ค.ศ67 ณ วทบ.สุราษฎร์				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						14. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President วันที่ 30-31 ตุลาคม 67 ณ วพบ นครศรีฯ 15. เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมพิธีมอบทุนการศึกษาหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลโครงการ Sharing the dream โดยมูลนิธิเอสซีจี ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารพัฒนาและฝึกอบรมม่วงน้อย บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด ชั้น ๒ ห้อง ตำบลบ้านครัว อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี 16. ประชุมเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนผลงานวิชาการของนักศึกษา สบข. โดยการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิจัย วันที่ 24-26 พ.ย.67 ณ วพบ.อุดรธานี 17. เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการและการแข่งขันสมาพันธ์นิสิตนักศึกษาอุทกภัยการแพทย์แห่งประเทศไทยครั้งที่ 8 ประจำปี 2567				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ระหว่างวันที่ 20 – 22 ธันวาคม 2567 ณ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตศาลายา ตำบล ศาลายา อำเภอ พุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 18. เดินทางไปราชการเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ณ วสศ. ชลบุรี 19. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President ณ วพบ สระบุรี 20. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President ณ วพบ.ตรัง 21. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ Meet the PBRI President ณ วพบ.ตรัง				
2	โครงการการ บริการและ สวัสดิการ นักศึกษา (กศ.2)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมนุ้	กลยุทธ์ 2.1 : พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ ในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมนุ้	- เพื่อสนับสนุน นักศึกษาที่ขาดแคลน ทุนทรัพย์ นศ.ที่ประสบภาวะ ฉุกเฉิน รวมถึง	เพื่อสนับสนุนนักศึกษา ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ นศ.ที่ประสบภาวะฉุกเฉิน รวมถึงนักศึกษาที่มี ความโดดเด่นด้าน	1. จัดโครงการพัฒนานักศึกษาด้าน การสร้างเสริมสุขภาพสู่การสร้างสุขภาวะ ชุมชน ให้อุดมปัญญาที่ยั่งยืนด้วย “สบข. โมเดล” และกิจกรรมกีฬา ฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒	7,227,100 บาท	เบิกจ่าย 6,567,103.34 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)			นักศึกษาที่มีความ โดดเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ หรือด้านอื่น ๆ ได้รับทุนหรือรางวัล ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด - เพื่อให้นักศึกษา สังกัด สบข. ได้รับความคุ้มครอง จากการทำประกันภัย อุบัติเหตุ - เพื่อให้ดำเนินงาน ด้านการบริการ และสวัสดิการ นักศึกษา สบข.	คุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ หรือด้านอื่นๆ ได้รับทุนหรือรางวัล ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	จัดกิจกรรมตลาดนัดวิชาการ ฯ ในวันจันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 ณ กระทรวงสาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 2. โครงการปัจฉิมนิเทศผู้สำเร็จการศึกษานู สถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2567 ในวันวันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 ณ หอประชุมดอกกรัก วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี 3. จัดทำประกันภัยนักศึกษาปีการศึกษา 2568		คงเหลือ 656,376.66 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				มีประสิทธิภาพ และ บรรลุวัตถุประสงค์						
3	โครงการส่งเสริม การสร้างวินัย ให้กับนักศึกษา ด้านกิจกรรม นักศึกษาวิชา ทหาร (กศ.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมนิเทศ	กลยุทธ์ 2.1 : พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ ในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมนิเทศ	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษา ได้รับการสมัครเป็น นักศึกษาวิชาทหาร และเข้าฝึกวิชาทหาร ตามเป้าหมายที่กำหนด - นักศึกษาวิชาทหาร มีระเบียบวินัย เป็นผู้ นำ - เพื่อให้นักศึกษาวิชา ทหาร มีระเบียบวินัย เป็นผู้นำ รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- นักศึกษาได้รับการสมัคร เป็นนักศึกษาวิชาทหาร และเข้าฝึกวิชาทหาร ตามเป้าหมายที่กำหนด - นักศึกษาวิชาทหาร มีระเบียบวินัย เป็นผู้ นำ รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. เดินทางไปราชการเพื่อขอแจ้งผลการ เข้าสอบ (ออนไลน์) และความอนุเคราะห์ ให้นักศึกษาวิชาทหารเข้ารับการฝึก ภาคสนาม ฯ ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ณ โรงเรียนรักษาดินแดน ศูนย์การ นักศึกษาวิชาทหาร ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 2. ไปราชการ เพื่อกำกับติดตามการฝึก ภาคสนามนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 3 - 5 ชาย หญิง ของสถาบันพระบรม ราชชนก (ส่วนกลาง) ประจำปีการศึกษา 2567 สถาบันพระบรมราชชนกอยู่ลำดับ สถานศึกษาที่ 642 ระหว่างวันที่ 5 - 8 กุมภาพันธ์ 2568 วันที่ 11 – 17 กุมภาพันธ์ 2568 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2568 และ วันที่ 7 – 10 มีนาคม 2568 รวมเป็น	71,560 บาท	เบิกจ่าย 71,560 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เอกสารจาก คณะมีความ ล่าช้า

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						จำนวน 19 วัน ณ ค่ายฝึกนักศึกษาวิชาทหาร (เขชนไก่) ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี				
4	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การวางแผนวางระบบการดำเนินงาน (กศ.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมนิเทศ	กลยุทธ์ 2.1 : พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมนิเทศ	- เพื่อให้ นักศึกษาใหม่ ได้รับทราบ ข้อมูลสถานศึกษา ระบบการศึกษา การจัดการเรียน การสอน กฎระเบียบ ปฏิบัติและสวัสดิการ ของสถาบันพระบรมราชชนก - เพื่อให้ นักศึกษา ได้แสดงถึง ความเคารพนอบน้อม ระลึกถึงพระบุญคุณ ของครู อาจารย์ และ	- ผลงานทางวิชาการ วิจัย นวัตกรรม ของนักศึกษาที่สามารถ ต่อยอดสู่เวทีระดับชาติ หรือนานาชาติ - นักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ สามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ร่วมกันเป็นทีม โดยสามารถปฏิบัติงาน เป็นทีมสุขภาพ รวมถึง การสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติต่อชุมชน และเป็นส่วนหนึ่งใน	1. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ ประชุมวิชาการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ นักศึกษา สู่การสร้างสุขภาพะชุมชนให้ อุดมปัญญาที่ยั่งยืนด้วย “สพข.โมเดล” ประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 27 – 29 ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี สุพรรณบุรี 2. เดินทางไปเข้าร่วมประชุมเตรียม ความพร้อมการขับเคลื่อนผลงานวิชาการ ของนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก โดยการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิจัย นวัตกรรม และหลักฐานเชิงประจักษ์ ทางสุขภาพ ระหว่างวันที่ 24 - 26 พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี อุตรธานี	9,706,460 บาท	เบิกจ่าย 9,685,094 บาท คงเหลือ 21,366 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู อาจารย์กับลูกศิษย์ - เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพตามสายวิชาชีพเพื่อพัฒนาบุคลากร และนักศึกษาสามารถวางแผน และจัดทำระบบการดำเนินงานด้านองค์การนักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของสถาบันพระบรมราชชนก - เพื่อพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาสามารถวางแผน และจัดทำ	- สถาบันกำหนด, ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และทักษะตามอัตลักษณ์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่สถาบันกำหนด - นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนกมีความพร้อมในการประกอบอาชีพเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ - นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงถึงความเคารพนอบน้อมระลึกถึงพระบุญคุณของครู อาจารย์ และ	3. ประชุมหารือหลักสูตร Dual Degree ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ในวันจันทร์ที่ 11 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระพุทธพจนวชิรมุนี สำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก อาคาร 4 ชั้น 8 ตึกสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข 4. ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับโครงการทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาโครงการช้างเผือก โครงการสนับสนุนพัฒนาอาจารย์ ในวันอังคารที่ 12 พฤศจิกายน 2567 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระพุทธพจนวชิรมุนี สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร 4 ชั้น 8 ตึกสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข 5. จัดประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา สบช. ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 13 พ.ย 67				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ระบบการดำเนินงาน ด้านองค์กรนักศึกษา ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบท ของสถาบันพระบรม ราชชนก -เพื่อเตรียมความพร้อม ในการพัฒนาทักษะ และสร้างองค์ความรู้ ด้านสุขภาพและ การสาธารณสุข ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานในชุมชน ของนักศึกษาของ สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านการทัศนศึกษา และทำกิจกรรม (Road Trip)	สร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างครู อาจารย์กับ ลูกศิษย์ -นักศึกษาเข้าร่วม โครงการได้รับทราบ ข้อมูลสถานศึกษา ระบบการศึกษา การจัดการเรียนการสอน กฎระเบียบปฏิบัติและ สวัสดิการของสถาบัน พระบรมราชชนก และ ได้รับการพัฒนาเตรียม ความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ - บุคลากรและนักศึกษา ได้รับการพัฒนา ให้มีความรู้และแนวทาง ในการดำเนินงาน ด้านองค์กรนักศึกษา ให้เหมาะสมกับ	6. ไปประชุมเตรียมความพร้อม การขับเคลื่อนผลงานวิชาการของ นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก โดยการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิจัย นวัตกรรม และหลักฐานเชิงประจักษ์ ทางสุขภาพ ระหว่างวันที่ 24 – 26 พฤศจิกายน 2567 ณ วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี อุดรธานี 7. จัดโครงการพัฒนานักศึกษา ด้านการสร้างเสริมสุขภาพสู่การสร้างสุข ภาวะชุมชน ให้อุดมปัญญาที่ยั่งยืนด้วย “สบข.โมเดล” และกิจกรรมกีฬา ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรม ฯ (กีฬา สบข.เกมส์ ครั้งที่ 2) ระหว่างวันที่ 17 - 19 มกราคม 2568 ณ สนามกีฬามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (วิทยาเขตบางเขน) กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมตลาดนัดวิชาการ ฯ ในวัน จันทร์ที่ 20 มกราคม 2568 ณ กระทรวง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ในประเทศภูมิภาค อาเซียน - เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา อาจารย์และ บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก ให้ใช้ทักษะภาษา ต่างประเทศ ในสถานการณ์จริง - เปลี่ยนและเรียนรู้ วัฒนธรรมในภูมิภาค อาเซียนระหว่าง นักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากรของ สถาบันพระบรมราชชนก กับสถาบันการศึกษา ในประเทศภูมิภาค อาเซียน	สถาบันพระบรมราชชนก และมีการเลือกตั้ง กรรมการองค์การ นักศึกษา ปีการศึกษา 2567 การดำเนินงานพัฒนา - นักศึกษา อาจารย์ ได้พัฒนาองค์ความรู้ ด้านสุขภาพและ การสาธารณสุขชุมชน ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ในระบบ สุขภาพปฐมภูมิและ มีสมรรถนะตรง ตามอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก (4Cs) และเกิดเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ ในภูมิภาคอาเซียน เกิดภาพลักษณ์อันดี	สาธารณสุข ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง นนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 8. เดินทางไปราชการเข้าร่วมในพิธีเปิด คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น วันที่ 7 ก.พ. 68 ณ .วพบ.ขอนแก่น เพื่อสร้างเครือข่าย ระหว่างนักศึกษา กับ สปสข. 9. เดินทางไปราชการสำรวจพื้นที่การจัด กิจกรรมการเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง และสหสาขาวิชาชีพ วันที่ 2-3 ก.พ.68 ณ จ.แม่ฮ่องสอน 10. เบิกค่าเดินทางไปราชการเตรียม ความพร้อมกรอบแนวคิด สบข. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ IPE 4 ภาค วันที่ 13 ก.พ 68 ณ จ.แม่ฮ่องสอน 11. เดินทางไปราชการเข้าร่วมประชุม ชี้แจงสมัคร โครงการผลิตแพทย์ (9หมอ) ในวันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568 วพบ. สงขลา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				- เพื่อประชาสัมพันธ์ชื่อเสียงและผลงานของนักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมมหาราชวังให้เป็นที่ยอมรับของสถาบันการศึกษาอื่นๆ - เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมนักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมมหาราชวังให้มีการผลิตผลงานสร้างสรรค์ทั้งด้านนวัตกรรมด้านการวิจัยด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และผลงานสร้างสรรค์ลักษณะอื่น	- ในสายตาประชาคมโลก - ตระหนักถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรม - นักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับระดับชาติหรือนานาชาติ - นวัตกรรมของอาจารย์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน - ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของชุมชน - จำนวนนักศึกษาได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติ/อาเซียน	12. เดินทางไปราชการเข้าร่วมกิจกรรม Meet PBRI President และมอบนโยบายโครงการผลิตแพทย์ ในวันศุกร์ที่ 3 มีนาคม 2568 ณ วพบ.สุรินทร์ 13. จัดประชุมคณะทำงานฝึกซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร วันที่ 12 มี.ค.68 ณ วพบ.นนทบุรี 14. โครงการเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา สบข.ประจำปีการศึกษา 2567 วสส.ขอนแก่น 15. ไปราชการลงพื้นที่ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิดสบข. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ระหว่างวันที่				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				- เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมนักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ - เพื่อเป็นเวทีให้นักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกแสดงผลงานสร้างสรรค์ประเภทต่างๆ - เพื่อพัฒนานักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์สถาบัน - เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมในรูปแบบที่หลากหลายและมีเจตคติที่ดีต่อการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการและการเผยแพร่	- ในการพิจารณาผลงานวิชาการ - ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะตามศตวรรษที่ 21 - ร้อยละของนักศึกษาที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานการอุดมศึกษา - นักศึกษาวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก - สามารถพัฒนาศักยภาพด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการและนวัตกรรมในรูปแบบที่หลากหลายและมีเจตคติที่ดีต่อการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการและการเผยแพร่	20 – 23 เมษายน 2568 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน 16. เดินทางไปราชการจัดโครงการเสริมสร้างสมรรถนะการจัด การสุขภาวะชุมชน ด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพ ตามแนวคิด สบช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิตั้งแต่วันที่ 29 เม.ย.-10 พ.ค.68 ณ วพบ.เชียงใหม่ และจ.แม่ฮ่องสอน 17. เดินทางไปเข้าร่วมโครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิด สบช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิตั้งแต่วันที่ 26-30 พ.ค.68 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				สมรรถนะในศตวรรษที่ 21 และวัตถุประสงค์หลักสูตร - เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพ - เพื่อเผยแพร่และตีพิมพ์ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก - เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาในการเป็นกองบรรณาธิการวารสารที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน - เพื่อพัฒนานุเคราะห์	ผลงานวิชาการในทุกมิติ	18. ไปราชการลงพื้นที่ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดแม่ฮ่องสอน โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะการจัดการสุขภาวะชุมชน ด้วยการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิด สวช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิจากวันที่ 20 – 23 เมษายน 2568 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน 19. เดินทางไปราชการลงพื้นที่ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน โครงการการฯ เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิ ในวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี 20. เดินทางไปราชการลงพื้นที่ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดสิงห์บุรี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				และนักศึกษาให้มี การพัฒนาร่างกาย ด้วยการเล่นกีฬา และได้รับการ ส่งเสริมสุขภาพ - เพื่อให้ให้นักศึกษา ได้มีโอกาสในการ สร้างสัมพันธ์ภาพ ระหว่างวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก 3. เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม		เพื่อวางแผนการดำเนินงานร่วมกัน โครงการการเสริมสร้างสมรรถนะ การจัดการสุขภาวะชุมชนด้วยการจัด การศึกษาแบบสหวิชาชีพตามแนวคิด สวช. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปทุมภูมิ ในวันจันทร์ที่ 19 พฤษภาคม 2568 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี 21. เดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการ เตรียมความพร้อมสำเร็จผู้การศึกษา และพิธีมอบใบระเบียบแสดงผลการศึกษา รุ่นที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2567 ระหว่าง วันที่ 20-23 พฤษภาคม 2568 ณ วิทยาลัย การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น 22. เดินทางไปราชการเพื่อนำคณะ ผู้บริหาร อาจารย์ นักศึกษา (ทุนจังหวัด แม่ฮ่องสอน) เข้าร่วมรายงานผลการศึกษา และความเป็นอยู่แก่				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ ประธาน องคมนตรีในวันที่ 13-16 พ.ค.68 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสังวาล จ.จ่งคำ อ.เมืองแม่ฮ่องสอน จ.แม่ฮ่องสอน 23. เดินทางไปราชการจัดประชุม การจัดทำแผน ระเบียบ ว่าด้วย ระเบียบ วินัย เครื่องหมาย เครื่องแบบ เครื่องแต่งกาย วันที่ 2-5 ก.ค.68 24. จัดพิธีโครงการไหว้ครู ฯ วันที่ 24 ก.ค. 68 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี 25. จัดโครงการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพนักศึกษาด้านวิชาการและวิชาชีพ 26. เดินทางไปราชการ โครงการ Bangkok Run For nures วันที่ 23-24 ส.ค.68 ณ สวน หลวง ร9 เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่าง นักศึกษาผู้รับทุนและผู้ทุนการศึกษา 27. เดินทางไปราชการเข้าร่วม mou - วันที่ 20-21 ส.ค.68 ณ วพบ.				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.8 กองกิจการนักศึกษา (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						นครศรีฯ จ.นครศรีฯ และ วทบ.ตรัง จ.ตรัง - วันที่ 1-2 ก.ย. 687 ณ วทบ.พระปกเกล้า - วันที่ 4 ก.ย 68 ณ วทบ.นครราชสีมา - วันที่ 5 ก.ย 68 วทบ.สปร - วันที่ 8-9 ก.ย.68 วทบ.พิษณุโลก - 18 ก.ย. 68 วทบ.พระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างนักเรียน นักศึกษา และระหว่างสถาบันการศึกษา 28. ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา สวช. ครั้งที่ 11/2568 วันที่ 6 ส.ค.68 29. จัดประชุมจัดทำแผนพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569 วันที่ 10-11 ก.ย. 68 ณ รร.ริเวอร์ไซด์ 30. เข้าร่วมวันมหิดล โครงการเฉลิม พระเกียรติ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร ณ ลิฟวิ้ง ฮอลล์ ชั้น 3 ศูนย์การค้าสยาม พารากอน แขวงปทุมวัน เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 24-28 กันยายน ๒๕68				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ งบบริหาร กองวิเทศสัมพันธ์ (ศว.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการเป็น องค์กร สมรรถนะสูง (Excellence in Organization Management)	พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning and Development)	เพื่อสนับสนุน การดำเนินงาน และโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ กองวิเทศสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	1. ผลการดำเนินงานและ การเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกองวิเทศสัมพันธ์ เป็นไปตามที่กำหนด 2. บุคลากรในสังกัด กองวิเทศสัมพันธ์ ได้รับการสนับสนุน งบประมาณในการ เดินทางไปราชการ ตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง การอบรม หลักสูตรพัฒนาตนเอง 3. การดำเนินโครงการ ของกองวิเทศสัมพันธ์ เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและบรรลุ	1. การประชุมกองวิเทศสัมพันธ์ ประจำเดือน ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 รวม 12 ครั้ง เพื่อกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณของ กองวิเทศสัมพันธ์ให้เป็นไปตามแผนที่ กำหนด รวมทั้งตรวจสอบ วางแผน และปรับปรุงการดำเนินงานของบุคลากร กองวิเทศสัมพันธ์ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และสามารถดำเนิน โครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เสร็จ สิ้น ทั้งนี้ ไม่ได้เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดการ ประชุม เนื่องจากเป็นการประชุมระยะสั้น และบุคลากรในสังกัดมีจำนวนน้อย 2. การเบิกจ่ายค่าปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการของบุคลากรกองวิเทศสัมพันธ์ (ข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้าง เหมาบริการ) ระหว่างเดือนตุลาคม 2567	172,800 บาท	เบิกจ่าย 74,140 บาท คงเหลือ 98,660 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					ตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนด	ถึง เดือนกันยายน 2568 เพื่อดำเนิน โครงการและภารกิจเร่งด่วนของ กองวิเทศสัมพันธ์ให้เสร็จสิ้นตาม ระยะเวลาที่กำหนด 3. การเบิกจ่ายค่าเดินทางไปราชการ ภายในประเทศของบุคลากรกองวิเทศ สัมพันธ์ เพื่อเดินทางไปปฏิบัติการกิจตามที่ ได้รับมอบหมาย ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 ถึง เดือนกันยายน 2568 รวม 4 ครั้ง โดยเดินทางไปราชการ ณ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดขอนแก่น จังหวัดเชียงราย และ จังหวัดนครนายก และเบิกจ่ายเป็น ค่าพาหนะในประเทศ จาก บ้านพัก ถึง ท่าอากาศยานนานาชาติดอนเมือง กรุงเทพมหานคร และท่าอากาศยาน นานาชาติสุวรรณภูมิ จังหวัด สมุทรปราการ เพื่อเดินทางไป ไปปฏิบัติการกิจในต่างประเทศ จำนวน 2 ครั้ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการ แลกเปลี่ยน คณาจารย์ นักศึกษา และ บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก ร่วมกับองค์กร ด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ ในต่างประเทศ (ศว.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อแลกเปลี่ยน คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก ทั้งเชิงวิชาการ และเชิงวัฒนธรรม 2. เพื่อสร้างโอกาส ในการฝึกฝน ทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ ของคณาจารย์ นักศึกษา และ บุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนก ในสถานการณ์จริง 3. เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์อันดี กับเครือข่ายวิชาการ	1. คณาจารย์ในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการเขียนบทความ วิชาการและการดำเนิน งานวิจัย รวมทั้ง องค์ความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. สถาบันพระบรมราชชนก มีความสัมพันธ์อันดี กับเครือข่ายวิชาการ ในต่างประเทศ 3. ผู้บริหารและ คณาจารย์ในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก นำองค์ความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ จากการประชุม มาต่อยอดพัฒนาการ	1. การเดินทางไปราชการเพื่อเข้าเฝ้าทูล ละอองพระบาทและเข้าร่วมการประชุม วิชาการด้านการแพทย์และสาธารณสุข “25 ปี ความร่วมมือไทย – ลาว ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ตามพระราชดำริสมเด็จพระ พระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” ระหว่างวันที่ 22 – 23 เมษายน 2568 ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว เนื่องจาก หัวข้อของการประชุมวิชาการดังกล่าว ที่มุ่งเน้นการพัฒนาและแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ด้านการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน พระบรมราชชนกด้านการผลิตบุคลากร สุขภาพ สู่ระบบสุขภาพปฐมภูมิให้ เพียงพอต่อ ความต้องการของชุมชน ผู้เข้าร่วมการประชุมจึงสามารถนำองค์	7,431,670 บาท	เบิกจ่าย 4,937,275.90 บาท คงเหลือ 2,494,394.10 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ของสถาบัน พระบรมราชชนก และขยายความร่วมมือ กับองค์กรด้านสุขภาพ หรือด้านการศึกษา ในระดับนานาชาติ 4. เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์อันดี ให้แก่สถาบัน พระบรมราชชนก ในสายตา ประชาคมโลก	จัดการเรียนการสอน และการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนกต่อไป 4. นักศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ด้านสุขภาพ ที่สามารถนำไปต่อยอด ในด้านการเรียนและ การปฏิบัติงานในอนาคต 5. นักศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้ฝึกฝนทักษะการสื่อสาร ภาษาต่างประเทศ ในสถานการณ์จริง 6. นักศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีเครือข่ายนักศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ความรู้ที่ได้รับจากการประชุมวิชาการมา ต่อยอดในการพัฒนาหลักสูตรหรือ โครงการด้านสาธารณสุขปฐมภูมิ ของสถาบันฯ โดยมุ่งเน้นการผลิต กำลังคนด้านสุขภาพสู่ระบบปฐมภูมิ ในจังหวัดชายแดนไทย – ลาว ของไทย รวมทั้งสามารถอาศัยศักยภาพ ของเครือข่ายความร่วมมือไทย – ลาว จากการประชุมวิชาการในการจัด โครงการ/กิจกรรมทางวิชาการและวิจัย ต่อไปได้ในอนาคต ซึ่งกิจกรรมนี้ ดำเนินการ โดยกองบริการวิชาการ 2. การดำเนินโครงการพัฒนาบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนกเชิงวิชาการ และวัฒนธรรม (Student Academic Trip) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 116 คน จำแนกเป็น - ผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 5 คน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					7. นักศึกษาในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีความตระหนัก ถึงความแตกต่าง ทางวัฒนธรรม และ มีความเข้าใจ ในฐานะพลเมืองโลก	- นักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 84 คน - อาจารย์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 22 คน - ผู้ดำเนินโครงการ จำนวน 5 คน ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ได้แก่ 1) การลงพื้นที่เตรียมความพร้อมก่อน การดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ 28 – 31 พฤษภาคม 2568 ณ กรุง กัวลาลัมเปอร์ และเมืองมะละกา สหพันธรัฐมาเลเซีย คณะเดินทางได้ลง พื้นที่สำรวจที่พักและสถานที่สำหรับ ดำเนินกิจกรรมเชิงวิชาการและวัฒนธรรม สำหรับนักศึกษา และสำรวจเส้นทางในการ เดินทางภายในสหพันธรัฐมาเลเซีย เพื่อให้ การเดินทางเป็นหมู่คณะเป็นไปอย่าง สะดวก ปลอดภัย และคุ้มค่างบประมาณ รวมทั้งยังได้หารือการออกแบบกิจกรรม สำหรับนักศึกษาร่วมกับคณะทำงานจาก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						มหาวิทยาลัยแมนิปอลแห่งสหพันธรัฐ มาเลเซีย (Manipal University College Malaysia) และเจรจาขอความร่วมมือ ทางวิชาการและการวิจัยระหว่างสอง สถาบัน 2) การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมก่อนการเดินทางและพัฒนา ทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ (English Camp) ระหว่างวันที่ 7 – 8 มิถุนายน 2568 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี กองวิเทศสัมพันธ์ และกองกิจการนักศึกษาได้จัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษา และอาจารย์ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วม โครงการ ทั้งด้านการเตรียมตัวในการ เดินทางไปต่างประเทศและการพัฒนา ทักษะภาษาต่างประเทศก่อนเดินทางไป ทำกิจกรรมร่วมกับนักศึกษาและอาจารย์ จากมหาวิทยาลัยแมนิปอลแห่งสหพันธรัฐ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						มาเลเซีย รวมทั้งเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ ทำความรู้จักกันและสร้างเครือข่าย ระหว่างวิทยาลัยและระหว่างวิชาชีพ 3) การพัฒนาบัณฑิตสถาบันพระบรม ราชชนกเชิงวิชาการและวัฒนธรรม (Student Academic Trip) ระหว่างวันที่ 9 – 12 มิถุนายน 2568 ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ และเมืองมะละกา สหพันธรัฐมาเลเซีย ผลจากการดำเนินกิจกรรมปรากฏว่า (1) โครงการฯ ได้ช่วยส่งเสริม สมรรถนะหลักของบัณฑิตสถาบัน พระบรมราชชนก (4Cs) โดยภาพรวมมี คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด โดยด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้าน Collaborator (Mean = 4.87, S.D. = 0.27) รองลงมาคือด้าน Critical Thinker (Mean = 4.81, S.D. = 0.31) ด้าน Creator (Mean = 4.78, S.D. = 0.35) และด้าน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						Communicator (Mean = 4.74, S.D. = 0.36) ตามลำดับ (2) โครงการฯ ได้ช่วยส่งเสริมอัตลักษณ์คุณธรรมบัณฑิตของสถาบันพระบรมราชชนกโดยภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด (Mean = 4.86, S.D. = 0.24) (3) โครงการฯ ได้ช่วยส่งเสริมการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศโดยภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการฟัง (Mean = 4.54, S.D. = 0.53) รองลงมา คือ ด้านการอ่าน (Mean = 4.53, S.D. = 0.55) ด้านการพูด (Mean = 4.39, S.D. = 0.66) และด้านการเขียน (Mean = 4.28, S.D. = 0.78) ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงกระบวนทัศน์ในมุมมองของนักศึกษาต่อการสื่อสาร				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ภาษาต่างประเทศ จากการเน้นความถูกต้องทางภาษาสู่การให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพในการสื่อสารและความเข้าใจร่วมกัน อีกทั้ง นักศึกษาได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของทักษะการฟังและการใช้วัจนภาษาในสถานการณ์จริง ส่งผลให้นักศึกษามีความมั่นใจในการสื่อสารภาษาต่างประเทศเพิ่มขึ้น และได้นำไปสู่แผนพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง (4) โครงการฯ ได้ช่วยส่งเสริมความรู้และความเข้าใจของนักศึกษาในการใช้เครื่องมือป้องกัน 7 สี โดยภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ระดับมากที่สุดทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการรับรู้ความสามารถของตนเองในการนำเครื่องมือ ไปใช้จริง (Mean 4.59, S.D. = 0.46) และด้านความคาดหวังต่อผลลัพธ์ของการใช้เครื่องมือ (Mean = 4.74, S.D. 0.39)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ทั้งนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ได้รายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 3. การดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างแกนนำพัฒนาการศึกษา ด้านกำลังคนสุขภาพ (Training for the Trainers: Health Professions – Key Ideas for Teachers and Trainers) ระหว่างวันที่ 13 – 14 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุม อาคาร 7 ชั้น 10 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนครพนม โดยกองวิเทศสัมพันธ์ ได้เชิญวิทยากรทรงคุณวุฒิจาก มหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ จำนวน 3 คน ได้แก่ 1) Prof. Ronald M. Harden University of Dundee				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2) Prof. Jeni Harden University of Edinburgh 3) Ms. Patricia Lilley University of Dundee มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวนทั้งสิ้น 24 คน ประกอบด้วย 1) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 2 คน 2) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศาสตร์ จำนวน 5 คน 3) คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 16 คน 4) บุคคลภายนอก จำนวน 1 คน ซึ่งการอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้มี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างแกนนำด้านการจัด การศึกษาด้านสุขภาพ โดยมีผู้เรียนเป็น ศูนย์กลาง (Student-Centered Learning) มุ่งเน้นการออกแบบหลักสูตรให้สามารถ พัฒนาศักยภาพของผู้เรียน ได้สูงสุด ซึ่งผู้เข้าร่วมการอบรมจะเป็นกำลังสำคัญ ในการออกแบบหลักสูตรการเรียน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การสอน ด้านสุขภาพและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อพัฒนาแกนนำด้านการจัดการศึกษาด้านสุขภาพของสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป ทั้งนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ได้รายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568				
3	โครงการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกด้านการต่างประเทศ	1. บุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนกมีความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น 2. บุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	1. การดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ 7 – 8 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมดอกกรัณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี โดยมีบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	1,151,600 บาท	เบิกจ่าย 987,124.83 บาท คงเหลือ 164,475.17 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(Capacity Building) (ศว.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)			2. เพื่อเตรียม ความพร้อมรองรับ การขยายตัวของ งานด้านวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราช ชนก	มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้านวิเทศ สัมพันธ์ที่จะขยายตัว มากขึ้นในอนาคต 3. คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก มีองค์ความรู้และศักยภาพ ด้านการสาธารณสุข ต่างประเทศที่จะสามารถ นำไปต่อยอดในการ เรียนและการปฏิบัติงาน ในอนาคตต่อไป	เข้าร่วมการประชุมฯ จำนวน 66 คน จำแนกเป็น 1) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 46 คน 2) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศาสตร์ จำนวน 15 คน 3) คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 คน 4) สถาบันพระบรมราชชนก ส่วนกลาง จำนวน 3 คน ในการประชุมฯ กองวิเทศสัมพันธ์และ ผู้เข้าร่วมการประชุม ได้ร่วมกันออกแบบ แนวทางการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งกองวิเทศสัมพันธ์ได้จัดทำเป็น “คู่มือการปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์” เมื่อเสร็จสิ้นการประชุมฯ เพื่อใช้เป็น แนวปฏิบัติกลางในการดำเนินงาน ด้านวิเทศสัมพันธ์ของสถาบันพระบรม ราชชนก โดยรายงานผลการดำเนิน โครงการฯ และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ต่อผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันพุธที่ 21 พฤศจิกายน 2568 และการประชุมคณะกรรมการบริหาร สำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 ซึ่งกองวิเทศสัมพันธ์ได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าว ในเว็บไซต์สถาบันพระบรมราชชนก เมื่อวันที่อังคารที่ 14 มกราคม 2568 ซึ่งภายหลังจากการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ และเผยแพร่คู่มือ พบว่า ผู้ปฏิบัติงานด้านวิเทศสัมพันธ์ในแต่ละวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีความเข้าใจกระบวนการงานวิเทศสัมพันธ์ มากยิ่งขึ้น การเสนอเรื่องการต่างประเทศ อาทิ การขออนุมัติเดินทางไปราชการ ต่างประเทศชั่วคราวมีความรวดเร็ว				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						และเอกสารประกอบเรื่องถูกต้อง และครบถ้วนมากยิ่งขึ้น 2. การดำเนินโครงการพัฒนาแผนความ ร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรร่วมกับเครือข่ายความ ร่วมมือในต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 24 – 27 เมษายน 2568 ณ เมืองบัลติมอร์ รัฐแมริแลนด์ สหรัฐอเมริกา โดยผู้เข้าร่วม โครงการได้เดินทางไปเยี่ยมชม มหาวิทยาลัยนอร์ทอีสต์แดคแห่งแมริแลนด์ พร้อมกับหารือเชิงนโยบายเกี่ยวกับ แนวทางการบูรณาการองค์ความรู้ด้าน สุขภาพปฐมภูมิร่วมกัน และการออกแบบ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสถาบันฯ ตามกรอบความร่วมมือ ของบันทึกความเข้าใจ ระหว่าง สถาบัน พระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัย นอร์ทอีสต์แดคแห่งแมริแลนด์ ที่ลงนามเมื่อ วันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ทั้งนี้ กองวิเทศ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สัมพันธ์ ได้รายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 3. การดำเนินโครงการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรและผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนเชิงนโยบายและวิชาการในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ 78 (WHA78) ระหว่างวันที่ 17 – 26 พฤษภาคม 2568 ณ นครเจนีวา มาพันรัฐสวิส โดยคณะเดินทางได้ร่วมแลกเปลี่ยนความเห็นเชิงนโยบายร่วมกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขระดับโลกในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ 78 (The 78 th World Health Assembly) และนำนโยบายสุขภาพโลกมาพัฒนาการออกแบบหลักสูตรการศึกษาและนโยบายของสถาบันให้สอดคล้องกับนโยบายของ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						องค์การอนามัยโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการควบคุมและป้องกันโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง ซึ่งสามารถนำมาบูรณาการกับ แนวคิด สบข. โมเดลได้ ทั้งนี้ กองวิเทศ สัมพันธ์ได้รายงานผลการดำเนินโครงการ ดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 4. การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ ในการผลิตบุคลากรสุขภาพเพื่อการ ทำงานร่วมกันแบบสหวิชาชีพ ระหว่าง วันที่ 18–23 สิงหาคม 2568 ณ ศูนย์ความร่วมมือ องค์การอนามัยโลก (WHOCC) มหาวิทยาลัยกุนมะ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งได้คัดเลือกอาจารย์จากวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						เพื่อเดินทางไปเข้ารับการอบรม หลักสูตร “The 12 th IPE Course Gunma University” ณ มหาวิทยาลัยกุนมะ ประเทศญี่ปุ่น มีผู้ ผ่านการคัดเลือกและเดินทางไปร่วม การอบรม จำนวนทั้งสิ้น 11 คน ประกอบด้วย 1) คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 5 คน 2) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสห เวชศาสตร์ จำนวน 6 คน โดยอาจารย์กลุ่มดังกล่าวเป็นแกนนำ สำคัญ ในการพัฒนาหลักสูตรการจัดการ เรียนการสอนแบบสหวิชาชีพของสถาบัน พระบรมราชชนกต่อไป ทั้งนี้ กองวิเทศ สัมพันธ์ได้รายงานผลการดำเนิน โครงการ ดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารสำนักงานอธิการบดีสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
4	โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับองค์กรด้านสุขภาพหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (สว.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Services and network)	สร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้ประโยชน์	1. เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการเชิงนโยบายร่วมกับองค์กรด้านสุขภาพหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ 2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและความสัมพันธ์อันดีระหว่างสถาบันพระบรมราชชนกกับองค์กรด้านสุขภาพหรือสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1. สถาบันพระบรมราชชนกมีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพิ่มขึ้น 2. สถาบันพระบรมราชชนกมีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพิ่มขึ้นและมีความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรด้านสุขภาพและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	1. การดำเนินโครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและลงนามบันทึกความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม ถึง 1 เมษายน 2568 ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศญี่ปุ่น จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ 1) มหาวิทยาลัยโอคายามะ (Okayama University) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2568 โดยคณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกได้ร่วมหารือแนวทางการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก โดยวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม เคยจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Agreement of Cooperation) ร่วมกับมหาวิทยาลัยโอคายามะ	1,573,800 บาท	เบิกจ่าย 1,231,894.79 บาท คงเหลือ 341,905.21 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2552 และสิ้นสุด ระยะเวลา ความร่วมมือไปเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2557 ทั้งนี้ อยู่ระหว่างจัดทำร่างบันทึก ความเข้าใจระหว่างสองสถาบัน 2) มหาวิทยาลัยโคมาซาวา (Komazawa University) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2568 โดยคณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ได้เข้าเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยโคมาซาวา และหารือกับคณะผู้บริหารของ มหาวิทยาลัยโคมาซาวาด้านแนวทาง ความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยระยะ ถัดไปภายใต้กรอบความร่วมมือของ บันทึกความเข้าใจระหว่างสองสถาบัน ที่ลงนามไปเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งภายหลังได้มีคณะอาจารย์และนักศึกษา จากมหาวิทยาลัยโคมาซาวา จำนวน 26 คน เดินทางมาเยี่ยมชมคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						และกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อพบผู้บริหารของคณะฯ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิจัย พร้อมหารือแนวทางการแลกเปลี่ยนนักศึกษา และการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Agreement) 3) มหาวิทยาลัยจุนเทนโด (Juntendo University) เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 โดยคณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ได้เดินทางไปเยี่ยมชมมหาวิทยาลัยจุนเทนโดและร่วมหารือแนวทางการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและวิจัยร่วมกับคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจุนเทนโด โดยมีแผนจะจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding) ร่วมกัน ทั้งนี้ กองวิเทศสัมพันธ์ได้รายงานผลการดำเนิน โครงการดังกล่าวในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2568 2. การจัดทำของที่ระลึกเพื่อใช้การดำเนินงานในต่างประเทศ				
5	โครงการประชุมวิชาการนานาชาติ การศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ (ศว.5) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Research and Innovation)	ยกระดับศักยภาพการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันอุดมศึกษาด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรสุขภาพสู่ระดับสากล 2. เพื่อเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสังเคราะห์องค์ความรู้และข้อเสนอเชิงนโยบาย ปรากฏการณ์หรือกฎบัตรในการเปลี่ยนขาด (Transformation)	1. การต่อ ยอดผล การประชุมวิชาการนานาชาติโดยการนำเสนอในที่ประชุมระดับโลกที่สำคัญ เช่น การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (WHA) ซึ่งสามารถนำไปสู่ มติระดับโลกและสหประชาชาติต่อไป 2. นักวิชาการและผู้นำด้านสุขภาพของไทย มีความเป็นผู้มีด้าน การพัฒนาการศึกษาของบุคลากรสุขภาพ	ยกเลิกโครงการ	2,916,800 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 2,916,800 บาท	ยกเลิกโครงการ (สิ้นเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1.9 กองวิเทศสัมพันธ์ (สำนักงานอธิการบดี)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ระบบการจัด การศึกษามูลค่า สุขภาพที่นำไปสู่ การยกระดับระบบ การบริการด้านสุขภาพ โดยเฉพาะระบบ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า และความมั่นคง ด้านสุขภาพ 3. เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ในการ เป็นศูนย์กลางบริการ วิชาการและงานวิจัย และนวัตกรรม สำหรับการศึกษา บุคลากรด้านสุขภาพ ในระดับเอเชีย และระดับโลก	3. ประเทศไทยมีโอกาส ในการสร้างเครือข่าย ร่วมกับองค์กร นักวิชาการ และผู้นำ ด้านสุขภาพ ในระดับโลก 4. ประเทศไทยมี ภาพลักษณ์ที่ดี ในเวทีโลก 5. เกิดการส่งเสริม การท่องเที่ยวและ กระตุ้นเศรษฐกิจ ของประเทศไทย					

