

รายงานการประชุม

คณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร | อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประธานการประชุม |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรณพ เชาวลิ | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรใจ เจริญสุข | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๔. นายชัยชนะ วีระสุชาติ | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๕. นายแพทย์ทงศักดิ์ หอมทรัพย์ | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ยุวดี รอดจากภัย | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาดา นิมวัฒนากุล | ผู้แทน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๘. นายแพทย์สาธิต ทิมขำ | ผู้แทน คณบดีคณะแพทยศาสตร์ |
| ๙. นายแพทย์พงษ์พจน์ ธีรานันต์ชัย | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคน
ระบบสุขภาพปฐมภูมิ |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภก.วินัย สยอวรรณ | ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก |
| ๑๑. ดร.กิริติ พลเพชร | ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ |
| ๑๒. ดร.ดวงนภา ประเสริฐเมือง | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ |

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

- | | |
|---|--|
| ๑. ศ. (เกียรติคุณ) เรืออากาศเอกหญิง วณิษา ชื่นกองแก้ว | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. นายแพทย์รายิน โอโรรา | รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสากร วิบูลย์ | รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| ๔. นางกฤตยา วัลอาจ | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนภัทร รุ่งเนย | ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ์ พลชนะ | รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก |
| ๓. ดร.อัจฉรา จันเพ็ชร | รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ (ด้านวิชาการ) |
| ๔. นายชาญยุทธ พรหมประพัฒน์ | รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ (ด้านบริหาร) |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สมตระกูล ราศิริ | ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดลำปาง |
| ๖. ดร.สุพัฒน์ จำปาหวาย | ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดอุดรธานี |
| ๗. นางสุนีย์ โยคะกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน |
| ๘. นางวรรณุช ทัศนบุตร | ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล |
| ๙. นายดุสิต สกฤตปิยะเทวัญ | ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาทัญญู ประเสริฐเมือง | ผู้อำนวยการกองกฎหมาย |

๑๑. ดร.รัชนีพร ไชยมิ่ง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
๑๒. นางหทัยรัตน์ เศรษฐวรนิช	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ
๑๓. ดร.ภก.เกียรติศักดิ์ แซ่อิว	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
๑๔. ดร.ภานุวัฒน์ ศรีโยธา	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิจัยและนวัตกรรม
๑๕. นายต่อโชติ โสติถกุล	ผู้แทน ผู้อำนวยการกองกลาง
๑๖. นางสาวสุภานันท์ คงคำ	ผู้แทน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๗. นางสาวกัญญ์วรา ทองกระจ่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
๑๘. นายสมภพ จันทะดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
๑๙. นางสาวสุนันทา นาคะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
๒๐. นายณัฐกานต์ เคาหวิตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กองเทคโนโลยีดิจิทัล
๒๑. นางพันทิภา มีดำเนิน	จ้างเหมาบริการงานจัดการงานทั่วไป งานที่ ๔ สำนักงานสภาสถาบัน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. พิธีถวายปริญญาบัตร สาธารณสุขศาสตร์ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘
แต่ เจ้าประคุณสมเด็จพระธีรญาณมุนี เจ้าอาวาสวัดเทพศิรินทราวาส กรรมการมหาเถรสมาคม

- เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดี
สถาบันพระบรมราชชนก และศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ. สุรศักดิ์ ฐานิพานิชกุล นายกสถาบันพระบรมราชชนก
นพ.ณัฐพงศ์ วงศ์วิวัฒน์ อธิบดีกรมการแพทย์ รศ.ดร.ยุวดี รอดจากภัย คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช
ศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ร่วมพิธีถวายปริญญาสาธารณสุขศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต
กิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ แต่สมเด็จพระธีรญาณมุนี เจ้าอาวาสวัดเทพศิรินทราวาสกรุงเทพมหานคร
เพื่อถวายเป็นเกียรติยศและเชิดชูคุณูปการอันทรงคุณค่าที่มีต่อพระพุทธศาสนา และการพัฒนางาน
ด้านสาธารณสุขของประเทศ ณ พระอุโบสถวัดเทพศิรินทราวาส กรุงเทพมหานคร

๒. การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly - WHA) ครั้งที่ ๗๙ จัดขึ้นที่ Palais des
Nations และสำนักงานใหญ่ WHO ณ เมืองเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และ
ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ. สุรศักดิ์ ฐานิพานิชกุล นายกสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยผู้บริหาร เข้าร่วม
การประชุมสมัชชาอนามัยโลก (World Health Assembly) ครั้งที่ ๗๙ และเข้าร่วมการประชุมคู่ขนาน
(Side Meeting) ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ พร้อมหารือความร่วมมือทางวิชาการกับองค์การอนามัยโลก
(WHO) และเครือข่ายนานาชาติด้านระบบสุขภาพปฐมภูมิ รวมทั้งนำเสนอผลงาน “The Beam Bridge for
Healthy People-Centered Care”

๓. ประชุมหารือเรื่องการยกระดับการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดน่านเพื่อเข้าสู่การศึกษา ระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร ได้เข้าร่วมประชุมหารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดน่าน เกี่ยวกับแนวทางการยกระดับการศึกษาโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดน่าน เพื่อเพิ่มโอกาสให้นักเรียนในพื้นที่สามารถเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลับมาปฏิบัติงานพัฒนาระบบสุขภาพและชุมชนในภูมิลำเนาเมื่อสำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนกได้ดำเนินโครงการ “สบข.สัญจร” ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียนในพื้นที่ห่างไกลให้สามารถเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ผ่านความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนในสังกัดสำนักงานบริหารการศึกษาศึกษาพิเศษ สำหรับจังหวัดน่าน ปัจจุบันมีโรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) จำนวน ๓๐ แห่ง ส่งผลให้ในปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีนักเรียนจากจังหวัดน่านผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาในสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๖๖ คน แบ่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามแผนการผลิตบุคลากรสุขภาพโครงการ ๙ หมอ จำนวน ๕ คน และแผนการผลิตปกติ จำนวน ๖๑ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ และดำเนินการแจ้งเวียนรับรองรายงานการประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยไม่มีแจ้งการแก้ไขรายงานการประชุม รายละเอียดตามเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก (กบส.) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

