



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กองทรัพยากรบุคคล

30 กันยายน 2568

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

หน่วยงาน : สถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ให้ข้อมูล : กองทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐๑๙๑๙

ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ☒ แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต

แหล่งงบประมาณ ☒ เงินงบประมาณ ☐ เงินนอกงบประมาณ ☐ เงินกองทุน ☐ เงินคงเหลือสะสม ☐ เงินกู้ ☐ เงินบริจาค ☐ อื่นๆ

กลุ่มเป้าหมาย ☐ เด็กและเยาวชน ☒ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ☐ ภาคธุรกิจ ☐ ภาคประชาสังคม ☐ นักการเมือง ☒ อื่นๆ ...นักศึกษา...

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
๑.	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธีการต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บุคลากรมีส่วนร่วมและนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน รวมถึงพฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		กองทุกกองในสังกัดสำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๒	กิจกรรม กล่องบุญละมุนใจ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมกล่องบุญละมุนใจ ตามวาระโอกาส ต่าง ๆ โดย บริจาค สิ่งของ อุบโภค/ บริโภค ตามความสนใจ และกำลัง ของ ตน อาทิ การบริจาคโลหิต เครื่องอุปโภค/ บริโภค เป็นต้น ครบทุกครั้ง	บุคลากรมี โอกาส ร่วม ทำบุญตาม วาระ โอกาสต่าง ๆ ที่ สนสนใจ และ กำลังทรัพย์ สิ่งของที่ ตนมีอยู่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักวิชาการ
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย	จำนวนบุคลากร ที่ร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมมีการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อน ถึงการ คุณธรรม จริยธรรม	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		วิทยาลัยในสังกัด และ สำนักงาน คณบดี คณะ พยบ.
๔	กิจกรรมรณรงค์ขอพรเนื่องในวัน สงกรานต์วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์ ชั้น ๔ อาคาร ๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัด นนทบุรี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๖๐	เสริมสร้างความ ผูกพันในองค์กร และเป็นการสืบ สาน วัฒนธรรม และ ประเพณีที่ดี งาม ของชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ มิ.ย ๖๘	✓		ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๕	โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์นักศึกษาแพทย์ (ไหว้ครูของนักศึกษาแพทย์) วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ อาคาร ๗ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี	บุคลากร และ นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ความ กตัญญู กตเวทีต่อ อาจารย์และ สร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างศิษย์ และ อาจารย์	๒๐,๑๕๐	๒๐,๑๕๐	๑ กค. ๖๘ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		ฝ่ายกิจการและ พัฒนา นักศึกษา คณะ แพทยศาสตร์
๖	กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ สถาปนาสถาบัน งานพิธี การต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีส่วน ร่วม และนำมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรม ของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตาม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดง ความ จงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของ ชาติและยึดมั่น ใน หลักธรรมคำ สอน ของศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๑ ธค. ๖๗	✓		สำนักงานคนบดี คณะ สธ.

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
๑	กิจกรรม ๕ ส. สบซ น่ายู่	-เพิ่มพื้นที่การทำงาน ลดพื้นที่จัดเก็บ -เพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานจากสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตร -เพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการทำงาน -ลดความสิ้นเปลืองในการจัดซื้ออุปกรณ์เกินความจำเป็น	สำนักงานสะอาด เป็นระเบียบ ง่ายต่อการหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		กองกลาง
๒	กิจกรรมตรวจคัดกรองสุขภาพเดือนละครั้ง “สบซ.โมเดล”	บุคลากรส่วนกลาง ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม	บุคลากรมีวินัยในการดูแลตนเอง และสร้างพฤติกรรม การดูแลสุขภาพไปในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		กองกลาง