2.2 สำนักวิชาการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานของ กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพการศึกษา (สค. 1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organization Management	กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงาน การวางแผนและ ติดตามผลการ ดำเนินงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และบรรลุ วัตถุประสงค์	1. มีการบริหารงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. มีการจัดประชุมพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารงานของกอง เพื่อวางแผน ติดตามและ กำกับการใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จัดประชุมวางแผนและติดตามผลการ ดำเนินงาน จำนวน 12 ครั้ง 2. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายใต้สำนักวิชาการ 3 ครั้ง (ครั้งที่ 3 ประชุม วันที่ 26 ก.ย. 68) 3. ค่าใช้จ่าย 3.1 ค่าผ่านทางพิเศษ จำนวน 12 ครั้ง 3.2 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ จำนวน 6 ครั้ง	113,640 บาท	เบิกจ่าย 112,627 บาท คงเหลือ 1,013 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการพัฒนา องค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (สท.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหารความ เสี่ยงในการ ขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถสูง	1. เพื่อให้การ ดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ	1. สรุปผลการ ดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2566 2. แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2567 3. รายงานผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ มาตรฐานการอุดมศึกษา	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ปีการศึกษา 2566 แผนพัฒนา คุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2567 และรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 ประจำปีการศึกษา 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 1 ครั้ง	2,869,390 บาท	เบิกจ่าย 2,597,856 บาท คงเหลือ 271,534 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
				2. เพื่อพัฒนาและ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา	4. รายงานการประชุม คณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก	2. ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 2/2567 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และประชุม ในส่วนราชการ จำนวน 1 ครั้ง				
				3. เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนก สามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานตาม	5. รายงานการประชุม คณะกรรมการ ดำเนินงานพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษา เพื่อการ	3. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการเตรียม ความพร้อมให้กับหน่วยงานระดับสถาบัน เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ สถาบัน	ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามคำสั่ง สถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2847/2567 วันที่ 19 พ.ย. 67 โดยมีการประชุม ปรึกษาหารือ/วางแผน ส่งเสริมการเตรียม ความพร้อมของหน่วยงานระดับสถาบัน เพื่อรับการประเมินและให้ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ				
				4. เพื่อเพิ่มพูน ความรู้และทักษะ ของผู้บริหาร และบุคลากร ในการบริหาร และดำเนินงาน เพื่อพัฒนาองค์กร สู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEX	6. (ร่าง) รายงาน การประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEX ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2567	4. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน และดำเนินงานประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สถาบันพระบรมราชชนก (คำสั่ง สถาบันพระบรมราชชนก ที่ 2728/2567 ลว. 1 พ.ย. 67) 5. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการเตรียม ความพร้อมให้กับหน่วยงานระดับสถาบัน เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) (คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก 2847/2567 ลว. 19 พ.ย. 67) 6. ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2567 จำนวน 4 ครั้ง 7. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคณาจารย์เพื่อการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEx ปีการศึกษา 2567 จำนวน 1 ครั้ง 8. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคณาจารย์เพื่อการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEx ปีการศึกษา 2567 จำนวน 3 ครั้ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						9. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEx ครอบคลุม ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2567 จำนวน 1 ครั้ง 10. ประชุมสัมมนาการจัดทำรายงานค การประเมินตนเอง (SAR) ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2567 จำนวน 1 ครั้ง				
				5. เพื่อประเมินองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ระดับสถาบัน	7. รายงานผล การประเมินคุณภาพ การศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2567	14. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ตามเกณฑ์ EdPEx ระดับสถาบัน ปีการศึกษา 2567 เพื่อเตรียมความพร้อม รับการประเมิน โดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ประเมิน EdPEx วันที่ 10 พ.ย. 68				
				6. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ตามเกณฑ์ AUN-QA	8. มีการจัด ประชุมสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้	15. ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพระดับหลักสูตร AUN-QA				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				และนำมาใช้ในการ พัฒนาคุณภาพการ จัดการเรียน การสอน การจัดการเรียน การสอน	การดำเนินงานตาม เกณฑ์การประกัน คุณภาพระดับหลักสูตร AUN-QA ของสถาบัน พระบรมราชชนก คุณภาพระดับหลักสูตร AUN-QA ของสถาบัน พระบรมราชชนก	ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 1 ครั้ง สรุปผลการประเมิน 1) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 197 คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 37.56 2) ผู้เข้าร่วมประชุมมีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ ประโยชน์ ภาพรวมความรู้และความเข้าใจ หลังการประชุม มากที่สุด ค่าเฉลี่ย = 4.39 16. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ระดับปริญญาตรี ในการเตรียม ความพร้อมหลักสูตร เพื่อรับการประเมิน คุณภาพภายนอก ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ครั้ง				
3	โครงการพัฒนา มาตรฐาน หลักสูตรและการ จัดการเรียนการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร	1. หมวดวิชาการศึกษา ทั่วไป / IPE/IPCP ที่พัฒนา/ปรับปรุง ตามเกณฑ์มาตรฐานชาติ/	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการจัดทำรายวิชาตามผลลัพธ์ การเรียนรู้ หมวดวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 1 ครั้ง	1,343,400 บาท	เบิกจ่าย 1,502,282.37 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	สอนที่สอดคล้อง กับมาตรฐาน การศึกษาชาติ (สค. 3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	ตามมาตรฐานสากล	ในสังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก เกี่ยวกับ ระบบสุขภาพปฐม และการพัฒนา หลักสูตร /การจัด การเรียนการสอน ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานการศึกษาชาติ และรองรับระบบ สุขภาพปฐมภูมิ 2. เพื่อพัฒนา การจัดการศึกษา หมวดวิชาชีพศึกษา ทั่วไป/IPE/IPC เป็นไปตาม มาตรฐานชาติ และตอบสนอง	ตอบสนอง ระบบ สุขภาพปฐมภูมิ	2. ประชุมวางแผนและจัดทำรายละเอียด รายวิชา (มคอ.3) รายวิชา เราคือ สบข. โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง 3. เปิดห้องเรียน online ปีการศึกษา 2567 ภาคการศึกษาที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 พ.ย. 66 ถึง 5 มี.ค. 67 นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ของวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 39 วิทยาลัย 4. ประชุมหารือการประกวดโครงการ รายวิชา เราคือ สบข. โดยผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง 5. ประชุมหารือแนวทางการจัดการเรียน การสอนแบบสหวิชาชีพ จำนวน 1 ครั้ง 6. สืบหาข้อมูลเพื่อประกอบการวางแผน จัดรายวิชาแบบสหวิชาชีพ ในหลักสูตร ระดับปริญญาตรี สถาบันพระบรมราชชนก 7. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการพัฒนาหลักสูตร		คงเหลือ (158,882.37) บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ระดับปริญญาดรี และต่ำกว่าปริญญาดรี จำนวน 1 ครั้ง 8. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการวิเคราะห์ผลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เพื่อจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ หมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป พ.ศ. จำนวน 1 ครั้ง 9. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการจัดทำรายวิชาตามผลลัพธ์ การเรียนรู้ หมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป พ.ศ. จำนวน 1 ครั้ง				
				3. เพื่อส่งเสริมการ พัฒนาสมรรถนะ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษาสถาบัน พระบรมราชชนก เป็นไปตามทักษะ ศตวรรษที่ 21	2. รายงานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริม สมรรถนะภาษาอังกฤษ ของนักศึกษาสถาบัน พระบรมราชชนก	1. แจ้งระบบการสอบภาษาอังกฤษ และ จัดสอบภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 ที่มีผลสอบ ยังไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน 6 ครั้ง 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การเตรียมความพร้อมในการจัดสอบ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง 3. ตรวจสอบกระดาษคำตอบ วิเคราะห์ สรุป และรายงานผลการสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2567 ดังนี้ 1) วันเสาร์ที่ 16 พ.ย. 67 จำนวน 16,097 คน 2) วันเสาร์ที่ 7 ธ.ค. 67 จำนวน 1,888 คน 3) วันอาทิตย์ที่ 12 ม.ค. 68 จำนวน 13,620 คน 4) วันเสาร์ที่ 15 ก.พ. 68 จำนวน 264 คน 5) วันจันทร์ที่ 17 มี.ค. 68 จำนวน 35 คน 6) วันที่ 2-3 ส.ค.68 สอบ Online จำนวน 10,740 คน 4. จัดส่งรายงานผลสอบภาษาอังกฤษของนักศึกษา ให้กับคณะเพื่อให้คณะแจ้งวิทยาลัยในสังกัด 5. ประชุมปรึกษาหารือการดำเนินการจัดสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ สำหรับ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง 6. จัดซื้อชุดข้อสอบภาษาอังกฤษ 3 ชุด				
				4. เพื่อพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ในการสอน เป็นภาษาอังกฤษ	3. ร้อยละ 20 ของรายวิชาในหลักสูตร ที่วิทยาลัยการจัด การเรียนการสอน ที่มีหัวข้อในรายวิชา ที่จัดการเรียนการสอน โดยใช้ภาษาอังกฤษ	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ด้านการสอนด้วยภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ครั้ง 2. สรุปผลการประเมิน 1) ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 26 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 88.46 2) ผู้เข้าร่วมประชุมมีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ ประโยชน์ ภาพรวมความรู้และความเข้าใจ หลังการประชุม มากที่สุด ค่าเฉลี่ย = 4.83 ปรับกิจกรรมเป็นประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนา หลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิ ระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				5. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการจัด การเรียนการสอน ด้วย TPACK Model ที่เน้นสุขภาพปฐมภูมิ	4. อาจารย์สามารถ จัดการเรียนการสอน ด้วย TPACK Model	ปรับกิจกรรมเป็นประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนา หลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิ ระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี				
				6. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้อาจารย์ เพื่อขอประเมิน สมรรถนะตามกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ	5. มีการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ เพื่อประเมินสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพ	1. แบบสำรวจความประสงค์ของอาจารย์ ในการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ เพื่อประเมินสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถาบันพระบรมราชชนก 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์เพื่อประเมินสมรรถนะตามกรอบ มาตรฐานวิชาชีพ รุ่นที่ 1/2568 และรุ่นที่ 2/2568 จำนวน 2 ครั้ง				
					6. สรุปรายงาน การติดตามและ ประเมินความก้าวหน้า	3. ดำเนินการติดตามและประเมิน ความก้าวหน้าการประเมินสมรรถนะ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
					การประเมินสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐาน วิชาชีพ (Professional Standard Framework) สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ 2567	ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (Professional Standard Framework) สถาบันพระบรม ราชชนก สำหรับผู้ที่เข้ารับการอบรม การพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อประเมิน สมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ ของสถาบันพระบรมราชชนก (Professional Standard Framework) รุ่นที่ 1 ถึง รุ่นที่ 2 ของปีงบประมาณ 2566 และ 2567 โดยให้ผู้เข้ารับการอบรม ดังกล่าว ตอบแบบสำรวจออนไลน์ (Google Forms) 4. มีอาจารย์ที่ขอรับการประเมินสมรรถนะ อาจารย์ระดับอุดมศึกษา (PSF) (อาจารย์ ทั้งสิ้น 1,845 คน ข้อมูลจาก CDS ปีการศึกษา 2566) ดังนี้ 4.1 อาจารย์ 187 คน - คณะพยาบาลศาสตร์ 172 คน - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศาสตร์ 14 คน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.1 กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- คณะแพทยศาสตร์ 1 คน 4.2 อาจารย์ 285 คน - คณะพยาบาลศาสตร์ 181 คน - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ 103 คน - คณะแพทยศาสตร์ 1 คน				
4	โครงการประชุมกรรมการสภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก และคณะกรรมการบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก (สว.1) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1ตค.67-30กย.68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organization Management	กลยุทธ์ที่ 1.1 : พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	รายงานการประชุมกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	1. รายงานการประชุมกรรมการสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก 2. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	1. จัดประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ จำนวน 12 ครั้ง (ครั้งที่ 12 ประชุมวันที่ 26 ก.ย. 68) 2. จัดประชุมบริหารวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 10 ครั้ง	648,600 บาท	เบิกจ่าย 526,095 บาท คงเหลือ 122,505 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ประชุมบริหารวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เดือน ก.ค. และ ส.ค. 68 ไม่จัดประชุมเนื่องจาก รอแต่งตั้ง กกค.ชุดใหม่