วาระที่ ๓ เรื่องเชิงนโยบาย

รายงานผลการรับฟังเสียงลูกค้าของสถาบันพระบรมราชชนก (PBRI VOC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

โดย ดร.รัชนิพร ไชยมี ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา

- ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการพัฒนางานองค์กรโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา ๒๕๖๘ หมวด ๓ ลูกค้า ตามกระบวนการรับฟังเสียงลูกค้า (PBRI VOC) ซึ่งได้เก็บข้อมูลตามพันธกิจ ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัยและนวัตกรรม ด้านบริการวิชาการ และด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามกลุ่มของลูกค้าที่ได้กำหนดในโครงสร้างองค์กร ตามตาราง OP1ข-01 เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานผลการรับฟังเสียงลูกค้าของสถาบันพระบรมราชชนก (PBRI VOC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและนำผลการรับฟังฯ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบไปพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตามพันธกิจต่อไป โดยสรุปผลภาพรวมดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ

๑. มอบหมายให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๗ ผลลัพธ์ เร่งดำเนินการรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานและผลการปรับปรุง (Improvement) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้า วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินได้อย่างเป็นระบบ

๒. มอบหมาย...

๒. มอบหมายให้กองเทคโนโลยีดิจิทัลเร่งพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสำหรับการจัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถแสดงผลข้อมูลแบบ Real-time และจัดทำข้อมูลเชิงเปรียบเทียบในรูปแบบกราฟและสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการและการประเมินคุณภาพองค์กร

๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำและใช้เครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งในระดับสถาบันและระดับคณะ เพื่อให้ข้อมูลมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะข้อมูล ด้านผู้เรียน ได้แก่ ผู้เรียนปัจจุบัน และผู้เรียนในอนาคต เพื่อรองรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ EdPEx และเพิ่มความน่าเชื่อถือของข้อมูลสารสนเทศของสถาบัน

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการรายงานผลการรับฟังเสียงลูกค้าของสถาบันพระบรมราชชนก (PBRI VOC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘

๒. มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ (ร่าง) ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผนผลิตปกติ)

โดย ดร.อัจฉรา จันเพ็ชร รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

- สืบเนื่องจากสถาบันพระบรมราชชนก ได้กำหนดหลักเกณฑ์การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผนผลิตปกติ) คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผนผลิตปกติ) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ เสนอต่อที่ประชุมพิจารณาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การดำเนินงานมีความครอบคลุมและชัดเจนยิ่งขึ้น เห็นควรเพิ่มเติมข้อ ๔.๓ ในหมวดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา โดยกำหนดว่า “ต้องเป็นผู้ที่คณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาว่าเป็นผู้สมควรได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามเกณฑ์ที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนด”

๒. มอบหมายให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาให้ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (แผนผลิตปกติ) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ โดยให้เพิ่มเติมข้อ ๔.๓ และปรับปรุงรายละเอียดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ก่อนดำเนินการเสนอประกาศใช้ตามขั้นตอนต่อไป

๒. มอบหมายให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

๔.๒ ขอความเห็นชอบแผนกรอบอัตรากำลังและแผนค่าของงบประมาณโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

โดย ผศ.พิเศษ ดร.สมตระกูล ราศิริ ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง

- ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับความเห็นชอบจัดตั้งโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารจัดการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสาธารณสุขโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ รวมถึงเป็นต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการการสร้างคน สร้างความรู้และนวัตกรรม จัดการศึกษาและวิจัยด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ พัฒนาศักยภาพสาธารณสุขในระดับพื้นที่สอดคล้องตามความต้องการของเขตสุขภาพและแผนยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ในการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์และสาธารณสุข สาขาต่างๆ ในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการจัดทำและขอความเห็นชอบแผนกรอบอัตรากำลังและแผนค่าของงบประมาณโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกตามกรอบ ๕ เสาหลัก (๕ Pillars) เห็นควรเพิ่มเติมพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ครอบคลุมภารกิจนโยบายของสถาบันรวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันอุดมศึกษา

๒. เพื่อบริการความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศและสอดคล้องกับความต้องการของระบบบริการสุขภาพ เห็นควรพิจารณาเพิ่มการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety) เพื่อขยายศักยภาพในการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุขให้ครอบคลุมสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาระบบสุขภาพในอนาคต และบูรณาการการจัดการเรียนการสอนด้วย สบช. โมเดล

๓. เห็นควรให้ปรับแผนการผลิตหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๗๐ โดยระบุจำนวนการรับนักศึกษาจำนวน ๕๐ ราย เพื่อให้เป็นไปตามแผนการผลิตกำลังคนของสถาบันพระบรมราชชนกและสอดคล้องกับเป้าหมายการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพของสถาบัน

๔. สำหรับการประมาณการรายรับจากเงินรายได้ของโครงการจัดตั้งวิทยาลัย ฯ ควรทบทวนข้อมูลจำนวนนักศึกษาและวงเงินรายได้เนื่องจากการผลิตนักศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ได้รับสนับสนุนจากเงินงบประมาณโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว ตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วประเทศ (๙ หมอ)