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๓	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (green office)	วิทยาลัยจำนวน ๓๐ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว	บุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญและร่วมมือกันรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		วิทยาลัยในสังกัด และ สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล.
๔	กิจกรรม รณรงค์ลดการใช้ภาชนะและหลอด พลาสติกเพื่อลดโลกร้อน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	เสริมสร้างให้บุคลากรมี จิตสำนึก และ ความตระหนัก รู้ในการรักษา สิ่งแวดล้อม และปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อ ลด การใช้ พลาสติก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗	✓		ฝ่ายกิจการและ พัฒนา นักศึกษา คณะ แพทยศาสตร์
๕	กิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่าเพื่อนำไปผลิตสื่อ อักษรเบรลล์เพื่อผู้พิการทางสายตา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมการคัด แยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ ประโยชน์ใหม่ และเป็นการ สนับสนุน การศึกษา ของผู้ พิการทาง สายตา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหาร คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๖	โครงการจริยธรรมสัญญา ของ คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรม นิสิต นักศึกษาแพทย์ แพทยสภา	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	เรียนรู้เรื่อง จริยธรรม ในการ ดูแลผู้สูงอายุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา
๗	โครงการแผนการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงานที่มีตรา สัญลักษณ์ Green Office	ได้รับการจัดสรร งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อย ละ ๑๐๐	ได้รับการจัดสรร งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กค. ๖๘ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์
๘	กิจกรรมการประชุมออนไลน์และ จัดทำลิงค์ เอกสารประกอบการ ประชุมเพื่อลดการ ใช้กระดาษ	ร้อยละ ๗๐ ของ การประชุม มีเพิ่ม ช่องทางการประชุม แบบออนไลน์	ลดการใช้ กระดาษ ๑- ๒ รีมต่อเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา
๙	กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ น้ำประปา	ร้อยละ ๗๐ มี การ ลดการใช้ พลังงาน	ปลูกฝังจิตสำนึก ใน การใช้ พลังงานอย่าง ประหยัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์
๑๐	กิจกรรม ๕ส และความปลอดภัย	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐	สถานที่ทำงาน เป็น ระเบียบ น่า อยู่ และ ปลอดภัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ กค. ๖๘- ๓๐ กย. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์
๑๑	กิจกรรม ๕ ส. สำนักคณบดีนำอยู่	เพิ่มพื้นที่การ ทำงาน และลด พื้นที่การจัดเก็บ เอกสารต่างๆ ลด กาสิ้นเปลือง ใน การจัดซื้ออุปกรณ์ เภิน ความจำเป็น	สำนักงาน สะอาด เป็น ระเบียบ ง่ายต่อ การหยิบใช้งาน และ ใช้ ทรัพยากร สำนักงานอย่าง คุ่มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๑ ธค. ๖๗	✓		สำนักงานคณบดี คณะ สธ.

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี									
๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า การใช้กระดาษ Reus การใช้วัสดุอุปกรณ์ของ สำนักงาน อย่างประหยัด	ลดปริมาณ กระดาษที่ กลายเป็นขยะ และส่งเสริมให้ บุคลากรรู้จัก การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	บุคลากรรู้จัก การใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		กองทุกกองใน สังกัด สำนักงาน อธิการบดี
๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย ๑) การแต่งกายตาม วัฒนธรรมองค์กร -วันจันทร์แต่งกายเสื้อสี เหลืองตราสัญลักษณ์ -วันพุธ ชุดพละ -วันศุกร์ ชุดผ้าไทย	บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมแต่ง กาย ตาม วัฒนธรรม องค์กร	การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ทำให้ บุคลากรอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		กองทุกกองใน สังกัด สำนักงาน อธิการบดี
๓	กิจกรรมสแกนหน้า เข้า-ออก ในการมาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย)	บุคลากรสแกน หน้าลงเวลา ปฏิบัติงาน เข้า งานไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. กลับ บ้านหลัง เวลา ๑๖.๓๐ น.ตาม เวลาราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		กองทุกกอง ในสังกัด สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๔	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดีร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม พิธี ประกาศ เจตนารมณ์	ลงลายมือชื่อ เป็น ลายลัก อักษรณใน ประกาศ เจตนารมณ์ และ รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ม.ค. ๖๘	✓		กองทุกกองใน สังกัด สำนักงาน อธิการบดี
๕	(๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา และการร่วมกันบริจาคสิ่งของ ต่างๆ ๑) บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่า เราขอนะ” ๒) บริจาคหนังสือ/อุปกรณ์ เครื่องเขียน ๓) บริจาคเลือด	บุคลากรไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ ร่วมกันบริจาคสิ่ง ของต่างๆ และ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมการ ทำงานเป็นทีม การมีน้ำใจและมี จิตอาสา ช่วยเหลือผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ม.ค. ๖๘	✓		กองทุกกองใน สังกัด สำนักงาน อธิการบดี