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ บริหารจัดการ กองทะเบียน และประมวลผล (ทป.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนผู้ องค์กรสมรรถนะสูง	1. เพื่อควบคุม กำกับ และติดตามผลการ ดำเนินงานการใช้ งบประมาณราย ปีโครงการให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อให้บุคลากร ของกองทะเบียน และประมวลผล สามารถส่งเสริม และสนับสนุน การดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 3. เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้	1.รายงานผลการ ดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาสเป็นไป ตามแผนที่วางไว้ 2. ผลการประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน คุณภาพขององค์กร	1. มีการจัดประชุมติดตามงาน 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 ประชุมเพื่อเตรียมระบบรับสมัคร นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2569 ในวัน จันทร์ที่ 4 สิงหาคม 2568ผู้เข้าร่วมประชุม 18 คน 2. ค่าใช้จ่าย 2.1 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการ 2 ครั้ง 1) 1-31 กรกฎาคม 2568 2) 1-31 สิงหาคม 2568 2.2 ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ของจ้างเหมา 2 ครั้ง 1) 1-31 กรกฎาคม 2568 2) 1-31 สิงหาคม 2568 2.3 ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ ของผู้อำนวยการกองและบุคลากร ของกองทะเบียนและประมวลผล	140,000 บาท	เบิกจ่าย 119,895 บาท คงเหลือ 20,105 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ได้มาตรฐานตาม เกณฑ์การประเมิน คุณภาพขององค์กร		1) ค่าผ่านทางพิเศษไป จ.สิงห์บุรี ในวันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2568 2) ค่าผ่านทางพิเศษไป จ.ขอนแก่น และ จ.อุดรธานี ในวันที่ 26-29 สิงหาคม 2568				
2	โครงการ การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2568 (ทป.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิฯ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐาน สากล	เพื่อให้ได้นักศึกษา ใหม่ที่มีคุณภาพ ครบถ้วนตาม แผนการผลิต อย่างโปร่งใส และเป็นธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 96 ของจำนวนการรับ นักศึกษาใหม่เทียบกับ เป้าหมายตามแผน การผลิต	1. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตร ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2568 ตามแผนการผลิตและรอบการรับสมัคร จำนวน 4 รอบ ได้แก่ รอบที่ 1 Portfolio รอบที่ 2 Quata รอบที่ 3 Admission รอบที่ 4 รับตรงอิสระ 2. สรุปผลการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาจำแนกรายคณะและหลักสูตร เปรียบเทียบกับแผนการผลิต ประจำปี การศึกษา 2568 รับนักศึกษาใหม่ทั้ง 4 รอบ รวมทั้งสิ้น 6,623 คน จากแผนผลิต ทั้งหมด 6,849 คิดเป็นร้อยละ 96.70	349,158 บาท	เบิกจ่าย 343,797.74 บาท คงเหลือ 5,360.26 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3	โครงการพัฒนา และจัดทำ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือ ที่เกี่ยวข้องกับ งานทะเบียนและ ประมวลผล (ทป.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิฯ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อจัดทำระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับ ระบบทะเบียน และงานทะเบียน และประมวลผล	ระเบียบ /ประกาศ / ข้อบังคับ/คู่มือที่ เกี่ยวข้องกับงาน ทะเบียนและ ประมวลผลที่ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. ประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าใช้จ่าย ในการศึกษา ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568 ผู้เข้าร่วมประชุม 20 คน 1.1 . ได้ประกาศสถาบันพระบรมราช ชนก ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการกำหนด ค่าธรรมเนียมการศึกษา การยกเว้น การผ่อนผันและการผ่อนชำระ ค่าธรรมเนียมการศึกษา พ.ศ. 2568 1.2 ได้ประกาศสถาบันพระบรมราช ชนก เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียม การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2568 สำหรับผู้เข้าศึกษาในโครงการผลิตแพทย์ และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพ ปฐมภูมิทั่วไทย	26,000 บาท	เบิกจ่าย 11,020 บาท คงเหลือ 14,980 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
4	โครงการเตรียม ความพร้อม เกี่ยวกับการ	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิฯ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษา	เพื่อเตรียมความ พร้อมเกี่ยวกับการ สำเร็จการศึกษาของ	ได้ใบปริญญามัธยมศึกษา ใบประกาศนียบัตรปก ใส่ใบปริญญามัธยมศึกษาและ	1. ค่าใช้จ่าย 1.1 จัดซื้อจัดจ้างใบปริญญามัธยมศึกษา และใบ ประกาศนียบัตร จำนวน 6,500 แผ่น	1,348,780 บาท	เบิกจ่าย 1,278,983 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	สำเร็จการศึกษา ของผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2566 – 2567 (ทป.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		ด้านสุขภาพปฐม ภูมิตามมาตรฐาน สากล	ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2566- 2567 มีความถูกต้อง ครบถ้วนตามเกณฑ์ มาตรฐานของแต่ละ ระดับการศึกษา	ประกาศนียบัตร สูจิบัตร และเหรียญ รางวัล สำหรับผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2566 - 2567	1.2 จัดซื้อจัดจ้างปกใส่ใบปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร จำนวน 11,000 ปก 1.3 จัดซื้อจัดจ้างเหรียญรางวัลสำหรับ ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2566 – 2567 จำนวน 55 เหรียญ		คงเหลือ 69,797 บาท		
5	โครงการ สบข. สัญจร ปี พ.ศ. 2569 (มหกรรม การศึกษา วิทยาศาสตร์ สุขภาพครั้งที่ 2) (ทป.5)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิฯ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐาน สากล	1. เพื่อสานสัมพันธ์ กับโรงเรียนที่ทำ ความร่วมมือทาง วิชาการ (MOU) ทั้งหมด 2. เพื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตร ต่างๆของวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน	1. ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม	1. ค่าใช้จ่าย 1.1 โอนเงินงบประมาณเพื่อสนับสนุน การจัดกิจกรรมโครงการแนะแนว การศึกษาโรงเรียนมัธยมที่ทำความร่วมมือ ทางวิชาการ MOU (สบข.สัญจร) ปีการศึกษา 2568 มอบเงินให้วิทยาลัย 37 แห่ง 1.2 จัดจ้างทำของที่ระลึก จำนวน 2,700 ชิ้น	1,809,864 บาท	เบิกจ่าย 1,886,858 บาท คงเหลือ (76,994.00) บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)			พระบรมราชชนก 3. เพื่อชี้แจงแนว ทางการรับสมัคร และแผนการผลิตแก่ โรงเรียนที่ร่วม MOU		1.3 จัดจ้างทำแผ่นพับการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปี การศึกษา 2569 จำนวน 10,000 แผ่น 1.4 จัดจ้างทำรูปเล่มคู่มือการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2569 จำนวน 5,000 เล่ม 1.5 จัดจ้างทำสื่อผ้าประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่ จำนวน 250 ชิ้น 2. มีการจัดประชุมโครงการความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียน มัธยมศึกษา (สขช.สัจจระ) ปีงบประมาณ 2568 12 เขตสุขภาพ 2.1 เขตสุขภาพที่ 1 ณ จังหวัดเชียงใหม่ ในวันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568 มี โรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 222 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.2 เขตสุขภาพที่ 2 ณ จังหวัดพิษณุโลก ในวันอังคารที่ 9 กันยายน 2568 มี โรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 152 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 95 2.3 เขตสุขภาพที่ 3 ณ จังหวัด นครสวรรค์ ในวันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2568 มีโรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 141 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100 2.4 เขตสุขภาพที่ 4 ณ โรงเรียนใน จังหวัดสิงห์บุรี ในวันพฤหัสบดีที่ 3 กรกฎาคม 2568 มีโรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 156 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 2.5 เขตสุขภาพที่ 5 ณ จังหวัดเพชรบุรี ใน วันพฤหัสบดีที่ 18 กันยายน 2568 มีโรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 182 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100 2.6 เขตสุขภาพที่ 6 ณ จังหวัดจันทบุรี ใน วันอังคารที่ 2 กันยายน 2568 มีโรงเรียนเข้า ร่วมทั้งสิ้น 195 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.7 เขตสุขภาพที่ 7 ณ จังหวัดขอนแก่น ในวันพุธที่ 27 สิงหาคม 2568 มีโรงเรียน เข้าร่วมทั้งสิ้น 288 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 2.8 เขตสุขภาพที่ 8 ณ จังหวัดอุดรธานี ในวันพฤหัสบดีที่ 28 สิงหาคม 2568 มี โรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 287 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100 2.9 เขตสุขภาพที่ 9 ณ จังหวัด นครราชสีมา ในวันพฤหัสบดีที่ 4 กันยายน 2568 มีโรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 291 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 87.65 2.10 เขตสุขภาพที่ 10 ณ จังหวัด อุบลราชธานี ในวันที่ 12 กันยายน 2568 มี โรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 251 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100 2.11 เขตสุขภาพที่ 11 ณ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช ในวันพุธที่ 20 สิงหาคม 2568 มีโรงเรียน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.2 กองทะเบียนและประมวลผล (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						เข้าร่วมทั้งสิ้น 196 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 2.12 เขตสุขภาพที่ 12 ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนคร ในวันพฤหัสบดีที่ 21 สิงหาคม 2568 มีโรงเรียนเข้าร่วมทั้งสิ้น 160 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 96.39 รวมจำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) จากทุกแห่งจำนวน 2,521 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 98.94				
6	โครงการพัฒนาระบบทะเบียนนักศึกษา (ทป.6) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ^๑	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาระบบทะเบียนนักศึกษาให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งสถาบัน	1. (TOR) ระบบทะเบียนนักศึกษา 1 ฉบับ	1. ค่าใช้จ่าย 1.1 จัดเข้าใช้งานระบบรับสมัครนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ จำนวน 1 ระบบ	1,000,000 บาท	เบิกจ่าย 180,946 บาท คงเหลือ 819,054 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการกองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมให้มี ประสิทธิภาพ (ว.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	เพื่อพัฒนาองค์กร ตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรมและการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	1. เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานการใช้ งบประมาณราย โครงการให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด 2. เพื่อให้บุคลากร ของกลุ่มวิจัย มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ที่ส่งเสริม การปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ตามสมรรถนะหลัก	การดำเนินงาน ของกองวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเป็นไปตาม แผนที่กำหนดและ ทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	1. จัดประชุมกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จำนวน 12 ครั้ง 2. บุคลากรกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เดินทางไปราชการ จำนวน 2 ครั้ง 3. บุคลากรกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 คน	81,300 บาท	เบิกจ่าย 63,096 บาท คงเหลือ 18,204 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
2	โครงการ ขับเคลื่อนหน่วย บริการจัดการ ด้านการวิจัยและ นวัตกรรม (ว.2)	ยกระดับ การวิจัยและ สร้างนวัตกรรมฯ	ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัยและ สร้างนวัตกรรม ให้เป็นเครือข่าย ความเป็นเลิศ	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล ความเชี่ยวชาญที่ เฉพาะด้านการวิจัย ของอาจารย์ ในสถาบัน	- ฐานข้อมูลความ เชี่ยวชาญที่เฉพาะด้าน การวิจัยของอาจารย์	1. จัดทำฐานข้อมูลกลุ่มนักวิจัย เฉพาะสาขา 13 สาขา 2. ประชุมคณะกรรมการด้านการวิจัย และ วิเทศสัมพันธ์ จำนวน 2 ครั้ง	907,900 บาท	เบิกจ่าย 199,040 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		ด้านการวิจัยด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	พระบรมราชชนก	- แนวทางการสนับสนุน ส่งเสริมการให้คำปรึกษา วิจัยอย่างเป็นระบบ - มีระบบบริหารจัดการ หน่วยงานวิจัยที่มี ประสิทธิภาพ	ผลการประชุม ได้แนวทางการสนับสนุน ส่งเสริมการให้คำปรึกษาวิจัยอย่างเป็น ระบบ โดยการดำเนินงานเครือข่ายกลุ่ม วิจัยเฉพาะสาขา และการบริหารจัดการ หน่วยงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ		คงเหลือ 708,860 บาท		
				สนับสนุน ให้เกิดผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพ	เครือข่ายนักวิจัย เฉพาะสาขา	1. แต่งตั้งคณะทำงานกลุ่มวิจัยเฉพาะสาขา 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการเขียนโครงร่างการวิจัย แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ผลการประชุม ได้โครงร่างวิจัย จำนวน 10 เรื่อง เพื่อวางแผนในการยื่น ข้อเสนอขอทุนวิจัยภายนอกต่อไป				
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาระบบ บริหารและ จัดการทรัพยากร ทางปัญญาเพื่อ			1. มีระบบและกลไก การนำผลงาน นวัตกรรมจดลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร	มีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับ การจดสิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางปัญญา 2. จัดทำกระบวนการสนับสนุนการยื่นขอ คุ้มครองทรัพยากรทางปัญญา				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ขับเคลื่อนการนำ ผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์			2. มีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับ การจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 เรื่อง		3. มีนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับ การจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร จำนวน 10 ผลงาน				
	<u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดทำร่าง ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับและ แนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการ วิจัยและนวัตกรรม			ความสำเร็จของ (ร่าง)ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับ การวิจัยและนวัตกรรม	1. ระเบียบสถาบัน พระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหาร จัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา ผลงานวิจัย และนวัตกรรม	ได้ระเบียบสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568				
					2. คำสั่งสถาบัน พระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งกลุ่ม นักวิจัยเฉพาะสาขา สถาบันพระบรมราชชนก	ได้คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ 349/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน เฉพาะสาขา สถาบันพระบรมราชชนก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3	โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัย นวัตกรรม ผู้ความเป็นเลิศด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ (ว.3) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมฯ	1. ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงาวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 2.2 ส่งเสริม	เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานวิจัยในวิทยาลัยสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ และทักษะในการบริหารจัดการงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	รองผู้อำนวยการด้านการวิจัย และหัวหน้างานวิจัยมีความรู้ และทักษะสามารถบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผู้บริหารงานวิจัยอย่างมืออาชีพ ผลการประชุม รองผู้อำนวยการด้านการวิจัย และ หัวหน้างานวิจัยมีความรู้ และ ทักษะ สามารถบริหารงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้แนวทาง/โครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ปี 2568	19,200,000 บาท	เบิกจ่าย 1,740,047 บาท คงเหลือ 17,458,953 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
			การสร้างเครือข่าย ด้านผลงาน วิชาการ							
	โครงการย่อย 3.2 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในการเขียน บทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ นานาชาติ			เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก มีทักษะในการเขียน บทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ ในวารสาร วิชาการระดับ นานาชาติ	บทความวิจัยของ บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ จำนวน 2 ครั้ง ผลการประชุม มีบทความวิจัยที่ได้รับ การตอบรับจากวารสารวิชาการ จำนวน 12 บทความ แบ่งเป็น ระดับชาติ จำนวน 4 บทความ และระดับนานาชาติ จำนวน 8 บทความ มี 1 บทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร Pacific Rim International Journal of Nursing Research. Vol 30 No 1 (January - March 2026)				
	โครงการย่อย 3.3 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร			เพื่อให้บุคลากร สายสนับสนุน มีความรู้ความเข้าใจ	บุคลากรสายสนับสนุน มีความเข้าใจในการ เขียนงานประจำ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในการพัฒนางานประจำ สู่งานวิจัย Routine to Research (R2R)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)			เกี่ยวกับการเขียนบทความวิจัย R2R มากยิ่งขึ้น และมีแนวทางในการพัฒนางานประจำโดยใช้กระบวนการวิจัย	สู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) ได้มากยิ่งขึ้น และมีหัวข้อวิจัย R2R และมีเครือข่ายนักวิจัย R2R	สำหรับสายสนับสนุน ผลการประชุม เกิดเครือข่ายนักวิจัย R2R และได้ร่าง R2R จำนวน 15 หัวข้อเรื่อง				
	โครงการย่อย 3.4 โครงการพัฒนาศักยภาพบรรณาธิการวารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก			เพื่อพัฒนาทีมบรรณาธิการวารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้สามารถบริหารจัดการวารสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน TCI	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพทีมบรรณาธิการวารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผลการประชุม จำนวนวารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน TCI ดังนี้ วารสารวิชาการตามมาตรฐาน TCII จำนวน 12 วารสาร ตามมาตรฐาน TCI2 จำนวน 16 วารสาร				
	โครงการย่อย 3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร			เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และ	1. อบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และ Forum for Ethical Review Committee in Thailand (FERCIT)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ด้านจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์				รับผิดชอบงานจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ของ สถาบันพระบรมราชชนก	ผลการอบรม มีบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม จำนวน 80 คน และสอบผ่านตามเกณฑ์ การประเมินทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับ ใบรับรองเป็นเวลา 3 ปี 2. อาจารย์ ดร.กานต์วัฒน์ ศรีโยธา ประธาน คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ วิทยาลัยการสาธารณสุขสุโขทัย จังหวัด สุโขทัย คณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์ ที่กำหนด เพื่อเข้ารับการอบรมหลักสูตร นานาชาติ The SIDCER FERCAP - Global Fellowship จัดโดย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ร่วมกับคณะ แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล SIDCER-FERCAP Foundation, Thailand มหาวิทยาลัย ออสโล ประเทศนอร์เวย์ และมหาวิทยาลัย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						นางชกิ ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 21 เม.ย. - 15 ส.ค. 68 หลังการอบรม อาจารย์ ดร.ภานุวัฒน์ ศรีโยธา ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง รองประธานคณะทำงาน จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันพระบรมราชชนก				
	โครงการย่อย 3.6 การพัฒนา ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม เพื่อต่อยอดใน การนำไปใช้ ประโยชน์			เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ ขอคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญาใน ประเด็น ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า หรือแบบผังผลิตภัณฑ์ และสามารถนำไปใช้ ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขอ คุ้มครองทรัพย์สินทาง ปัญญา ในประเด็น ลิขสิทธิ์ เครื่องหมาย การค้า หรือแบบผัง ผลิตภัณฑ์ และสามารถ นำไปใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ครั้งที่ 1 ผลการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขอ คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ในประเด็น ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า หรือแบบผังผลิตภัณฑ์ และสามารถ นำไปใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				เพื่อเป็นการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการ ขอคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา ใน ประเด็น สิทธิบัตร และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินทางปัญญา เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านประสบการณ์ ด้านการขอคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา ได้อย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้ใน	บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขอ คุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา ในประเด็น สิทธิบัตร และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน ทางปัญญาเกิดเครือข่าย ความร่วมมือในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านประสบการณ์ ด้านการขอคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา ได้อย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้ ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ ขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ครั้งที่ 2 ผลการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขอคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ในประเด็น สิทธิบัตร และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผ่านประสบการณ์ ด้านการขอ คุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ได้อย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
	โครงการย่อย 3.6 การพัฒนา ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม เพื่อต่อยอดใน การนำไปใช้ ประโยชน์ <u>กิจกรรมที่ 2</u> โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ในการต่อยอด สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรมสู่การ ใช้ประโยชน์			1. เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเขียนคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญา ที่ถูกต้องให้แก่ บุคลากร 2. เพื่อพัฒนาทักษะ การเขียนคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญา อย่างครบถ้วนและ เป็นระบบให้แก่ บุคลากร 3. เพื่อให้บุคลากร มีความสามารถ ในการจัดทำคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญา ที่พร้อมสำหรับการ	1. บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีความรู้และความเข้าใจ ในการเขียนคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญา ที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ 2. ผลงานนวัตกรรม ขององค์กรได้รับการ คุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดความเสี่ยงจาก การละเมิดสิทธิ์และ การถูกลอกเลียนแบบ 3. บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีความมั่นใจและ	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร ด้านการเขียนคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญาในการคุ้มครอง ผลงานนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ 2568 ผลจากการประชุม บุคลากรมีความรู้และ ความเข้าใจในการเขียนคำขอทรัพย์สิน ทางปัญญาที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ โดยมีผลงานที่เสนอคุ้มครองทรัพย์สิน ทางปัญญา จำนวน 26 ผลงาน แบ่งเป็น ผลงานด้านลิขสิทธิ์ จำนวน 8 ผลงาน ผลงานด้านอนุสิทธิบัตร เคมี จำนวน 7 ผลงาน และผลงานด้าน อนุสิทธิบัตร วิศวกรรมสิ่งประดิษฐ์ จำนวน 11 ผลงาน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				นำไปใช้ในการ คุ้มครองผลงาน นวัตกรรมที่สร้างขึ้น	สามารถจัดทำคำขอ ทรัพย์สินทางปัญญา ได้ด้วยตนเอง เสริมสร้างศักยภาพ ในด้านการคุ้มครอง นวัตกรรม					
	โครงการย่อย 3.6 การพัฒนา ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม เพื่อต่อยอดใน การนำไปใช้ ประโยชน์ กิจกรรมที่ 2 ระยะที่ 3 โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ			เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการนำ ผลงานสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ให้ เกิดการพัฒนาและ ต่อยอดให้เกิด ประโยชน์ในมิติต่างๆ	1. ผลงานนวัตกรรม ได้นำไปใช้ประโยชน์ ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เชิง นโยบาย เชิงสาธารณะ สังคมผลประโยชน์เชิง พื้นที่หรือผลประโยชน์ ด้านอื่น ๆ อย่างน้อย 3 ผลงาน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในการต่อยอดสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ ผลการ ประชุม มีผลงานนวัตกรรมที่ได้นำไปใช้ ประโยชน์ต่อยอดเชิงพาณิชย์ เชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ สังคมผลประโยชน์เชิงพื้นที่ หรือผลประโยชน์ด้านอื่น ๆ มีผลงานสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเข้า ร่วมจำนวน 40 ผลงาน และผลงานที่วางแผน ต่อยอดการใช้ประโยชน์เชิงสังคม จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่ 1) โปรแกรมเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทางจิตใจ I-CHA ต่อ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	เพื่อพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ในการต่อยอด สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรมสู่การ ใช้ประโยชน์					ความรู้สู่การเป็นภาระและคุณภาพชีวิตของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคสมองเสื่อม 2) BCNC Care Bag 3) รื้อรอบ คุ่มข้าว (Smart Contracept)				
	โครงการย่อย 3.6 การพัฒนา ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม เพื่อต่อยอดใน การนำไปใช้ ประโยชน์ กิจกรรมที่ 3 ร่วมจัดแสดงและ ประกวดผลงาน นวัตกรรมในเวที ระดับชาติและ			เพื่อพิจารณาคัดเลือก ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมดังกล่าวฯ ในวันที่ 6 ก.พ. 68		มีผลงานชื่อ การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ สำหรับพยาบาลเพื่อประเมินความเสี่ยง ภาวะทุพโภชนาการสำหรับผู้สูงอายุในชุมชน ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมนำเสนอชื่อ ในงาน “มหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2568 (Thailand Research Expo 2025)” ซึ่งนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	นานาชาติ (Thailand Research Expo 2025)									
4	โครงการการบริหารจัดการ ทุนวิจัย สถาบัน พระบรมราชชนก (ว.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68) กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านวิจัย ที่ได้รับการจัดสรร	ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมฯ	1.1 ยกระดับ ศักยภาพด้านการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมให้เป็น เครือข่ายความเป็น เลิศด้านการวิจัย ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ 2.1 ยกระดับการ ผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชา การด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์ และบุคลากรใน สถาบันพระบรมราช ชนกให้มีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง การดำเนินการวิจัยที่ สอดคล้องกับแหล่งทุน 2. เพื่อเสริมสร้าง ทักษะด้านการ บริหารจัดการ โครงการวิจัย ที่ได้รับทุนวิจัยจาก กองทุน ววน. ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ	1. อาจารย์และบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจใน การบริหารจัดการ โครงการวิจัยที่ได้รับ ทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. อาจารย์และบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถดำเนินการวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแผน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านวิจัยที่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณด้าน ววน. เพื่อ สนับสนุนงานมูลฐาน (Fundamental Fund) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผลจากการประชุม บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ประเมินตนเองมีความรู้ ความเข้าใจ ระดับ ดีมาก ($\bar{x}=4.91$, S.D=0.28) และอาจารย์ และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถ ดำเนินการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ และ ได้รับการอนุมัติขยายเวลา ครั้งที่ 1 เป็นระยะเวลา 6 เดือนจำนวน 49 โครงการ	660,000 บาท	เบิกจ่าย 650,697 บาท คงเหลือ 9,303 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ทุนวิจัย งบประมาณ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568		ต่อสังคมและสิ่ง แวดล้อมปฐมภูมิ 2.2 ส่งเสริมการ สร้างเครือข่ายด้าน ผลงานวิชาการ	สำเร็จลุล่วงตาม วัตถุประสงค์						
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหาร จัดการ โครงการ วิจัยที่ได้รับการ จัดสรรทุนวิจัย งบประมาณ ด้าน ววน.			1. เพื่อติดตามการ ดำเนินงานวิจัย ให้เป็นไปตามแผน ที่กำหนด 2. เพื่อสนับสนุน งบประมาณในการ ดำเนินงานวิจัยแก่ บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรม ราชชนก	ผู้ที่ได้รับทุนวิจัย สามารถดำเนินงานได้ ตามแผนที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 70	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการ โครงการวิจัยที่ได้รับการจัดสรรทุนวิจัย งบประมาณด้าน ววน. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (ระยะ 18 เดือน และ 24 เดือน) ผลจากการประชุม ผู้ที่ได้รับทุนวิจัย สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด ร้อยละ 100 (จำนวน 45 โครงการ)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	1) ติดตามการดำเนินงานวิจัยแต่ละโครงการที่ได้รับทุน ปี 2567 (60คน) 2 วัน 2 ครั้ง (ระยะ 18 เดือน)									
	กิจกรรมที่ 3 การจัดทำคำของบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ปี 2570			1.เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำของบประมาณจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) 2. เพื่อพัฒนาโครงร่างการวิจัยให้มีคุณภาพสอดคล้องกับนโยบายของประเทศและกระทรวง	โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (ววน.)	1. ประชุมคณะทำงานพิจารณาโครงการวิจัยขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ผลจากการประชุม ได้กรอบการวิจัย แผนงานงานวิจัย และหลักเกณฑ์ และหลักเงื่อนไขเพื่อเปิดรับข้อเสนอโครงการวิจัย 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				สาธารณสุข และ สถาบันพระบรมราช ชนก		นวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน 2 ครั้ง ผลจากการประชุม ได้โครงการวิจัยที่รับ การสนับสนุนทุนวิจัยจากกองทุนส่งเสริม วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) จำนวน 55 โครงการ				
5	โครงการ การจัดการ ความรู้ มุ่งสู่การพัฒนา องค์กรสู่ความ เป็นเลิศ (ว.5) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการฯ	1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อพัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการความรู้ ภายใต้การขับเคลื่อน สู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ ความรู้ (Knowledge Management : KM) สถาบันพระบรมราชชนก 2. ประเด็นการจัดการ ความรู้ อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) สถาบัน พระบรมราชชนก ตามคำสั่งที่ 479/2568 2. ได้นโยบายด้านการจัดการความรู้ ของ สถาบันพระบรมราชชนกและประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน 3. ได้แผนการจัดการความรู้ระดับกอง แต่ละกอง จำนวน 8 ประเด็น	514,700 บาท	เบิกจ่าย 67,080 บาท คงเหลือ 447,620 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.3 กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) งานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันพระบรมราชชนก (ว.6) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมฯ	ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อให้คณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ SOP 2. เพื่อจัดทำ(ร่าง)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) สำหรับการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบันพระบรมราชชนก	1. คณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ SOP 2.สถาบันพระบรมราชชนก มี(ร่าง)มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) ที่สามารถใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 2. ประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) งานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน 2 ครั้ง ผลจากการประชุม ได้ร่างมาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedures: SOPs) ฉบับที่ 1 ครอบคลุมเนื้อหาที่จำเป็นมากกว่าร้อยละ 90 ของมาตรฐานสากล จำนวนทั้งสิ้น 16 บท	166,800 บาท	เบิกจ่าย 144,360 บาท คงเหลือ 22,440 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการบริหารจัดการกอง บริการวิชาการ (บ.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐม ภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบ บริหารจัดการการ บริการวิชาการ สุขภาพปฐมภูมิสู่ ความเป็นเลิศ	1. เพื่อวางแผน กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินงานร่วมกันให้ เกิดประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้บุคลากร ของกองบริการ วิชาการ มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมและ สนับสนุนและ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น สร้างความ ร่วมมือในทีม	รายงานผลการ ดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณแต่ ละไตรมาส เป็นไปตาม แผนที่กำหนดไว้	1.บันทึกการจัดประชุมและชี้แจงเงินประชุม ราชการประจำเดือนตุลาคม 2567 – เดือน กันยายน 2568 จำนวน 12 เดือน 2. รายงานการประชุมกองบริการวิชาการ ประจำเดือนตุลาคม 2567 – เดือน กันยายน 2568 จำนวน 12 เดือน 3.จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานภายใต้สำนักวิชาการ ครั้งที่ 10/2567 - ครั้งที่ 12/2567 (ประจำเดือน ตุลาคม - เดือนธันวาคม) จำนวน 3 ครั้ง 4.บันทึกการเดินทางไปราชการและ เบิกจ่ายและส่งหลักฐานเพื่อ ประกอบการของผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ	208,000 บาท	เบิกจ่าย 159,568 บาท คงเหลือ 48,432 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบริการวิชาการสู่ภาพปฐมภูมิผู้ ความเป็นเลิศ (Primary health system development) (บ.2) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการบริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการ สุขภาพปฐมภูมิผู้ ความเป็นเลิศ	1. เพื่อพัฒนาระบบกลไก และสนับสนุนส่งเสริมการบริการวิชาการสุขภาพปฐมภูมิผู้ ความเป็นเลิศ 2. พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการบริหารจัดการของบุคลากร 3. พัฒนารูปแบบให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน 4. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่สามารถดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ	1) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างความร่วมมือด้านบริการวิชาการ และบริการการแพทย์และสาธารณสุข วันที่ 11-12 พ.ย.2567 โดยได้เริ่มดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์ความเป็นเลิศปฐมภูมิ โดยมี ระดับความสำเร็จ ถึงระดับที่ 3 มีการพัฒนาหลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิ	394,198 บาท	เบิกจ่าย 394,198 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ประมาณการงบประมาณแต่ละกิจกรรมน้อยกว่าการดำเนินงานจริง

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3	โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านบริการสุขภาพปฐมภูมิ (Non degree , credit bank) (บ.3) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการบริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/การกิจบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับนานาชาติ	เพื่อพัฒนาหลักสูตรด้านบริการสุขภาพปฐมภูมิให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับบริบทและความต้องการของประเทศ	จำนวนหลักสูตรใหม่ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ตรงตามความต้องการของระบบสุขภาพ	มีจำนวนหลักสูตรใหม่ ที่สามารถนำไปใช้ได้ตามความต้องการของระบบสุขภาพ จำนวน 1 หลักสูตร (หลักสูตร1) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลชายแดนนานาชาติ และเปิดอบรมจนสำเร็จ	294,602 บาท	เบิกจ่าย 294,602 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ประมาณการงบประมาณน้อยกว่าการดำเนินงาน
4	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการและสุขภาพปฐมภูมิระดับชาติและนานาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการบริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการและสุขภาพปฐมภูมิระดับชาติและนานาชาติ	ขยายความร่วมมือทางวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับชาติ/นานาชาติ ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมร่วมกัน	1) ขยายความร่วมมือกับหน่วยงานองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก/นายกสมาคมแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปและเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย/นายกสภาการพยาบาล/นายกสภาการสาธารณสุข/นายกทันตแพทยสภา/นายกสภาการแพทย์แผนไทย/ผู้อำนวยการกอง	306,110 บาท	เบิกจ่าย 306,110 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(บ.4) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network				สนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ ผู้อำนวยการกองโรคไม่ติดต่อ กรม ควบคุมโรค/กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล/ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์/คณะพยาบาล ศาสตร์ /คณะสาธารณสุขศาสตร์และสห เวชศาสตร์ /คณะแพทยศาสตร์ และกอง บริการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก เกิดหลักสูตรการจัดการสุขภาพชุมชน ด้วยพลังสหวิชาชีพ(Community Health Management Towards to Interprofessional Synergy)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
5	โครงการประชุม วิชาการ (บ.5) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐม ภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ ศูนย์บริการ วิชาการสู่ความ เป็นเลิศด้านการ ดูแลสุขภาพปฐม ภูมิที่บูรณาการ พันธกิจอุดมศึกษา	1. เพื่อให้อาจารย์ บุคลากรทาง การแพทย์และ สาธารณสุข ได้ พัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ทาง วิชาการ รวมทั้งมี โอกาสเผยแพร่องค์ ความรู้จากการ ศึกษาวิจัย ผลงาน การเรียนการสอน ผลงานทางวิชาการสู่ เวทีสาธารณะ 2. เพื่อส่งเสริมการนำ องค์ความรู้จากการ ศึกษาวิจัยไปใช้ให้ เกิดประโยชน์ ทางการเรียนการ	การเผยแพร่ผลงาน วิชาการ	ได้จัดการประชุมวิชาการสถาบันพระ บรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๘ การพัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิด้วย สบช. โมเดล สำหรับ ประเทศไทยในอนาคต เพื่อ เกิดพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวง จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๗ - ๘ สิงหาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งหมด 600คน มีจำนวนผลงานวิชาการ/ การวิจัย/การเรียนการสอน/นิทรรศการ การนำเสนอผลการดำเนินงานในการบูร ณาการแนวคิด สบช. โมเดล ที่ส่งเข้า ประกวด จำนวนมากกว่า ๑๐๐ เรื่อง	3,177,300 บาท	เบิกจ่าย 2,905,234 บาท คงเหลือ 272,066 บาท	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				สอน การแพทย์และ สาธารณสุข 3. เพื่อให้เกิด เครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถานศึกษา ในสังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก และ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ หน่วยงานเครือข่าย ต่าง ๆ 4. เพื่อเผยแพร่ ประกวด ผลงานทาง วิชาการ/ด้านการ วิจัย/การเรียนการ สอน/โครงการที่ สำคัญของวิทยาลัย เขตการศึกษา						

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				คณะต่าง ๆ ใน สถาบันพระบรมราช ชนก กระทรวง สาธารณสุข ตลอดจนส่งเสริมการ นำแนวคิด สบช. โมเดล ในการ ดำเนินงานในการ พัฒนาองค์กร ด้าน การจัดการศึกษา การ วิจัยและพัฒนา นวัตกรรม การ บริการวิชาการและ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม						

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
6	โครงการ ยกระดับความ เป็นเลิศบริการ วิชาการ(บ.6) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐม ภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ ศูนย์บริการ วิชาการสู่ความ เป็นเลิศด้านการ ดูแลสุขภาพปฐม ภูมิที่บูรณาการ พันธกิจอุดมศึกษา	1.เพื่อยกระดับความ เป็นเลิศบริการ วิชาการด้านธุรกิจ 2 เพื่อศึกษา กระบวนการธุรกิจ: กระบวนการผลิต การบริหารจัดการ สินค้า การตลาด และ การบริการ ใน สถาบันที่มีโมเดล ธุรกิจคล้ายคลึงกัน	แผนพัฒนางานธุรกิจ (PBRI Company)	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้การพัฒนาธุรกิจในสถานศึกษาที่ ประสบความสำเร็จ (Field Trip & Benchmarking) สถาบันที่มีโมเดลธุรกิจ คล้ายคลึงกัน ครั้งที่ 1 มหาวิทยาลัยบูรพา ต.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ในวันพฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน 2568 ครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน อ.เมือง จ.นครราชสีมา ครั้งที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร	50,000 บาท	เบิกจ่าย 42,975 บาท คงเหลือ 7,025 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
7	โครงการ การ พัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือ ด้านการพัฒนา หลักสูตรที่ สอดคล้องกับ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐม ภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ ศูนย์บริการ วิชาการสู่ความ เป็นเลิศด้านการ ดูแลสุขภาพปฐม	เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือเกี่ยวกับ การพัฒนาหลักสูตร ที่สอดคล้องกับ บริการสุขภาพปฐม ภูมิ การพัฒนาความ	การถ่ายทอดหลักสูตร ด้านการดูแลสุขภาพ ปฐมภูมิเพื่อสร้าง รายได้ในปีต่อไป	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา หลักสูตรการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสหวิชาชีพ ครั้งที่ 1 วันที่ 30 เม.ย. 2568 2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาจารย์ ด้านการเรียนการสอนในหลักสูตรการ	2,204,040 บาท	เบิกจ่าย 1,848,548 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	การดำเนินงาน ของกองคลัง ด้านการยืม เงินราชการ ส่งผลให้ต้อง สำรองเงินเพื่อ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	สุขภาพปฐมภูมิ (บ.7) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68)	Primary Care Services and network	ภูมิที่บูรณาการ พันธกิจอุดมศึกษา	เชี่ยวชาญอาจารย์ ด้านการเรียนการ สอน และการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ด้านสุขภาพ		จัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสห วิชาชีพวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2568 3.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายความ ร่วมมือ : การพัฒนาผู้นำการจัดการ สุขภาพปฐมภูมิ วันที่ 9-10 มิถุนายน 2568 4.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคู ก. ในหลักสูตรการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสหวิชาชีพ ระยะที่ 1 ภาคทฤษฎี วันที่ 23-25 กรกฎาคม 2568 ระยะที่ 2 ภาคปฏิบัติในพื้นที่ผู้เข้าอบรม โดยมีครูพี่เลี้ยงแหล่งฝึกจากวิทยาลัยใน สังกัดที่อยู่พื้นที่เดียวกัน เป็นครูฝึกปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 26 กรกฎาคม ถึง 31 สิงหาคม 2568 ระยะที่ 3 ภาคปฏิบัติ สอบจบ วันที่ 1-2 กันยายน 2568		คงเหลือ 355,492 บาท		ดำเนินการ จำนวน มากกว่า 3 แสนบาท