๕. แผนกรอบอัตรากำลัง เห็นควรให้นำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนก่อนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ควรจัดทำแผนและเตรียมการเสนอโครงการ จัดตั้งวิทยาลัย ฯ แห่งใหม่ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในแต่ละพื้นที่ให้ครอบคลุม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุข สิรินธร จังหวัดลำปาง ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๓ ขอความเห็นชอบแผนกรอบอัตรากำลังและแผนค่าของงบประมาณ โครงการจัดตั้งวิทยาลัย การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

โดย ดร.สุวัฒน์ จำปาหาย ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี

- ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับความ เห็นชอบจัดตั้งโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี ตามประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารจัดการผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสาธารณสุขโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ รวมถึงเป็น ต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการการสร้างคน สร้างความรู้และนวัตกรรม จัดการศึกษาและวิจัยด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขในระดับพื้นที่สอดคล้องตามความต้องการของเขตสุขภาพ และ แผนยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกในการผลิตกำลังคนด้านการแพทย์และสาธารณสุข สาขาต่างๆ ในระบบ บริการสุขภาพปฐมภูมิอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๒) และ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง โครงการจัดตั้งวิทยาลัยการ สาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี และประกาศสถาบันพระบรมราชชนกเรื่องโครงการจัดตั้งวิทยาลัย การสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการจัดทำและขอความเห็นชอบแผนกรอบ อัตรากำลังและแผนค่าของงบประมาณโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาลัยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน พระบรมราชชนกตามกรอบ ๕ เสาหลัก (๕ Pillars) เห็นควรเพิ่มเติมพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ให้ครอบคลุมภารกิจนโยบายของสถาบันรวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของสถาบันอุดมศึกษา

๒. เพื่อบริการความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศและสอดคล้องกับความต้องการ ของระบบบริการสุขภาพ เห็นควรพิจารณาเพิ่มการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Occupational and Environmental Health) เพื่อขยายศักยภาพในการผลิตบุคลากรด้านสาธารณสุข ให้ครอบคลุมสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาระบบสุขภาพในอนาคต และบูรณาการการจัดการเรียนการสอน ด้วย สบช. โมเดล

๓. สำหรับการประมาณการรายรับจากเงินรายได้ของโครงการจัดตั้งวิทยาลัย ฯ ควรทบทวน ข้อมูลจำนวนนักศึกษาและวงเงินรายได้เนื่องจากการผลิตนักศึกษาของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ได้รับสนับสนุนจากเงินงบประมาณโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว ตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย (๙ หมอ)

๔. แผนกรอบอัตรากำลัง เห็นควรให้นำเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนก่อนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ควรจัดทำแผนและเตรียมการเสนอโครงการ จัดตั้งวิทยาลัย ฯ แห่งใหม่ของคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ในแต่ละพื้นที่ให้ครอบคลุม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบหลักการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดลำปาง คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

๒. มอบคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยโครงการจัดตั้งวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๔.๔ ขอเพิ่มจำนวนโควตานักเรียนทุนอาจารย์พยาบาลและขอรับจัดสรรตำแหน่งพนักงานสถาบันรองรับการจ้างอาจารย์จากบุคคลภายนอก/อาจารย์พยาบาลที่เกษียณอายุราชการ

โดย ผศ.สุชาติ นิมวัฒนากุล รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

- คณะพยาบาลศาสตร์ ประสบกับปัญหาวิกฤตด้านอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการ ด้านการสอนสำหรับปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำในการสอนนักศึกษาตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ของวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดจำนวน ๓๐ วิทยาลัย และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในหลักการโครงการผลิตแพทย์และพัฒนาศักยภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบ สุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย โดยผลิตพยาบาลเพิ่ม ๑๐,๐๐๐ คนภายใน ๑๐ ปี คณะพยาบาลศาสตร์ต้องผลิตพยาบาล เพิ่มเพื่อสอดคล้องตามมติ ครม.ดังกล่าว ปัจจุบัน ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีสัดส่วนอาจารย์ต่อค่า FTES โดยเฉลี่ย ๑: ๗.๒๖ ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด จำเป็นต้องจัดหาอาจารย์เพิ่มเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด และจากการวิเคราะห์อัตรากำลัง ของบุคลากรสายวิชาการพบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ที่เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำนวน ๒๐๖ คน จึงส่งผลกระทบต่อการบริหารอัตรากำลังของบุคลากรสาย วิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ ในการแก้ปัญหาวิกฤตการขาดแคลนอาจารย์ที่ผ่านมา สถาบันพระบรมราชชนก ได้เห็นชอบให้มีการบรรจุข้าราชการ รับโอนย้ายและอนุมัติให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาทุนอาจารย์ตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ ปีละ ๔๕ ทุน ซึ่งปีการศึกษา ๒๕๖๘ มีนักศึกษาทุนอาจารย์จำนวน ๔๒ ทุน แต่ก็ยังไม่สามารถเพิ่มจำนวนอาจารย์ได้ตามเกณฑ์ คณะพยาบาลศาสตร์จำเป็นต้องจัดหาอาจารย์เพิ่ม เพื่อทดแทน การเกษียณอายุราชการและเพื่อให้มีจำนวนอาจารย์ตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์พยาบาล เพื่อบรรเทาวิกฤติการขาดแคลนอาจารย์ พยาบาลให้ได้ในระดับหนึ่ง ดังนี้

๑. ขอเพิ่มจำนวนโควตานักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ จากเดิม ๔๕ ทุน ขอเพิ่มจำนวนทุนอีก ๔๕ ทุน รวมจำนวนเป็น ๙๐ ทุนต่อปี