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๖	กิจกรรม จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ สถานที่ ที่เป็นองค์กรช่วยเหลือสังคม เช่น สถานเลี้ยงเด็ก กำพร้าหรือบ้านพัก คนชรา หรือ สถานที่อื่น ๆ ที่ได้รับผลกระทบ / อ่อนไหวจากสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างน้อย หรือ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้รับ การพัฒนาจิตใจ และมีโอกาส สร้างความดีช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักวิชาการ
๗	พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และยับยั้งการ ททุจริต ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ให้กับองค์กร ตระหนักและ เคารพ สิทธิความ เท่าเทียม กันทาง เพศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๘	พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และยับยั้งการ ทุจริต ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน ที่ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ตระหนัก และ เคารพสิทธิ ความ เท่าเทียมกันทาง เพศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มค. ๖๘ – ๓๑ มีค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์
๙	พิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และยับยั้งการ ทุจริต ทำให้ เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน ที่ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม ตระหนัก และ เคารพสิทธิ ความ เท่าเทียมกันทาง เพศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มค. ๖๘ – ๓๑ มีค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๑๐	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ลดปริมาณกระดาษที่กลายเป็นขยะ และส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่า	บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักงานคนบดี คณะ สธ.
๑๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย - การแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร - การสแกนหน้า เข้า -ออก ในการมาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย)	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมแต่งการตามวัฒนธรรมองค์กร	การส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดี ทำให้บุคลากร อยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักงานคนบดี คณะ สธ.
๑๒	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานคนบดีร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่ขอรับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	ผู้บริหารและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม พิธีประกาศเจตนารมณ์	ลงลายมือชื่อ เป็นลายลัก อักษรณในประกาศเจตนารมณ์ และรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักงานคนบดี คณะ สธ.

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๑๓	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา และการร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ - บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราขอนะ”	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ และเข้าร่วมทำกิจกรรม	บุคลากรให้ ความร่วมมือ ในการทำกิจกรรมและ มีการทำงานเป็น ทีมมีน้ำใจและ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักงานคนบดีคณะ สธ.
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม									
๑	กิจกรรม “คนดี ศรี สบช.” ประจำปี ๒๕๖๘	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลจำนวน ๑๐๐ โล่	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจและสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	๑๔๖,๒๖๐	๑๑๒,๔๕๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ พ.ค. ๖๘	✓		กองทรัพยากรบุคคล
๒	กิจกรรม “คุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๘”	บุคลากรจากทุกกอง ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๓ คน	สร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘			กองกลาง

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๓	กิจกรรมหนุนคนดีให้โลกรู้ เสริมใจฟูให้โลกเห็น	ดำเนินการยกย่อง ชื่นชมบุคลากร ที่ทำความดีและดำรงตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ที่กำหนด คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” (ทุกรูปแบบผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งทาง Onsite และ Online	บุคลากรได้ รับขวัญกำลังใจ ในการทำความดี และภาคภูมิใจที่ ได้ทำความดีเพื่อ ตนเองและสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักวิชาการ
๔	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง	บุคลากร คณะแพทย์ ได้รับการยกย่อง เชิดชู ในการทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ๓ ท่าน	สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง และ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดการ พัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรและหน่วยงานที่ได้รับรางวัล	การมอบโล่ รางวัล เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความเสมอภาค และสร้างขวัญ กำลังใจและเป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติงาน	๑๐,๕๖๐	๑๐,๕๖๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		สำนักคนบดี
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง									
๑	โครงการสัมมนาพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก ชั้นปีที่ ๒ เพื่อการสร้างสุขภาวะชุมชนตาม แนวคิด สบช. โมเดล (ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้น คลินิก ทั้ง ๓ แห่ง)	ร้อยละ ๘๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมาย ในชุมชนได้รับ การตรวจ สุขภาพโรคเรื้อรัง และสุขภาพช่องปาก	กลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้และ ทักษะด้านการ ดูแลสุขภาพ เบื้องต้น	๗๘๙,๒๗๐	๗๘๙,๒๗๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๑	กิจกรรมพัฒนาช่องทางารร้องเรียน เรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของคณะแพทยศาสตร	ช่องทาง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ ช่วยสร้างความ โปร่งใสและ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิ บาลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหารและยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
๒	โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาแพทย์เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก (วินัยหน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวทิต)	นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	ป็นการปลูกฝัง ให้ นักศึกษา แพทย์มี คุณลักษณะ บัณฑิต แพทย์ เพื่อชุมชน มี ความเป็นผู้นำ ผู้ให้บริการด้าน สุขภาพที่ดี เป็น แพทย์ที่มีหัวใจ ของ ความเป็น มนุษย์ ยึด มั่น ประโยชน์ของ เพื่อนมนุษย์เป็น กิจ ที่หนึ่ง	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗	✓		ฝ่ายการศึกษา คณะ แพทยศาสตร์
๓	โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อ เสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต คณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มกราคม ๒๕๖๘ ณ คณะแพทยศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของนักศึกษา แพทย์ เข้าร่วม กิจกรรม	นักศึกษา เข้าใจอัต ลักษณ์ บัณฑิตของ สถาบันพระบรม ราชชนก	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา คณะ แพทยศาสตร์
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร คณะ แพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม	ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน ร่วมกัน	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗	✓		ฝ่ายบริหารและ ยุทธศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)									
๑	โครงการยกระดับคณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ)	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับรางวัล	บุคลากรของคณะ พยาบาล ศาสตร์เป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติตนตาม หลัก คุณธรรม เป้าหมาย ทั้ง ๕ ด้านคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		วิทยาลัยในสังกัด และ สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาล.
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
๑	โครงการพัฒนานักศึกษาด้าน กิจกรรมกีฬาและสร้างเสริม สุขภาพ๒๕๖๗ งานกีฬา สบช. เกมส์ ครั้งที่ ๒	นักศึกษา และ บุคลากร ในสังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ๒,๕๐๐ คน	นักศึกษาและ บุคลากร ทำ กิจกรรมด้าน กีฬา เสริมสร้าง ความสามัคคี ความสัมพันธ์อัน ดีเกิดเครือข่าย ความร่วมมือ ระหว่างเพื่อน ร่วมสถาบัน เดียวกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ พค. ๖๘	✓		กองกิจการ นักศึกษา