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.4 กองบริการวิชาการ (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						5.สรุปรายงานการพัฒนาหลักสูตรการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสหวิชาชีพ 1 เล่ม หลักสูตรการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสหวิชาชีพ 1 เล่ม คู่มือหลักสูตรการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ ด้วยพลังสหวิชาชีพ 1 เล่ม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ พัฒนา ประสิทธิภาพ การ บริหารงาน ของสำนักงาน บัณฑิตศึกษา (บศ.1) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการ ศึกษาด้านสุข ภาพปฐมนิเทศ ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้านสุ ภาพปฐมนิเทศ ตามมาตรฐาน สากล	เพื่อให้การจัดการ ศึกษาและการดำ เนินงานด้านบัณ ฑิตศึกษาเป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานชาติและ ตอบสนองวิสัย ทัศน์สถาบันพระ บรมราชชนก	1.การเบิกจ่ายงบประ มาณเป็นไปตามแผน ที่กำหนด 2.จำนวนหลักสูตร ทุกหลักสูตรที่ได้รับ การรับรอง 3.บุคลากรของสำนัก งานบัณฑิตศึกษา ทำงานได้ตามที่ กำหนด	1. จัดประชุมคณะกรรมการ บัณฑิตศึกษาระดับสถาบัน (เงินรายได้) ครั้งที่ 7/2567 วันพุธที่ 9 ต.ค.67 ครั้งที่ 8/2567 วันพุธที่ 13 พ.ย.67 ครั้งที่ 9/2567 วันพุธที่ 11 ธ.ค.67 ครั้งที่ 1/2568 วันอังคารที่ 7 ม.ค.68 ครั้งที่ 2/2568 วันอังคารที่ 11 ก.พ.68 ครั้งที่ 3/2568 วันอังคารที่ 11 เม.ย.68 ครั้งที่ 4/2568 วันพฤหัสบดีที่ 29 พ.ค.68 ครั้งที่ 5/2568	50,000 บาท	เบิกจ่าย 31,035 บาท คงเหลือ 18,965 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	คณะกรรมการ บัณฑิตศึกษา ระดับสถาบัน หมดวาระ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568										
2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)										
รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						วันพุธที่ 13 ส.ค.68 3. คำผ่านทางพิเศษ 3.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนาหลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิ ระดับบัณฑิตศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3.2 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา ในการประกันคุณภาพการศึกษายานอก ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3.3 โครงการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						งบประมาณ พ.ศ. 2568 ในสถานที่เอกชนและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์				
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการพัฒนาหลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับบัณฑิตศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อให้อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ การพัฒนาหลักสูตรด้านสุขภาพปฐมภูมิ และการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ รองรับระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2. เพื่อให้อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับระบบสุขภาพปฐมภูมิและการพัฒนาหลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ และรองรับระบบสุขภาพปฐมภูมิ	ดำเนินการจัด ระหว่างวันที่ 24-25 กุมภาพันธ์ 2568 มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 63 คน โดยมีการออกแบบรายวิชา การจัดการเรียนรู้ และการประเมินผลในรายวิชา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติ จำนวน 10 รายวิชา จากรายวิชาทั้งหมดจำนวน 11 รายวิชา	287,280 บาท	เบิกจ่าย 131,798.60 บาท คงเหลือ 155,481.40 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย + ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	พ.ศ. 2568 (บศ.2) ระยะเวลา ดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			สามารถออกแบบการจัดการเรียนการสอนรายวิชา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ได้						
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษาในการประกันคุณภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานการประกันคุณภาพ การศึกษาภายนอก ตาม AUN-QA 2. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษาภายนอก การศึกษาภายนอก	1. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์ 2. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การศึกษา ภายนอก ตามเกณฑ์ AUN-QA	ดำเนินการจัด ระหว่างวันที่ 28-29 เมษายน 2568 มีเข้าร่วมประชุม จำนวน 34 คน โดยมีการฝึกปฏิบัติในการจัดทำ รายงาน SAR เพื่อเตรียมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก ตามเกณฑ์ AUN-QA	143,640 บาท	เบิกจ่าย 95,680 บาท คงเหลือ 47,960 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผู้เข้าร่วมประชุม บางท่านติดภารกิจทำให้ไม่สามารถร่วมประชุมได้

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	การศึกษา ภายนอก ตามเกณฑ์ AUN-QA (บศ.3) ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			ตามเกณฑ์ AUN-QA						
4	โครงการ ประชุมสัมมนา อาจารย์ ระดับ บัณฑิตศึกษา (บศ.4)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมนูมิ สู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ ในการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมนูมิ	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุมสามารถ ดำเนินการตาม ระบบและกลไก การบริหาร หลักสูตรอย่าง ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	1. อาจารย์ระดับ บัณฑิตศึกษามี ความรู้ความเข้าใจ ระบบและกลไกการ บริหารหลักสูตร 2. นักศึกษาระดับ บัณฑิต ศึกษา สามารถดำเนินการ	ดำเนินการจัด ระหว่างวันที่ 30-31 กรกฎาคม 2568 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 66 คน โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ความรู้ความเข้าใจในการจัด กิจกรรมการเรียนรู้ และการวัดและ ประเมินผล การพัฒนาโจทย์วิจัยเพื่อ วิทยานิพนธ์ ด้านสุขภาพปฐมนูมิ การเขียนบทความวิจัย และผลการนำ	143,640 บาท	เบิกจ่าย 134,048.20 บาท คงเหลือ 9,591.80 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	เนื่องจากเมื่อวันที่ 30-31 ก.ค. 68 เกิด การสู้รบกัน ระหว่างไทยกับพ ม่า ที่แนวชายแดน ทำให้วิทยาลัยที่อยู่ ติดกับบริเวณนั้น ไม่สามารถเดิน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.2.5 สำนักงานบัณฑิตศึกษา (สำนักวิชาการ)

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงิน งบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วม ประชุมสามารถให้ คำแนะนำเกี่ยวกับ การทำวิทยานิพนธ์ และการค้นคว้า อิสระแก่นักศึกษา	เกี่ยวกับการทำ วิทยานิพนธ์และการ ค้นคว้าอิสระได้อย่าง ถูกต้องตาม คำแนะนำของ อาจารย์	ระบบและกลไกการบริหารหลักสูตร ระดับบัณฑิต ศึกษาไปใช้				ทางเข้าร่วมประชุม ได้



2.3 คณะแพทยศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการพัฒนา แผนการจัด การศึกษาและ การจัดการเรียน การสอนรายวิชา หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนก ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1.พัฒนาความรู้ ความสามารถ อาจารย์ชั้นปรีคลินิก ชั้นคลินิกและ นักวิชาการ ผู้รับผิดชอบรายวิชา ในการจัดทำ รายละเอียดประมวล รายวิชา (มคอ.3) ชั้นปรีคลินิก และชั้น คลินิก 2. เพื่อให้เกิด ความร่วมมือใน การจัดการเรียนสอน แบบบูรณาการ ระหว่างชั้นปรีคลินิก และคลินิก 3.เพื่อจัดทำแผน	ประมวลรายวิชา (มคอ 3) และเอกสาร การจัดการเรียน การสอนชั้นปรีคลินิก และชั้นคลินิก ที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ รายละเอียด มคอ.3 หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก รายวิชา เฉพาะทางการแพทย์ด้านคลินิก ในรูปแบบ Onsite 2 ครั้ง 2. จัดประชุมติดตามจัดทำรายละเอียด มคอ 3 ทุกรายวิชาในรูปแบบ Online จำนวน 3 ครั้ง 3. จัดประชุมจัดทำรายละเอียดรายวิชา มคอ.3 และแผนการจัดการเรียนการสอน แยกตามรายวิชา 19 รายวิชา ในรูปแบบ Online จำนวน 15 ครั้ง 4. คณาจารย์ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก โรงพยาบาลมหาราช นครศรีธรรมราช โรงพยาบาลราชบุรี โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ 4.1 ได้รับความรู้ แนวทางการจัดทำ มคอ.3 ตามเกณฑ์แพทยสภา ในรายวิชา	215,216 บาท	เบิกจ่าย 211,746 บาท คงเหลือ 3,470 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- คณะแพทย ศาสตร์ มีข้าราชการ น้อยทำให้ ไม่มี ข้าราชการทำ หน้าที่ ผู้ยืมเงิน ราชการเพื่อ จัดโครงการ เนื่องจากคิด ยืมเงิน ราชการใน โครงการอื่น

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ความร่วมมือในการ จัดการสอบประมวล ความรู้รอบข้อค้น คลินิก		เฉพาะทางการแพทย์ด้านคลินิก สำหรับ นักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ชั้นปีที่ 4-6 4.2 คณาจารย์ทั้ง 3 ศูนย์ฯ ร่วมมือ ดำเนินการจัดทำรายละเอียดประมวล รายวิชา มคอ.3 และแผน การสอนรายวิชา เฉพาะทางการ แพทย์ด้านคลินิกในทุก รายวิชาชั้นปี 4 - 6 (19 รายวิชา) โดยเฉพาะ อย่างยิ่งรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน ในชั้นปีที่ 4				
2	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ประเมินผลสัม การเรียนรู้และ คุณภาพบัณฑิต หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนก	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1.พัฒนาแนวคิด ทักษะการวัดและ ประเมินผลตาม แบบแผนเพื่อ ส่งเสริมการเรียนรู้ และติดตาม ความก้าวหน้านักศึกษา	รายงานการประเมินผล การเรียนรู้และ ความก้าวหน้าของ นักศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต และคลังข้อสอบ รายวิชาชั้นปรีคลินิก	เบิกจ่ายประชุม โครงการพัฒนาคุณภาพ การประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้และ คุณภาพบัณฑิต หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต	60,000 บาท	เบิกจ่าย 8,990 คงเหลือ 51,010 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			2. เพื่อพัฒนา คุณภาพข้อสอบ รวบรวมข้อสอบ รายข้อที่วัดได้ ตรงตามจุดประสงค์ การเรียนรู้ในแต่ละ รายวิชา นำไปใช้ ในด้านการวัดผล และการสอนซ่อมเสริม ที่จำเป็นได้อย่าง รวดเร็ว						
3	โครงการพัฒนา อาจารย์ด้านการ จัดการศึกษา การเรียนการสอน ตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1.เตรียมความพร้อม และเพิ่มพูนทักษะ ของอาจารย์ ด้าน แพทยศาสตรศึกษา 2.ทบทวน พัฒนา และปรับปรุงรูปแบบ วิธีการสอน การประเมินผล	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็นไป ตามแผนที่กำหนด	อาจารย์มีการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแพทยศาสตรศึกษา และศาสตร์ ระบบสุขภาพ มีความพึงพอใจในระดับดี- ดีมาก และมีความพึงพอใจโดยรวมต่อ การจัดโครงการอยู่ในระดับดีมาก	461,484 บาท	เบิกจ่าย 405,379 บาท คงเหลือ 56,105 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวน อาจารย์ชั้น คลินิกเข้า ร่วมโครงการ น้อยด้วย ข้อจำกัด ระยะเวลา

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)			ที่สอดคล้องกับ ผลสัมฤทธิ์ ของหลักสูตรและ เป็นไปตามมาตรฐาน WFME 3. มีความรู้ ความเข้าใจ องค์ประกอบ การคิดเชิงระบบ ในการจัดการเรียน การสอนศาสตร์ ระบบสุขภาพ ในหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต ตามมาตรฐานวิชาชีพ						ในการจัด ประชุม กระชั้น ทำ ให้เวลาใน การประชุม สัมพันธ์สั้น ดังนั้นควร วางแผน การกำหนด ระยะเวลา การจัดทำ โครงการ ล่วงหน้าให้ ชัดเจนเพื่อ กำหนด ช่วงเวลาการ ประชุม สัมพันธ์ที่

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
										เหมาะสม ต่อไป
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานของสถาบันผลิตแพทย์ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร และการพัฒนาสถาบันผลิตแพทย์ 2.เสริมสร้างความรู้ในการพัฒนาตนเองด้านทักษะ และการจัดการ ภาวะผู้นำ จริยธรรม สุขภาพ ส่งเสริมพัฒนา เครือข่าย ความสัมพันธ์	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนมีสมรรถนะทางวิชาการ และการบริหาร ที่จำเป็นต่อการประสานงานด้าน วิชาการกับเครือข่าย สถาบันผลิตแพทย์ และมีความรู้ ทักษะ ในการดำเนินงาน ด้านการศึกษาต่างๆ ตามหน้าที่	ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ได้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาสถาบันการผลิตแพทย์	50,000 บาท	เบิกจ่าย 0 คงเหลือ 50,000 บาท	ยกเลิกโครงการ (คืนเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ระหว่างสถาบันผลิต แพทย์ ทั้งในและ ต่างประเทศ 3.พัฒนาสมรรถนะ ในการเป็น ผู้ประสานงาน ด้านวิชาการกับ เครือข่ายสถาบันผลิต แพทย์						
5	โครงการพัฒนา เครือข่ายความ ร่วมมือ การจัดการศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนก ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความร่วมมือ การจัดการศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรม ราชชนก	จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือเพื่อ การผลิตนักศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนก	"จัดโครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ การจัดการศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก โดยจัดแยกเป็นกิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรม และลงพื้นที่ทั้งหมด กิจกรรมที่ 1 ระหว่างวันที่ 24-25 กพ. 68 ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมที่ 2 ระหว่างวันที่ 4-5 มีค. 68 ณ จังหวัดนครสวรรค์	676,670 บาท	เบิกจ่าย 343,845 บาท คงเหลือ 332,825 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					กิจกรรมที่ 3 ระหว่างวันที่ 6 - 7 มีค. 68 ณ จังหวัดสุโขทัย กิจกรรมที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 11 ณ จังหวัดราชบุรี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จากโรงพยาบาลทั้ง 4 แห่ง โรงพยาบาล ชุมชนที่เป็นแหล่งฝึกประสบการณ์ ภาคสนาม และ สสจ. หรือเกี่ยวกับการ เตรียมความพร้อมในการเตรียมสถานที่ ให้นักศึกษาแพทย์สำหรับการลงฝึก ประสบการณ์ภาคสนาม "				
6	การตรวจติดตาม การดำเนินการ หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต โดย สมพ. ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 –	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อปรับปรุง มาตรฐานการจัด การศึกษาศูนย์ แพทยศาสตรบัณฑิต	ผ่านการตรวจประเมิน ตามเกณฑ์ สมพ.	คณะกรรมการ สมพ. โดยมี ศ.นพ.พงษ์ศักดิ์ วรรณไกรโรจน์ และ รศ.นพ.สมชาย ชงศิริ เข้าตรวจติดตามผล การดำเนินการหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ในวันที่ 28 มีนาคม 2568 สรุปผลการ ดำเนินการของคณะฯ มีการพัฒนามากขึ้น อย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตาม ยังมี ประเด็นที่ควรได้รับการปรับปรุงเพิ่มเติม	185,000 บาท	เบิกจ่าย 93,530 บาท คงเหลือ 91,470 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					ในส่วนของการบริหารจัดการองค์กร จึงเห็นควรให้คงสถานะการรับรอง สถาบันโดยมีเงื่อนไขต่อไป				
7	การประชุม คณะกรรมการกลุ่ม สถาบัน แพทยศาสตร์แห่ง ประเทศไทย(กสพท.) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67– 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	ประสานความร่วมมือ ด้านบริหารและ วิชาการกับเครือข่าย กลุ่มสถาบัน แพทยศาสตร์ แห่งประเทศไทย เพื่อการผลิตแพทย์ ที่ได้มาตรฐาน	เครือข่ายความร่วมมือ และข้อมูลจาก กสพท.	1. เข้าร่วมการประชุมแพทยศาสตรศึกษา แห่งชาติ ครั้งที่ 10 ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมแชงกรี - ลา เชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่ จัดโดยกลุ่มสถาบัน แพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง โรงเรียนแพทย์ 2. ชำระค่าสมาชิก กสพท.	231,230 บาท	เบิกจ่าย 362,460 บาท คงเหลือ (131,230.00) บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
8	โครงการพัฒนา อาจารย์ที่ปรึกษา หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สบช.\ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	พัฒนาอาจารย์ ที่ปรึกษาและบุคลากร สายสนับสนุน ให้มีความสามารถ ในการให้คำปรึกษา แก่นักศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพ	นักศึกษาได้รับ คำปรึกษา สามารถ ใช้ชีวิตได้ในระดับดี	มีการวางแผนที่จะพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษา ในการปีการศึกษา 2568	112,000 บาท	เบิกจ่าย 0 คงเหลือ 112,000 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	เนื่องจาก มีการเปลี่ยน ผู้บริหาร จึงทำให้ กิจกรรม เลื่อนออกไป

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Primary Care Education)								
9	โครงการประชุมอาจารย์และบุคลากรฝ่ายกิจการนักศึกษา ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล	- เพื่อทบทวนการดำเนินงานกิจการนักศึกษา - เพื่อติดตามชีวิตความเป็นอยู่และความประพฤติของนักศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามแผนที่กำหนด โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการ ขั้นตอนการสรรหา และการรับทุนการศึกษา	1. จัดกิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ แต่มีผลการเรียนที่ดี ในวันพุธที่ 3 กันยายน 2568 2. ประชุมติดตามแนวทางการให้คำปรึกษากับนักศึกษาที่มีความเสี่ยง 3. ประชุมการจัดสรรทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่มีความเดือดร้อนทางด้านการเงินที่มีผลกระทบต่อการเรียน	53,500 บาท	เบิกจ่าย 20,000 บาท คงเหลือ 33,500 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
10	โครงการ Open House Onsite รับนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สบข. รุ่นที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ (Excellence in	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล	เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สบข.	นักเรียน ผู้ปกครอง ได้รับข้อมูลข่าวสารของคณะฯ สนใจสมัครเข้าศึกษา	วางแผนการจัดโครงการตาม สบข. ส่วนกลางแล้วในปีการศึกษา 2568	79,490.55 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 79,490.55 บาท	ยกเลิกโครงการ (คืนเงิน)	เนื่องจากมีการเปลี่ยนผู้บริหาร จึงทำให้กิจกรรมเลื่อนออกไป

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Primary Care Education)								
11	โครงการประชุม คัดเลือกนักศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สบข. รุ่นที่ 3 ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อให้การคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตร บัณฑิต สบข. มีความ ยุติธรรม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้นักศึกษา ตามจำนวนและ มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ได้นักศึกษา ตรงตามคุณสมบัติ การรับเข้าศึกษา	1. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการรับ สมัครและคัดเลือกนักศึกษาหลัก สูตรแพทยศาสตรบัณฑิตของสถาบัน พระบรมราชชนก ด้วยระบบ TCAS รอบที่ 2 โควตา (Quota) ปีการศึกษา 2568 จำนวน 3 ครั้ง 2. ดำเนินการประชุมคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2568 ณ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยศรีธรรมราช ราชบุรี สวรรค์ประชารักษ์ วันที่ 28 เมษายน 2568 3. ได้นักศึกษาครบตามจำนวน และคุณสมบัติที่กำหนด 96 คน	180,000 บาท	เบิกจ่าย 153,170 บาท คงเหลือ 26,830 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						(ศศท.นครศรีธรรมราช 32 คน ศศท. ราชบุรี 32 คน ศศท.สวรรค์ประชารักษ์ 32 คน)				
12	โครงการประชุม ทำสัญญา นักศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต สบข. รุ่นที่ 3 ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อสร้างความมั่นใจ ในการเข้าศึกษา หลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต สบข. และทำสัญญา นักเรียนทุน	นักศึกษารุ่นที่3 ทราบแนวทาง การเข้าศึกษาคณะ แพทยศาสตร์ สบข. ได้ทำสัญญา	ยกเลิกโครงการ	110,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 110,000 บาท	ยกเลิก โครงการ (คืนเงิน)	เนื่องจาก มีการ เปลี่ยนแปลง รายละเอียด สัญญา
13	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในการทวนสอบ ระดับหลักสูตร คณะแพทยศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อพัฒนา บุคลากรให้สามารถ เป็นผู้ประเมินการ ทวนสอบระดับ หลักสูตร 2. เพื่อสร้างการ	1. บุคลากรผ่าน การอบรมสามารถเป็น ผู้ประเมินการทวนสอบ ระดับหลักสูตร ของ คณะแพทยศาสตร์ 2. สถาบันคู่ความร่วมมือ	- อาจารย์ และเจ้าหน้าที่คณะแพทยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล รวมทั้งศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาทั้ง 3 ศูนย์มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องระบบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ (Programmatic Assessment;	195,000 บาท	เบิกจ่าย 58,400 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	- จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ส่วนใหญ่ เป็นเจ้าหน้าที่ อย่างไรก็ตาม

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Primary Care Education)		เชื่อมโยงการทวน สอบระดับหลักสูตร ระหว่างคณะฯ กับ สถาบันคู่ความร่วมมือ	ในการบริหารหลักสูตร คณะแพทยศาสตร์ สบข. เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในการเชื่อมโยงการ ทวนสอบระดับหลักสูตร ระหว่างคณะและ สถาบันคู่ความร่วมมือ	PA) ในระดับดี เพื่อเกิดความเข้าใจ ในการดำเนินการทวนสอบระดับ หลักสูตร (การทวนสอบ = Quality Gate ของ PA) - คณะมีการดำเนินการทวนสอบระดับ หลักสูตรจำนวน 3 รายวิชา		คงเหลือ 136,600 บาท		เพื่อให้การ ทวน สอบ ระดับ หลักสูตรที่ ทำหน้าที่ เป็น Quality Gate ในการ รับรอง คุณภาพ ข้อมูลก่อน นำไปใช้ ตัดสินใจ การเรียนรู ของผู้เรียน ดังนั้นควร ปรึกษา สัมพันธ์ให้มี จำนวน อาจารย์เข้า