๒. ขอรับจัดสรรตำแหน่งพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อบรรจุบุคลากรภายนอก/ ผู้เกษียณอายุราชการเข้าเป็นอาจารย์จำนวน ๑๐๐ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีการจ้างเหมาบริการอาจารย์พยาบาล ที่เกษียณอายุราชการ ไว้แล้วจำนวน ๕๙ ราย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จะมีการจ้างอาจารย์ที่เกษียณ เพิ่มเต็มรวมเป็นจำนวน ๑๐๐ ราย

๓. ขอรับจัดสรรเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นเงินทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษา ทุนอาจารย์ที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๔๕ ทุน ทุนละ ๔๐,๐๐๐ บาท/ปี ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ ซึ่งจะเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๔. ขอปรับจัดสรรเงินรายได้สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเป็นค่าจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก รายเดือน สำหรับอาจารย์บุคลากรภายนอก/พยาบาลที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๐๐ อัตรา ตามอัตราค่าจ้าง ที่ได้รับอนุมัติจากสถาบันพระบรมราชชนก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้คณะพยาบาลศาสตร์เร่งรัดการดำเนินการเปิดหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ต่อเนื่อง ๒.๕ ปี) โดยหากไม่สามารถเปิดรับนักศึกษาได้ทันในภาคการศึกษาที่ ๑ ให้เตรียมความพร้อมเพื่อเปิดรับ นักศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๒ ของปีการศึกษา ๒๕๖๙ เพื่อให้การผลิตกำลังคนด้านการพยาบาลเป็นไปอย่าง ต่อเนื่องและสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ

๒. การจัดสรรเงินรายได้เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาทุนอาจารย์ เห็นควรพิจารณา ให้ตั้งงบประมาณไว้ส่วนกลางของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมอบหมายกองกิจการนักศึกษารับผิดชอบการบริหารงบประมาณทุนการศึกษา ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการครอบ วงเงินงบประมาณของคณะพยาบาลศาสตร์ และให้สามารถบริหารจัดการงบประมาณในภาพรวมของสถาบันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มอบคณะพยาบาลศาสตร์ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด ที่รับนักศึกษาทุนอาจารย์เข้าศึกษา ให้ดำเนินการตรวจสอบการชำระค่าลงทะเบียนและการปฏิบัติตามเงื่อนไขของ สัญญาทุนอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารจัดการทุนการศึกษาเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ระเบียบการใช้เงินรายได้เดิมรองรับการให้ทุนแก่บุคลากรภายในที่เข้าศึกษาต่อเป็นหลัก แต่หากจะขยายการให้ทุนแก่บุคลากรภายนอกที่สมัครเข้าศึกษาเพื่อเตรียมเป็นบุคลากรของสถาบัน ควรตรวจสอบว่า ระเบียบที่เกี่ยวข้องรองรับหรือไม่ หากยังไม่ครอบคลุม ให้ดำเนินการปรับปรุงหรือเสนอขอแก้ไขระเบียบ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. สำหรับการขอเพิ่มจำนวนโควตานักเรียนทุนอาจารย์พยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ จากเดิม ๔๕ ทุน ขอเพิ่มจำนวนทุนอีก ๔๕ ทุน รวมจำนวนเป็น ๙๐ ทุนต่อปี ไม่ควรกำหนดให้ผู้รับทุนผูกพันกับ วิทยาลัยใดวิทยาลัยหนึ่งตั้งแต่ต้น แต่ควรบริหารจัดการในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ และจัดสรรกำลังคน โดยคำนึงถึงความต้องการและอัตราการขาดแคลนของแต่ละพื้นที่ ตามข้อมูลภาระงานและอัตรากำลัง (FTEs) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและสามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ได้อย่างเหมาะสม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้เพิ่มจำนวนโควตานักศึกษาทุนอาจารย์พยาบาล ปีการศึกษา ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ จากเดิมปีละ ๔๕ ทุน เป็นปีละ ๙๐ ทุน ตามที่เสนอ โดยให้ตั้งงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการ ทุนไว้ที่ส่วนกลางของสถาบันพระบรมราชชนก และมอบหมายให้กองกิจการนักศึกษารับผิดชอบการบริหารจัดการ งบประมาณทุนการศึกษาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. เห็นชอบให้จัดสรรตำแหน่งพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อบรรจุบุคลากรภายนอกและ ผู้เกษียณอายุราชการเข้าปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ จำนวน ๑๐๐ อัตรา ตามที่เสนอ โดยมอบหมายให้คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำแผนบริหารอัตรากำลังและแผนการดำเนินงานในภาพรวม เพื่อประกอบการพิจารณาการจัดสรรอัตรากำลัง และงบประมาณของคณะตามขั้นตอนและตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. มอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

๔.๕ แนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตร ๒ ปริญญา (ความร่วมมือระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)

โดย ดร.กิริติ พลเพชร ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

- โครงการดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายของอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ที่มุ่งพัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ (Health Sciences) ควบคู่กับด้านสังคมศาสตร์ (Social Sciences) เพื่อผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะรอบด้าน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ โดยสถาบันพระบรมราชชนกได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) และมีการประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชในเบื้องต้น ดังนี้