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
๑	กิจกรรม รักษ์ผ้าไทยใส่ความเป็นไทย	บุคลากรร่วมกิจกรรมแต่งกายด้วยผ้าไทย ในเทศกาลตามประเพณีรวมทั้งอาจสวมผ้าไทยมาปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ วัน/สัปดาห์	บุคลากรมีโอกาสร่วมเป็น ส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทยด้วยวิถี ความเป็นไทย และส่งเสริมรายได้ ให้ แก่ชุมชนผู้ผลิตผ้า ไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		สำนักวิชาการ
๒	โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการ/ คณะทำงานด้าน ITA และกิจกรรมการ ติดตาม ITA EIT OIT)	บุคลากรทุกระดับของสำนักงานคณบดี	บุคคลกรทุกระดับร่วมแรง ร่วมใจในการ ดำเนินการขับเคลื่อน ผล การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		สำนักงานคณบดีคณะพยบ.
๓	กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	สร้างความ ตระหนักรู้ถึง สถานการณ์ด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน แล้วนำมากำหนด แนวทางการ พัฒนา เพื่อยกระดับ การ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตค. ๖๗ – ๓๐ กย. ๖๘	✓		ฝ่ายบริหาร

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
			บริหารงาน ให้ดียิ่งขึ้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการ สะท้อนความคิดเห็น เพื่อ ร่วมกันพัฒนา หน่วยงานให้ ดี ยิ่งขึ้น						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถาน ศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์									
๑	กิจกรรมจัดการศึกษาในหมวด รายวิชา ศึกษาทั่วไป (วิชาเราคือ สบข. วิชาการ บริบาลสุขภาพที่มี จิตวิญญาณของความ เป็นมนุษย์ วิชาชีวิตมนุษย์ วิชาบทนำ ทักษะชีวิตในการทำงาน วิชาชุมชนของเรา วิชาสุขภาพชุมชน)	นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	การจัดการเรียน การสอนที่เน้น หลักการ ให้บริการด้วย หัวใจความเป็น มนุษย์ ตามพระ ราชา ปณิธานของ พระ บิดา “ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็น กิจที่หนึ่ง” หลักการ ทรง งาน หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างอัตลักษณ์บัณฑิต (“วินัย หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา คณะ แพทยศาสตร์

ลำดับ	โครงการ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
							แล้วเสร็จ	ไม่ดำเนินการ	
			สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที”) และ สมรรถนะ บัณฑิต (๔Cs for C) การ ทำงาน ร่วมกับสห วิชาชีพ การ ทำงาน ในระดับ ปฐมภูมิ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
๑	โครงการสัมมนาฝึกประสบการณ์ ภาคสนามนักศึกษาแพทย์ สถาบันพระ บรมราชชนก	นักศึกษาแพทย์ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๕	ได้เรียนรู้การ ปรับตัวด้าน สุขภาพ ของ ชาวบ้านและ การทำงาน ระหว่าง เครือข่าย สุขภาพใน ชุมชน	๑๘๕,๘๒๐	๑๘๕,๘๒๐	๑ มค. ๖๘ – ๓๑ มีค. ๖๘	✓		ฝ่ายการศึกษา