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
										ร่วมโครงการ ในครั้งต่อไป เพิ่มขึ้น - โครงการใช้ งบประมาณ ในการดำเนิน การไม่มาก เพราะผู้ทรง คุณวุฒิ ภายนอก สะดวกที่จะ ให้มีการจัด ทวนสอบ แบบ online
14	โครงการพัฒนา บุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานสากล สำหรับ	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาอาจารย์ ชั้นปรีคลินิกและชั้น คลินิกให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ	อาจารย์ชั้นปรีคลินิก อาจารย์ชั้นคลินิก และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์	ยกเลิกโครงการ เนื่องจาก สมพ. เลื่อนการจัดอบรม	100,000 บาท	เบิกจ่าย 27,000 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มีบุคลากร เพียงพอ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	แพทยศาสตร ศึกษา (WFME) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	(Excellence in Primary Care Education)		ประเมินหลักสูตร ตามเกณฑ์ WFME	ที่ใช้พิจารณาคุณภาพ ขององค์กร หลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน WFME			คงเหลือ 73,000 บาท		
15	โครงการพัฒนา บุคลากรด้านการ ประกันคุณภาพ การศึกษา (WFME,EdPEX) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร อาจารย์ชั้นปรีคลินิก และอาจารย์ชั้น คลินิก ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการมีส่วนร่วม เพื่อบริหารจัดการ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	ผู้บริหารฯ อาจารย์ชั้น ปรีคลินิก และอาจารย์ ชั้นคลินิก มีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์ ที่ใช้พิจารณาคุณภาพ ของการบริหารจัดการ องค์กร เพื่อพัฒนา ให้องค์กรมีคุณภาพ เป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน EdPEX	จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 6 การปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 8-9 กรกฎาคม 2568 บุคลากรเข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 95 บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินและพัฒนากระบวนการ ปฏิบัติการตามเกณฑ์ EdPEX และสามารถ ระบุและออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน (work flow) ได้	91,000 บาท	เบิกจ่าย 50,240 บาท คงเหลือ 40,760 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
16	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	เพื่อพัฒนาศักยภาพ ของผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร ให้มีความสามารถ ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตาม เกณฑ์ (EdPEX) ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	อาจารย์ชั้นคลินิก อาจารย์ชั้นคลินิก และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหาร จัดการองค์การ ให้เป็นตามเกณฑ์ มาตรฐาน (EdPEX)	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 29-30 ต.ค. 67 มีการบรรยาย เรื่อง หลักการพื้นฐาน องค์ประกอบของ เกณฑ์ EdPEX หมวด 1-7 และการ นำไปใช้ประโยชน์ (Overview of EdPEX) และฝึกปฏิบัติการเขียน โครงร่างองค์กร บุคลากรคณะแพทยศาสตร์เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX เพิ่มขึ้น ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการ เข้าร่วมโครงการ	200,000 บาท	เบิกจ่าย 34,330 บาท คงเหลือ 165,670 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
17	โครงการสัมมนาส่งเสริมการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับ การวิจัยและ สร้างนวัตกรรม ด้านสุขภาพ	กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัยและ สร้างนวัตกรรม ให้เป็นเครือข่าย	1. เพื่อพัฒนาความ ร่วมมือและสร้าง เครือข่ายงานวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ 2. ส่งเสริมให้มี	1. มีเครือข่ายงานวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ 2. ได้โครงงานงานวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	ยกเลิกโครงการ	100,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	เนื่องจากไม่มี บุคลากร เพียงพอ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Research and Innovation)	ความเป็นเลิศ ด้านการวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	โจทย์วิจัยและ โครงการวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ				คงเหลือ 100,000 บาท		
18	โครงการพัฒนา ส่งเสริมและ สนับสนุน เผยแพร่ ผลงานวิจัยและ ผลงานนวัตกรรม ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Research and Innovation)	กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัยและ สร้างนวัตกรรม ให้เป็นเครือข่าย ความเป็นเลิศ ด้านการวิจัยด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการ เผยแพร่ผลงานวิจัย และผลงาน นวัตกรรมที่ สร้างสรรค์โดย บุคลากรของคณะ แพทยศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก ในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ และเพื่อยกย่อง และสร้างแรงบันดาลใจ	อาจารย์ชั้นปรีคลินิก และอาจารย์ชั้นคลินิก ที่มีผลงานเผยแพร่ ผลงานวิจัยและผลงาน นวัตกรรม ในเอกสาร สืบเนื่องของการประชุม และ/หรือวารสารทาง วิชาการ และ/หรือ วิชาชีพ ได้รับรางวัล เชิดชูเกียรติ จากคณะ แพทยศาสตร์ สบข.	ยกเลิกโครงการ	400,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 400,000 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	เนื่องจาก ไม่มีบุคลากร เพียงพอ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ให้บุคลากรของ คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก						
19	โครงการสร้าง ชุมชนสุขภาวะ ด้วย สบช.โมเดล คณะแพทยศาสตร์ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพ ปฐมนูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 2.1 ยกระดับ ศูนย์บริการ วิชาการด้าน การดูแลสุขภาพ ปฐมนูมิ สู่ความเป็นเลิศ ที่บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา พัฒนา สมรรถนะบุคลากร ด้านสุขภาพ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพ	1 เพื่อพัฒนาสุขภาวะ ชุมชนโดยใช้แนวคิด ป้องกันจรรยาชีวิต 7 สี และมาตรการการ สร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค เรื้อรัง ไม่ติดต่อ ทั้งในระดับบุคคล คณะ และชุมชน 2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบูรณาการ แนวคิด สบช. โมเดล ในการพัฒนาองค์กร ด้านการจัดการศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็นไป ตามตัวชี้วัดที่กำหนด	1. บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก จำนวน 43 คน เข้าร่วม โครงการ ทำการทดสอบความรู้ก่อน อบรม ได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 11/20 คะแนน และได้คะแนนเฉลี่ยหลังการ อบรมเท่ากับ 18/20 คะแนน (= 90 %) 2. บุคลากรคณะแพทยศาสตร์ ได้รับการ คัดกรองสุขภาพ จำนวน 38 คน (89 %) 3. ผลตรวจแยกตามป้องกัน 7 สี <u>ผลตรวจ FBS</u> มีผล FBS มากกว่า 100 mg% พบ สีขาว 31 คน (81.58 %) สีเขียวอ่อน 7 คน (18.42 %) <u>ผลตรวจความดันโลหิต</u> สีขาว 35 คน (92.11 %) มีความดันโลหิตสูง 3 คน	47,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 47,000 บาท	ยกเลิก โครงการ (สิ้นเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				3 เพื่อให้เกิดองค์ ความรู้การส่งเสริม สุขภาพและการป้องกัน โรคเรื้อรังไม่ติดต่อ		สีเหลือง 1 คน (2.63 %) สีส้ม 1 คน (2.63 %) สีแดง 1 คน (2.63 %) <u>ผลตรวจ BMI</u> ปกติ 11 คน (28.95 %) ต่ำกว่าเกณฑ์ 2 คน (5.26 %) เกินเกณฑ์ 25 คน (65.79 %)				
20	โครงการ ทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้าง อัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สบข. (ให้ครู/ วันมหิดล/วัน สถาปนา สบข.ฯ) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67-30 ก.ย.68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ 4C for C สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อรำลึกถึงวัน สำคัญของชาติ อนุรักษ์ ฟื้นฟูสืบสาน คุณค่าความหลากหลาย ทางวัฒนธรรมประเพณี 2. พัฒนาอัตลักษณ์ ของนักศึกษาคณะ แพทยศาสตร์ ด้านวินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที	นักศึกษามีอัตลักษณ์ ตามที่สถาบันกำหนด	1. จัดกิจกรรมปีใหม่คณะแพทย์ฯ ชั้นปีที่ 1 ในวันที่ 9 มกราคม 2568 และชั้นปีที่ 2 วันที่ 29 มกราคม 2568 2. จัดกิจกรรมไหว้ครูคณะแพทย์ ในวันพฤหัสบดีที่ 14 สิงหาคม 2568 ณ ห้องประชุมดอกกรัก วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ตำบลตลาด ขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	167,600 บาท	เบิกจ่าย 60,740 บาท คงเหลือ 106,860 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
21	โครงการบริหารจัดการคณะ แพทยศาสตร์ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ : มีระบบ การบริหารจัดการ งบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ กลยุทธ์ : การบริหาร จัดการระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพและ ความมั่นคง ปลอดภัยสูง	1. เพื่อจัดจ้างบุคลากร สำหรับปฏิบัติงาน ในคณะแพทยศาสตร์ 2. เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานของคณะ แพทยศาสตร์ 3. เพื่อสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสำหรับ เดินทางไปราชการ หรือเข้าร่วมการประชุม	รายงานการประชุม คณะกรรมการ / ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็น ไป ตามแผนที่กำหนด	1. จัดบุคลากรสำหรับปฏิบัติงานในคณะ แพทยศาสตร์ตามระเบียบพัสดุ 2. ประชุมกำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ 3. มีการเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไป ราชการหรือเข้าร่วมการประชุม 4. มีโปรแกรม ระบบปฏิบัติการที่ส่งเสริม ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กร 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	7,857,930 บาท	เบิกจ่าย 5,783,960 บาท คงเหลือ 2,073,970 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
22	โครงการพัฒนา องค์กร สมรรถนะสูง (OD) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ : พัฒนา องค์กรตามแนวทาง การบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนสู่	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ตามสมรรถนะของ ตำแหน่ง	คณะแพทย์ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA และ ผ่านการประเมิน รับรองสำนักงานสีเขียว และบุคลากร คณะแพทย์มีขวัญกำลังใจ ที่ดีในการปฏิบัติงาน	มีการวางแผนการพัฒนารายบุคคล	400,000 บาท	เบิกจ่าย 299,929 บาท คงเหลือ 100,071 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
			องค์กรสมรรถนะสูง กลยุทธ์ :พัฒนา การบริหารองค์กร อย่างยั่งยืน และเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม . กลยุทธ์ : พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบ บริหารจัดการ บุคลากร ด้านอัตราค่าจ้าง	2. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร คณะแพทยศาสตร์ 3. เพื่อให้คณะ แพทยศาสตร์เป็น องค์กรคุณธรรมและ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม						
23	โครงการจัดการ เรียนการสอน หลักสูตร แพทยศาสตร บัณฑิต รายวิชา ศึกษาทั่วไป	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	1. เพื่อจัดการเรียน การสอนภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในรายวิชา หมวดการศึกษาทั่วไป ที่สนองต่ออัตลักษณ์ บัณฑิต สบข.	นักศึกษาแพทย์ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการทำงานกับ ชุมชน รู้จักการปรับตัว มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีม ร่วมกับผู้อื่นได้	1. ดำเนินการจัดการเรียนการสอน ภาคทฤษฎีในรายวิชา เราคือ สบข. รายวิชา บทบาททักษะชีวิตในการทำงาน รายวิชาชีวิตมนุษย์ รายวิชาชุมชนของเรา รายวิชา การบริหารสุขภาพที่มีจิตวิญญาณ ของความเป็นมนุษย์ และรายวิชาสุขภาพ ชุมชน 1	820,000 บาท	เบิกจ่าย 639,500 บาท คงเหลือ 180,500 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Primary Care Education)		2. เพื่อบริหารค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอนตามแผนการเรียนการสอนที่กำหนด	นำไปสู่สมรรถนะที่สำคัญตามเป้าหมายรายวิชา	2. จัดสัมมนาศึกษาดูงานฝึกประสบ การณ์เรียนรู้ระบบบริการสุขภาพ ปฐมภูมิ โดยนักศึกษาศึกษาดูงานและ ณ โรงพยาบาลบางกรวย โรงพยาบาลไทรน้อย โรงพยาบาลราชวิถี 2 จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 วันที่ 10 ตุลาคม 2567 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 ตุลาคม 2567 3. นักศึกษาเกิดความรู้ความตระหนักในคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ มีทัศนคติที่ดี เข้าใจการประพฤติตนตามอัตลักษณ์ สบข. “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต์” 3. นักศึกษาเกิดจิตสาธารณะในการทำงานร่วมกับบุคลากรสหวิชาชีพในชุมชน				
24	โครงการสัมมนา นักศึกษา เสริมสร้าง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน	1. เพื่อเสริมสร้าง ประสบการณ์ให้ นศพ. มีคุณสมบัติตาม	นักศึกษาแพทย์สามารถ แสดงออกถึงความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน มีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน	1. จัดสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และประสบการณ์ภาคสนามเพื่อเรียนรู้ ชุมชนเรียนรู้การบริการสุขภาพปฐมภูมิ ชุมชน และเรียนรู้ร่วมกับสหวิชาชีพ ค	730,000 บาท	เบิกจ่าย 730,000 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	อัตลักษณ์บัณฑิต สข. รายวิชา ศึกษาทั่วไป ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล	อัตลักษณ์บัณฑิต สข. เข้าใจระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ ชุมชน ครอบคลุมมิติต่างๆ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ การทำงานกับ อาจารย์แพทย์ สหวิชาชีพ เครือข่ายสุขภาพ และประชาชน 2. เสริมสร้าง ประสบการณ์ พื้นฐานด้านศาสตร์ ระบบสุขภาพ (HSS) 3. เสริมสร้าง คุณลักษณะตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาชีพ	ในชุมชน รู้จักการ ปรับตัว สามารถทำงาน เป็นทีมร่วมกับผู้อื่นได้	โดยนักศึกษาศึกษาดูงานและฝึก ประสบการณ์ชุมชนในพื้นที่ศูนย์ แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาล มหาราชนครศรีธรรมราช โรงพยาบาล ราชบุรี โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 23 - 26 ธันวาคม 2567 ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 - 13 มิถุนายน 2568 2. นักศึกษาได้เรียนรู้ชุมชน เข้าใจการ ทำงานร่วมกับสหวิชาชีพและเครือข่าย สุขภาพ 3. นักศึกษาเกิดความตระหนักใน จรรยาบรรณวิชาชีพ ในการบริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ		คงเหลือ 0 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ในการปฏิบัติงานใน หน่วยบริการปฐมภูมิ						
25	โครงการเตรียม ความพร้อม เพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ 4C for C สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ของ นศพ. 2. ส่งเสริม ประสบการณ์ด้าน วิชาการและวิชาชีพ ของ นศพ. สบข. 3. เรียนรู้และ แลกเปลี่ยนวัฒนธรรม กับชาวต่างชาติ	เกิดการมีส่วนร่วม ของนักศึกษาในการ เตรียมพร้อมการเรียนรู้ ตามหลักสูตร อัตลักษณ์บัณฑิต	1. ร่วมโครงการการเสริมสร้างสมรรถนะ การจัดการสุขภาวะชุมชน ด้วยการจั การศึกษาแบบสหวิชาชีพ ตามแนวคิด สบข. โมเดล เพื่อการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ระหว่างวันที่ 26 – 30 พฤษภาคม 2568 ณ จังหวัดสิงห์บุรี 2. เข้าร่วมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียม ความพร้อมก่อนการเดินทางและพัฒนา ทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ (English Camp) ระหว่างวันที่ 7 – 8 มิถุนายน 2568 ณ ห้องประชุมคอกกรัก วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี 3. กิจกรรมการพัฒนาบัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนกเชิงวิชาการและ วัฒนธรรม (Student Academic Trip) ระหว่างวันที่ 9–12 มิถุนายน 2568 ณ กรุงเทพมหานคร	30,000 บาท	เบิกจ่าย 18,940 บาท คงเหลือ 11,060 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						และเมืองมะละกา สหพันธรัฐมาเลเซีย ภายใต้โครงการพัฒนาบัณฑิต สถาบัน พระบรมราชชนก เชียงวิชาการ และวัฒนธรรม				
26	โครงการพัฒนา สมรรถนะ ตามอัตลักษณ์ บัณฑิต สบข. (การปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2568) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ 4C for C ผู้การ เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อเตรียมความ พร้อมของ นศพ. สบข. ต่อการเข้าเรียน ในระดับอุดมศึกษา 2. เพื่อแนะแนวทาง การเข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต สบข. 3 เสริมสร้างอัตลักษณ์ นศพ. สบข. 4. ส่งเสริม ความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง นศพ. สบข.	เกิดการมีส่วนร่วม ของนักศึกษา ในการเตรียมพร้อม การเรียนรู้ ตามหลักสูตร อัตลักษณ์บัณฑิต นักศึกษาแพทย์สามารถ แสดงออกถึงความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน มีเจตคติที่ดีต่อ การปฏิบัติงานใน ชุมชน รู้จักการปรับตัว สามารถทำงานเป็นทีม ร่วมกับผู้อื่น	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2568 ดำเนินการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์เป็นอย่างดี นักศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และความพร้อม ในการก้าวสู่การเรียนแพทยศาสตร์ อีกทั้ง ยังสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนักศึกษา คณาจารย์ และบุคลากร ถือเป็นการ วางรากฐานสำคัญของการเป็นบัณฑิต แพทย์ในอนาคต	1,120,000 บาท	เบิกจ่าย 1,120,000 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จัดทำเอกสาร ไม่ทันตาม ระยะเวลาที่ กำหนด เนื่องจาก ติดปัญหาการ อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อ จัดจ้างบุคลากร ที่ได้รับ มอบหมาย ส่วนใหญ่ ยังคงต้อง ปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
27	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ 4C for C ผู้การ เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อเข้าร่วม กิจกรรมด้านการ ออกกำลังกาย สร้างเสริมสุขภาพ สมรรถภาพทางกาย และกีฬา สืบสานกีฬา สัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง 2. เสริมสร้างความ สามัคคี ความมีน้ำใจ เป็นนักกีฬา 3. ประชาสัมพันธ์ คณะแพทยศาสตร์ สวช.	นักศึกษามีอัตลักษณ์ สถาบัน ด้านวินัย หน้าที่ และความสามัคคี	1. จัดกิจกรรมโครงการมหกรรมกีฬา สวช. ระหว่างวันที่ 17-19 มกราคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน 2. เข้าร่วมจัดกิจกรรมโครงการช่อกันภัย เกมส์ (MU Games) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 9-21 มีนาคม 2568 ณ มหาวิทยาลัย มหิดล วิทยาเขตศาลายา 3. เข้าร่วมกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ 20-22 ธันวาคม 2567 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 4. เข้าร่วมกีฬา กราเมเกมส์ ของ วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เดือน มีนาคม 2567	450,000 บาท	เบิกจ่าย 407,505 บาท คงเหลือ 42,495 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
28	โครงการ สนับสนุนการ ดำเนินงานคณะ แพทยศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น	กลยุทธ์ : มีระบบ การบริหารจัดการ งบประมาณ การเงิน อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อจัดหา วัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ครุภัณฑ์ยานพาหนะ สนับสนุน	คณะแพทยศาสตร์ มีวัสดุ ครุภัณฑ์ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการ สอบสัมภาษณ์บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร แพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา 2568 (ระดับพื้นที่)	4,416,400 บาท	เบิกจ่าย 3,107,025 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ : การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และความมั่นคง ปลอดภัยสูง	การปฏิบัติงาน ของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์				คงเหลือ 1,309,375 บาท		
29	โครงการการ ประชุมวิชาการ นานาชาติ ต่างประเทศ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ ในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนา สมรรถนะอาจารย์ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีเอกสารวิชาการ นำเสนอในระดับชาติ และระดับนานาชาติ 2. เพื่อเปิดโอกาสให้มี การแลกเปลี่ยน ความรู้ ประสบการณ์ เกี่ยวกับความ ก้าวหน้าด้าน แพทยศาสตรศึกษา	ผู้บริหารและอาจารย์ ของคณะแพทย์ มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการศึกษา เทียบเคียงระดับนานาชาติ 1. สรุปผลการเข้าร่วม ประชุมวิชาการ นานาชาติ AMEE 2025 BARCELONA : HOW ARE EDUCATORS RELEVANT TO HEALTH? วันที่ 23-27 สิงหาคม 2568	1. มีการเผยแพร่บทความ 3 เรื่อง ทางเว็บไซต์คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก 2. สรุปผลการดำเนินงานและการทบทวน หลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) 3. นำผลการดำเนินงานเสนอ คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ เพื่อรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาต่อไป 4. มีการเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับจากการร่วม ประชุมวิชาการให้แก่อาจารย์ ในที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์	600,000 บาท	เบิกจ่าย 533,403.74 บาท คงเหลือ 66,596.26 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				ระหว่างผู้บริหารคณะ แพทยศาสตร์ คณาจารย์ และ นักวิชาการนานาชาติ 3. เพื่อนำองค์ความรู้ และประสบ การณ์ที่ ได้รับจากการประชุม วิชาการมาพัฒนา การเรียนรู้	ณ Centre de Convencions Internacional de Barcelona (CCIB) เมืองบาร์เซโลนา ราชอาณาจักรสเปน	5. เผยแพร่บทความ ด้านแพทยศาสตรศึกษาของคณะ แพทยศาสตร์ สถาบันต่างๆ ของประเทศ ไทย ที่นำเสนอในการประชุมวิชาการ แพทยศาสตรศึกษานานาชาติ Association for Medical Education in Europe (AMEE)				
30	โครงการ สนับสนุนการอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ (Excellence in Primary Care Education)	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 1.2 ยกระดับสมรรถนะ ของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ ของสถาบันเพื่อ	เพื่อให้มีระบบ ฐานข้อมูลสนับสนุน การเรียนการสอน สนับสนุนการอบรม เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์	มีระบบฐานข้อมูล สำหรับนักศึกษา อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้ในการค้นคว้า ข้อมูลสนับสนุน การเรียนการสอน บุคลากรคณะ แพทยศาสตร์ จำนวน 30 คน ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ	คณะแพทยศาสตร์มีการพัฒนาระบบงาน สนับสนุนและเตรียมแผนการทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	30,225 บาท	เบิกจ่าย 30,225 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.3 คณะแพทยศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	ขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูง							