๑. การจัดการศึกษาดังกล่าวครอบคลุมหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาทันตสาธารณสุข และหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยจัดการศึกษาแบบสองปริญญาร่วมกับหลักสูตรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้แก่ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งประกอบด้วยสาขาวิชาการเมืองการปกครอง และสาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๒. สำหรับการสนับสนุนผู้เข้าร่วมโครงการ เบื้องต้นกำหนดให้มีทุนการศึกษาหลักสูตรละ ๓ ทุน โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัคร ได้แก่ มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ มีความประพฤติดี ไม่มีประวัติการกระทำความผิด มีจิตอาสา มีสุขภาพแข็งแรง และมีความพร้อมในการศึกษาหลักสูตรสองปริญญา ทั้งนี้ กระบวนการคัดเลือกประกอบด้วยการยื่นใบสมัครพร้อมผลการเรียน (Transcript) และเอกสารแสดงเจตจำนง (Statement of Purpose : SOP) เพื่อแสดงเป้าหมายและความคาดหวังในการเข้าศึกษา จากนั้นดำเนินการสัมภาษณ์ในระดับวิทยาลัย ระดับเขต และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ในส่วนของความคืบหน้าการจัดทำหลักสูตรร่วม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อยู่ระหว่างการดำเนินการ เสนอรายละเอียดต่อสภาวิชาการ และคาดว่าจะได้รับเอกสารอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับหลักสูตร ค่าธรรมเนียมการศึกษา และรายละเอียดการดำเนินงานภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ การเทียบโอนรายวิชาระหว่างหลักสูตรสามารถเทียบโอนได้จำนวน ๓ ชุติวิชา ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายในการศึกษาลดลงประมาณ ๕,๙๐๐ บาท และสามารถลดระยะเวลาการศึกษาจากหลักสูตรปกติให้เหลือประมาณ ๓ ปี ซึ่งจะช่วยให้เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตบัณฑิตและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้สอดคล้องกับเป้าหมายของโครงการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบแนวทางการจัดการศึกษาหลักสูตร ๒ ปริญญา (ความร่วมมือระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช) ตามเสนอและมอบให้สำนักวิชาการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

วาระที่ ๕ เรื่องสืบเนื่อง

๕.๑ สรุปผลการรับสมัครนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙

โดย ดร.อัจฉรา จันเพ็ชร รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

รายงานผลการรับสมัครนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการรับนักศึกษาตามแผนการผลิต

- ระดับปริญญาตรี (แผนปกติ) สามารถรับนักศึกษาได้ ๕,๔๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๗ ของแผนการผลิต

- ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี สามารถรับนักศึกษาได้ ๖,๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑ ของแผนการผลิต

- โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว ตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไทย สามารถรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรีได้ ๙๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๒๔ ของแผนการผลิต

๒. สาเหตุที่การรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมายของโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัว มีปัจจัยสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยด้านประชากร

- อัตราการเกิดลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายลดลง

- การย้ายถิ่นฐานของครอบครัวและผู้ปกครองเข้าสู่เมืองใหญ่และเขตปริมณฑล ส่งผลให้โรงเรียนในพื้นที่เดิมมีจำนวนนักเรียนลดลง

๒.๒ ปัจจัยด้านการแข่งขันและค่านิยม

- ผู้ปกครองและนักเรียนมีแนวโน้มเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ทำให้การแข่งขันในการรับนักศึกษาสูงขึ้น

- การเพิ่มขึ้นของสถาบันอุดมศึกษาและหลักสูตรทางเลือก ทั้งมหาวิทยาลัยของรัฐ มหาวิทยาลัยเอกชน และหลักสูตรนานาชาติ ส่งผลให้ผู้สมัครกระจายตัวมากขึ้น

๒.๓ ปัจจัยด้านกระบวนการรับนักศึกษา

- ผู้ผ่านการคัดเลือกบางส่วนสละสิทธิ์ภายหลังการรายงานตัว เนื่องจากการคัดเลือกเข้าศึกษาในสถาบันอื่น

- ไม่สามารถเรียกผู้มีรายชื่อสำรองเข้าศึกษาทดแทนได้ทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ในปฏิทินการรับนักศึกษาของระบบ

สำหรับแนวทางการแก้ไข การบริหารจัดการการรับนักศึกษาโดยการปรับประเภทและจำนวนการรับ รวมทั้งพิจารณาบริหารจัดการข้ามสาขาวิชาและข้ามพื้นที่ตามความเหมาะสม เพื่อให้สามารถเรียกผู้มีรายชื่อสำรองหรือเปิดรับสมัครเพิ่มเติมในรอบพิเศษ อันจะช่วยให้จำนวนผู้เข้าศึกษาใกล้เคียงกับเป้าหมายของแผนการผลิตมากที่สุด โดยกำหนดเรียกผู้มีรายชื่อสำรองเพื่อทดแทนผู้สละสิทธิ์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ สบช.โมเดล

โดย ผศ.ดร.พิศิษฐ์ พลธนะ รักษาราชการแทนผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- รายงานความก้าวหน้าการจัดประชุมวิชาการนำเสนอประสิทธิผลการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพด้วย สบช. โมเดล (PBRI Model) ภายใต้การศึกษาติดตามผล (Cohort Study) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดการวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

- ปาฐกถาพิเศษโดยอธิการบดี ในหัวข้อ "The Beem Bridge for Healthy People-Centered Care"

- การนำเสนอผลการดำเนินงานด้านการคัดกรองสุขภาพ และการบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล สบช. โมเดล พร้อมสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมตลอดระยะเวลา ๕ ปี

- ภาคบ่ายเป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด แบ่งตามเขตการศึกษา โดยในวันแรกเป็นการนำเสนอของเขตการศึกษาที่ ๑ และ ๒ ทั้งนี้ กำหนดเวลานำเสนอวิทยาลัยละ ๑๕ นาที และให้อธิการบดีร่วมกับรองอธิการบดีที่กำกับดูแลเขตการศึกษาเป็นผู้ให้ข้อเสนอแนะ

กำหนดการวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

- การนำเสนอผลการดำเนินงานของเขตการศึกษาที่ ๓ - ๕ ช่วงเช้า

- การนำเสนอผลการดำเนินงานของเขตการศึกษาที่ ๖ - ๗ ช่วงบ่าย

- สรุปผลการประชุมและผลการดำเนินงานของโครงการในภาพรวมตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน

นอกจากนี้ จะมีการจัดแสดง Poster Presentation เพื่อสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละวิทยาลัย โดยกำหนดรูปแบบและขนาดโปสเตอร์ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และจัดแสดงตลอดระยะเวลาการประชุมวิชาการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไปไทย (๙ หมอ)

โดย นพ.พงษ์พันธ์ ธีรานุรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

๑. เมื่อวันอังคารที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ จัดประชุมหารือระหว่าง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย กับสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เรื่องการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และการเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรโครงการ ๙ หมอ

๒. เตรียมจัดประชุมหารือคณะทำงานร่วมระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข กับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย เพื่อหารือการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) และการเตรียมความพร้อมในการผลิตบุคลากรโครงการ ๙ หมอ เพิ่มเติมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของคณะแพทยศาสตร์

โดย นพ.สาธิต ทิมขำ รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๑. หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) ภายใต้โครงการ ๙ หมอ ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากสภาวิชาการและสภาสถาบันพระบรมราชชนกเรียบร้อยแล้ว และมีกำหนดจัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ให้สำนักงานเลขาธิการแพทยสภาภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการประเมินมาตรฐานหลักสูตร โดยคาดว่าจะสามารถดำเนินการผ่านขั้นตอนการประเมินก่อนเสนอแพทยสภาพิจารณาให้การรับรองต่อไป

๒. การเตรียมความพร้อมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านแพทยศาสตรศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมแกรนด์ฮิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครสวรรค์

๓. กำหนดจัดประชุมหารือร่วมบริหารจัดการการรับและเตรียมความพร้อมร่วมกับองค์กรแพทย์ ในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก กับโรงพยาบาลระนอง จังหวัดระนอง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๔. ประชุมหารือร่วมกับมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการร่วมผลิตแพทย์โครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนองต่อระบบสุขภาพปฐมภูมิทั่วไปไทย (๙ หมอ) ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

๕. ประชุมหารือร่วมบริหารจัดการการรับและเตรียมความพร้อมร่วมกับองค์กรแพทย์ ในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิกโรงพยาบาลตราด จังหวัดตราด ในวันจันทร์ที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖. ความก้าวหน้าการเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่และการจัดการเรียนการสอน ในระยะก่อนคลินิก (Pre-clinical) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

การเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่

- ได้เริ่มดำเนินการซ่อมแซมพื้นที่ของวิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอน โดยใช้งบประมาณประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท จากงบเงินอุดหนุน ซึ่งสามารถเริ่มดำเนินการได้ทันที ส่วนการปรับปรุงอาคารใช้งบประมาณประมาณ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการแยกเป็น ๒ สัญญา ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ซึ่งต้องดำเนินการตามกระบวนการและระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

การเตรียมความพร้อมด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน

- ได้มีการประชุมร่วมกับคณาจารย์เพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอนในระยะก่อนคลินิก (Pre-clinical) โดยแบ่งการดำเนินงานตามกลุ่มรายวิชา เพื่อกำหนดแนวทางการจัดการเรียนการสอน การจัดทำแผนการสอน และการติดตามการดำเนินงานของแต่ละรายวิชาให้เป็นไปตามแผน

การเตรียมทรัพยากรเพื่อการเรียนการสอน

- ได้ประสานความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เพื่อศึกษารูปแบบการจัดเตรียมห้องปฏิบัติการ การบริหารจัดการด้านอาจารย์ใหญ่ และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการควบคู่ไปกับการพัฒนาหลักสูตรด้านสื่อและอุปกรณ์การเรียนการสอน โดยประสานความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเตรียมสไลด์จุลพยาธิวิทยา (Microscopic Slides) และสื่อการเรียนการสอนที่จำเป็น พร้อมทั้งอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความพร้อมรองรับการเปิดการเรียนการสอนตามแผน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์

โดย นพ.พงษ์พจน์ ธีรานันตชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ รายงานแทน ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์

- เตรียมจัดประชุมชี้แจงแนวทางเตรียมความพร้อมร่วมผลิตนักศึกษาหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต ในโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนอง ต่อระบบสุขภาพ ปทุมภูมิทั่วไทย (๙ หมอ) ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐น. ณ ห้องประชุมสมเด็จพระพุทธพจนวชิรมุนี ชั้น ๘ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข (ผ่านระบบออนไลน์)

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานโครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์

โดย นพ.พงษ์พจน์ ธีรานันตชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ รายงานแทน ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์

- เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางเตรียมความพร้อมร่วมผลิตนักศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ในโครงการผลิตแพทย์และทีมนวัตกรรมสุขภาพเพื่อเวชศาสตร์ครอบครัวตอบสนอง ต่อระบบสุขภาพปทุมภูมิทั่วไทย (๙ หมอ) (open house) ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่เข้าร่วมผลิต ผู้ปกครอง และนักศึกษาในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต เข้าร่วมประชุม ฯ รับฟังชี้แจงแนวทางดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จากระบบ GFMIS

โดย นพ.ทงศักดิ์ หอมทรัพย์ รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

- รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จากระบบ GFMIS

ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. เงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๘๕๕.๗๓ ล้านบาท ผูกพันและเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑,๖๓๗.๒๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๓ คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๑๘.๕๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๗ โดยแบ่งเป็น

