

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสถาบันพระบรมราชชนก
เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑. การส่งเสริมคุณธรรม สุจริต ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	จำนวน บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหารและ บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติตนตาม คำปฏิญาณที่ ระบุไว้ใน ประกาศ ทั้ง ๓ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก	✓	-	-	-	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดีเข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ทั้ง ๓ ฉบับ คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ส่งผล ให้เกิดการรับรู้และตระหนักถึงการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส				
							๑	๒	๓	๔	
	๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) “คนดี ศรี สบช.” ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรที่ได้รับรางวัล	เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจและสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	-	-	✓	✓	ดำเนินการคัดเลือกและมอบรางวัล “คนดี ศรี สบช.” ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับรางวัลเกิดความภาคภูมิใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในองค์กร
	(๒) กิจกรรม “คุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๘”	บุคลากรที่ได้รับ คัดเลือก ตรงตามหลักเกณฑ์ หน่วยงาน ละ ๑ คน	มีแบบอย่างในการดำรงตนให้อยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕๙,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานอธิการบดี	-	-	✓	✓	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร “คุณธรรมต้นแบบ ๒๕๖๘” หน่วยงานละ ๑ คน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในองค์กรยึดถือเป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๓) กิจกรรม หนุนคนดีให้โลกรู้เสริมใจฟูให้โลกเห็น	ดำเนินการยกย่องชื่นชมบุคลากรที่ทำความดีทุกรูปแบบผ่านสื่อช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้ง Onsite และ Online	บุคลากรได้รับขวัญกำลังใจในการทำความดีและภาคภูมิใจที่ได้ทำความดีเพื่อตนเองและสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาการ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการยกย่องและเผยแพร่การทำความดีของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งรูปแบบ Onsite และ Online ส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในความดีที่ได้กระทำ ได้รับการยอมรับจากองค์กร และมีขวัญกำลังใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง
	(๔) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม “คนดีศรีสาธารณสุข” ปี ๒๕๖๘	บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกด้วยผลงานโดดเด่น จำนวน ๑ คน	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงการทำความดี มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	-	-	✓	✓	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม “คนดีศรีสาธารณสุข” ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ คน จากผู้มีผลงานโดดเด่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้เกิดการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรตระหนักถึงการทำความดี และมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานองค์กร คุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรทุก ระดับร่วมกัน ขับเคลื่อน หน่วยงาน ภายใต้สังกัด สถาบันพระ บรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบทุก หน่วยงาน	๑๓๒,๗๐๐	๑๐๔,๙๓๐	สำนักงานอธิการบดี	-	-	✓	-	ดำเนินโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ส่งผลให้ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความ เข้าใจ และสามารถร่วมขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จนหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	สถาบันพระ บรมราช ชนกผ่าน เกณฑ์การ ประเมินใน ระดับร้อย ละ ๘๕ ขึ้น ไป	บุคลากรทุก ระดับทุก หน่วยงานใน สังกัดสถาบัน พระบรมราช ชนก ร่วมกัน ขับเคลื่อนให้ สพช. มีผลการ ประเมิน ITA ในระดับร้อย ละ ๘๕ ขึ้นไป	๘๐๒,๐๕๐ และมีการขอเพิ่ม งบประมาณ เนื่องจากมีการ ปรับแผนเพิ่ม กิจกรรมและเพิ่ม กลุ่มเป้าหมายให้ ครอบคลุมมาก ยิ่งขึ้น จำนวน ๔๐๕,๘๔๐	๑,๒๐๗,๘๙๐	สำนักงานอธิการบดี	✓	-	✓	✓	ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ บุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมี ส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล จนสถาบัน พระบรมราชชนกมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ในระดับร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)				(๘)
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(๒) โครงการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	บุคลากรใน สังกัด สถาบันพระ บรมราช ชนกทุกแห่ง	๑. บุคลากร สถาบันพระ บรมราชชนก ได้รับองค์ ความรู้การวาง แผนการ บริหารความ เสี่ยงของ สถาบันพระ บรมราชชนก ตาม หลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการ คลังกำหนด ๒. บุคลากร สถาบันพระ บรมราชชนกมี ความรู้ด้าน การบริหาร จัดการความ เสี่ยงของ องค์กร ๓. ได้แผน บริหารความ เสี่ยงสถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑,๕๙๖,๑๔๗	๑,๒๕๘,๙๐๒	สำนักงานอธิการบดี	✓	-	✓	✓	ดำเนินโครงการควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง โดยมีบุคลากรใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกเข้า ร่วมการพัฒนางานองค์ความรู้ด้านการ บริหารความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด ส่งผลให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้าน การบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กร และสามารถจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงสถาบันพระบรม ราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๖๘ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