2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ										
1	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (FON-Edu-R01) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	วิทยาลัยในสังกัดเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 30 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแผนที่กำหนด จำนวน 26-52 รายวิชา ในหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 ของรายวิชาที่วางแผนเปิดสอน ในปีการศึกษา 2567	67,888,691.22 บาท	เบิกจ่าย 51,349,682.81 บาท คงเหลือ 16,539,008.41 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	คณะมีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามแผนที่กำหนดจำนวน 16 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 100 ของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2567 ตามตัวชี้วัดดังนี้ 1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ได้รับการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	4,521,300 บาท	เบิกจ่าย 2,007,750 บาท คงเหลือ 2,513,550 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2. ร้อยละ 90 ของผู้เรียนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับดีขึ้น 3. ร้อยละ 95 ของรายวิชาที่เปิดสอนได้รับการออกแบบการเรียนการสอนและการประเมินผล ของรายวิชาที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร 4. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ตามเกณฑ์ AUN-QA ได้ระดับ 4 คะแนน				
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	วิทยาลัยในสังกัดจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ในปีการศึกษา 2567 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาตามแผนที่กำหนด ในหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100	46,320,084.27 บาท	เบิกจ่าย 27,283,719.88 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	primary Care Education	และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			ส่วนใหญ่สามารถดำเนินการเปิดสอน ได้ครบถ้วนตามจำนวนรายวิชาที่ วางแผนไว้ ตามตัวชี้วัด ดังนี้ 1.อัตราการสำเร็จการศึกษา พบว่า ผู้เรียนส่วนใหญ่สามารถสำเร็จ การศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2.ความพึงพอใจของผู้เรียนอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก ร้อยละ 90–100		คงเหลือ 19,036,364.39 บาท		
4	โครงการการ บูรณาการ การเรียนการสอน รายวิชากับ พันธกิจอื่น (FON-Edu-R04) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อการบูรณาการ การเรียนการสอน รายวิชา กับพันธกิจอื่น	กิจกรรมที่กำหนด ในโครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	วิทยาลัยในสังกัดมีการจัดกิจกรรม/ โครงการบูรณาการการจัดการเรียน การสอนรายวิชากับพันธกิจอื่นตามแผน ที่กำหนด ครอบคลุมพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การบริการวิชาการ การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึง กิจการนักศึกษาและความร่วมมือกับ ชุมชนท้องถิ่น โดยมีการดำเนินงานอย่าง หลากหลาย ทั้งการบูรณาการกับรายวิชา พยาบาลผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ จิตเวช เด็ก และ	488,123 บาท	เบิกจ่าย 412,192 บาท คงเหลือ 75,931.00 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						วัยรุ่น มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ตลอดจนรายวิชาพื้นฐานด้านสุขภาพ กิจกรรมที่จัดขึ้นมีลักษณะเป็นการเรียนรู้ เชิงปฏิบัติ ให้นักศึกษาได้ลงพื้นที่ปฏิบัติ จริงในชุมชน โรงพยาบาล โรงเรียน ศูนย์เด็กเล็ก และสถานดูแลผู้สูงอายุ นอกจากนี้ ยังมีการผลิต นวัตกรรม และผลงานสร้างสรรค์ ซึ่งสะท้อนถึง การบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมไทย อาทิ นวัตกรรมด้านสุขภาพ การละเล่น พื้นบ้าน การประดิษฐ์สื่อส่งเสริมสุขภาพ และกิจกรรมสร้างเสริมพัฒนาการเด็ก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ 1) มีรายวิชาที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น ตามแผน จำนวนมากกว่า 50 รายวิชา ครอบคลุมเกือบทุกวิทยาลัยในสังกัด 2) มีผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ เกิดขึ้นจากการบูรณาการมากกว่า				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						10 ชิ้นงาน โดยบางชิ้นงานได้รับการ เผยแพร่และประกวดในเวทีระดับสถาบัน และได้รับรางวัล 3)นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีผลการ ประเมินสมรรถนะทั้งด้านวิชาชีพ การ จัดการสุขภาพชุมชน และคุณลักษณะอัต ลักษณ์ของบัณฑิตในระดับ ดีถึงดีมาก เกินร้อยละ 90 4)การดำเนินโครงการโดยภาพรวม บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100				
5	โครงการพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการ เรียนรู้และ ประเมินคุณภาพ บัณฑิต (FON-Edu-R05)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาคุณภาพ การประเมิน กระบวนการเรียนรู้ และประเมินคุณภาพ บัณฑิต	กิจกรรมที่กำหนด ในโครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	1.วิทยาลัยฯ ดำเนินการ “กิจกรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการ เรียนรู้” อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับรายวิชา/ หลักสูตร การสอบรวบยอด (รวม OSCE/ภาษาอังกฤษ) การพัฒนา/ใช้ เครื่องมือวัดคุณภาพ (เช่น Rubric Score, ข้อสอบคุณภาพ/คลังข้อสอบ) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการวัด	4,480,597.97 บาท	เบิกจ่าย 1,626,023.34 บาท คงเหลือ 2,854,574.63 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					และประเมินผล การประเมินผลลัพธ์ การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และระดับ หลักสูตร (PLOs) ตลอดจนการสัมมนา ผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำความต้องการภาค การทำงานมาปรับปรุงหลักสูตร ผลการดำเนินงานภาพรวมพบว่าบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด 2.วิทยาลัยดำเนินการ ประเมินคุณภาพ บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2566–2567 ผลการประเมินจากผู้ใช บัณฑิตและตัวชี้วัดตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ/เกณฑ์ AUN QA อยู่ในระดับ “ดี ขึ้นไป” หลายแห่งมีค่าเฉลี่ยภาพรวม ราว 4.18–4.54 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 96.5 ของกิจกรรมที่กำหนดใน โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
6	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกได้รับพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนดและมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้น	1.วิทยาลัยฯ จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามแผนที่กำหนด โดยมีผู้เข้าร่วมประมาณ 1,511 คน ดำเนินการต่อเนื่อง ช่วงเดือนมกราคม ถึง ตุลาคม 2568 ครอบคลุมรูปแบบทั้ง Online/On-site ระยะเวลาดำเนินการประมาณ 1-7 วัน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประมาณ 4.63 อยู่ในระดับดีมาก จากคะแนนเต็ม 5 สะท้อนถึงความเหมาะสมของเนื้อหา วิธีการจัดการเรียนรู้ และการนำไปใช้จริงในแหล่งฝึก 2.วิทยาลัยฯ กำหนดแผนการพัฒนาต่อเนื่อง สำหรับอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ อย่างน้อย 120 คนในปี 2569 พร้อมทั้งมีแผน/กิจกรรมเสริมของแต่ละวิทยาลัยในงบประมาณ 2568 ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น	5,269,886.10 บาท	เบิกจ่าย 4,703,076.50 บาท คงเหลือ 566,809.60 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						แล้วและ/หรือต่อ ยอดเป็นเวทีสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนิเทศในคลินิก เพื่อยกระดับสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติให้เกิดความยั่งยืนในระดับพื้นที่และเครือข่ายแหล่งฝึก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 100 ของอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่ดำเนินการจริงและรายงานผลได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนด 2.ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมที่มีรายงานคะแนนประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป (เฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน				
7	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	1. นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ 2. นักศึกษามีความพร้อมในการ	1.คณะและวิทยาลัยในสังกัดกำหนดแผนและจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ-เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ รวมถึงกิจกรรมทบทวนความรู้/แนวข้อสอบและการประเมินทักษะทางวิชาชีพ ตามกรอบ	9,373,342.65 บาท	เบิกจ่าย 8,089,207.06 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	primary Care Education	และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		ปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา	“โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการ เรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ” เพื่อให้นักศึกษา มีความพร้อมในการเรียนรู้ระหว่างช่วง เดือนพฤศจิกายน 2567 – กรกฎาคม 2568 ครอบคลุมนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 4 ตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละวิทยาลัย 2.คณะและวิทยาลัยในสังกัดกำหนดแผน และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก้าวสู่ วิชาชีพ (ปัจเจกนิเทศ/อบรมเสริม สมรรถนะ/จำลองการสอบฯ) ตามกรอบ โครงการเดียวกัน เพื่อให้นักศึกษามีความ พร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา ดำเนินการต่อเนื่องในช่วงเดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ 2568 ครอบคลุม นักศึกษาชั้นปีที่ 4 และผู้สำเร็จการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 86 ของนักศึกษามี ความพร้อมในการเรียนรู้		คงเหลือ 1,284,135.59 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา				
8	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (FON-Edu-R08) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	1. โครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ 2. นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษารอบคลุมทั้งสมรรถนะทางวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม สุขภาวะ การเป็นผู้นำและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ดังนี้ 1. กิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิต ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีมจิตอาสา สำหรับนักศึกษาหลายชั้นปี ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา 2. กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษและการคิดขั้นสูง (5C3L/5Cs3Ls) รวมถึงการเตรียมความพร้อมสอบวัดสมรรถนะ 3. กิจกรรมคัดกรอง ดูแล และส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาตามแนวทาง/โมเดลของสถาบัน และกิจกรรมกีฬาในระดับวิทยาลัยสถาบัน และเครือข่าย	27,422,475.07 บาท	เบิกจ่าย 20,064,498.98 บาท คงเหลือ 7,357,976.09 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ผลการดำเนินงานพบว่า โครงการ/กิจกรรม ส่วนใหญ่บรรลุตามวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดที่กำหนด ผลการประเมินผลลัพธ์ การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ บัณฑิต พบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่มี ผลลัพธ์ในระดับดีขึ้น ไปอย่างต่อเนื่อง โดยคำร้อยละการผ่านเกณฑ์ในหลาย กิจกรรมอยู่ในช่วง 80-100 และค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ/สมรรถนะที่ประเมินตนเอง อยู่ในระดับ ดี-ดีมาก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 90 ของโครงการ/ กิจกรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์และ ตัวชี้วัดของโครงการ 2.ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 90 ของนักศึกษา มี ผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ บัณฑิตที่กำหนดไว้ใน โครงการในระดับ “ดีขึ้นไป”				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
9	โครงการจัดหาล้างสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (FON-Edu-R09) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	นักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1.วิทยาลัยในสังกัดมีการกำหนดแผนและสรรหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา เช่น คอมพิวเตอร์ หนังสือตำรา การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์สำหรับการดูแลสุขภาพนักศึกษา เป็นต้น 2. ผลการประเมินคุณภาพและความพึงพอใจของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการบริการนักศึกษาอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด อยู่ในช่วง 3.97-4.54 เต็ม 5 คะแนน	59,222,706.42 บาท	เบิกจ่าย 50,769,321.29 บาท คงเหลือ 8,453,385.13 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
10	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพระระดับปฐมภูมิ (Novel	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์	เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC	มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ปรับปรุง/ปดริสาขาอื่นมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการโครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) เพื่อขอรับรองและอนุมัติหลักสูตรตามกระบวนการที่กำหนด สำหรับการรับบุคคลเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2570 โดยมีการดำเนินงานที่แล้วเสร็จ ดังนี้	1,725,958 บาท	เบิกจ่าย 461,042 บาท คงเหลือ 1,264,916 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	FoN PHC modules and curriculum) (FON-Edu-S01) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		มืออาชีพในการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	modules and curriculum)		1. การสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (Stakeholder Needs) ครอบคลุม ทุกกลุ่ม 2. การวิเคราะห์พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ นโยบาย และเกณฑ์มาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้กำหนดผลลัพธ์การ เรียนรู้ของหลักสูตร 3. การออกแบบโครงสร้างหลักสูตรและ กำหนดตัวชี้วัดการเรียนรู้ คาดว่าจะนำร่าง หลักสูตรที่ปรับปรุงแล้ว เสนอเพื่อ พิจารณาในที่ประชุมกรรมการวิชาการ ของคณะภายในเดือนตุลาคม 2569 และ นำเสนอขอรับรองจากสภาการพยาบาล และสภาสถาบันภายในเดือนธันวาคม 2569 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1 .มีร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ ปรับปรุงแล้ว จำนวน 1 หลักสูตร ซึ่งบูรณาการแนวคิดด้านการดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2. มี Module การเรียนรู้ที่ผ่านการทดลอง ใช้แล้ว จำนวน 1 Module คือ การพยาบาล สตรีในระยะตั้งครรภ์แบบองค์รวม 3 .ร้อยละ 100 ของคณาจารย์มีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ 4. ร้อยละ 100 ของคณาจารย์สามารถ ออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมความผูกพันและการมีส่วนร่วม ของผู้เรียน				
11	โครงการพัฒนา หลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) (FON-Edu-S02) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนา หลักสูตรการศึกษ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิตาม มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต (หลักสูตรใหม่)	มีหลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา ที่ตอบสนองต่อความ ต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ	1.มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 4 สาขาวิชาที่ได้รับการอนุมัติจากสภาการ พยาบาล และสภาสถาบันเพื่อการเปิดรับ นักศึกษาเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2568- 2569 ดังนี้ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ 2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	820,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 820,000 บาท	ยกเลิก โครงการ (คืนเงิน)	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3) หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการพยาบาล เด็กผ่านการอนุมัติจากสภาการพยาบาลและ สภาสถาบัน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการ พิจารณาการรับสมัครในปีการศึกษา 2568 4) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสา ขาวิชาการบริหารพยาบาล 2.การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตหลักสูตรนานาชาติ และ วางแผนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตรกับ Newcastle University ประเทศออสเตรเลีย 3.อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานศึกษา และวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเปิด หลักสูตรใหม่ (หลักสูตรนานาชาติ ด้านสุขภาพปฐมนุญ)				
12	โครงการพัฒนา อัตลักษณ์	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมนุญ	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้การ	เพื่อพัฒนา อัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา	นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้วางแผนและ ดำเนินโครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 –	8,516,799 บาท	เบิกจ่าย 7,185,496.24 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	นักศึกษา บัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S03) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม		มีอัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา	กันยายน 2568 ครอบคลุมนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี รวมทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้ 1.จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม เช่น English Camp, การสอบธรรมศึกษา, การ อบรมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมเสริม ทักษะภาษาอังกฤษผ่าน Google Classroom และแบบทดสอบออนไลน์ 2.สนับสนุนการเข้าร่วมและนำเสนอ ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทั้งในและ ต่างประเทศ 3.จัดทำแบบประเมินอัตลักษณ์นักศึกษา ก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม 3.ผลการประเมินอัตลักษณ์บัณฑิต •ด้านภาษาอังกฤษ: นักศึกษามีสมรรถนะ เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน คะแนนหลังเรียนสูง กว่าก่อนเรียนในทุกกลุ่ม		คงเหลือ 1,331,302.76 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						(เช่น Pretest เฉลี่ย 11.04 คะแนนPosttest เฉลี่ย 21.21 คะแนน จากเต็ม 30 คะแนน) •ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์ สขช.: อยู่ในระดับดีมาก (4.61–4.63) •ด้านสมรรถนะเฉพาะ: อยู่ในระดับดี (3.62) •ระดับผลการประเมินอัตลักษณ์นักศึกษา โดยรวม: อยู่ในระดับดีมาก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาสอบผ่านการวัดระดับ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ลงทะเบียน รายวิชาวิทยานิพนธ์ มีความพร้อมและ ศักยภาพในการทำวิทยานิพนธ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด 3. นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ โดยจัดทำ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						คลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพเป็น ภาษาอังกฤษ รวม 15 รายการ ผ่านการ ตรวจสอบความถูกต้องโดยวิทยากร และ สามารถนำไปใช้ประกอบการสอนต่อไป				
13	โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาแกนนำ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ จัดการศึกษา ทางการพยาบาล (รวมพัฒนา ทักษะสากลต่างๆ) (FON-Edu-S04) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้ มีสมรรถนะสู่ การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาแกนนำ เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการจัด การศึกษาทางการ พยาบาล (รวมพัฒนา ทักษะสากลต่าง ๆ)	1. นักศึกษาแกนนำ ที่มีส่วนร่วมในการ จัดการศึกษาทางการ พยาบาล และมีความ พึงพอใจต่อการมีส่วน ร่วมในการจัด การศึกษาทางการ พยาบาล	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนิน โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัด การศึกษาพยาบาล โดยการจัดกิจกรรม ในหลายรูปแบบ เช่น การพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ การพัฒนาภาวะผู้นำ การพัฒนาทักษะชีวิต การพัฒนาทักษะ การนำเสนอ/เผยแพร่ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมในเวทีวิชาการระดับชาติ/ นานาชาติ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ การเข้าค่ายภาษาอังกฤษ การพัฒนา ทักษะ 4 Csfor Community Engagement เป็นต้น	14,543,995 บาท	เบิกจ่าย 8,518,734.97 บาท คงเหลือ 6,025,260.03 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2. กิจกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ได้แก่ โครงการของสโมสรนักศึกษา โครงการรับนักศึกษาใหม่ โครงการสร้าง เสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ด้วย สบซ โมเดล เป็นต้น				
14	โครงการพัฒนารูปแบบ/ นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!) (FON-Edu-S05) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพในการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้การ เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบ/ นวัตกรรมการเรียนรู้ ด้วยระบบเทคโนโลยี ดิจิทัลที่มุ่งสู่ความ เป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!)	จำนวนนวัตกรรม ของอาจารย์และ นักศึกษาที่เผยแพร่/ นำเสนอในเวที ระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนิน โครงการพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการ พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษา ส่งผลให้รายวิชาที่มีการประยุกต์ใช้รูปแบบ การสอนที่ทันสมัย เช่น TPACK, Active Learning และ SPOC รวมทั้งมีการพัฒนา MOOCS เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียน การสอน โดยผลการประเมินพบว่า อาจารย์และนักศึกษามีสมรรถนะด้าน จริยธรรมอยู่ในระดับดีมาก และผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจในระดับสูง	2,060,551.12 บาท	เบิกจ่าย 1,369,711.99 บาท คงเหลือ 690,839.13 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
15	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม (FON-Edu-S06) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ผ่านการประเมิน T-PSF	วิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (TH-PSF และ UK-PSF) ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและกิจกรรมสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง มีอาจารย์ส่งผลงานเข้ารับการประเมินแล้ว โดยมีผู้ผ่านการรับรองบางส่วน และส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างการพิจารณา พร้อมทั้งมีแผนสนับสนุนให้ส่งเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนและการสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ผ่านการประเมิน T-PSF ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไปอยู่ระหว่าง 0% – 9%	7,651,165 บาท	เบิกจ่าย 2,791,466.61 บาท คงเหลือ 4,859,698.39 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
16	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S07) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษามืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ มีสมรรถนะตามที่หลักสูตรกำหนด	ยกเลิกโครงการ	400,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 400,000 บาท	ยกเลิกโครงการ (สิ้นเงิน)	เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผน
17	โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ) (FON-Edu-S08)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการในประเทศและเดินทางไปต่างประเทศ)	มีสถาบันเข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะ	1) คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการขออนุมัติโครงการเข้าร่วมประชุม ICN Congress 2025 ณ ประเทศเฮลซิงกิ ประเทศฟินแลนด์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาที่มีผลงานวิจัยวิชาการ พร้อมทั้งดำเนินการกิจกรรมสนับสนุนการเตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลงานและการเข้าร่วมประชุมวิชาการ	15,865,742.05 บาท	เบิกจ่าย 8,069,840.77 บาท คงเหลือ 7,795,901.28 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม			ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานได้แก่ - พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ การสื่อสารภาษาอังกฤษ และการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ -ได้รับการตีพิมพ์ผลงานในวารสารนานาชาติ -สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างประเทศ -แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพและวัฒนธรรมของแต่ละประเทศ 2. คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผนหรือปรับแผนความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น 35 แห่ง โดยรูปแบบความร่วมมือที่ดำเนินการได้แก่ -การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์กับสถาบันในอินโดนีเซีย ญี่ปุ่น จีน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ออสเตรเลีย ฟินแลนด์ สหรัฐอเมริกา และประเทศอื่น ๆ -การจัดกิจกรรมสัมมนาและประชุม วิชาการออนไลน์ (Webinar) -การลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU/MOA) -การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับสถาบันต่างประเทศ -การเผยแพร่วารสารและการตีพิมพ์ ผลงานวิชาการร่วม ตัวอย่างสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่ ร่วมมือ ได้แก่ Institute ofTechnology and Health Bali (ITEKES BALI), Indonesia Gunma University, Japan Northumbria University, UK ผลการดำเนินงานที่สำคัญ 1.มีอาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยน และเข้าร่วมประชุม วิชาการระหว่างประเทศจำนวนมาก				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมี สมรรถนะเพิ่มขึ้นด้านภาษาอังกฤษ การคิดวิเคราะห์ และการทำงานเป็นทีม 3.มีผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติ และพัฒนาวารสารนานาชาติร่วมกับ เครือข่าย 4.มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม เช่น ศิลปะการแสดงพื้นบ้านร่วมใน กิจกรรมทางวิชาการ				
18	โครงการพัฒนา สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital Transformation (งบลงทุนจากเงิน งบประมาณและ รายได้ที่เป็นการ จัดหาครุภัณฑ์	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพในการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะสู่การ เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ในยุค Digital Transformation (งบลงทุนจากเงิน งบประมาณและ รายได้ที่เป็นการ จัดหาครุภัณฑ์ การศึกษา/แพทย์)	มีจำนวนทรัพยากร เรียนรู้ที่มีจำนวน เพียงพอและเหมาะสม ต่อการจัดการศึกษา ทุกระดับ	ผลการดำเนินงานโครงการ คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินการ พัฒนาและจัดซื้อจัดจ้างสิ่งสนับสนุน/ ทรัพยากรการเรียนรู้ในยุค Digital Transformation ทั้งที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการและเสร็จสิ้นแล้ว รวมถึงการ ปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และ การจัดหาครุภัณฑ์ทางการศึกษาและ ทางการแพทย์ที่สำคัญ เช่น หุ่นจำลองฝึก ทักษะทางการแพทย์หลายประเภท	28,761,561.96 บาท	เบิกจ่าย 14,137,657.99 บาท คงเหลือ 14,623,903.97 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	การศึกษา/ การแพทย์ (FON-Edu-S09) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			(หุ่นทารก หุ่นทำคลอด หุ่นฝึกเจาะเลือด และให้สารน้ำ หุ่นฝึกช่วยฟื้นคืนชีพ ฯลฯ) ระบบปฏิบัติการเสมือนจริง เคียง ไฟฟ้า กระเป๋าชุมชน และห้องเรียน Smart Classroom เป็นต้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.จำนวนทรัพยากรการเรียนรู้ คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการจัดหา ทรัพยากรการเรียนรู้ที่เพียงพอและ เหมาะสมต่อการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ ที่สภาการพยาบาลกำหนด ทั้งด้านอาคาร เรียน ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์ทางการ ศึกษา เวชภัณฑ์ และระบบเสมือนจริง 2.นักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพ ของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับ ดีถึงดีมาก ตั้งแต่ 3.91–4.65 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน (3.51 คะแนน)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2. พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์										
19	โครงการ สนับสนุนการ ผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ ประโยชน์ (FON-Res-R10) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิต องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุนการ ผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการงาน สร้างสรรค์ และการ นำไปใช้ประโยชน์	มีจำนวนเงินทุนวิจัยทั้ง ภายในและภายนอก อย่างเพียงพอเหมาะสม และมีผลงานตีพิมพ์ ทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	1. โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีจำนวนประมาณ 40-45 เรื่อง ซึ่งได้รับ การอนุมัติสนับสนุนแล้วเกือบทั้งหมด 2. โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน จำนวนมากกว่า 120 เรื่อง งบประมาณ ประมาณ 4-5 ล้านบาท ส่วนใหญ่ได้รับ การอนุมัติและดำเนินการตามแผน 3.การเผยแพร่ผลงานวิชาการ - ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติ มากกว่า 130 เรื่อง - ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ กว่า 20 เรื่อง -มีผลงานบางส่วนจดอนุสิทธิบัตรและ ลิขสิทธิ์ 4.การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ มีงานวิจัยที่นำไปประยุกต์ใช้จริงในเชิง นโยบาย บริการสุขภาพ และชุมชน กว่า 10 เรื่อง เช่น การพัฒนาระบบบริการ	20,210,808.71 บาท	เบิกจ่าย 9,293,599.55 บาท คงเหลือ 10,917,209.16 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สุขภาพจิตในสถานศึกษา การใช้สื่อ วิทัศน์การบรรเทาปวดระยะคลอดโดย ไม่ใช้ยา				
20	โครงการ บูรณาการวิจัย ร่วมกับพันธมิตรอื่น (FON- Res-R11) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิต องค์ความรู้และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อบูรณาการวิจัย ร่วมกับพันธมิตรอื่น	โครงการบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ	วิทยาลัยในสังกัดจัดโครงการ/กิจกรรม การบูรณาการการวิจัยกับพันธมิตรอื่นตาม แผนที่กำหนด ดังนี้ - การบูรณาการการวิจัยกับพันธมิตรด้าน วิชาการมีการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับ การจัดการเรียนการสอนรายวิชาผู้สูงอายุ และรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการคิดเชิง วิเคราะห์ การแก้ปัญหาจากข้อมูลเชิง ประจักษ์ และการสร้างผลงานนวัตกรรม ซึ่งนักศึกษาได้ร่วมผลิตนวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ จำนวน 20 ชิ้นงาน และ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ใน PBRI Fair การ ประกวดระดับต่าง ๆ รวมถึงการบริการ วิชาการในพื้นที่เป้าหมาย (ชุมชนบ้านปาง สนุก และแจ่งหัวริน)	1,090,082.26 บาท	เบิกจ่าย 785,236.26 บาท คงเหลือ 304,846 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- การบูรณาการการวิจัยกับพันธกิจด้าน บริการวิชาการในพื้นที่ชุมชนัญญาवास 1-4 ผ่านการใช้ สบข.โมเดล ในการดูแล สุขภาพ และดำเนินการจัดสรร งบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยใน หัวข้อการพัฒนาารูปแบบการส่งเสริม สุขภาพผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ภายได้ หลัก 3 อ. และ 3 สด - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการ พัฒนานวัตกรรมและการคุ้มครองสิทธิ (สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร) วันที่ 10-11 เมษายน 2568 มีผลการ ดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีนวัตกรรมที่เข้าสู่กระบวนการขอรับ สิทธิบัตรจำนวน 10 เรื่อง ซึ่งเกินกว่า เป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้ - กิจกรรมการวิจัยเชิงบูรณาการกับการ พัฒนาสมรรถนะผุ้ดูแลรกรักต่างชาติมีการ พัฒนากิจกรรมวิจัยร่วมกับการเรียนการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สอนและการบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณ ร่วมกับ โครงการ Research Talents ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 100 ของโครงการบรรลุตาม วัตถุประสงค์ที่กำหนด 2.มีผลงานนวัตกรรมที่เข้าสู่กระบวนการ ขอรับการคุ้มครองสิทธิทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) 10 เรื่อง 3.นักศึกษามีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงวิชาการและวิชาชีพ โดยเฉพาะในด้านการดูแลผู้สูงอายุและ การแก้ปัญหาสุขภาพด้วยข้อมูลเชิง ประจักษ์ 4.การดำเนินงานวิจัยเชิงบูรณาการใน พื้นที่ชุมชนมีความก้าวหน้าและมี แผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
21	โครงการยกระดับ แผนงานพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิ (FON- Res-S10) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิ องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อยกระดับ แผนงานพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรมสุขภาพ ปฐมภูมิ	1. มีผลงานวิจัยและ นวัตกรรมสุขภาพที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับชาติ 2. มีงานวิจัยและ นวัตกรรมสุขภาพ ปฐมภูมิที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูล ระดับชาติ และนานาชาติ 3. มีเงินทุนวิจัยจาก หน่วยงานภายนอก	คณะและวิทยาลัยในสังกัดจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพ ปฐมภูมิ ระหว่าง ธันวาคม 2567 – กันยายน 2568 รวม 4 กิจกรรม เช่น การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและคัดกรอง ภาวะสมองเสื่อม การพัฒนาแพลตฟอร์ม และคู่มือดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผลการดำเนินงาน •ผลงานวิจัยเผยแพร่ในฐานข้อมูล ระดับชาติ 6 เรื่อง และระดับนานาชาติ 2 เรื่อง •โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ภายนอก 15 โครงการ รวม 11,694,442.60 บาท •ผลงานจดลิขสิทธิ์แล้ว 3 ผลงาน และอยู่ ระหว่างพิจารณา/เตรียมยื่นอีก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 38.46 ของผลงานวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิที่เผยแพร่ เทียบกับผลงานวิจัยทั้งหมดของคณะ	6,113,239.10 บาท	เบิกจ่าย 925,637 บาท คงเหลือ 5,187,602 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.ร้อยละ 54.45 ของผลงานวิจัยที่เผยแพร่ ทั้งระดับชาติและนานาชาติรวมกัน				
22	โครงการสร้าง นักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรม สุขภาพ สมรรถนะสูง (Research Talents) (FON- Res-S11) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ขระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความ เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 4: ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัย และ สร้างนวัตกรรมให้ เป็นเครือข่ายความ เป็นเลิศด้านการวิจัย ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และ นวัตกรรมสุขภาพ สมรรถนะสูง (Research Talents)	มีนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง และมี research cluster แต่ละเขตสุขภาพ	1.มีนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง จำนวนกว่า 60 คนโดยมีความเชี่ยวชาญใน 5 สาขาหลัก ทางการพยาบาล (มารดาทารกและผดุงครรภ์, สุขภาพจิตและจิตเวช, เด็กและวัยรุ่น, ชุมชน, ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) 2.มี Research Cluster จำนวน กว่า 10 Cluster เช่น การพัฒนารูปแบบการคัดกรองวันโรค ปอดเชิงรุก, Research buddy center ฯลฯ 3.มีนวัตกรรมสุขภาพ จำนวน กว่า 15 คน พร้อมผลงานนวัตกรรมสุขภาพที่อยู่ ระหว่างจดอนุสิทธิบัตรและโอนสิทธิ์ให้ สถาบันพระบรมราชชนก มากกว่า 18 ชิ้นงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.มี Research Cluster เขตสุขภาพละ 1 เรื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ 2.ได้รับทุนวิจัยภายใน 12 โครงการ 3.ขอทุนวิจัยภายนอก 1 โครงการ	2,549,556 บาท	เบิกจ่าย 539,444 บาท คงเหลือ 2,010,112 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4. มีการเผยแพร่งานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ 8 เรื่อง 5. ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ มาก-มากที่สุด (70% ขึ้นไป)				
23	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิ กับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration) (FON- Res-S12) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 –	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 6: ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ	เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	มีการดำเนินพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	ผลการดำเนินงานโครงการ คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เช่น * STIKES SURYA GLOBAL (อินโดนีเซีย), United University (อินเดีย), Notre Dame of Maryland University (สหรัฐอเมริกา) * มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์โยวเจียง (จีน), Institute of Health Sciences Kendal และ Guna Bangsa (อินโดนีเซีย) * BINAWAN University (อินโดนีเซีย), University of Plymouth (อังกฤษ), St. Paul University Manila (ฟิลิปปินส์)	1,228,420 บาท	เบิกจ่าย 684,973.44 บาท คงเหลือ 543,446.56 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					* ความร่วมมือกับ NIH (USA), Juntendo University (Japan), Australian Primary Health Care Nurse Association (Australia) * ความร่วมมือในประเทศกับ สสจ. ชัยนาท ศูนย์อนามัยที่ 3 และเทศบาล ตำบลเขาพระงาม จ.ลพบุรี * โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์จริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ และโครงการ Research Plus ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ กับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ 7 เรื่อง ได้แก่ งานวิจัยความรุนแรงในครอบครัว (ร่วมกับ Notre Dame University), การนำเสนอผลงานและตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ, งานวิจัยด้าน PHC กับเครือข่าย ออสเตรเลีย, โครงการศูนย์จริยธรรมฯ และโครงร่างวิจัยกับ Health Science Hang Tuah อิน โคนีเซีย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
24	โครงการการจัดการความรู้ สู่การจัดการ นวัตกรรม (FON- Res-S13) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความ เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิต องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อจัดการความรู้สู่ การจัดการนวัตกรรม	คณะมีการจัดการ ความรู้	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการ จัดการความรู้สู่นวัตกรรม ครอบคลุม 5 พันธกิจ/9 ประเด็นหลัก เช่น Green Office, CQI งานประจำ, ห้องสมุดไร้ รอยต่อ, การสอนเชิงเปลี่ยนผ่าน, การวิจัย-นวัตกรรม/ทรัพยากร/นวัตกรรม, บริการวิชาการ, ศิลปวัฒนธรรม, Digital Office/ภาพลักษณ์, Project Manager สายสนับสนุน 2. มีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ เวิร์กช็อป “จัดการความรู้อย่างเป็น ระบบ”, KM Sharing ครั้งที่ 1-3 ยกระดับ สมรรถนะ CoP ข้ามฝ่าย, เวที CoP สรุปร แบบฟอร์ม เป็นต้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ระดับความสำเร็จการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้: ระดับ 5 2.ได้องค์ความรู้/แนวปฏิบัติอย่างน้อย เรื่อง	1,818,430 บาท	เบิกจ่าย 718,007 บาท คงเหลือ 1,100,423 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.รายงานสรุป 6 ชุด (ตาม CoP) 4. ผลงานรางวัล ชนะเลิศ “INTER model” ดีพิมพ์นานาชาติ; ชนะเลิศ “Research Service System”; รองฯ ด้าน Green Office และศิลปวัฒนธรรม; รางวัล ชมเชยด้านนวัตกรรมสุขภาพและงาน บริการ “คุณแจ้ง เราซ่อม”				
3. พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์										
25	โครงการบริการ วิชาการแบบ ให้เปล่า/การใช้ ประโยชน์จากการ บริการวิชาการ (รวมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน) (FON-Ser-R12) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 –	3. เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการ วิชาการด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ ที่บูรณาการ พันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อใช้ประโยชน์จาก การบริการวิชาการ (รวมสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในการร่วมกิจกรรม	คณะและวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดมีการ ให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าและ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โดยเน้น กิจกรรมด้านสุขภาพ การคัดกรองโรค การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และการ พัฒนาองค์ความรู้แก่ประชาชน แก่นนำ สุขภาพ อสม. และผู้สูงอายุ ผ่านความ ร่วมมือกับชุมชน ภาควิชาเครือข่าย และ หน่วยงานในพื้นที่ ตัวอย่างการดำเนินงาน ได้แก่:	7,582,581 บาท	เบิกจ่าย 4,926,635.16 บาท คงเหลือ 2,655,945.84 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					1.กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและคัดกรองโรค เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะซึมเศร้า การส่งเสริมสุขภาพด้วยเครื่องมือ“ป้องกันจراثิวิต 7 สี” และ “3 อ. 3 ลด” 2.การอบรมและพัฒนาศักยภาพ อสม. แก่นนำชุมชน และ Care Manager เช่น การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย, การปฐมพยาบาลเบื้องต้น, Long-Term Care 3.การจัดบริการแพทย์เคลื่อนที่และหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท 4.โครงการเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย เช่น พระภิกษุ, เด็กปฐมวัย, ผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง, ครอบครัวกลุ่มเสี่ยง ผลการดำเนินงานพบว่า หลายโครงการดำเนินการสำเร็จคล่องตัว โดยสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ตรงประเด็น เช่น อสม. ได้รับความรู้				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ในการคัดกรองโรคและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก (กรุงเทพ, ลำปาง, อุตร, เพชรบุรี) กิจกรรมมีผลลัพธ์ที่วัดได้ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมและการปรับพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น (ชลบุรี, สุราษฎร์ธานี, สระบุรี) ผลการประเมินความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมบริการวิชาการ พบว่า ส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับ ดีถึงดีมาก เช่น ร้อยละ 90 ขึ้นไป หลายวิทยาลัยระบุว่าการดำเนินกิจกรรมมีส่วนช่วยส่งเสริมสุขภาพชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายได้อย่างดี				
26	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น (FON- Ser-R13)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมนิเทศที่เป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมนิเทศ	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1.วิทยาลัยในสังกัดมีการจัดโครงการ/กิจกรรมบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธมิตรอื่น ดังนี้	5,608,965.20 บาท	เบิกจ่าย 5,270,222.01 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Excellence in Primary Care Services and network	ความเป็นเลิศที่ บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา			- การบูรณาการการบริการวิชาการกับ ชุมชน ในช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตและ สารเสพติดแก่เด็กและเยาวชน (2) ให้กลุ่ม เสี่ยงได้รับการช่วยเหลือและส่งต่ออย่าง เหมาะสม และ (3) สร้างความร่วมมือกับพื้นที่ในการ ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและสารเสพติด ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยเครือข่ายชุมชนตระหนักถึงปัญหา และเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงาน - การบูรณาการกับพันธกิจด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น มหกรรมสร้างสุขภาพ การสร้างเสริมสุข ภาวะผู้สูงอายุและพระภิกษุสงฆ์ การคัด กรองสุขภาพด้วย สบข. โมเดล การ ประชุมวิชาการ และการจัดกิจกรรมตลาด		คงเหลือ 338,743.19 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						นัคสุขภาพในชุมชน ผลการดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมาย มีการขยาย กลุ่มเป้าหมายชุมชน นักศึกษาได้รับ ประสพการณ์ตรง และผลงานนวัตกรรม ได้รับรางวัลระดับชาติ 2.วิทยาลัยในสังกัด กำหนดแผนการ ดำเนินกิจกรรมโครงการบูรณาการการ บริการวิชาการกับพันธกิจอื่นอย่าง ต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการติดตามผล สุขภาพจิตและสารเสพติดในชุมชน การ พัฒนาศักยภาพแกนนำและ อสม. การใช้ ผลการวิจัยในการพัฒนานวัตกรรมด้าน สุขภาพ ตลอดจนการบูรณาการในรายวิชา ต่าง ๆ โดยดำเนินการเป็นระยะตามแผนที่ กำหนด ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 100 ของโครงการบรรลุตาม วัตถุประสงค์				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.บุคลากรและเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85 4.นักศึกษาได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม และการแสดงระดับ ดี-ดีมาก และมีทักษะ การเรียนรู้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 88				
27	โครงการจัดตั้ง ศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการ คณะพยาบาล ศาสตร์ สถาบัน พระบรมราชชนก (รวมพัฒนา หลักสูตร ฝึกอบรมใหม่) (FoN-Ser-S14) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 –	3. เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการ บริการวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ ที่บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	เพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็น เลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่)	มีศูนย์ความเป็นเลิศทาง วิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความ ต้องการด้านสุขภาพ ระดับชาติและนานาชาติ	1.คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้จัดตั้งและ พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแล ผู้ป่วยโรคเรื้อรังแบบปฐมภูมิ โดยบูรณา การพันธกิจการสร้างสุขภาวะชุมชนตาม แนวคิด สบข.โมเดล ผ่านกิจกรรมชุมชน สุขภาวะ การเข้าร่วมประชุมวิชาการ และ การบูรณาการกับสถานอนามัยเฉลิมพระ เกียรติ ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็น ถึงการเปลี่ยนแปลงสุขภาวะของชุมชนที่ ดีขึ้น ความรอบรู้ด้านสุขภาพของ ประชาชนสูงขึ้นกว่าร้อยละ 80 และ นักศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการสุข ภาวะอยู่ในระดับดีขึ้นไป	13,085,091.80 บาท	เบิกจ่าย 8,363,019.39 บาท คงเหลือ 4,722,072.41 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					2.การพัฒนาสถานีนอนมายด์เฉลิมพระเกียรติติตติวได้จัดกิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพประชาชนและส่งเสริมสุขภาพตามแนวทาง 5 อ. โดยบูรณาการกับรายวิชาการเรียนการสอน ผลการดำเนินงานสามารถคัดกรองประชาชนได้ครบตามเป้าหมาย และอยู่ระหว่างถอดบทเรียนเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 3.การดำเนินกิจกรรมชุมชน “กรับใหญ่ ร่วมแรงร่วมใจ ขจัดภัย NCDs” ดำเนินการติดตามสุขภาพประชาชนและสร้างแกนนำสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อเฝ้าระวังและลดภาวะแทรกซ้อนของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 4.การพัฒนาศูนย์บริการ 4 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์แพทย์แผนไทย ศูนย์เด็กก่อนวัยเรียน ศูนย์คลินิกกอบอุ้ม และศูนย์บริการผู้สูงอายุ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						มีการวางระบบบริการ พัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรม และสร้างผลงานวิจัยและ นวัตกรรม โดยเฉพาะศูนย์เด็กก่อนวัย เรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดีมาก และศูนย์ผู้สูงอายุมีการพัฒนานวัตกรรม และผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในระดับชาติ 5.การพัฒนาหลักสูตรและบุคลากร สุขภาพ - ได้รับการรับรองหลักสูตรการ พยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และเปิด การอบรมแล้ว - อยู่ระหว่างขอรับรองหลักสูตรเวช ปฏิบัติฉุกเฉินและเวชปฏิบัติทั่วไป - จัดประชุมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน สุขภาพปฐมนุติ ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ ระดับดีขึ้นไป 6.การพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพที่บ้าน ผู้สูงอายุ (สงขลา)				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ได้จัดทีมบริการสุขภาพที่บ้านร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพเทศบาลนครสงขลาใน โครงการ “1,000 เตียง” เพื่อเสริมสร้าง การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุโดยมีส่วนร่วม ของชุมชน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศทางวิชาการ (CoE) ที่ ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ ระดับชาติและนานาชาติ อยู่ใน ระดับ 3 - มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม การวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถเผยแพร่ ในระดับชาติ - ชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพที่ดีขึ้น ประชาชนและนักศึกษามีความรอบรู้ และสมรรถนะสุขภาพเพิ่มขึ้นตาม เป้าหมาย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
28	โครงการบริการ วิชาการและ บริการสุขภาพ แบบมืออาชีพ (FoN-Ser-S15) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการ บริการวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศที่ บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	เพื่อบริการวิชาการ และบริการสุขภาพ แบบมืออาชีพ (ระบุ กิจกรรมย่อยเป็นชื่อ หลักสูตรฝึกอบรม และคลินิกที่เปิด บริการ)	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในการร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผน การพัฒนาการบริการวิชาการสุขภาพ และคลินิกบริการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา หลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความ ต้องการของระบบสุขภาพ และสร้าง ภาคีเครือข่ายในระดับชาติและ นานาชาติ กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผู้ดูแล ผู้สูงอายุที่บ้านและในชุมชน (70 ชั่วโมง) และการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะ สั้นด้านการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับ พยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิและ คลินิกพยาบาล (5 วัน) ผลการดำเนินงานพบว่าหลักสูตร สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของระบบสุขภาพ ผู้เข้ารับบริการเข้าถึง บริการและได้รับการพัฒนาทักษะอย่าง มีคุณภาพ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	101,972,693.75 บาท	เบิกจ่าย 79,344,941.97 บาท คงเหลือ 22,627,751.78 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.ด้านรายได้จากบริการวิชาการ โดยรวมมีการเพิ่มขึ้นของเงินรายได้จาก ค่าลงทะเบียนอบรมและประชุมวิชาการ ในบางหลักสูตร เช่น หลักสูตรฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติ: ความพึงพอใจเฉลี่ย 4.82, NPS ระดับ Promoter ร้อยละ 97 บางหลักสูตรมีรายได้ลดลงเนื่องจาก จำนวนผู้สมัครไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 2.ด้านผลลัพธ์การอบรมและการประชุม วิชาการ - ผู้เข้าอบรม/ผู้เข้าร่วมประชุมผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ครบถ้วน ร้อยละ 100 - ระดับความพึงพอใจภาพรวมอยู่ในระดับ “ดีมาก” คิดเป็นร้อยละ 90–100 - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผลิต นวัตกรรมหรือพัฒนางานที่รับผิดชอบ ได้จริง และมีการนำเสนอผลงานในเวที วิชาการ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.ด้านการสร้างเครือข่ายและ CoE (Center of Excellence)มีการดำเนินโครงการและหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เช่น การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง การฝึกอบรมผู้บริหารสาธารณสุข และการจัดคลินิกพยาบาลอบอุ่นส่งผลให้เกิดความร่วมมือในระดับพื้นที่ และยกระดับคุณภาพบริการวิชาการรองรับความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ				
29	โครงการยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดีวิถีสุข.) (FoN-Ser-S16)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดีวิถีสุข.)	1. ประชาชนที่รับการพัฒนสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบข.โมเดล และมีการปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดีขึ้น 2. มีชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ	วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการโครงการ "สบข. โมเดล" เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชน พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิและบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญดังนี้: -การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย: ดำเนินงานร่วมกับองค์กรท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงพยาบาล และชุมชนในพื้นที่	7,332,798.86 บาท	เบิกจ่าย 5,038,175.16 บาท คงเหลือ 2,294,623.70 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network				กว่า 17 จังหวัด เพื่อพัฒนาคลินิกการพยาบาล ศูนย์ความเป็นเลิศ และกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ - ผลลัพธ์ด้านสุขภาพประชาชน: ประชาชนกลุ่มเป้าหมายหลายพันคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและสุขภาพดีขึ้นอย่างชัดเจน ลดค่ารักษาพยาบาล เช่น ที่วพบ.พุทธรินราช ประหยัดได้กว่า 167,000 บาท เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในหลายพื้นที่ เช่น สุขภาพดีขึ้นเฉลี่ย 7-17% ที่วพ.พระจอมเกล้าเพชรบุรี-ชุมชนต้นแบบและเครื่องมือสุขภาพ: มีการสร้างชุมชนต้นแบบ เช่น “ใจใสใจผู้สูงอายุ” ที่วพบ.นครราชสีมา และอีกหลายแห่ง ใช้เครื่องมือสร้างสรรค์ เช่น “ป้องกันจراثชีวิต 7 สี”, แอป “ป้องกันลดโลก” และระบบ GIS ในการดูแลสุขภาพ				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- การบูรณาการกับการศึกษา: นักศึกษาได้รับโอกาสฝึกปฏิบัติงานจริงในชุมชน เสริมสมรรถนะวิชาชีพ พื้นที่หลายแห่งจัดกิจกรรมแบบ faculty practice และบูรณาการกับรายวิชาต่าง ๆ - การพัฒนาบุคลากรและอาสาสมัครสุขภาพ: มีการอบรม อสม. และบุคลากรชุมชนให้สามารถดูแลสุขภาพตนเองและผู้อื่น เช่น วพบ. ชัยนาทและอุดรธานี				
30	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางโรงพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ (FoN-Ser-S17) ระยะเวลาดำเนินโครงการ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 9: การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามความต้องการของชุมชนและนำไปสู่การใช้ประโยชน์	เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางโรงพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ	มีภาคีเครือข่ายการบริการวิชาการด้านการพยาบาลระดับชาติ/นานาชาติ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการด้านการพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมจำนวน 9 เครือข่าย ดังนี้ ระดับชาติ (5 เครือข่าย) 1.สถาบันอนามัยเฉลิมพระเกียรติ หอนงบนมุงเน้นความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพประชาชนโดยใช้ สบข. โมเดล	6,386,900 บาท	เบิกจ่าย 2,799,645.42 บาท คงเหลือ 3,587,254.58 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					2.รพ.สต.หนองปลิง มุ่งเน้นความร่วมมือด้าน การดูแลสุขภาพประชาชนโดยใช้ สบข. โมเดล 3.วพบ.ลำปางมุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการ นานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 4.วพบ.ชัยนาท มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการ นานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 5. โรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลกพัฒนา หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิต และจิตเวช (ได้รับการรับรองจากสภาการ พยาบาล 19 พฤษภาคม 2568) ระดับนานาชาติ (4 เครือข่าย) 1.STIKES Kendal ประเทศอินโดนีเซีย มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD”				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.STIKES Guna Bangsa ประเทศอินโดนีเซีย มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 3.Plymouth University ประเทศอังกฤษมุ่งเน้น การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 4.St. Paul University Manila (SPUM) ประเทศ ฟิลิปปินส์ – มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการ นานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้าน สุขภาพปฐมภูมิที่เกิดจากความร่วมมือกับ องค์กรระดับชาติ 1 หลักสูตร (การพยาบาล สุขภาพจิตและจิตเวช โรงพยาบาลจิตเวช พิษณุโลก) 2.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอนเป็น วิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพปฐมภูมิใน ระดับนานาชาติ 3 คน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
4. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม										
31	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อ สืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์) (FoN-Cul-R14) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษา เพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)	นักศึกษามีความพึง พอใจในการร่วม กิจกรรม	คณะและวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อ สืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรมไทย อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสถาปนาวิทยาลัย งานลอยกระทง งานสงกรานต์ และ กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงการบูรณา การกับการเรียนการสอนและบริการ วิชาการผลการประเมินความพึงพอใจจาก ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดีถึงดีมาก โดยรวมร้อยละ 85-100 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 84.25-100 ของนักศึกษา มีความ พึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับ ดีขึ้น 2.ตัวชี้วัดด้านการสืบสานและบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม บรรลุผลร้อยละ 100	4,636,465.45 บาท	เบิกจ่าย 2,829,851.40 บาท คงเหลือ 1,806,614.05 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
32	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษา เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการ พยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (FoN- Cul-R15) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษา เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	นักศึกษามีความพึง พอใจในการร่วม กิจกรรม	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้จัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการ พยาบาล เช่น พิธีไหว้ครู พิธีมอบหมวก และตะเกียงในดิงเกล กิจกรรมวัน พยาบาลแห่งชาติ/สากล และกิจกรรม ส่งเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ผลการ ประเมินพบว่าผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในระดับดีถึงดีมาก ร้อยละ 88-100 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 88-100 ของนักศึกษา มีความพึง พอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	2,707,509.70 บาท	เบิกจ่าย 1,966,422.77 บาท คงเหลือ 741,086.93 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล										
33	โครงการบริหาร อัตรากำลังใน วิทยาลัยและคณะ พยาบาลศาสตร์ สู่องค์กร สมรรถนะสูง (FoN-Adm-R18) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตรากำลัง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหาร อัตรากำลังใน วิทยาลัยและคณะ พยาบาลศาสตร์ สู่องค์กร สมรรถนะสูง	คณะพยาบาลศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรเป็นไป ตามกรอบอัตรากำลัง	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินการ บริหารงานบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง และภารกิจขององค์กร โดยมีการเบิกจ่าย เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินสมทบ ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นไปตามแผน รวมทั้งมีการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรใหม่เพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลัง โดยผลการดำเนินงานโดยรวมถือว่าบรรลุ วัตถุประสงค์ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบ อัตรากำลัง มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตาม กรอบ ที่กำหนด ส่วนใหญ่บรรลุในระดับ 4-5 โดยสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเฉลี่ย อยู่ระหว่าง 1:6.9 – 1:8.5 2.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา บุคลากร มีการส่งเสริมและสนับสนุน	170,291,297.55 บาท	เบิกจ่าย 151,811,521.39 บาท คงเหลือ 18,479,776.16 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การพัฒนาบุคลากรตาม IDP อย่างต่อเนื่อง โดยภาพรวมบรรลุในระดับ 3-5 วิทยาลัยส่วนใหญ่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน				
34	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN-Adm-R16) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการผู้การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ผลการประเมิน IQA ตามเกณฑ์AUNQA และ EdPEx เป็นไปตามเป้าหมาย	1. การประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QAวิทยาลัยในสังกัดได้ประชุมทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 4-5 คะแนน กำหนดแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ในช่วงเดือนมิถุนายน-สิงหาคม 2568 2. การประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx วิทยาลัยได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เกณฑ์ EdPEx และเกณฑ์สภารายพยาบาล ส่ง	7,170,841.47 บาท	เบิกจ่าย 6,351,008.72 บาท คงเหลือ 819,832.75 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						บุคลากรร่วมจัดทำ SAR และให้ข้อมูลตัวบ่งชี้แก่คณะ พร้อมทั้งพัฒนาแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี กำหนดแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx ในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงกันยายน 2568 และต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2569 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.สัดส่วนหลักสูตรระดับปริญญาตรีด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ได้รับการรับรอง (AUN-QA) อยู่ในระดับ 4 คะแนนขึ้นไป 2.คะแนนการประเมิน IQA ตามเกณฑ์ EdPEx อยู่ในระดับ ≥ 300 คะแนน				
35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการ	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA $\geq$ ร้อยละ 85	1. รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือนส่งสภช. 30 ก.ย.68 2) คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73	778,887.29 บาท	เบิกจ่าย 247,636 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(FoN- Adm-R17) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง			ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1) ระดับความสำเร็จของการบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73 ระดับผลการประเมินผ่านดี		คงเหลือ 531,251.29 บาท		
36	โครงการพัฒนา ศูนย์ศึกษาอาศัย เพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซมปรับปรุง บำรุงรักษาอาคาร สถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อม บำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผน ไฟไหม้)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัยเพื่อสนับสนุน การเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคาร สถานที่ เช่น บำรุง ลิฟท์ ซ่อมบำรุง ครุภัณฑ์ ฝึกซ้อม แผนไฟไหม้)	บุคลากรและนักศึกษา มีความพึงพอใจต่อ คุณภาพของสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน ในระดับดีขึ้น ไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผนและ การดำเนินงานด้านการพัฒนาศูนย์ศึกษา อาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1.มีการดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา และจัดหาครุภัณฑ์ เพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ อาคารเรียน อาคาร หอพัก ห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน ห้อง พยาบาล สนามกีฬา และระบบ สาธารณูปโภค เช่น ระบบไฟฟ้า น้ำประปา และลิฟท์	257,560,270.79 บาท	เบิกจ่าย 228,576,428.28 บาท คงเหลือ 28,983,842.51 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(FoN- Adm-R19) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					เช่น วิทยาลัยในเขตกรุงเทพฯ ไ ด้ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมแล้ว 12 รายการ วทบ.เชียงใหม่ได้รับรางวัล สถานศึกษาปลอดภัยระดับดีเด่น 4 ปีซ้อน และดำเนินโครงการบำรุงรักษาในหลาย ระบบ เป็นต้น 2.มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความพร้อม ด้านความปลอดภัย เช่น การฝึกซ้อมแผน เผชิญเหตุ การป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย การอบรมการป้องกันตัวและ การอพยพหนีไฟ เช่น วทบ.สุรินทร์ วทบ. สุราษฎร์ธานี เป็นต้น ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพ ของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรและนักศึกษา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ "ดีมาก" ถึง "ดี" ในหลายวิทยาลัย เช่น วทบ.ตรัง (เฉลี่ย 4.48) วทบ.ลำปาง (เฉลี่ย 4.29) วทบ.ราชบุรี (เฉลี่ย 4.11) และหลายแห่ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ยังอยู่ระหว่างการดำเนินการหรือรอ ประเมินผลในไตรมาสต่อไป				
37	โครงการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและ สายสนับสนุน (HRD: เงิน ทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมา บุคลากร การพัฒนา อาจารย์) (FoN- Adm-R20) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการผู้การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตรากำลัง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนาบุคลากร ทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน (HRD: เงิน ทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมา บุคลากร การพัฒนา อาจารย์)	บุคลากรได้รับการ พัฒนาตามความ ต้องการ (IDP)	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ดังนี้ 1. ให้งานการศึกษาสำหรับบุคลากร จำนวน 108 คน รวมงบประมาณกว่า 9,720,000 บาท เพื่อสนับสนุนการศึกษา ต่อในระดับปริญญาตรี โท และเอก โดยมีการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องใน หลายวิทยาลัย อาทิ วพบ.นครราชสีมา (7 คน), วพบ.ลำปาง (8 คน), วพบ.พระพุทธบาท (6 คน) เป็นต้น 2.สนับสนุนการประชุม/อบรม ตามแผน IDP ให้กับบุคลากรจำนวน ไม่น้อยกว่า 1,000 คน โดยใช้ งบประมาณรวมไม่ต่ำกว่า 5,000,000 บาท เช่น วพบ.นครราชสีมา (114 คน),	37,094,681.50 บาท	เบิกจ่าย 21,272,798.70 บาท คงเหลือ 15,821,882.80 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						วพบ.พระพุทธรบาท (83 คน), วพบ.แพร่ (79 คน) 3.สนับสนุนการประชุม/อบรมตามความต้องการ จำนวนมากกว่า 600 คน รวมใช้งบประมาณไม่ต่ำกว่า 4,000,000 บาท โดยเฉพาะในวพบ.นครราชสีมา (114 คน), วพบ.พะเยา (38 คน), วพบ.ยะลา (68 คน) นอกจากนี้ยังมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามารถของบุคลากร เช่น การอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารงานงบประมาณ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นอีกด้วย				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
38	โครงการ บริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตราจ้าง) (FoN- Adm-R21) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตราจ้าง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตราจ้าง)	1) สักส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) บุคลากรที่เป็นไป ตามกรอบ FTE	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1.การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบ FTES ได้แก่ การรับโอน/บรรจุแต่งตั้ง อาจารย์พยาบาลวิชาชีพ ป.โท จำนวน 10 คน การจ้างอาจารย์สอน ภาคปฏิบัติ และการจ้างเหมาบริการ สายสนับสนุน เช่น งานทะเบียน กิจกรรม นักศึกษา และการเงินบัญชี รวมถึงการรับ โอนและบรรจุข้าราชการบางตำแหน่ง 2.สักส่วนอาจารย์ต่อ FTES อยู่ระหว่าง 1:6.40 – 1:6.95 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นไปตาม เกณฑ์ (ไม่เกิน 1:6.99) แต่บางปี/บาง วิทยาลัยมีค่าเกินเกณฑ์ (1:7.16 – 1:8.56) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.สักส่วนอาจารย์ต่อ FTES ส่วนใหญ่ เป็นไปตามเกณฑ์ (ไม่เกิน 1:6.99)	151,667,065.86 บาท	เบิกจ่าย 107,770,271.07 บาท คงเหลือ 43,896,794.79 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.ร้อยละของบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE อยู่ระหว่าง 55.76 – 100 โดยหลาย วิทยาลัยได้ร้อยละ 100 แต่บางแห่ง ยังมีภาระงานไม่ถึงตามเกณฑ์				
39	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ทุนค่า สาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ) (FoN- Adm-R22) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการผู้การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 13: มี ระบบการบริหาร จัดการงบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (Financial Management System)	เพื่อสนับสนุน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	บุคลากรมีความพึงพอใจในการ บริหารงาน	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการชำระ ค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทุกเดือน	245,709,508.21 บาท	เบิกจ่าย 197,973,742.52 บาท คงเหลือ 47,735,765.69 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
40	โครงการ ขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูงตาม แผนยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการ (FoN- Adm-R23) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูงตามแผน ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการบริหารงาน และ ตัวชี้วัด โครงการบรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนด	คณะได้ทบทวน/ปรับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570 แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การกำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวตามกรอบ ระยะเวลาการถ่ายทอดแผนไปสู่ การปฏิบัติสอดคล้องไปในแนวทาง เดียวกันและมีผลการดำเนินงานเป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 80-100 ของบุคลากรมีความพึง พอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 2.ร้อยละ 78-85 ของตัวชี้วัดกลยุทธ์บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนด	5,868,333.50 บาท	เบิกจ่าย 2,743,632.04 บาท คงเหลือ 3,124,701.46 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
41	โครงการบริหารจัดการภายใน คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยในสังกัด (FoN- Adm-R24) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการ ภายในคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัย ในสังกัด	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการบริหารงานอยู่ใน ระดับดี	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการบริหาร จัดการภายใน ดังนี้ 1.สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการของผู้บริหาร อาจารย์ และ บุคลากร 2.สนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ 3.จัดสรรค่าใช้จ่ายสำหรับการประชุม ราชการ คณะกรรมการ และกิจกรรม พิเศษ รวมถึงบุญเงินที่เกี่ยวข้อง 4.สนับสนุนค่าใช้จ่ายวัสดุบริโภค และกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้/พัฒนา ศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา 5.จัดให้มีการประชุม/อบรม/สัมมนา และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่าง ต่อเนื่อง 6.มีการวางแผนและติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ หน่วยงานบุคลากรมีความพึงพอใจต่อ	71,691,565.06 บาท	เบิกจ่าย 31,092,536.27 บาท คงเหลือ 40,599,028.79 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การบริหารจัดการภายในในระดับดี โดยมี ค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.13–4.32 คะแนน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 80–100 ของบุคลากรมีความพึงพอใจใน การบริหารงานอยู่ในระดับดีขึ้น				
42	โครงการยกระดับ องค์กรสู่ Ethics Learning Center (FoN- Adm-S18) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อยกระดับองค์กร สู่ Ethics Learning Center	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันผ่าน เกณฑ์	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการ ดำเนินงานในการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center ดังนี้ 1.ส่งผลงานประกวด “วิทยาลัยคุณธรรม” ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น พ.ศ. 2566 และรางวัลองค์กร คุณธรรมระดับต้นแบบ พ.ศ. 2567 จากกระทรวงวัฒนธรรม 2.การจัดประชุม/กิจกรรม เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy), การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ และกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้การสอน ด้านจริยธรรม	878,216 บาท	เบิกจ่าย 292,964.24 บาท คงเหลือ 585,251.76 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมของการเรียนการสอน บุคลากร และนักศึกษา รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับคณะ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73 ระดับผลการประเมินผ่านดี				
43	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการ	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการเตรียมความพร้อมรับเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	1.คณะโดยฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพดำเนินการร่วมกับท่านคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี ผอ.สำนักงานคณบดี จัดทำรูปเล่ม SAR พร้อมสื่อสารทำความเข้าใจกับ SL	807,170 บาท	เบิกจ่าย 57,110 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	rankings by subject (Nursing) (FoN- Adm-S19) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	บริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง			และ ผู้เกี่ยวข้อง และจัดส่งรายงาน SAR EdPEX ให้พิจารณาล่วงหน้า 2.วันที่ 3-5 ก.ย 68 มีการ Pre-Assess โดย senior leader และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน เข้าร่วม รวมทั้งการดำเนินการด้านต่างๆ ในเดือน ก.ย.68 เพื่อรองรับการตรวจประเมิน external assessment 3. รับการตรวจประเมิน EdPEX วันที่ 30-31 ต.ค 68 Senior leaders และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม		คงเหลือ 750,060 บาท		
44	โครงการบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปมเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 – ACT) (FoN- Adm-S20)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและปมเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 – ACT)	บุคลากรรับรู้อ่านนิยามขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยม I2-Act2 เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรทุกระดับตระหนักรู้ เข้าใจ มีรูปแบบพฤติกรรมการทำงานและทัศนคติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง รับรู้และพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม	3,346,434 บาท	เบิกจ่าย 791,641.41 บาท คงเหลือ 2,554,792.59 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)									
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริม บรรยากาศการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRE)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบการ บริหารด้าน อัตราค่าจ้างและ การพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนารูปแบบ การสร้างความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศ การทำงาน เพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRE)	บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กร	คณะและวิทยาลัยในสังกัดสร้างความ ผูกพันในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร การจัดกิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการสร้างบรรยากาศการทำงาน ที่เหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรมีความสุข และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น โดยผลการประเมินความผูกพัน ต่อองค์กรของบุคลากรอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 77.08–100	12,060,701.11 บาท	เบิกจ่าย 8,163,783.56 บาท คงเหลือ 3,896,917.55 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(FoN- Adm-S21) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					ของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับดีขึ้นไป ทั้งในสายวิชาการ และสายสนับสนุน				
46	โครงการยกระดับ สมรรถนะ บุคลากรผู้ บริหารจัดการ งานอย่างมี อาชีพผู้ มาตรฐานสากล (HRD ตาม สมรรถนะหลัก ขององค์กร) (FoN- Adm-S22) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการผู้ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตรากำลัง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อยกระดับ สมรรถนะบุคลากร ผู้บริหารจัดการ งานอย่างมีอาชีพผู้ มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะ หลักขององค์กร)	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนิน กิจกรรมเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรผู้ บริหารจัดการงานอย่างมีอาชีพ(ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ) โดยจัดประชุม เชิงปฏิบัติการและโครงการพัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนาของวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุในระดับดีขึ้นไป 2. ร้อยละ 100 ของวิทยาลัย มีระดับความสำเร็จ ในการบริหารการเงิน การบัญชี และพัสดุ ที่มีธรรมาภิบาลอย่างน้อยอยู่ในระดับ 3	5,964,965.50 บาท	เบิกจ่าย 2,238,361.75 บาท คงเหลือ 3,726,603.75 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
47	โครงการส่งเสริม บรรยากาศการทำงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (FoN- Adm-S23) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหารจัดการ สู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตรากำลัง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการทำงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรรับรู้บรรยากาศ ในการทำงานในเชิงบวก	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนิน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมบรรยากาศ การทำงาน ดังนี้ 1.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม บรรยากาศในการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อม ทางกายภาพ การส่งเสริมกิจกรรม ความสัมพันธ์ภายในองค์กร และการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร เช่น การจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานและการออกแบบพื้นที่ Co-working space (วพบ.ชัยนาท, วพบ.ลำปาง) 2.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์และผูกพัน ในองค์กร ทั้งในมิติของวัฒนธรรม องค์กร และความแตกต่างระหว่างวัย (วพบ.ตรัง, วพบ.นครศรีธรรมราช)	2,127,718 บาท	เบิกจ่าย 919,184 บาท คงเหลือ 1,208,534 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ศึกษาดูงาน และส่งเสริมองค์การผู้การมีสมรรถนะสูง (วทบ.นครศรีธรรมราช) 4. การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย happy health และการจัดแคมเปญ no blame no shame no harm (วทบ.สุรินทร์) 5.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยนวัตกรรม และการเรียนการสอนแนวใหม่ (วทบ.สรรพสิทธิประสงค์) 6.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร (วทบ.ศรีมหาสารคาม) ผลการประเมินการรับรู้บรรยากาศในการทำงานในเชิงบวกของบุคลากรพบว่าหลายวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการวัดผลและรวบรวมข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการให้ความสำคัญต่อการประเมินผล				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						อย่างเป็นระบบเพื่อการพัฒนา สภาพแวดล้อมการทำงานในระยะยาวต่อไป				
48	โครงการพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68) (FoN- Adm-S24)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ สู่การเป็นองค์กรที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัยผ่านการ ประเมินรับรอง เป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	คณะและวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ดำเนินการ ดังนี้ 1.ผ่านการรับรองระดับดีเยี่ยม (G-ทอง) ได้แก่ วทบ. เชียงใหม่, วทบ.ตรัง, วทบ. พะเยา, วทบ. แพร่, วทบ.ราชบุรี, วทบ. สุพรรณบุรี (อาคาร 5) และ วทบ. สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ซึ่งครอบคลุมทั้งอาคารเรียนและสำนักงาน ในหลายแห่ง 2.ผ่านการรับรองระดับดีมาก (G-เงิน) ได้แก่ วทบ. จักรีนธ์, วทบ. สุรินทร์, วทบ. ศรีมหาสารคาม และวทบ. อุตรดิตถ์ (อาคาร 100 ปี) 3.อยู่ระหว่างการประเมินหรือเตรียม การประเมิน ได้แก่ วทบ. จังหวัดนนทบุรี (รอตรวจ ก.ค. 68), วทบ. อุตรดิตถ์ (อยู่ระหว่างการขอรับรอง 7 อาคาร),	8,527,181.23 บาท	เบิกจ่าย 6,688,433.45 บาท คงเหลือ 1,838,747.78 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						วพ.พระจอมเกล้าเพชรบุรี, วพบ. พระพุทธบาท, วพบ. ชะลา และวพบ. สระบุรี 4.มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดการของเสีย และน้ำเสีย การใช้วัสดุ ไซเคิล การให้ ความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อม การจัดทำ แผนปฏิบัติการ Green Office และกิจกรรม Big Cleaning Day บางแห่งขยายผลสู่ Green Residence ได้แก่ วพบ. ตรัง, วพบ. นครศรีธรรมราช, วพ.พระจอมเกล้า เพชรบุรี โดยเน้นการจัดการสิ่งแวดล้อม ของหอพักนักศึกษาให้เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม				
49	โครงการยกระดับ คณะพยาบาล ศาสตร์ สู่องค์กรอัจฉริยะ ด้วยการใช้	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคง	เพื่อยกระดับคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ องค์กรอัจฉริยะด้วย การใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการบริหาร	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ ที่กำหนด 2.คะแนน Digital	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผน/การ ดำเนินการ ดังนี้ 1.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้แก่บุคลากร อาจารย์ และนักศึกษา ผ่านการอบรม การประชุมเชิง	25,400,109.31 บาท	เบิกจ่าย 12,351,082.10 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	เทคโนโลยีดิจิทัล ในการบริหาร จัดการองค์กร สู่ความเป็นเลิศ (FoN- Adm-S25) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Excellence in Organizational Management	ปลอดภัยสูง (Technology System)	จัดการองค์กร สู่ความเป็นเลิศ	Readiness ของคณะ บรรณูป้าหมาย	ปฏิบัติการ และการใช้เครื่องมือดิจิทัล ต่าง ๆ เช่น Microsoft 365, Zoom, Appsheet, AI, และ e-Learning 2.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทาง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบ เครือข่าย เช่น การจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ โสตทัศนูปกรณ์ ระบบ Cloud Server ระบบ Firewall และ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน รวมทั้งจัดทำ Digital Office เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่ บุคลากรที่มี digital literacy ตามเกณฑ์ ที่กำหนดมีจำนวน หลายหลายระดับ ความก้าวหน้าในแต่ละวิทยาลัย ตัวอย่างเช่น วพบ.ชัยนาท พบ.อุดรดิตถ์ หลายวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการ เก็บข้อมูลหรือออกแบบแบบวัด digital literacy		คงเหลือ 13,049,027.21 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.คะแนน Digital Readiness ของคณะ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เช่น วพบ. ราชบุรี: 3.00 วพบ.ลำปาง: 3.96 (ระดับดี) เป็นต้นหลายวิทยาลัยอยู่ ระหว่างการประเมินผลหรือรอ ประเมินผลในไตรมาส 4				
50	โครงการยก ระดับระบบ สารสนเทศของ คณะพยาบาล ศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence) (FoN- Adm-S26) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการผู้การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับระบบ สารสนเทศของคณะ พยาบาลศาสตร์ ให้เป็น Data Intelligence (FoN@PBRI Data Intelligence)	มีฐานข้อมูล เพื่อการบริหารและ การตัดสินใจครบทุก พันธกิจ และบุคลากร มีความพึงพอใจ ต่อระบบสารสนเทศ ของคณะ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการ ดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ เป็น Data Intelligence ดังนี้ 1.พัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการ บริหารจัดการในทุกพันธกิจขององค์กร รวมถึงการประเมินจากหน่วยงาน ภายนอก เช่น สภาการพยาบาล 2.ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบ เทคโนโลยี เช่น การติดตั้งอุปกรณ์ เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบ hybrid ห้องประชุม การจัดซื้อครุภัณฑ์ และการใช้ Cloud Service เพื่อให้ระบบ	11,494,908บาท	เบิกจ่าย 7,701,215.97 บาท คงเหลือ 3,793,692.03 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						มีประสิทธิภาพและปลอดภัย 3.จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการวิเคราะห์ ออกแบบ และใช้ระบบ ฐานข้อมูล รวมถึงพัฒนาความรู้ ด้าน Digital Literacy และ Digital Readiness 4.จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนสู่การเป็น วิทยาลัยดิจิทัล พร้อมพัฒนาและใช้งาน ระบบสารสนเทศในภารกิจต่าง ๆ เช่น ระบบแผนงาน ระบบบุคลากร ระบบวิจัย ระบบพัสดุ ระบบกิจการนักศึกษา และ ระบบประเมินผลการเรียนรู้ 5.กำกับติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุง ข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ทันสมัย และตอบสนองต่อการใช้งานอย่างมี ประสิทธิภาพ ผลการดำเนินงานได้แก่				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.ระบบสารสนเทศของวิทยาลัยสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการในทุกพันธกิจ และได้รับคำชื่นชมจากคณะกรรมการรับรองจากสภาการพยาบาล 2.ระบบเทคโนโลยีได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย สามารถรองรับการใช้งาน และมีมาตรฐานระดับสากลในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ 3.มีการติดตั้งอุปกรณ์เทคโนโลยี และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเฉพาะด้าน เช่น ระบบ Dashboard, ระบบประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ และระบบสนับสนุนการเรียนการสอน 4.ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถใช้ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5.ดำเนินการปรับปรุงระบบรายงานวัสดุระบบยืมคืน และระบบติดตามโครงการให้เสร็จสิ้นในบางส่วน และวางแผน				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ดำเนินการต่อเนื่อง ผลการประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ สารสนเทศของคณะ พบว่า มีความพึงพอใจ ในระดับมาก หลายวิทยาลัย อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมผล การประเมิน				

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการพัฒนา หลักสูตร ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา หลักสูตรการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล	พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ ตอบสนองระบบ PC	ปริญญาดรี 2 หลักสูตร ปริญญาโท 2 หลักสูตร	หลักสูตรกำลังดำเนินการพัฒนา ตอบสนองระบบ PC ดังนี้ 1. ปริญญาดรี 6 หลักสูตร 2. ปริญญาโท 2 หลักสูตร 3. ปริญญาเอก 1 โครงการ	17,580,155.60 บาท	เบิกจ่าย 4,291,145 บาท คงเหลือ 13,289,010.60 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	• ป.ตรี ดำเนินการได้ ร้อยละ 24.00 • ปริญญาโท ดำเนินการได้ ร้อยละ 28.57 • ปริญญาเอก ดำเนินการได้ ร้อยละ 70.00
2	โครงการพัฒนา อาจารย์ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์ในการจัด การศึกษา ที่สร้าง ผู้นำด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ	พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพ ในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	ร้อยละ 5	อาจารย์ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ร้อยละ 66.67	10,062,144.34 บาท	เบิกจ่าย 6,892,010 บาท คงเหลือ 3,170,134.34 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
3	โครงการพัฒนา นักศึกษา	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนานักศึกษาให้ มีสมรรถนะการ	สร้างบัณฑิตให้เป็น ผู้นำด้าน PC	1. ร้อยละ 20 2. ร้อยละ 50	1. ร้อยละ 28.57 ของนักศึกษาระดับ ปริญญาโท	22,715,358 บาท	เบิกจ่าย 16,564,188 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ			2. ร้อยละ 73.33 ของนักศึกษาาระดับ ปริญญาตรี ได้รับการพัฒนาสร้างบัณฑิตให้เป็นผู้นำ ด้าน PC		คงเหลือ 6,151,170 บาท		
4	โครงการฝึกงาน และร่วมมือกับ แหล่งฝึก ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะ การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือในการจัด การศึกษา	1. ร้อยละ 70	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัด การศึกษา ร้อยละ 100	7,609,869 บาท	เบิกจ่าย 7,609,201 บาท คงเหลือ 668 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
5	โครงการพัฒนา สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล	เพื่อพัฒนา สิ่งสนับสนุน การเรียนรู้	2. ร้อยละ 30	มีการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ร้อย ละ 83.33	46,811,673.87 บาท	เบิกจ่าย 27,060,969 บาท คงเหลือ 19,750,704.87 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
6	โครงการพัฒนาศิษย์เก่า ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล	1. เพื่อเชื่อมโยง ศิษย์เก่ากับสถาบัน และระหว่างศิษย์เก่า ด้วยกัน 2.ส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีกับ ศิษย์เก่าและสร้าง ความภูมิใจในสถาบัน	1. มีการจัดทำและปรับปรุง ฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่ ทันสมัยและครอบคลุม 2. ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนา ทักษะในด้านที่เกี่ยวข้อง กับอาชีพและการพัฒนา ตนเอง	1. คณะทบทวนฐานข้อมูลศิษย์เก่าจาก วิทยาลัย ค้นหาฐานข้อมูลศิษย์เก่า – ศิษย์เก่า – คณะ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ 2. คณะจัดทำโครงการอบรมฟื้นฟูด้าน การแพทย์ฉุกเฉินเพื่อสอบใบประกอบ วิชาชีพของศิษย์เก่า เพื่อเชื่อมโยงศิษย์เก่า กับสถาบันและระหว่างศิษย์เก่าด้วยกัน พัฒนาทักษะในด้านที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ และการพัฒนาตนเอง	1,807,000 บาท	เบิกจ่าย 313,000 บาท คงเหลือ 1,494,000 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
7	โครงการบริหารจัดการหลักสูตร ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานและ เป็นที่ยอมรับใน ระดับสากล	พัฒนาคุณภาพ การศึกษาที่ ตอบสนองระบบ PC	ร้อยละ 100	มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ ตอบสนองระบบ PC ร้อยละ 80.33	12,368,811.24 บาท	เบิกจ่าย 10,461,314 บาท คงเหลือ 1,907,497.24 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
8	โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. โครงร่างงานวิจัยที่ผ่านการอนุมัติอย่างน้อย 1 เรื่อง 2. โครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามแผนได้มากกว่าร้อยละ 25	1. โครงร่างงานวิจัยที่ผ่านการอนุมัติจำนวน 4 เรื่อง 2. ร้อยละ 80.00 ของโครงการวิจัยที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามแผน	5,851,506.84 บาท	เบิกจ่าย 1,326,766 บาท คงเหลือ 4,524,740.84 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
9	โครงการสนับสนุนเผยแพร่งานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์	1. ตีพิมพ์ระดับชาติจำนวน 60 เรื่อง 2. ตีพิมพ์ระดับนานาชาติจำนวน 6 เรื่อง	1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ จำนวน 164 เรื่อง 2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ จำนวน 42 เรื่อง	5,078,165 บาท	เบิกจ่าย 2,380,568 บาท คงเหลือ 2,697,597 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
10	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ	เพื่อพัฒนาศูนย์กลางความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ	1 ศูนย์ ต่อ 1 วิทยาลัย	วิทยาลัยในสังกัดจำนวน 9 แห่ง มีศูนย์กลางความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ วิทยาลัยละ 1 ศูนย์	1,189,120 บาท	เบิกจ่าย 1,150,000 บาท คงเหลือ 39,120 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
11	โครงการการจัดการความรู้ ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้าน PC ที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 20	มีการจัดการความรู้เพื่อสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมด้าน PC รวมกัน 9 วิทยาลัย 4 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100	380,820 บาท	เบิกจ่าย 375,620 บาท คงเหลือ 5,200 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
12	โครงการพัฒนา ความรู้ ด้านงานวิจัย ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิต องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัยของ วิทยาลัยที่มีคุณภาพ และนำไป ใช้ประโยชน์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	มีการดำเนินการพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัย จำนวน 6 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการสนับสนุนการทำตำราของ อาจารย์ในวิทยาลัย 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะคณะกรรมการ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ พัฒนาสุขภาพของชุมชนสังคม 4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ พัฒนาการเขียนโครงร่างงานวิจัยแก่ อาจารย์และบุคลากร 5. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรด้านการวิจัยสาธารณสุขใน บริบทชุมชน และสร้างสรรค์นวัตกรรม 6. โครงการการพัฒนาาระบบและกลไก การพัฒนาผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์	225,220 บาท	เบิกจ่าย 172,100 บาท คงเหลือ 53,120 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
13	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	สร้างความเชื่อมโยงระหว่างการวิจัยและพันธกิจอื่น เช่น การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. ผลการวิจัยถูกนำไปใช้ประโยชน์จริงในด้านการเรียนการสอน การพัฒนาชุมชน หรือการบริการวิชาการ 2. นักศึกษาและบุคลากรได้รับประสบการณ์จากการมีส่วนร่วมในงานวิจัย และการบูรณาการกับพันธกิจอื่น	สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อวิจัยประเด็นการขับเคลื่อนงานโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว ตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วประเทศ (9 หมอ) เชื่อมโยงกับกิจกรรมการเรียนการสอน เขตสุขภาพที่ 8 ณ จังหวัดอุดรธานี	2,819,660 บาท	เบิกจ่าย 337,425 บาท คงเหลือ 2,482,235 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
14	โครงการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมนักศึกษา ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมนักศึกษา	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ผลงานวิชาการด้าน PC ของนักศึกษาที่ได้นำเสนอระดับชาติ/นานาชาติ จำนวน 8 ผลงาน	1,505,580 บาท	เบิกจ่าย 309,262 บาท คงเหลือ 1,196,318 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
15	โครงการพัฒนา และสนับสนุน การบริการ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิต องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	1.ยกระดับมาตรฐาน และประสิทธิภาพ ของการบริการทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร 2.ให้บริการที่ตรงตาม ความต้องการและ คาดหวังของ ผู้รับบริการในชุมชน สังคม หรือ หน่วยงานอื่น ๆ	1. มีระบบการให้บริการที่ สะดวก รวดเร็ว และตอบ โจทย์ผู้รับบริการ 2.มีการดำเนินกิจกรรมหรือ โครงการที่ช่วยแก้ปัญหา และพัฒนาคุณภาพชีวิต ของผู้รับบริการ	มีระบบการให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ผู้รับบริการ และมีการ ดำเนินการโครงการที่ช่วยแก้ปัญหาและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้รับบริการ	1,333,570 บาท	เบิกจ่าย 1,333,570 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
16	โครงการ สนับสนุนการ ดำเนินงานด้าน วิเทศสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความ เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ 2.1 ยกระดับการผลิต องค์ความรู้ และ ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงาน ด้านวิเทศสัมพันธ์	ผลการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของหน่วยงานที่มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีการลงนามความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัย โคมาซาวา Komazawa University	608,260 บาท	เบิกจ่าย 88,390 บาท คงเหลือ 519,870 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
		Research and Innovation	ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม							
17	โครงการจัดการประชุมจัดทำแผนบริการวิชาการ ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพ ปทุมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ 2.1 การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปทุมภูมิตามความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การใช้ประโยชน์	เพื่อจัดทำแผนบริการวิชาการ	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่กำหนด	บรรลุตามวัตถุประสงค์ - ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามแผนที่กำหนด พัฒนาศูนย์บริการวิชาการ หลักสูตร และกลไกการบริหารที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพทั้งในระดับชาติและภูมิภาค	470,700 บาท	เบิกจ่าย 293,356 บาท คงเหลือ 177,344 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
18	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปทุมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ 2.1 การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปทุมภูมิตามความต้องการของชุมชน และ	เพื่อพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน	1 ชุมชน ต่อ 1 วิทยาลัย	คณะฯมีพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืนจำนวน 10 ชุมชน 1. วิทยาลัยในสังกัด 9 ชุมชน และ 2. สำนักงานคณบดี 1 ชุมชน	1,214,720 บาท	เบิกจ่าย 748,501 บาท คงเหลือ 466,219 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
		Services and network	นำไปสู่การใช้ประโยชน์							
19	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่าย การบริการ วิชาการด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรม/ภารกิจ บริการวิชาการ ด้านสุขภาพปฐม ภูมิตะดับนานาชาติ	เพื่อส่งเสริม ให้ผู้เข้ารับการอบรม มีทักษะการดูแล สุขภาพตนเอง	ร้อยละ 80	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย บรรลุตามวัตถุประสงค์ - ผู้เข้าร่วมอบรมมีทักษะการดูแลสุขภาพ ตนเองเพิ่มขึ้น และ - ผลผลิตเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 80 - ทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมบริการ วิชาการด้านการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	65,800 บาท	เบิกจ่าย 10,165 บาท คงเหลือ 55,635 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
20	โครงการพัฒนา บุคลากร สาธารณสุขตาม ความต้องการ ของระบบสุขภาพ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 –	3. เครือข่าย การบริการ วิชาการด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรม/ภารกิจ บริการวิชาการด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ระดับนานาชาติ	เพื่อให้บริการวิชาการ ตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ	มีการให้บริการวิชาการ ตามความต้องการ ของระบบสุขภาพ	บรรลุตามเป้าหมาย - มุ่งเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ให้บุคลากรสอดคล้องกับความต้องการ ของระบบสุขภาพที่เปลี่ยนแปลง - ส่งผลให้บุคลากรมีศักยภาพในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน ได้อย่างเหมาะสม	42,118,094.31 บาท	เบิกจ่าย 21,481,167 บาท คงเหลือ 20,636,927.31 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)	Services and network								
21	โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของพื้นที่ ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม/ภารกิจบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิระดับนานาชาติ	เพื่อให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีมาตรฐานแก่ประชาชนที่มารับบริการที่คลินิกแพทย์แผนไทยประยุกต์อย่างครอบคลุมและเพียงพอ	ประสิทธิภาพและคุณภาพของการรักษาที่พัฒนาขึ้นและระบบบริหารจัดการภายในคลินิกที่ได้รับการพัฒนา	มีการส่งเสริมการเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยประยุกต์ที่มีมาตรฐานแก่ประชาชน พร้อมพัฒนาคุณภาพการรักษาระบบบริหารจัดการภายในคลินิกตามความต้องการและความคาดหวังของผู้ใช้บริการ	5,146,640 บาท	เบิกจ่าย 3,888,217 บาท คงเหลือ 1,258,423 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
22	โครงการบริหารจัดการบุคลากรด้านการบริการวิชาการ ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรด้านการบริการวิชาการ	ร้อยละ 80	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านบริการวิชาการ ร้อยละ 80	3,601,780 บาท	เบิกจ่าย 2,374,707 บาท คงเหลือ 1,227,073 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
		Services and network	ทางวิชาการที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา							
23	โครงการบูรณาการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ ทางวิชาการที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อบริการวิชาการ PC สู่ความเป็นเลิศ	ร้อยละ 5	มีการบริการวิชาการ PC สู่ความเป็นเลิศ ร้อยละ 50	12,781,451 บาท	เบิกจ่าย 609,250 บาท คงเหลือ 12,172,201 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
24	โครงการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ในสถานบริการของวิทยาลัย ระยะเวลาดำเนินโครงการ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ 1.1 ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	1. เพื่อให้บริการสุขภาพด้านยาแผนปัจจุบัน ยาแผนโบราณ ยาสมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ ผู้มารับบริการอย่างมีคุณภาพ	ให้บริการสุขภาพด้านยาแผนปัจจุบัน ยาแผนโบราณ ยาสมุนไพร และผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ผู้มารับบริการอย่างมีคุณภาพ	1. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 80 2. ส่งผลให้สถานบริการของวิทยาลัยมีศักยภาพในการให้บริการสุขภาพที่มีมาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น	19,325,261.59 บาท	เบิกจ่าย 8,233,739 บาท คงเหลือ 11,091,522.59 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network	ทางวิชาการที่ บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	ผู้มารับบริการอย่างมี คุณภาพ 2. เพื่อให้ข้อมูลด้าน สุขภาพแก่ผู้มารับ บริการของร้านยา และผลิตภัณฑ์ สุขภาพ วิทยาลัยฯ						
25	โครงการจัดการ ประชุมจัดทำ แผนทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหารความ เสี่ยงในการ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อให้ นักศึกษาสำนักใน พระมหากษัตริย์ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ร้อยละ 80	มีการจัดกิจกรรมเพื่อนักศึกษา สำนักในพระมหากษัตริย์ของ พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์ ร้อยละ 41.67	2,010,319 บาท	เบิกจ่าย 89,685 บาท คงเหลือ 1,920,634 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
26	โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อให้ นักศึกษาสำนักใน พระมหากษัตริย์ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์	ร้อยละ 80	มีการดำเนินการกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ร้อยละ 75.00	4,424,310 บาท	เบิกจ่าย 4,269,830 บาท คงเหลือ 154,480 บาท	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี
27	โครงการส่งเสริม การบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนา องค์กรตามแนว ทางการบริหาร จัดการภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยงใน การขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อให้ นักศึกษาสำนักใน พระมหากษัตริย์ ของพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุ วงศ์ทุกพระองค์	ร้อยละ 80	มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมแก่นักศึกษาและบุคลากร ร้อยละ 50.00	257,400 บาท	เบิกจ่าย 87,050 บาท คงเหลือ 170,350 บาท	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
28	โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource)	เพื่อยกระดับ สมรรถนะบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุนให้มี ศักยภาพ	สายวิชาการร้อยละ 30 สายสนับสนุน ร้อยละ 30	มีการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาดังนี้ 1. สายวิชาการ ร้อยละ 50.00 2. สายสนับสนุน ร้อยละ 80.00 คณะพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้มีความ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้ เพียงพอ รองรับการจัดการเรียนการสอน ในรูปแบบห้องเรียนและรูปแบบออนไลน์ ร้อยละ 75.00	9,276,079 บาท	เบิกจ่าย 6,229,524 บาท คงเหลือ 3,046,555 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
29	โครงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยี และสารสนเทศ ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 4.1 การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคง ปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อพัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและสิ่ง สนับสนุน การเรียนรู้ให้มีความ ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ พร้อม ใช้เพียงพอ รองรับ การจัดการเรียนการ	ร้อยละ 30	คณะพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ ให้มีความ ทันสมัย มีประสิทธิภาพ พร้อมใช้ เพียงพอ รองรับการจัดการเรียนการสอน ในรูปแบบห้องเรียนและรูปแบบออนไลน์ ร้อยละ 75.00	13,482,350 บาท	เบิกจ่าย 4,562,940 บาท คงเหลือ 8,919,410 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
				สอนในรูปแบบห้องเรียนและรูปแบบออนไลน์						
30	โครงการบริหารองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	ร้อยละ 80	ความสำเร็จของการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ร้อยละ 66.27	2,044,570 บาท	เบิกจ่าย 1,682,235 บาท คงเหลือ 362,335 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
31	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา ระยะเวลาดำเนินโครงการ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กร	เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบคุณภาพในการดำเนินงานการประกันคุณภาพ	ร้อยละ 100	หลักสูตรที่ได้คะแนนการประเมินคุณภาพหลักสูตร เกณฑ์ AUN-QA ระดับ 4 ขึ้นไป - หลักสูตรระดับปริญญาตรีจำนวน 10 หลักสูตร ร้อยละ 32.25	2,426,445 บาท	เบิกจ่าย 1,756,166 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Excellence in Organizational Management	คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ในระดับอุดมศึกษาและระดับอาชีวศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน		- หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 5 หลักสูตร ร้อยละ 71.00		คงเหลือ 670,279 บาท		
32	โครงการบริหารแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. สร้างระบบการวางแผนและบริหารจัดการทางการเงินที่โปร่งใส ทันสมัย และสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร	มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติได้จริง	คณะกำลังดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2570 ปัจจุบันใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงินของปี 2567	1,205,000 บาท	เบิกจ่าย 0 บาท คงเหลือ 1,205,000 บาท	ยกเลิกโครงการ (คืนเงิน)	ไม่มี
33	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการ	เพื่อบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ร้อยละ 100	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ร้อยละ 100.00	8,620,408.87 บาท	เบิกจ่าย 278,326.00 บาท	ดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง					คงเหลือ 8,342,082.87 บาท		
34	โครงการพัฒนา องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	พัฒนาคณะฯ ให้มี การบริหารจัดการ ที่เป็นระบบ	80 คะแนน ขึ้นไป	ปีงบประมาณ 2568 ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ 9 หน่วยงาน 1, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด อุบลราชธานี, 96.94, ผ่านดี 2, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ยะลา, 95.92, ผ่านดี 3, วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และ สาธารณสุข กาญจนภิเษก, 93.51, ผ่านดี 4, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ตรัง, 93.07, ผ่านดี 5, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ชลบุรี, 90.91, ผ่าน	364,000 บาท	เบิกจ่าย 59,895 บาท คงเหลือ 304,105 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น, 89.83, ผ่าน 7, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด พิษณุโลก, 86.68, ผ่าน 8, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด สุพรรณบุรี, 85.99, ผ่าน 9. สำนักงานคณบดี 88.94, ผ่าน				
35	โครงการ ซ่อมแซม ปรับปรุง ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อใช้ในการรองรับ จัดการเรียนการสอน การเปิดหลักสูตร ในอนาคต ,การเพิ่ม การผลิตนักศึกษา	ร้อยละ 80	มีการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 100.00	30,837,176.17 บาท	เบิกจ่าย 23,709,741 บาท คงเหลือ 7,127,435.17 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
36	โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อใช้ในการรองรับจัดการเรียนการสอน การเปิดหลักสูตรในอนาคต, การเพิ่มการผลิตนักศึกษา	ร้อยละ 30	มีการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ 100	26,623,527 บาท	เบิกจ่าย 19,255,236 บาท คงเหลือ 7,368,291 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
37	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กรระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 4.1 การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อผลิตสื่อการประชาสัมพันธ์ สร้างภาพลักษณ์ให้กับองค์กร	ร้อยละ 80	คณะฯและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กร ร้อยละ 100.00	3,053,081 บาท	เบิกจ่าย 997,020 บาท คงเหลือ 2,056,061 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
38	โครงการป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตาม แนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหาร ความเสี่ยงใน การขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อดำเนินการ ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ร้อยละ 70	มีการดำเนินการเพื่อป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ร้อยละ 66.66	1,218,720 บาท	เบิกจ่าย 489,448 บาท คงเหลือ 729,272 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
39	โครงการพัฒนา สิ่งแวดล้อม ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Sustainable Development Goals: SDGs)	เพื่อให้วิทยาลัย มีการพัฒนาสู่ Green University	คะแนน 75 ขึ้นไป	มีวิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office) ครอบคลุมทุกอาคารสำนักงาน คะแนน 75 ขึ้นไป จำนวน 3 วิทยาลัย	1,263,220 บาท	เบิกจ่าย 953,861 บาท คงเหลือ 309,359 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
40	โครงการพัฒนาสวัสดิการนักศึกษา ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อจัดสวัสดิการสำหรับนักศึกษา	ร้อยละ 30	มีการดำเนินการพัฒนาสวัสดิการนักศึกษา ร้อยละ 58.33	1,118,740 บาท	เบิกจ่าย 1,109,878 บาท คงเหลือ 8,862 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
41	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบ	ระบบกลไกหรือคู่มือ	จำนวนคู่มือปฏิบัติงานของคณะ และ วิทยาลัยในสังกัด จำนวน 95 คู่มือ คิดเป็นร้อยละ 95.00	707,926 บาท	เบิกจ่าย 588,886 บาท คงเหลือ 119,040 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
			ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง							
42	โครงการบริหาร งบประมาณ ด้านบุคลากร ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource)	1. เพื่อเบิกจ่าย งบประมาณ หมวด เงินเดือนและค่าจ้าง ได้แก่ ค่าตอบแทน รายเดือนพนักงาน ราชการ ค่าจ้าง พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และ ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว 2. เพื่อเบิกจ่าย งบประมาณ หมวด ค่าตอบแทน	ร้อยละ 80	เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 100	106,697,390.80 บาท	เบิกจ่าย 71,929,492 บาท คงเหลือ 34,767,898.80 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
43	โครงการบริหารงบประมาณ ค่าใช้สอย ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	1. เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ หมวดค่าใช้สอย 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 80	เบิกจ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงิน ร้อยละ 79.30	42,579,796.37 บาท	เบิกจ่าย 33,776,817 บาท คงเหลือ 8,802,979.37 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
44	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่าย สาธารณสุขปภค ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อน	เพื่อเบิกจ่ายงบประมาณ หมวดค่าสาธารณูปโภค	ร้อยละ 80	เบิกจ่ายงบประมาณ หมวดค่าสาธารณูปโภค ร้อยละ 52.20	61,840,992.81 บาท	เบิกจ่าย 32,278,923 บาท คงเหลือ 29,562,069.81 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)										
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
			ผู้องค์กร สมรรถนะสูง							
45	โครงการส่งเสริม สุขภาพสำหรับ อาจารย์และ นักศึกษา ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน ผู้องค์กร สมรรถนะสูง	เพื่อคัดกรองตรวจ สุขภาพเบื้องต้น ให้กับนักศึกษา	ร้อยละ 70	มีการดำเนินการคัดกรองสุขภาพสำหรับ อาจารย์และนักศึกษา ร้อยละ 100	6,345,378.92 บาท	เบิกจ่าย 158,685 บาท คงเหลือ 6,186,693.92 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี
46	โครงการพัฒนา คุณภาพ การบริหาร จัดการภาครัฐ ตามกรอบ PMQA	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ การบริหาร	ระดับ 5	ดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์ - หน่วยงานพัฒนาระบบบริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้อง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	3,065,100 บาท	เบิกจ่าย 22,280 บาท	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.5 คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง					คงเหลือ 3,042,820 บาท		

2.6 โครงการจัดตั้ง คณะเภสัชศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการพัฒนา หลักสูตรและ เตรียมความพร้อม การเรียนการสอน (ภส.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐาน สากล	1. เพื่อเตรียม ความพร้อม คณะเภสัชศาสตร์ เป็นสถาบันเปิด การเรียนการสอน ด้านเภสัชศาสตร์ ตามเกณฑ์สภา เภสัชกรรม 2. เพื่อจัดทำ หลักสูตรเภสัช ศาสตร์ รับรองจาก สภาเภสัชกรรม และนำหลักสูตรใน ระบบเพื่อพิจารณา หลักสูตรของ สปอว.	1) คณะเภสัชศาสตร์ ผ่านการรับรองจากสภา เภสัชกรรม 2) ได้หลักสูตรเภสัช ศาสตรบัณฑิต 3) คณะเภสัชศาสตร์ ดำเนินการจัดตั้งเป็น คณะ	ทางโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดทำหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริบาลทางเภสัชกรรม หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2569 ผ่านการพิจารณา จากคณะกรรมการสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2568 ณ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ.2568 ในการประชุม จึงนำเสนอสภาเภสัชกรรม และทางสภาเภสัชกรรม มีคำแนะนำ การปรับแก้หลักสูตร ซึ่งทางโครงการ จัดตั้ง ได้ดำเนินการปรับแก้ตามคำแนะนำ เพื่อเสนอสภาเภสัชกรรม ในครั้งต่อไป	1,500,000 บาท	เบิกจ่าย 1,499,971 บาท คงเหลือ 29 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
2	โครงการแสวงหา ร่วมมือคณะ เภสัชศาสตร์ (ภส.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้าง/พัฒนา รูปแบบการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อศึกษา ว่าสถาบัน ที่ผลิตด้านเภสัช ศาสตร์และแหล่งฝึก เกี่ยวกับงานเภสัช ด้านต่างๆ โดยเฉพาะ ด้านเภสัชกรรม ปฐมภูมิ 2. ได้ฐานข้อมูล แหล่งฝึกงานทาง ด้านเภสัชศาสตร์ ตามเกณฑ์สภา เภสัชกรรม	ได้ข้อตกลง สถาบัน ผลิตทางเภสัชต่างๆ และแหล่งฝึกตาม เกณฑ์สภาวิชาชีพ	ทางโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้ประสานมหาวิทยาลัยร่วมผลิตแพทย์ และทีมนวัตกรรมสุขภาพ เพื่อเวชศาสตร์ ครอบครัว คอบสนองต่อระบบสุขภาพ ปฐมภูมิทั่วไทย	200,000 บาท	เบิกจ่าย 200,000 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
3	โครงการพัฒนา อาจารย์ และ ค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไป ราชการของ อาจารย์ที่ เกี่ยวข้องกับงาน ของโครงการ จัดตั้งคณะเภสัช ศาสตร์ (ภส.3) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพ ในการจัด การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านการเรียน การสอนวิชาชีพ เภสัชกรรม และงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิ	อาจารย์ได้รับการ พัฒนา อย่างน้อย ร้อยละ 50	1. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้เดินทางไปราชการ เพื่อประสานงาน ต่างๆ ของโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ 2. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาอาจารย์ เพื่อพัฒนาหลักสูตร	400,000 บาท	เบิกจ่าย 400,000 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
4	โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม (ภส.4) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)	ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพ ปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5 : ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัยและสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความ เป็นเลิศ ทางด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ	1. เพื่อพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในด้านการวิจัยในสาขาต่างๆ ทางเภสัช 2. เพื่อพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ในการวิจัยด้านเภสัชกรรมปฐมภูมิ	1) มีงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับด้านเภสัชกรรมเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ อย่างน้อย 4 เรื่อง 2) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีงานวิจัยและเผยแพร่	โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ มีแผนส่งผลงานวิจัย เรื่อง “ผลของน้ำมันกัญชา (ตำรับหมอยะชบา) ต่อความยืดหยุ่นทางความคิดในผู้ที่มีภาวะนอนไม่หลับ” ไปนำเสนอผลงาน ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 17 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม (The 17th NPRU National Academic Conference) ในระหว่างวันที่ 3 - 4 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรม ไมด้าแกรนด์ ทาวรเวดี นครปฐม ซึ่งมีการวิจัยร่วมกันของอาจารย์ประจำหลักสูตร และได้รับรางวัล Best Presentation Award และมีอาจารย์ประจำหลักสูตรจำนวน 2 คน ที่มีผลงานวิชาการ	200,000 บาท	เบิกจ่าย 200,000 บาท คงเหลือ 0 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
5	โครงการจัดทำแผนของคณะเภสัชศาสตร์ (ภส.5)	การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร	กลยุทธ์ที่ 13 : พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการ	1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปีของคณะเภสัชศาสตร์และแผนปฏิบัติการ	1) ได้แผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะเภสัชศาสตร์	โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งได้รื้อการวิพากษ์และปรับแก้แผนปฏิบัติการ ในการประชุมเชิง	200,000 บาท	เบิกจ่าย 200,000 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)	สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	ภายใต้องค์กร คุณธรรม และ การบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนสู่ องค์กรสมรรถนะสูง	2. เพื่อติดตาม การดำเนินการของ แผนปฏิบัติการ 3. เพื่อจัดทำแผนกล ยุทธ์ทางการเงินของ คณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	2) ได้แผนกลยุทธ์ ของคณะ 5 ปี	ปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 สถาบันพระบรม ราชชนก ระหว่างวันที่ 25 – 27 มิถุนายน พ.ศ.2568 ณ โรงแรมเชอราตัน หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี และมีการดำเนิน การปรับแก้ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้รับการอนุมัติจากสถาบันพระบรมราชชนก		คงเหลือ 0 บาท		
6	โครงการบริหารจัดการ สาธารณสุขโลก และอื่นๆตาม ความจำเป็นของ คณะเภสัชศาสตร์ (ภส.5) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 15 : พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง (Human Resource) กลยุทธ์ที่ 16 : มีระบบการบริหาร	1. เพื่อบริหารจัดการ และสนับสนุนคณะ เภสัชศาสตร์ 2. เพื่อจัดการประชุม ในกิจกรรมต่างๆ ของคณะเภสัชศาสตร์ 3. เพื่อจัดซื้อวัสดุ และครุภัณฑ์ ตามเกณฑ์สภา	1) มีอาจารย์ บุคลากร สายสนับสนุน ปฏิบัติงานในคณะ เภสัชศาสตร์ จำนวน 4 คน 2) มีการจัดสรรค่า สาธารณสุข ให้กับ วิทยาลัยการ สาธารณสุข สิรินธร จังหวัดชลบุรี	1. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ ได้บริหารจัดการค่าสาธารณูปโภค ให้แก่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) 2. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ จัดซื้อ ครุภัณฑ์ตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม (ดำเนินการเรียบร้อย รอส่งมอบครุภัณฑ์ ไม่เกินวันที่ 31 มกราคม พ.ศ.2569) 3. โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์	4,484,000 บาท	เบิกจ่าย 3,893,515.38 บาท คงเหลือ 590,484.62 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.7 คณะเภสัชศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 เม.ย. 67 – 1 มิ.ย. 68)		การจัดงบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (Financial Management System)	ที่จำเป็นหรือเข้า อุปกรณ์ต่างๆ ในการจัดตั้งคณะ เภสัชศาสตร์ และปรับปรุงสถานที่ ในการเตรียมรับสภ เภสัชกรรม	3.มีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ และปรับปรุง สถานที่ในการเตรียมรับ สภาเภสัชกรรม	ได้ดำเนินการปรับปรุงโรงเรือนผลิตยา สมุนไพร (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว)				

27 สำนักตรวจสอบภายใน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
1	โครงการ ตรวจสอบภายใน สำนักงาน ตรวจสอบภายใน (สคน.1) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหาร จัดการเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organization	กลยุทธ์ที่ 3.1 : มีระบบการบริหาร จัดการ งบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (Financial Management System)	1. เพื่อให้ทราบว่ การบริหารงานและ การดำเนินงานของ หน่วยรับตรวจ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ บรรลุผลสัมฤทธิ์ ของงาน 2. เพื่อสอบทาน ระบบการบริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน ของหน่วยงานว่า มีความเพียงพอ และเหมาะสม	1. การรายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ครอบคลุม ครบถ้วน ทันเวลา ผู้บริหาร ได้ทราบข้อมูล เพื่อใช้ประกอบการ ตัดสินใจได้อย่าง เหมาะสมและ เป็นแนวนโยบาย ดำเนินการขับเคลื่อน แผนงานในปีต่อไป 2. หน่วยรับตรวจมีการ จัดวางระบบควบคุม ภายในและการบริหาร ความเสี่ยงมีความ เพียงพอเหมาะสม	- ปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนตรวจสอบ ภายในหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ 1.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี เชียงใหม่ 2.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ 3.วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ขอนแก่น 4.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา 5.วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครราชสีมา 6.วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี 7.วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัด ตรัง 8.คณะพยาบาลศาสตร์ 9.วิทยาลัยพยาบาลราชชนนี สวรรค์ ประชาภัย 10.วิทยาลัยการสาธารณสุข จังหวัด อุบลราชธานี	545,500 บาท	เบิกจ่าย 385,712 บาท คงเหลือ 159,788 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพิ่มเติมจากแผนตรวจสอบภายใน หน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ตามข้อสั่งการผู้บริหาร จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก				
2	โครงการลงพื้นที่ ประชุมรับทราบ ปัญหาอุปสรรค วิทยาลัยฯ และ จัดประชุมของ คณะกรรมการ ตรวจสอบ (สตน.2) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหาร จัดการเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organization	กลยุทธ์ที่ 3.1 : มีระบบการ บริหารการจัดการ งบประมาณ การเงินอย่างมี ประสิทธิภาพ (Financial Management System)	เพื่อรับทราบ ข้อเท็จจริงปัญหา อุปสรรคและ เสนอแนะแนวทาง ปรับปรุงแก้ไขการ ปฏิบัติงานของหน่วย รับตรวจให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติ คณะรัฐมนตรี และที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	หน่วยรับตรวจ มีกระบวนการ ปฏิบัติงาน สามารถ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน รวมทั้ง ข้อกำหนดอื่นของ สถาบันพระบรมราชชนก	-จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 12 ครั้ง 1.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 11/2567 2.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 12/2567 3.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 13/2567 4.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2568 5.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2568	492,000 บาท	เบิกจ่าย 302,433.75 บาท คงเหลือ 189,566.25 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	จำนวนข้อมูล และ รายละเอียด การประ- สานงาน มีจำนวนมาก

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						6.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 3/2568 7.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 8.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2568 9.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2568 10.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 7/2568 11.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 8/2568 12.จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 9/2568 -จัดประชุมตามแผนปฏิบัติงานการลง พื้นที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.จัดประชุมตามแผนปฏิบัติงานการลงพื้นที่ของคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2568 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น 2.จัดประชุมตามแผนปฏิบัติงานการลงพื้นที่ของคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 2/2568 วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี				
3	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในสำนักงานตรวจสอบภายใน (สคน.3) ระยะเวลาดำเนินการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ระบบบริหารจัดการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organization	กลยุทธ์ที่ 2.1 : พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลัง (Human Resource Planning & Development)	อบรมผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรฐานผู้ตรวจสอบภายใน	บุคลากรสำนักงานตรวจสอบภายในได้รับการอบรมเพื่อนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรตามที่ตั้งเป้าหมายไว้	- อบรมโครงการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Auditor – CGIA) จำนวน 3 ราย - เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การพัฒนาทักษะของผู้ตรวจสอบภายในยุคดิจิทัล: Future – Ready Auditing” ประจำปี 2568 จำนวน 5 ราย	175,000 บาท	เบิกจ่าย 63,330 บาท คงเหลือ 111,670 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	มีข้อจำกัดจำนวนเปิดรับผู้อบรมตามหลักสูตรของกรมบัญชีกลางไม่เพียงพอและมีข้อจำกัดช่วงเวลาอบรมตรงกับ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.6 สำนักตรวจสอบภายใน

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						- เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ ตรวจสอบภายใน ของส่วนราชการและ หน่วยงานในกำกับกระทรวงสาธารณสุข				ภารกิจของ สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน



สถาบันพระบรมราชชนก