(๑) งบลงทุน ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๓๗๐.๒๙ ล้านบาท ผูกพันและเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๓๓๔.๗๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๐ คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๓๕.๕๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๐ สำหรับงบประมาณคงเหลือ ส่วนใหญ่เป็นงบลงทุนหมวดครุภัณฑ์ ซึ่งก่อนหน้านี้อยู่ระหว่างรอหนังสืออนุมัติจากสำนักงานงบประมาณเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับโครงการผลิตแพทย์และพัฒนวัตกรรมการสุขภาพ ฯ (๙ หมอ) เพื่อดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา ปัจจุบันได้รับหนังสืออนุมัติเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้คณะที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา เนื่องจากยังมีวงเงินงบประมาณคงเหลือในส่วนดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ในส่วนของงบลงทุนด้านสิ่งก่อสร้างของส่วนกลาง อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการสำคัญ ได้แก่ โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี โครงการก่อสร้างรั้วรอบพื้นที่ โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันดินพัง และโครงการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์ ซึ่งเป็นโครงการที่ต้องเร่งรัดการดำเนินงาน กองบริหารการคลังและพัสดุอยู่ระหว่างติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานของทุกโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การผูกพันงบประมาณการเบิกจ่าย และการดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

(๒) งบรายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๔๘๕.๔๓ ล้านบาท ผูกพันและเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๑,๓๐๒.๔๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๔๐ คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๑,๑๘๒.๙๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๐

๒. เงินอุดหนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีอยู่ในบัญชีทั้งสิ้น ๓๐๗.๗๗ ล้านบาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๒๓๑.๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๑๓ คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๗๖.๕๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๗ ทั้งนี้ ได้กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักทั้ง ๒ สำนัก รวมทั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะแพทยศาสตร์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งได้ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณไว้อย่างชัดเจนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงคาดว่า การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. เงินรายได้ งบประมาณการรายรับตามแผน จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๘๓.๖๖ ล้านบาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๕๒๓.๒๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๗๖ คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น ๗๖๐.๔๒ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๒๔ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

ข้อเสนอแนะ

- มอบหมายกองบริหารการคลังและพัสดุ และกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติในการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน เนื่องจากหน่วยงานในระดับวิทยาลัยยังคงยึดแนวปฏิบัติเดิมในการบริหารงบประมาณ โดยเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว หากไม่สามารถดำเนินการหรือเบิกจ่ายได้ทันตามกำหนด จะต้องถูกตัดงบประมาณคงเหลือ จึงจำเป็นต้องมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ การบริหารงบประมาณต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ด้านการบริหารงบประมาณของภาครัฐ เพื่อให้สามารถใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างคุ้มค่า และรองรับการขอรับการจัดสรรงบประมาณในปีต่อไปได้อย่างเหมาะสม

มติที่ประชุม รับทราบและมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

๕.๘ รายงานความก้าวหน้าการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี และ รายการสิ่งก่อสร้าง

โดย นพ.ทงศักดิ์ หอมทรัพย์ รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

มติที่ประชุม รับทราบข้อมูลตามเอกสารประกอบการประชุม

วาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทราบ

๖.๑ โครงการพระบรมราชานุสาวรีย์ สร้างเสริมสุขภาพพระสงฆ์ไทย บูรณาการองค์ความรู้ และ กิจกรรมสาธารณกุศล เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

โดย ผศ.สุชาติ นิมวัฒนากุล รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

- กำหนดพิธีเปิดโครงการพระบรมราชานุสาวรีย์ เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก และถวายพระกุศลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ศาลาสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า (พิมพ์ ธรรมธรมหาเถร) วัดพระศรีมหาธาตุ วรมหาวิหาร เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร เพื่อมอบนโยบายจัดพิธีมอบนโยบายและเปิดโครงการ "พระบรมราชานุสาวรีย์" โดยมีการจัดกิจกรรมตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๗๐ ซึ่งมีวิทยาลัยพยาบาลและ วิทยาลัยการสาธารณสุขในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินจัดการอบรมพระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙,๙๙๙ รูป ทั่วประเทศ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพ ฝ่าละอองธุลีพระบาท คัดกรองโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ให้แก่พระภิกษุสงฆ์อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเชอราตัน หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

โดย ดร.ดวงนภา ประเสริฐเมือง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

- สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ กำหนดจัดประชุมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเชอราตัน หัวหิน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประธาน เปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทาง และนโยบายการขับเคลื่อน สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งการประชุมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างความรู้ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ในการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ พันธกิจ เป้าหมาย และตัวชี้วัดของสถาบัน รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ รายงานความก้าวหน้า โครงการ "ต่อ-เติม-ใจ" และการคัดกรอง เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุม โรคซึมเศร้าด้วยปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี ภายใต้ MOU ร่วมกับ กรมสุขภาพจิต

โดย นายดุสิต สกฤพิยะเทวัญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

- ในการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกิจการนักศึกษา ได้กำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการคัดกรองภาวะซึมเศร้าในนักศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม Sapphire ๑๒๐ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษา และอาจารย์ประจำชั้น จากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก รวมทั้งบุคลากรส่วนกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบแอปพลิเคชัน "ต่อเติมใจ" ของกรมสุขภาพจิต และแอปพลิเคชัน "ใจดี" ของสถาบันพระบรมราชชนก รวมทั้งเสริมสร้างความรู้และทักษะในการคัดกรอง ดูแล และส่งต่อผู้ที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตของนักศึกษาได้อย่างเหมาะสม โดยได้รับเกียรติจากจิตแพทย์และนักจิตวิทยาจากโรงพยาบาลศรีมหาโพธิ์ จังหวัดอุบลราชธานี ตลอดจนอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญด้านจิตเวชจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิ์ และคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นวิทยากรในการอบรมนอกจากนี้ จะมีการนำเครื่องมือ "ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี" มาใช้ประกอบการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตของนักศึกษา ซึ่งเป็นแนวทางที่สถาบันได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและส่งเสริมสุขภาพจิตของนักศึกษา

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ รายงานแผนการดำเนินการจัดงานพิธีไหว้ครูและพิธีปฐมนิเทศนักศึกษา

โดย นายดุสิต สกฤพิยะเทวัญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา

๑. แจ้งกำหนดการจัดพิธีปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ การดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ประกอบด้วย

- ช่วงเวลา ๐๗.๓๐ – ๐๘.๐๐ น. พิธีสักการะพระราชนุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีอนุสาวรีย์ ณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้นักศึกษาใหม่ร่วมแสดงความสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณและสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก

- ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. พิธีปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ณ หอประชุมดอกกรัก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา จังหวัดนนทบุรี

๒. แจ้งพิธีไหว้ครูสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๙ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ การดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง ประกอบด้วย

- ช่วงเวลา ๐๗.๓๐ น. พิธีสักการะพระราชนุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีอนุสาวรีย์ ณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรร่วมแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และน้อมรำลึกถึงพระราชกรณียกิจด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

- ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. พิธีไหว้ครูสถาบันพระบรมราชชนก ณ หอประชุมดอกกรัก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา จังหวัดนนทบุรี เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้แสดงความกตัญญูต่อบุคคลและเคารพต่อคณาจารย์ ตลอดจนสืบสานประเพณีอันดีงามของสถาบัน และเสริมสร้างความภาคภูมิใจในวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ การประชุมวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒ 2nd PBRI Annual Conference (PIAC 2)

โดย นางหทัยรัตน์ เศรษฐนิช รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ

- กำหนดการประชุมวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ได้รับเกียรติจาก ศ.คลินิกเกียรติคุณ นพ.ปิยะสกล สกลสัตยาทร เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม และบรรยายพิเศษในหัวข้อ “หลักเศรษฐกิจพอเพียงกับสุขภาพที่ยั่งยืน” และมีการจัดนิทรรศการ ๗ เขตการศึกษา ภายใต้แนวคิด ดังนี้

๑. นิทรรศการ: "สบข. โมเดล: ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี สู่สุขภาวะชุมชนที่ยั่งยืน"

- แกนหลักของการนำเสนอ: นำเสนอเครื่องมือของ สบข. อย่าง "ปิงปองจราจรชีวิต ๗ สี" ซึ่งเป็นนวัตกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เข้าใจง่ายและใช้ได้จริงในระดับชุมชน

- ไอเดียกิจกรรมในบูธ: จัดทำ Check-up Station ให้ผู้เข้าร่วมงานได้ประเมินสุขภาพตนเองเบื้องต้นผ่านการคัดกรองของ สบข. เพื่อประเมินว่าตนเองอยู่ใน "สีอะไร" และรับคำแนะนำการดูแลสุขภาพตามสีนั้น ๆ

๒. นิทรรศการ: "๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน: ห้องเรียนชีวิตเพื่อการผลิตบุคลากรสุขภาพปฐมภูมิ"

- แกนหลักของการนำเสนอ: นำเสนอรูปแบบการจัดการศึกษาแบบสหวิชาชีพ (Interprofessional Education - IPE / Community Engaged Medical Education - CEME) ที่ให้นักศึกษาพยาบาล และสาธารณสุขของ สบข. ลงพื้นที่ทำงานร่วมกันในชุมชนจริง

- ไอเดียกิจกรรมในบูธ: นำเสนอ Success Story หรือ Showcase ชุมชนต้นแบบที่พลิกฟื้นปัญหาสุขภาพได้สำเร็จจากการเข้าไปร่วมพัฒนาของนักศึกษา สบข.

๓. นิทรรศการ: "Innovation for Primary Health Care: นวัตกรรมเพื่อสุขภาพชุมชน"

- แกนหลักของการนำเสนอ: รวบรวมผลงานวิจัย นวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ทางการแพทย์ที่คิดค้นโดยอาจารย์และนักศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัด สบข. ทั่วประเทศ (เช่น อุปกรณ์ดูแลผู้สูงอายุ นวัตกรรมเวชศาสตร์ฟื้นฟูชุมชน หรือแอปพลิเคชันจัดการข้อมูลสุขภาพ)

- ไอเดียกิจกรรมในบูธ: นำของจริง (Prototype) มาตั้งแสดงให้ผู้เข้าร่วมงานได้ทดลองจับทดลองใช้ หรือเป็นบอร์ดนิทรรศการที่สแกน QR Code เพื่อดูวิดีโอสาธิตการใช้งานใน รพ.สต. จริง รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๖ การซ้อมแผนบนโต๊ะ กรณีเหตุอัคคีภัย (วิดิทัศน์)

โดย กองกลาง

- สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองกลาง กำหนดจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกัน ระวังอัคคีภัย และแผ่นดินไหว สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมบัวหลวง กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก สำหรับการฝึกภาคปฏิบัติ ณ บริเวณอาคารจอดรถ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (อาคาร ๑๑) และขอเสนอสื่อประชาสัมพันธ์สื่อที่เกี่ยวข้องกับแนวทางปฏิบัติในการหนีไฟภายในอาคารสูง เพื่อเป็นการซ้อมแผนบนโต๊ะ (Tabletop Exercise : TTX) โดยภายในคลิปนั้นได้มีการกล่าวถึงขั้นตอนการซ้อมอพยพหนีไฟ เช่น การศึกษาแผนผังของอาคาร การปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย การผ่านบริเวณที่เกิดเหตุอัคคีภัย การรายงานตัวเมื่อถึงจุดรวมพล ตามวิดิทัศน์ที่แนบในเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



เอกสารการประชุม ฯ

นางสาวสุนันทา นาคะ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้จัดรายงานการประชุม

นายณัฐพล บุญรอด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ดร.ดวงนภา ประเสริฐเมือง
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม