



รายงานผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยการสร้างเสริมสุขภาพ ความแข็งแรง ให้ประชาชน มีพลังในการดำเนินชีวิต และใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุขนำเงินเข้าประเทศ สู่เป้าหมาย "สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย" ผ่านการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น ๑๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑ โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานทางด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์ ๒) โรงพยาบาล กทม. ๕- เขต ๕- รพ. และปริมณฑล ๓) สุขภาพจิตและยาเสพติด ๔) มะเร็งครบวงจร ๕) สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ๖) การแพทย์ปฐมภูมิ ๗) สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ ๘) สถานชิวาภิบาล ๙) การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย ๑๐) ดิจิทัลสุขภาพ ๑๑) ส่งเสริมการมีบุตร ๑๒) เศรษฐกิจสุขภาพ ๑๓) นักท่องเที่ยวปลอดภัย โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวง แผนบูรณาการ แผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและประเด็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงสู่ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน

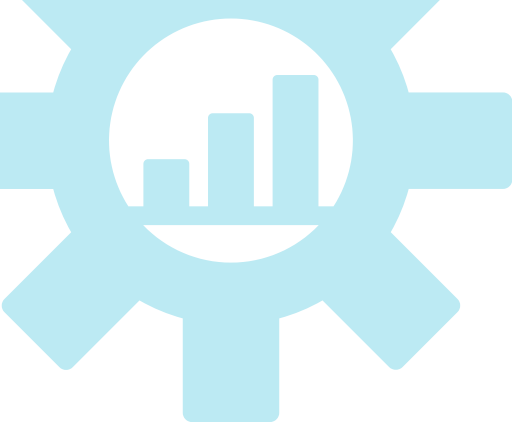
เพื่อให้การกำกับ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นรูปเล่ม เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		
- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร		๑
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร		๑๕
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- นายแพทย์รายิน อโรร่า		๓๑
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี		๕๐
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- รองศาสตราจารย์ ดร.วสุธร ตันวัฒนกุล		๖๕
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา เขาวลิต		๘๕
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว		-
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก		
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสรวรค์ ขวัญใจพานิช		๙๙
คณบดีคณะแพทยศาสตร์		
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์		๑๐๓
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		
- รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข		๑๑๐
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์		
- นายจิโรจ สินธวานนท์		๑๑๗
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ		
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข		๑๓๐
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของ จำนวนการรับ นักศึกษาใหม่ เทียบกับ เป้าหมายตาม แผนการผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑- ๔ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ คณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. เสนอข้อมูลจำนวนโรงเรียนเป้าหมายที่จะทำ ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนสังกัดสำนักบริหาร การศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พร้อมกันนี้คณะได้เสนอแผนผลิต รายหลักสูตรเพื่อวางแผน การจัดสรรโควตาและการรับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของ สถาบันพระบรมราชชนก ๓. เสนอข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครฯ ต่อสภา วิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อพิจารณา อนุมัติแผนผลิตและหลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือก รายคณะและรายหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	กองทะเบียน และประมวลผล	๑. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ของ คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ๒. จำนวนและรายชื่อโรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดโรงเรียนสังกัดสำนักบริหาร การศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา(เพิ่มเติม) ที่ได้จาก การสำรวจข้อมูล ๓. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อ ในหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.piac.th/ ๔.ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๕.ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๖.ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quata ของคณะพยาบาลศาสตร์ และ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผนการผลิตและรอบการรับสมัคร จำนวน ๑ รอบ ได้รอบ Portfolio ๕. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ Portfolio รอบที่ ๒ Quota จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน ๖. ผลการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐		๔๘๕๗๔ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับ V'[:plkjh-ปริญญาตรีและระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อใน หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.pi.ac.th/  เอกสารหลักฐาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ - ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quota อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับความสำเร็จ การพัฒนา บุคลากรในการ เผยแพร่ บทความวิจัย ในวารสาร วิชาการระดับ นานาชาติ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - ๒ ๑. มีการจัดทำ แผน/โครงการ พัฒนาศักยภาพ นักวิจัยในการ เขียนบทความ วิจัยเพื่อตีพิมพ์ ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ๒. มีการ ออกแบบ กิจกรรม การพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ในการเขียน บทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ	ระดับ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการวิจัย : โครงการย่อยที่ ๓.๒ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการนานาชาติ ๒. ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนกส่งร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษ เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยประชาสัมพันธ์ทางหนังสือ ราชการถึงคณะในสังกัด และช่องทางออนไลน์ ระดับ ๒ ๑. ออกแบบกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย ในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ โดยประสานกับทีมวิทยากร ซึ่งเป็น บรรณาธิการวารสารระดับนานาชาติของจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัยเพื่อจัดการพัฒนา กิจกรรมแบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้ <u>ระยะที่ ๑</u> เป็นการให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการเขียน ร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษ มีการบรรยาย อภิปราย และแบ่งกลุ่มย่อย จัดประชุมระหว่างวันที่ ๖-๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต ได้ร่าง บทความวิจัยภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๑ บทความ	กองวิจัย และพัฒนา นวัตกรรม	ระดับ ๑ ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ สพช.(ส่วนกลาง) ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๒/๒๖๑๕ ลว. ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง ขอเชิญส่งร่าง บทความวิจัยภาษาอังกฤษ เพื่อเข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนบทความ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ระดับ ๒ ๑. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๒.๐๓/๙๑ ลว. ๗ ก.พ.๖๗ เรื่อง ขออนุมัติ โครงการและขออนุมัติจัดประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนบทความ วิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ระยะที่ ๒ เป็นการติดตามความก้าวหน้าผลการเขียนบทความวิจัยภาษาอังกฤษ โดยมีการวิพากษ์บทความวิจัย พร้อมแนะนำวารสารที่เหมาะสมกับบทความนั้นๆ (ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ผู้บริหาร และบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านคุณภาพการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ ๒ จัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗	ระดับ ๑ ๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดอบรมให้ความรู้การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ดังนี้ ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกสู่ความเป็นเลิศ ระหว่าง วันที่ ๑๖-๑๗ ต.ค. ๖๖ ๒) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ ๓) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ ก.พ. ๖๗ ระดับ ๒ ๔) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกสู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗) ๒. รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ (แผนพัฒนาคุณภาพระดับสถาบันและโครงสร้างองค์กร สบช. (OP) ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๓. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ ลิงก์เอกสาร : ไตรมาส ๑ https://shorturl.asia/fmWey ลิงก์เอกสาร : ไตรมาส ๒ https://shorturl.asia/Yj๕u๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				หัวข้อ EdPEX Overview และ OP ในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๕) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๑ การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๒ กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ ๘ มี.ค. ๖๗ ๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” ในศุกร์วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗ ๒. ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - ลงนามความร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง	ระดับ ๑ ๑) กองบริการวิชาการสร้างความร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานด้านสุขภาพในประเทศ ระดับ ๒ ๑) ติดตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน และครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึก และการถ่ายทอดหลักสูตรทั้งสร้างรายได้ และให้เปล่า ประกอบด้วย - Training need ในสาขาบริหาร และสาขาในระบบสุขภาพ (Service plan) ได้แก่ สาขาหัวใจ สาขา ศัลยกรรม สาขาทันตกรรม และสาขาออร์โธปิดิกส์ - Public training หลักสูตรนักรับบริหาร อย.รุ่นที่ ๑ - Inhouse Training พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอนให้มีความพร้อมเปิดหลักสูตรเพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ หลักสูตรหัวใจล้มเหลว หลักสูตรศัลยกรรม และ หลักสูตรบริหาร - บริการวิชาการแบบให้เปล่า เพื่อสังคมและชุมชน โดยการพัฒนาคู่มือพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเพื่อให้มีความพร้อมสามารถถ่ายทอดหลักสูตรเพื่อสร้างรายได้ - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการเรียนการสอน โดยการพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหารระยะเวลา	กองบริการ วิชาการ	ระดับ ๑ ๑. เอกสาร MOU on web : https://drive.google.com/file/d/๑NCXyrm๓Dbr๔qA๘Y-๐-QOr๐CRq๙NGqKg/view ระดับ ๒ - แผนปฏิบัติการ (Action plan) ภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย - แผนความต้องการด้านหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑aL๘V๒fgYZM๙r๖E๘T๒U๘gUXJ๒sTR๔ZBuD/edit#gid=๑๕๕๕๓๗๒๘๖๑ - แผนพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตร - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ในหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๐๐omOr๒xaL๔yW๑owD๐PSh๗uyY-C๘AvoQ/edit#gid=๓๕๑๑๔๕๘๗๐ ระดับ ๓ - ระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระดับสถาบันพระบรมราชชนก แสดงข้อมูลการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ เชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสังคมและชุมชน ๕) แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ระดับ ๓ - จัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของ	๑ เดือน และพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน และวิทยากรในหลักสูตร (Training for The trainer) ระดับ ๓ - จัดทำ Requirement ประสานกองเทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับคณะ และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลบริการวิชาการแผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการวิชาการเชิงรุก จัดทำข้อมูล Real time สำหรับผู้บริหาร สนับสนุนความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง - จัดทำระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับสถาบันพระบรมราชชนก แสดงข้อมูลการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ระดับ ๔ - รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง		https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑Xr๗ObTCYE๒D๙WzaBt_f-YO๙sy๒YXk๗KE/edit#gid=๑๙๑๗๕๐๒๖๔๙ ระดับ ๔ - รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bw๑tKlpH๖๑๑uVF๑EDAS๗๗noy๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๒๖๘๗๕๖๙๖๘ ระดับ ๕ - การประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bw๑tKlpH๖๑๑uVF๑EDAS๗๗noy๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๑๒๓๐๗๙๓๗๐	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			เครือข่ายความร่วมมือ ระดับ ๔ - กำกับติดตามการดำเนินงานบริการวิชาการเชิงรุก และการดำเนินงานของศูนย์บริการวิชาการ (Training center) ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีความเป็นปัจจุบันพร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	จำนวน ๕ ระบบ ประกอบด้วย ๑. ระบบ learning managemnt System (LMS) เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University ๒. ระบบสอบออนไลน์	ระดับ ๑ -วางแผนการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อให้เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และ เป้าหมายของ องค์กร ระดับ ๒ -กำหนดกลไกเพื่อ การออกแบบและ พัฒนาระบบ สารสนเทศของ หน่วยงาน	ระดับ ๑-๕ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ระดับ ๑ ๑) มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) มีคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบัน พระบรมราชชนก โดยหน้าที่และอำนาจ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย วางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๓) มีคณะทำงานที่ ๙ คณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล โดยหน้าที่และอำนาจ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนา เทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑) มีคณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยหน้าที่และอำนาจ คณะทำงานที่ ๔ คณะทำงานบริหาร ระบบสารสนเทศสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์และวางแผน กำหนดรายละเอียดและขอบเขต งาน (TOR) เพื่อกำหนดหรือ จัดทำระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้รองรับโครงสร้าง	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	ระดับ ๑ ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระ บรมราชชนก ๓. คณะทำงานที่ ๙ คณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ภายใต้คำสั่งสถาบันพระ บรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑. คำสั่งคณะทำงานที่ ๔ คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยี ดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

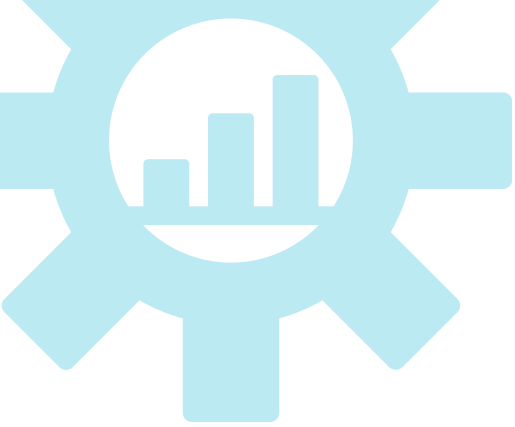
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
		๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน Cloud University (ห้องสตูดิโอเพื่อการผลิตสื่อการเรียน เครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ) ๔. "Microsite ThaiMOOC สถาบันพระบรมราชชนก"	ระดับ ๓ จัดหาระบบสารสนเทศ	สถาบัน ครอบคลุมและตรงกับความต้องการและง่ายสำหรับผู้ใช้งาน ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ รองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ๒) มี คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศด้านการศึกษาด้านหน้าที่และอำนาจ คณะทำงานที่ ๕ คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศด้านการศึกษา ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ ศึกษาข้อมูลวิเคราะห์และวางแผน กำหนดรายละเอียดและขอบเขตงาน (TOR) เพื่อการพัฒนาหรือจัดหาระบบสารสนเทศด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การสอบออนไลน์ การจัดรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้รองรับโครงสร้างสถาบัน ครอบคลุมและตรงกับความต้องการและง่ายสำหรับผู้ใช้งาน ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ รองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ระดับ ๓ ๑) มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒) มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอบของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ https://cloud-u.pi.ac.th ๓) มีห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ เพื่อรองรับการผลิตสื่อและการจัดการเรียนการสอน		ระดับ ๓ ๑. https://cloud-u.pi.ac.th ๒. https://cloud-u.pi.ac.th ๓. ห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ ตั้งอยู่ที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๔. https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕. https://saraban.pi.ac.th/	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
		สำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น ๕.ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๔ - ขับเคลื่อนกำกับ ติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศเพื่อให้ระบบทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมาย	๔) มีระบบสำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น จำนวน ๓ รายวิชา https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕) ได้ดำเนินการจัดอบรมสอนใช้งานระบบให้กับบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว โดยจะเริ่มเปิดใช้งานพร้อมกัน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระดับ ๔ ๑. มีรายวิชาเปิดระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒. มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอบของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ https://cloud-u.pi.ac.th ๓. มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนรายวิชาในระบบเปิด (MOOC) สำหรับบุคคลภายนอก https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๔. มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนรายวิชาในระบบเปิด (MOOC) สำหรับบุคคลภายนอก ระบบการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา และระบบสอบออนไลน์ในการนิเทศงาน		ระดับ ๔ ๑. https://cloud-u.pi.ac.th ๒. https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๓. ร่างสรุปรายงานการนิเทศงาน ๔. หนังสือขออนุมัติจัดอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๗/๖๐๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๕ - ประเมินผล และสรุปผลการ ใช้งานระบบ สารสนเทศ	๕. จัดอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ รุ่น ระดับ ๕ ๑. ผลสรุปความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชา ผ่านระบบ Cloud University ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒. ผลสรุปความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ รุ่น		ระดับ ๕ ๑. ผลความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา ผ่านระบบ Cloud University ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒. ผลความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชาชีวเคมีและโภชนศาสตร์ ผ่านระบบ Cloud University ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๓. ผลความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ ๔. ผลความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๒	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ระดับความสำเร็จของ การบริหารด้าน การเงิน การคลัง และ พัสดุแบบมีส่วนร่วม	ระดับ ๔	ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม และ วิเคราะห์แนวทางการ บริหารด้านการเงินของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารและพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุของสถาบัน พระบรมราชชนกโดย กรรมการซึ่งมาจาก ตัวแทนของทุกส่วน ราชการ ระดับ ๓ คณะกรรมการฯ พิจารณาถ้อยแถลงการ บริหารจัดการและ พัฒนาระบบการเงิน	ในระดับสถาบันมีคณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สินโดยสภาสถาบันแต่งตั้งมีหน้าที่อำนาจ จัดทำกรอบนโยบายประมาณการเงินรายได้ การจัดหาผลประโยชน์ การลงทุน การบริหาร จัดการทรัพย์สิน พิจารณากลับกรองให้ ความเห็นชอบการใช้เงินรายได้ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการโดยมีหน้าที่อำนาจจัดทำร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เกี่ยวกับการใช้ จ่ายเงินรายได้ และแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าเช่า บ้าน การจัดผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเข้าพักอาศัย และการเก็บค่าสาธารณูปโภคในที่พักของทาง ราชการ โดยมีผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยผู้บริหาร จากส่วนกลางคณะและวิทยาลัย ซึ่งได้มีการ วิเคราะห์แนวทางการจัดข้าราชการเข้าพัก อาศัยในบ้านพัก และจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อใช้	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	รายงานการประชุม คณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สิน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			การคลังและพัสดุของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๔ คณะกรรมการฯ ควบคุม กำกับ และ ติดตาม การพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุ ระดับ ๕ คณะกรรมการให้ ข้อเสนอแนะการพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุของสถาบัน พระบรมราชชนก	สำหรับวิทยาลัยในการดำเนินงาน โดย คณะกรรมการมีการประชุมในเดือน ก.พ. ๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อยกร่างประกาศ และได้เสนอ ให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พิจารณาเมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๖๗ และวันที่ ๓ เม.ย. ๖๗ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ เห็นชอบร่างประกาศ ดังกล่าวแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอลงนามและ จะแจ้งเวียนให้วิทยาลัยนำไปปฏิบัติต่อไป			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับความสำเร็จการ รับรองงบการเงินของ สถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับการตรวจสอบ จากสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ข้อมูล รายละเอียดและ เอกสารประกอบยอด คงเหลือ ตามงบทดลอง ในระบบ GFMS ระดับ ๒ ตรวจสอบรายงาน การเงินของวิทยาลัย ระดับ ๓ จัดทำควบรวมรายงาน การเงินในภาพรวมของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๔ จัดทำรายงานการเงิน รายเดือน/รายปี ให้ส่ง ตามพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๐	ระดับที่ ๑ ได้ดำเนินการ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความ ถูกต้อง ข้อมูลรายละเอียด และเอกสาร ประกอบยอดคงเหลือ ตามงบทดลองในระบบ GMIS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ระดับที่ ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบรายงานการเงินของ วิทยาลัย ทุกหน่วยเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย ระดับที่ ๓ ดำเนินการรวบรวมรายงานการเงินในภาพรวม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย ระดับที่ ๔ ๑) จัดทำรายงานงบทดลองประจำเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ ครบเรียบร้อยแล้ว ๒) จัดทำรายงานการเงินรายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ และ จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ภายในกำหนด ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	ข้อมูลจากระบบ GFMS	๑.) เนื่องจาก รายงาน ทางการเงิน ประจำปี จะสามารถ ออกได้ เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ ซึ่งจะคาบ เกี่ยวในรอบ ปีถัดไปของ KPI ดังนั้น รายงานทาง การเงินที่จะ นำมาตอบใน ตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๗ จะ เป็นรายงาน การเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) รายงาน การเงิน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๕ การได้รับรองรายงาน การเงินรายเดือน/รายปี ที่ได้รับการตรวจสอบ จากสำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน				ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขณะนี้อยู่ ระหว่าง ขั้นตอนการ ดำเนินการ ของ สตง. กองบริหาร การคลังและ พัสดุ ยังไม่ได้ รับรายงาน ของผู้สอบ บัญชีและ รายงาน การเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จการ พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรสาย สนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ๑. วิเคราะห์ปัญหาทางด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านการเงินและบัญชี และกำหนดรูปแบบการพัฒนาขีดความสามารถ ระดับ ๒ เสนอแผนเพื่อขออนุมัติและดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถาบัน ระดับ ๓ มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การ	ระดับ ๑ - มีการวิเคราะห์สรุปปัญหาทางด้านการเงินและบัญชี พบว่า โครงการวิจัยมีการบันทึกบัญชีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินแต่ละครั้งแตกต่างกันไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน - มีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี โดยจะมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการภายในไตรมาส ๓ ระดับ ๒ ในปี ๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติแผนให้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ โดยจะจัดภายในไตรมาส ๓ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำร่างโครงการเสนอผู้บริหาร	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถาบัน ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและสรุปผล การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี ของสถาบัน ระดับ ๕ บุคลากรสายสนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี ผ่านการประเมินหลัง การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จของระบบกลไกในการจัดการเพิ่มรายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของสถาบัน เพื่อร่างแผนงาน หรือโครงการ จัดหารายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน ระดับ ๒ เสนอรายชื่อคณะกรรมการจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของสถาบัน ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการจัดหารายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๑) - (๔)	ระดับ ๑ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการเงิน การงบประมาณ การจัดหาผลประโยชน์ของ สบข.ตามคำสั่งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ แต่เนื่องจาก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สบข.มีการปรับการมอบหมายงานของรองอธิการบดี และมีผู้บริหารเกษียณอายุราชการทำให้องค์ประกอบของคณะทำงานไม่เป็นปัจจุบัน ประกอบกับการมีการแก้ไขระเบียบ สบข.ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ตามมติสภาสถาบันจึงมีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินใหม่ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๖ และยังไม่มีการทบทวนคณะทำงานชุดดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน - ในปี ๒๕๖๗ มีการขับเคลื่อนตามนโยบายสถาบัน โดยกองบริการวิชาการและวิทยาลัยมี	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	วิทยาลัยในสังกัด	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ นำเสนอรายชื้อและร่าง คำสั่งคณะกรรมการ จัดหารายได้และ ผลประโยชน์ของ สถาบันเข้าสภาสถาบัน เพื่อแต่งตั้งตัวบุคคล ระดับ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการ จัดหารายได้และ ผลประโยชน์ของ สถาบัน เพื่อวาง นโยบายใน การจัดหา รายได้และผลประโยชน์ ของสถาบัน ระดับ ๕ สรุปร่างแผนงานหรือ โครงการจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของ สถาบัน	แผนงาน/โครงการหารายได้เพิ่มจากการ ให้บริการวิชาการ ระดับ ๒ และ ๓ ขับเคลื่อนโดยให้กลไกของคณะทำงานจัดทำ ร่างนโยบายการเงิน การงบประมาณ การจัดหา ผลประโยชน์ของ สบช. ระดับ ๔ เนื่องจากยังไม่ได้ทบทวนคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จึงยังไม่มีการประชุม ระดับ ๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กองบริการวิชาการ และวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่หลักในการให้บริการ ทางวิชาการได้ดำเนินการตามนโยบายของ สถาบันจึงมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพ โดยมีการจัด หลักสูตรในการเสริมและพัฒนาทักษะให้กับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพื่อเพิ่มความสามารถใน การทำงาน (Upskill) และหลักสูตรในการ พัฒนาหรือเรียนรู้ทักษะใหม่ (Reskill) ซึ่งมี มากกว่า ๕๐ หลักสูตร โดยจะมีรายได้จากการ จัดหลักสูตรต่าง ๆ ประมาณ ๒๔๐.๘๘ ล้าน บาท (อ้างอิงข้อมูลจากกองบริการวิชาการ)			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๕	ร้อยละของการใช้จ่าย งบลงทุน ตาม มาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถาบันพระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๒๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔๕ ระดับ ๔ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๕	เบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันได้ร้อยละ ๑๐๐ ณ ๒๙ มี.ค. ๖๗ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๙.๕๒ และผูกพันร้อยละ ๘๐.๔๘	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	รายงานผลการใช้จ่าย งบลงทุน มาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ร้อยละความสำเร็จ ของงานตรวจสอบ การคิดคำนวณการ ชดใช้เงินกรณีผิด สัญญา ลาไปศึกษา/สัญญา รับทุนการศึกษา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	- การตรวจสอบการชดใช้ชดใช้เงินและค่าปรับกรณีผิดสัญญาเงินทุน ลาศึกษา ผิดกรอบปฏิบัติงานวิจัยและปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งได้ยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๑๐ งาน - การตรวจสอบการคิดคำนวณระยะเวลาปฏิบัติงานชดใช้ระยะเวลาลาไปศึกษาหรือรับทุนการศึกษา และตรวจสอบการคิดคำนวณเงินและค่าปรับที่ต้องชดใช้กรณีผิดสัญญาเงินทุน ลาศึกษา ผิดกรอบ ปฏิบัติงานวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ พร้อมทั้งแจ้งให้ ผู้ผิดสัญญาชดใช้เงินและค่าปรับ จำนวน ๔ งาน - การตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒๐ งาน - การตรวจสอบการยกเว้นกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและร่างสัญญาต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๖ งาน - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๕ งาน	กองกฎหมาย	กลุ่มงานนิติกรรมและสัญญา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	ร้อยละของจำนวน การเสนอเอกสาร คำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอ และ เอกสารอื่นใด เพื่อยื่นต่อศาลที่มี อำนาจพิพากษาคดี และการขอเอกสาร หลักฐานเพิ่มเติมจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ชี้แจงข้อเท็จจริงการดำเนินการฟ้องคดีผู้ผิด สัญญาเงินทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการ ผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษา นักศึกษาพยาบาล เพื่อให้ชดใช้เงินแก่ทาง ราชการ จำนวน ๑๙๘,๖๙๗.๒๐ บาท พร้อม ดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของต้นเงิน เป็นคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๕๘/๒๕๖๕ ของศาลปกครอง กลาง ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผู้ฟ้องคดี กับนางสาวกมลธิชา แจ่มศักดิ์ วิทยาลัยพยาบาลนพรัตน์วัชรินทร์ เสร็จสิ้นการ ดำเนินการ ๒. คดีปกครองระหว่างบริษัทเจมิไนแอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด ผู้ฟ้องคดีกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน มีหนังสือจากสถาบันพระบรมราชชนกแจ้ง ยืนยันข้อเท็จจริงตามสำเนาคำแก้อุทธรณ์ของ พนักงานอัยการผู้รับมอบอำนาจ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ยื่นต่อศาลปกครองสูงสุด ไว้แล้ว	กองกฎหมาย	กลุ่มงานคดีและ การบังคับคดี	

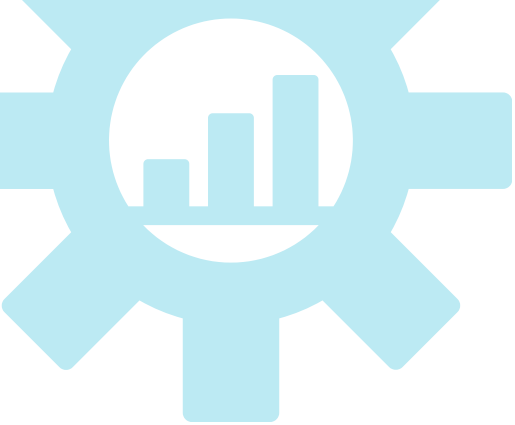
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓. คดีแพ่ง หมายเลขคดีดำที่ พ๕๐๒๑/๒๕๖๖ ระหว่างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร กรณีจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้ กับบริษัท นิวเทคโนโลยี เอ็นจิเนียริง คอนสตรัคชั่น จำกัด โจอทก์ เสร็จสิ้นการดำเนินการ ๓.๑ ทำหนังสือร้องขอขยายระยะเวลายื่น คำให้การ ๓.๒ ทำคำร้องคำขอต้นฉบับสำนวนคืนจาก ศาล ๔. คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๒๑๓๑/๒๕๖๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี กับนางวรรัตน์ ประทานวรปัญญา ๔.๑ ทำคำร้องขอขยายระยะเวลายื่น คำให้การต่อศาลแพ่ง ๔.๒ ทำหนังสือแจ้งไม่ใช้งานในระบบดำเนินคดี โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ๔.๓ ทำคำให้การประกอบการดำเนินคดี พร้อมแนบเอกสาร ๔.๔ ทำหนังสือขอส่งคำให้การต่อศาลแพ่ง ๕. คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๒๓๑๘/๒๕๖๖ กรณีการเบิกค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๕.๑ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำชี้แจงและแสดง พยานหลักฐาน ๕.๒ มีหนังสือขอส่งคำร้องขอย้ายระยะเวลา ต่อศาลปกครอง ๕.๓ ขอเอกสารเพิ่มเติมไปยังกองเจ้าของเรื่อง ๕.๔ ส่งคำชี้แจงและพยานหลักฐานต่อศาล ปกครองกลาง ๕.๕ มีหนังสือนำส่งเอกสารต่อศาล			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ร้อยละของจำนวน การตรวจสอบสำนวน และการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องกับ การตรวจสอบสำนวน ความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด ๓ เรื่อง ๒. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทาง ละเมิด ๑ เรื่อง			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุงและ พัฒนากฎหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑. ยกร่าง รวบรวม ตรวจสอบร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรมราชชนกเสนอ คณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สภาวิชาการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก หรือสภาสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณา ๒. ตรวจสอบและปรับแก้ร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรมราชชนกตามมติ หรือเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก ก่อนเสนอผู้มีอำนาจ ลงนาม ๓. เสนอร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของ สถาบันพระบรมราชชนกต่อผู้มีอำนาจลงนาม ๔. สรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทาง กฎหมาย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ร้อยละของจำนวน การตรวจสอบสำนวน รายงานการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ๒ เรื่อง ๒. ดำเนินการจัดประชุมการสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรง ๒ เรื่อง ๓. ดำเนินการจัดประชุมการสอบสวนทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ๑ เรื่อง ๔. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ๒ เรื่อง ๕. ดำเนินการจัดทำคำสั่งไล่ออกจากราชการ ๒ ราย ๖. ตรวจสอบโทษทางวินัยของข้าราชการที่ ลาออกจากราชการ ๑๐ เรื่อง	กองกฎหมาย	งานปรับปรุงและพัฒนา กฎหมาย	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายราชิน อโรรา
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายรายิน อโรร่า ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑.	จำนวนสถาบัน การศึกษาที่เป็น เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตร การศึกษา	๔	๓	๑. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยคณะ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์กำลังดำเนินการ เพื่อจัดทำหลักสูตรควบปริญญาตรี ๒ ปริญญา ดำเนินการสอนในรูปแบบโมดูล ๒. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ๓. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนกกับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์	๑.๑ หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมหารือความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๑.๒ หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๑๐๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัย พะเยา ๓. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๖๙๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ร้อยละของ อาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๓๐	๒๔	จำนวนอาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ๔๕๙ ราย * ๑๐๐หารด้วย จำนวน อาจารย์ประจำของสถาบันทั้งหมด ๑,๘๔๘ ราย สูตรการคำนวณ $\frac{459 * 100}{1,848} = 24$	กองทรัพยากร บุคคล	- หนังสือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานของอาจารย์ ที่จบปริญญาเอก - คำสั่งรับโอน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างระบบ บริหารอัตรากำลัง และสมรรถนะ	๕	๓	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๔ ครั้ง ๒. ดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน และรายงานให้ที่ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน และที่ประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบประจำทุกเดือน ๓. จัดทำคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๓ จำนวน ๖๘ ราย และจัดทำคำสั่งจัดคน ลงสู่ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งว่างสายการสอน จำนวน ๑๐๗ ตำแหน่ง ๔. จัดทำข้อมูลรอบอัตรากำลังสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อประกอบข้อมูลคำขอ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับกอง ยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. รายงานข้อมูลโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.	กองทรัพยากร บุคคล	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๓. คำสั่งจัดคนลงฯ ๔. คำของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ๕. ไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๖. ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ๗. มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๘. คำสั่งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงพนักงาน สถาบันพระบรมราชชนก ๙. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๐. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบัน จำนวน ๘๑๑ ราย ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๒. ข้อมูลสรุปจำนวนสมาชิก เข้า - ออก กองทุน สำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. (ร่าง) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๖. ติดตามและรายงานผล Employee Engagement สถาบันพระบรมราชชนก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๗. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย และบรรจุตำแหน่งเดิมที่เคยเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและให้ได้รับเงินเดือนใหม่ ที่ผ่านการประเมินจากการเป็นพนักงานกระทรวง สาธารณสุขโดยเริ่มตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๘. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย ซึ่ง กรอบของพนักงานสถาบัน จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา คงเหลือกรอบพนักงานสถาบันจำนวน ๔๖๕ อัตรา		๑๔. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้าง พนักงานสถาบัน ๑๕. (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของ พนักงานสถาบัน ๑๖. ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. ประกาศค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๘. ประกาศสิทธิประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๙. หนังสือขอกรอบลูกจ้างชั่วคราว	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๐. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๒. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับ การจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและ การเลือกสรร และมอบกองกฎหมายตรวจสอบ ความถูกต้อง ๑๓. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน แต่อำนาจการพิจารณาการจ้างจะขึ้นอยู่กับ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑๔. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑ เมื่อ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบใน หลักการ (ร่าง) หลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของ พนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ แต่ให้ดำเนินการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์การศึกษา ต่อของพนักงานสถาบัน ๑๕. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๖. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบค่าตอบแทน ตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบประกาศสิทธิ ประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๘. ขอความเห็นชอบกรอบอัตราลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๒๘ อัตรา เสนอ กรมบัญชีกลางอนุมัติกรอบ จำนวน ๒๘ อัตรา ๑๙. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี สถาบัน พระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เสนอคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๒๐. จัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี ๒๑. เสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๒. ประมวลคุณสมบัติเบื้องต้นผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๓. นำรายชื่อเข้าผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯและเหรียญจักรพรรดิมาลา เข้าสู่ระบบ RDENS จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๔. แจ้งรายชื่อผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๓ ราย แก่ทางคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒๕. ออกรายงานผู้ที่ผ่านเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๖. เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๗. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒๘. ส่งรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี ๒๙. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๐. สัญญาจ้างพนักงานราชการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ร้อยละของ ผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ ของสถาบันที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะตาม เกณฑ์ที่สถาบัน กำหนด ๑) ผู้บริหาร ๒) บุคลากร	๘๕ ๗๕	๘๕ ๗๕	กองทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ สธ ๑๑๐๑ /ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ พนักงนราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยแจ้งยืนยันจำนวนคนและจำนวนเงินที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และจัดส่งหนังสือการปฏิบัติผลการปฏิบัติราชการให้กองทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด โดยมีผู้กลุ่มผู้บริหาร จำนวน ๖๑ ราย เป็นผู้บริหารผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด จำนวน ๖๑ ราย	กองทรัพยากรบุคคล	หนังสือ สธ ๑๑๐๑ /ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มบุคลากร ๑,๙๐๖ ราย เป็นผ่านการประเมินสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดจำนวน ๑,๙๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	๕	๕	จำนวน ๕ ระบบ ดังนี้ ๑. ระบบ Learning Management System (LMS) เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University ๒. ระบบสอบออนไลน์ ๓. ห้องสตูดิโอ เพื่อการผลิตสื่อการเรียนการสอน และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ ๔. “Microsite ThaiMOOC สถาบันพระบรมราชชนก” สำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น ๕. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒. มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอนของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ https://cloud-u.pi.ac.th/ ๓. มีห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติเพื่อรองรับการผลิตสื่อและการจัดการเรียนการสอน ๔. มีระบบสำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น จำนวน ๓ รายวิชา https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕. มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการรับ - ส่งหนังสือราชการจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก https://saraban.pi.ac.th/	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนรายวิชา ที่จัดการเรียน การสอนผ่านระบบ ๑) MOOCs (Massive Open Online Courses)	๖	๓	ผลลัพธ์จำนวน ๓ รายวิชา บนระบบ MOOCs ดังนี้ ๑. “Microsite ThaiMOOC สถาบัน พระบรมราชชนก” จำนวน ๓ รายวิชา ประกอบด้วย ๑) เครื่องมือพื้นฐานในการศึกษาชุมชน ๒) ความรู้เรื่องยาเบื้องต้น ๓) การพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. มีระบบ MOOCs (Massive Open Online Courses) https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri	
	๒) Cloud University	๖	๕	ดำเนินการจัดทำระบบ E-Learning “Basic Professional Course” เพื่อจัดการเรียน การสอนรายวิชาการศึกษาทั่วไปแบบออนไลน์ ในระบบ LMS อยู่บน ผ่านระบบ Cloud University บนเว็บไซต์ https://cloud-u.pi.ac.th ประกอบด้วยรายวิชาดังนี้ ๑) รายวิชาเราคือสบข. นักศึกษาชั้นปี ๑ รายวิชาศึกษาทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ ๒) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ๓) จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์		๒. มีระบบการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University https://cloud-u.pi.ac.th	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔) ชีวเคมีและโภชนศาสตร์ ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ ๕) เกสซ์วิทยา ชั้นปี ๒ คณะพยาบาล ศาสตร์			

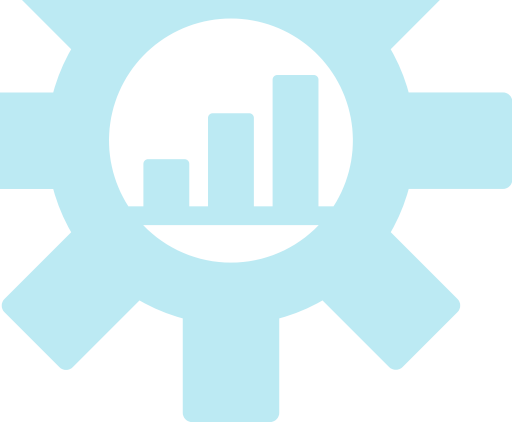
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๗	ระดับความสำเร็จ ของการจัดสรร และการใช้จ่ายเงิน สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และ พันธกิจของสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ ๒	ระดับ ๑	๑. ได้ดำเนินการศึกษา และทบทวน เพื่อวิเคราะห์ และจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางการจัดสรร เงินงบประมาณ และเงินรายได้ประจำปี ๒. ได้ดำเนินการโอนจัดสรรเงิน ให้กับคณะ พยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ตามแผนการจัดสรรเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบัน พระบรมราชชนก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ตามแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการโอน จัดสรรเงินในส่วนที่เหลือ	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์/ งานแผนและ งบประมาณ	๑. แนวทางการจัดสรรเงินเงินงบประมาณ และเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ด่วน ที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๔๗๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๘๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๘๕๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจของ ผู้บริหาร	ระดับ ๕	ระดับ ๔	๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความต้องการ และออกแบบระบบสารสนเทศ ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ๒. พัฒนาและนำเข้าข้อมูลระบบชำระเงิน นักเรียน นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ๓. พัฒนาและนำเข้าข้อมูลระบบพัสดุ และครุภัณฑ์ ๔. อยู่ระหว่างรวบรวมจัดซื้อคำถามแบบ ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. รายงานการวิเคราะห์ความต้องการ และออกแบบระบบฯ ๒. มีระบบชำระเงินนักเรียน นักศึกษาสถาบัน พระบรมราชชนก https://Billing.pi.ac.th ๓. มีระบบพัสดุและครุภัณฑ์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ร้อยละของ การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ร้อยละ ๘๐		เนื่องจากอยู่ระหว่างการใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงไม่สามารถ รายงานผลในรอบ ๖ เดือนได้	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์/ งานแผนและ งบประมาณ		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๑๐	ระดับความสำเร็จ การดำเนินงาน แพลตฟอร์มการ เรียนออนไลน์ (Online Learning Platform)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วางแผน แนวทางการ ดำเนินงาน การใช้ Platform ให้ สอดคล้อง กับพันธกิจ และเป้าหมาย ขององค์กร	จัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๒ กำหนด กลไกการ ขับเคลื่อน ร่วมกับ คณะและ วิทยาลัย	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๓ บริหาร จัดการ รายวิชาเพื่อ จัดการเรียน	มีแพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา https://cloud-u.pi.ac.th/	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			การสอน ออนไลน์				
			ระดับ ๔ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การใช้งาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และตรงตาม เป้าหมาย	๑. มีการจัดการเรียนการสอน และการสอบ ออนไลน์ บนแพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา https://cloud-u.pi.ac.th/ ๒. มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานใน การนิเทศงาน	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๕ ประเมินผล สรุปผลการ ดำเนินงาน และได้ ประเด็น พัฒนาต่อ	ผลสรุปความพึงพอใจต่อการจัดการเรียน การสอนรายวิชา ผ่านระบบ Cloud University ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายแพทย์ปภัสสรเจียมบุญศรี
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ร้อยละของ วิทยาลัย ความสำเร็จ ในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕	ร้อยละ ๕๐	ระดับ ๑ ลงนามความร่วมมือ (MOU /MOA) กับสถาบันการศึกษา ด้านสุขภาพทั้งในและ ต่างประเทศรวมถึงหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน และ กำกับ ติดตามการจัดทำ แผนปฏิบัติการการบริการ วิชาการเชิงรุก ประกอบด้วย ๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบให้ เปล่าเพื่อสังคมและชุมชน ๕) แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญ อาจารย์ด้านการเรียนการสอน	๑) กองบริการวิชาการสร้างร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานด้านสุขภาพในประเทศ ๒) จัดทำ Requirement ประสานกอง เทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยง กับคณะ และวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล บริการวิชาการ แผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการวิชาการเชิงรุก จัดทำข้อมูล Real time สำหรับผู้บริหาร สนับสนุน ความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ อย่างต่อเนื่อง ๓) ระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ที่เชื่อมโยงกับสถาบันพระบรมราชชนก ๔) รายงานผลการดำเนินการบริการ วิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบ สารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่าง เข้มแข็ง	กองบริการ วิชาการ	๑) เอกสาร MOU on web : https://drive.google.com/file/d/๑NCXyrml๓Dbr๔qA๘Y-๐-QO๐CRq๙NGqKg/view และ https://www.pi.ac.th/page/๓๖๒ ๒) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย - แผนความต้องการด้านหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑aL๘V๒fgYZM๙๖E๘T๒U๘gUXJ๒sTR๔ZBuD/edit#gid=๑๕๕๕๓๗๒๘๖๑ ๑ - แผนพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตร - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญ อาจารย์ในหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๐๐๐mOr๒๙aL๕yW๑๐wD๐pSH๗๙yY-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ จัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ ระดับ ๔ กำกับติดตามการดำเนินงานบริการวิชาการเชิงรุกและการดำเนินงานของศูนย์บริการวิชาการ (Training center) ระดับ ๕ มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	๕) มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ วิทยาลัยที่มีความสำเร็จ ระดับ ๕ จำนวน ๒๔ แห่ง จาก ๓๙ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๖๑		C๘AvoQ/edit#gid=๓๕๑๑๔๕๘๗๐๓) ระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระดับสถาบันพระบรมราชชนก https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑X๗ObTCYE๒D๙WzaBt_f-YOu๘y๒YXk๗KE/edit#gid=๑๙๑๓๕๐๒๖๔๙ ๔) รายงานผลการดำเนินการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bwotKlPH๖๑uVF๑EDASz๗noy๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๒๖๘๗๕๖๙๖๘ ๕) การประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bwotKlPH๖๑uVF๑EDASz๗noy๕yPv๘fy	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	จำนวนชุมชน เข้มแข็งที่มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและผลลัพธ์ ที่ตอบสนองและ สร้างประโยชน์ต่อ ชุมชน สังคม	๔๔ ชุมชน	จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ของชุมชนและผลลัพธ์ ที่ตอบสนองและสร้าง ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ๔๔ ชุมชน	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วิทยาลัยได้ บรรจุแนวคิด สบช.โมเดล ในพันธกิจของ วิทยาลัย และแต่ละวิทยาลัยสร้างชุมชน สุขภาวะ ได้ ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน และ เพิ่มชุมชนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โดยสถาบันได้ให้การสนับสนุน งบประมาณ ในการทำโครงการ สร้าง ชุมชนสุขภาวะด้วยสบช.โมเดล มีการจัด ประชุมวิชาการในการนำเสนอผลงาน การสร้างชุมชน สุขภาวะ ด้วย สบช.โมเดล : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน ที่โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต มีจำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการ มีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ ตอบสนองและสร้างประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ๗๕ ชุมชน	กองบริการ วิชาการ	รายชื่อจำนวนชุมชนเข้มแข็งที่ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้าง ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม https://docs.google.com/document/d/๑cfLwPs๖dcjd_hRwJNQBWNiVMQx-lb๘_/edit?usp=sharing&ouid=๑๐๖๕๘๒๔๒๙๗๘๙๕๕๗๒๑๑๘๘๒&rtpof=true&sd=true	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	จำนวนของ บุคลากรที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ	๖๐๐ คน ๑๑๐ คน	นับจำนวน บุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ ได้รับเชิญเป็นกรรมการ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำแนกเป็น ระดับชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากรจาก หน่วยงานภายในประเทศ ๒. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นกรรมการจากหน่วยงาน ภายในประเทศ ๓. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจาก หน่วยงานภายในประเทศ ๔. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นที่ปรึกษาจากหน่วยงาน ภายในประเทศ	ระดับชาติ ๑. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับเชิญเป็น วิทยากร ในระดับชาติ จำนวน ๒๔๔ คน ๒. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับเชิญเป็น กรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๒๑๗ คน ๓. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญ เป็นวิทยากรระดับชาติ จำนวน ๙ คน ๔. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญ เป็นกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๕ คน บุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๔๗๕ คน ระดับนานาชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร จากหน่วยงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑ คน ๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนที่เป็นกรรมการจาก หน่วยงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑ คน บุคลากรที่ได้รับเชิญ เป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ระดับนานาชาติ จำนวน ๔๒ คน	กองบริการ วิชาการ	ฐานข้อมูลจำนวนบุคลากร ที่ได้รับเชิญ TC๒๐๒๓-๒๐๒๔_PBR – Google Sheets	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับนานาชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานต่างประเทศ ๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นกรรมการจากหน่วยงานต่างประเทศ ๓. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่างประเทศ ๔. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นที่ปรึกษาจากหน่วยงานต่างประเทศ				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่ที่ นำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร	๓ หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม ใหม่ที่น่าสนใจในการพัฒนา บุคลากร ๓ หลักสูตร	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการพัฒนา หลักสูตรใหม่และได้นำหลักสูตรไป ฝึกอบรม โดยวิทยาลัยต่าง ๆ และกอง บริการวิชาการของสถาบัน เพื่อพัฒนา บุคลากรและบุคลากรด้านสุขภาพและ ประชาชน ผลลัพธ์ ๑. สำนักวิชาการ พัฒนาหลักสูตร ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อนเป็น หลักสูตรผู้บริหาร อย.รุ่นที่ ๑ จัดโดย กองบริการวิชาการ ๒. คณะพยาบาลศาสตร์ หลักสูตร การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะทางสาขา การพยาบาลมะเร็ง รุ่นที่ ๑ จัดโดย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช ๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์ -	กองบริการ วิชาการ	๑. จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการ เปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อน สถาบัน พระบรมราชชนก https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑CLyXTWC๓xhpX_๖gYhocaYG๕WMhncHPaLNjNlnSRPv๘/edit?usp=sharing ๒. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร และงบประมาณพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง ที่ซับซ้อน สถาบันพระบรมราชชนก และพัฒนาคู่มือการพัฒนา นักบริหาร อย. (เล่มหลักสูตร และเล่มคู่มือหลักสูตร) https://drive.google.com/drive/folders/๑sbUyGpZ๓FUQXwZ๘lLWujvHV-F๖_X๒๖u?usp=sharing ๓. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรวิชาชีพเฉพาะ (เภสัชกร) successor https://drive.google.com/drive/folders/๑VzsfdhdoBe-๐๖BysUV-๔HpWRittr๓Y-Zh?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						สรุปผลการสนับสนุนการพัฒนา หลักสูตร/การพัฒนา successor https://drive.google.com/file/d/๑๘uPKTloVgQuYEhmxe๙pBvPKOnOUaCnS/view?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ร้อยละของ บุคลากร ประชาชน ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้าน สุขภาพด้วย สบช.โมเดล และมี การปรับเปลี่ยน ภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕ ของบุคลากร ประชาชน ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล และมีการปรับ เปลี่ยนภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น	จากการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ บุคลากรและประชาชน ด้วยสบช.โมเดล มีบุคลากร ประชาชนที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดล จำนวน ๔๔,๘๔๑ คน บุคลากรและ ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดลมีการปรับ เปลี่ยนภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น จำนวน ๑๑,๓๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔ ประกอบไปด้วย ๑.จำนวนบุคลากรของวิทยาลัย ๒.จำนวนประชาชน ๓.จำนวนนักศึกษาพยาบาล	กองบริการ วิชาการ	ฐานข้อมูลสบช.โมเดล	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ร้อยละของ หลักสูตรฝึกอบรม ที่มีค่า NPS ระดับ ดีมากขึ้นไป	ร้อยละ๗๕	ร้อยละของหลักสูตร ฝึกอบรม ที่มีค่า NPS ใน ระดับดีมากขึ้นไป เก็บข้อมูล จากวิทยาลัยในฐานะข้อมูล ของกองบริการวิชาการ	จากการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตร นำสู่การพัฒนาบุคลากร ระยะ ๑ เดือน จำนวน ๑๐ หลักสูตร พบว่า จำนวน หลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS มากกว่า ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑๐ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กองบริการ วิชาการ	เอกสารในการประเมินความพึงพอใจ https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑H๗ST๑fNJ๒๑XLxvIFE_a๙J-vXpZFyhnhqTLPx๕๕lDCQs/edit?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	จำนวนของเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการ	จำนวน ๑๘๐ ล้านบาท	จำนวน ๘๐ ล้านบาท	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สถาบันพระบรมราชชนก โดยการเก็บข้อมูลกองบริการวิชาการ วิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีเงินรายได้จากการให้บริการทางวิชาการ ทำให้สถาบันมีรายรับจากบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงาน ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๘๘,๙๘๐,๕๖๐ ล้านบาท	กองบริการ วิชาการ	เอกสารรายได้จากการบริการ วิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://drive.google.com/drive/folders/๑nlqzCoTwdPHLJHffJdENel๕joG๕Gqv_?usp=drive_link	

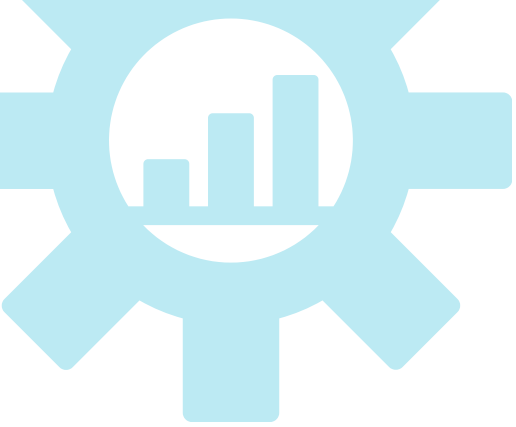
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ๑) ในประเทศ ๒) ต่างประเทศ	๒๒ หน่วยงาน ๔ หน่วยงาน	๑) มีแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานมีแผนสนับสนุน ๒) มีMOU/MOA ๓) มีการจัดทำ Need assessment ๔) มีการดำเนินงานผลิตและพัฒนา ๕) มีการติดตามประเมินสนับสนุน	- มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ - มีการจัดทำ MOU ระดับสถาบัน - มีการดำเนินการประเมินความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพระดับสถาบัน - มีการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามโครงการพัฒนา จําแนกรายวิทยาลัย - ติดตามประเมินผลพัฒนาและสนับสนุนร่วมกับทีมนิเทศ และจัดทำอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ เชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระดับสถาบัน ได้จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ ๔๙ แห่ง ต่างประเทศ ๓ แห่ง	กองบริการ วิชาการ	เอกสารการทำ MOU https://drive.google.com/drive/folders/๑๙NHQry๓๙pMFxeJD๙h๕uBJuY-๖๖ZJ-X?usp=sharing และ https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑H๗ST๑fNJ๒๑XLxvIFE_a๙JvXpZFyhnhqTLPx๕๕lDCQs/edit?usp=sharing และ https://www.pi.ac.th/page/๓๖๒	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๙	ร้อยละของจำนวน การรับนักศึกษา ใหม่เทียบกับ เป้าหมายตาม แผนการผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๔ - ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผน การผลิตและรอบการรับสมัคร (อย่างน้อย จำนวน ๑ รอบ)	ระดับ ๔ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ Portfolio รอบที่ ๒ Quata จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน ๒. ผลการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน	กองทะเบียน และ ประมวลผล	๑. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. ประกาศรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร ระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quata ของคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๔. ระบบรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราช ชนกประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.pi.ac.th/	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ - ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quata อยู่ระหว่างดำเนินการ รับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ระดับความสำเร็จ ของการขึ้นทะเบียน ผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ ๕	ขั้นตอนที่ ๑ - จัดทำหนังสือแจ้งคณะ ส่งรายชื่อผู้คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา เพื่อ รวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๒ - ตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษารับกับทะเบียน นักศึกษา ประกอบด้วย รหัสนักศึกษา ชื่อ-นามสกุล เหรียญรางวัล ประเภท ปริญญาเกียรตินิยม วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา ขั้นตอนที่ ๓ - แจ้งคณะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาที่ไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ-นามสกุล วันเดือนปีที่	ขั้นตอนที่ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ได้รับหนังสือจากทางคณะแจ้งรายชื่อ ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๑ และ รอบ ๒ ขั้นตอนที่ ๒ - ได้ตรวจสอบและรับรองรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของคณะ พยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๔๙๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๖๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๕๐ คน ขั้นตอนที่ ๓ - แจ้งคณะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่ไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ-นามสกุล วันเดือนปีที่สำเร็จ การศึกษา เป็นต้น เพื่อปรับปรุงข้อมูล ผู้สำเร็จการศึกษาให้ถูกต้องและเป็น ปัจจุบันสำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการ จัดทำใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง และสูจิบัตร	กองทะเบียน และ ประมวลผล	- หนังสือแจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เลขที่ หนังสือ สธ ๑๑๐๔/๖๔๐๑ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย ๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๑ และ เลขที่หนังสือ สธ ๑๑๐๔/๑๒๕๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๒ - แบบฟอร์มตรวจสอบคุณสมบัติ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา - แบบฟอร์มรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา - แบบฟอร์มรายชื่อผู้สำเร็จ สำหรับทำใบปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร - ตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			สำเร็จการศึกษา เป็นต้น เพื่อปรับปรุงข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันสำหรับใช้ เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำ ใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และสูจิบัตร	- ทางคณะเสนอรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่ผ่านการตรวจสอบ เข้าสภาสถาบันเพื่ออนุมัติจัดทำ ใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง และสูจิบัตร		และคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี แยกตามรายวิทยาลัย 	
						เอกสารหลักฐาน	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์อัสสุร ตันวัฒนกุล
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	เป้าหมาย			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๙๕ %	๘๗.๐๙ %	แบบประเมินอัตลักษณ์ของสถาบัน คณะแผนกการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันของผู้สำเร็จการศึกษาทุกคน ผ่าน Google form มีจำนวนผู้ตอบแบบเป็นจำนวน ๔,๖๒๙ คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันที่มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ ขึ้นไป _____ X ๑๐๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน = (๔,๖๒๙ * ๑๐๐) / ๕,๓๑๕	กองกิจการนักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	แบบประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการ ประเมินการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ใน ระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๙๕ %	๖๕.๒๑ %	แบบประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของสถาบัน พระบรมราชชนก คะแนนเฉลี่ย การประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคน มีจำนวนผู้ตอบแบบ เป็นจำนวน ๔,๓๗๖ คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการ ประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๔.๕๑ ขึ้นไป X ๑๐๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทุกคนที่ประเมิน = (๒๘๕๒.๑๙ * ๑๐๐) / ๔๓๗๔	กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	แบบประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของสถาบันพระบรมราชชนก ผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถาบัน	≥๘๕ คะแนน	๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูลทิศทางการ ดำเนินงานการประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗	๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูลทิศทางการดำเนินงาน การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	กองกลาง	ภาพเข้าร่วมประชุมชี้แจง ร่วมกับ ป.ป.ช. ผ่านระบบ ออนไลน์	ป.ป.ช. มี การปรับลด จำนวนข้อใน การประเมิน แบบวัด การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วน ได้ ส่วนเสีย ภายนอก
				๑.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ ศปท. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กองกลาง	หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม ชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมฯ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๒. จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน ITA โดยผู้บริหาร ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อถ่ายทอดนโยบายไปสู่ หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน ITA โดยผู้บริหาร บุคลากร ภายใต้ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	กองกลาง	One page การประชุม เชิงปฏิบัติการประเมิน คุณธรรมพร้อมประกาศ เจตนารมณ์	
			๓. จัดทำปฏิทินการดำเนินการ การประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงานใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับทราบและดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓.๑ ดำเนินการจัดทำปฏิทินการดำเนินการ การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกผ่าน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และ เผยแพร่บนเว็บไซต์	กองกลาง	ปฏิทินในการดำเนินการ ประเมิน ITA สำหรับในการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
				๓.๒ แจกเวียนหน่วยงานภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำเมนู การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองกลาง	๑. หนังสือแจ้งนำเข้าข้อมูล แบบวัด OIT ๒. หนังสือแจ้งจัดทำเมนู การประเมินคุณธรรม	
				๓.๓ จัดทำแบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับคณะ/วิทยาลัย	กองกลาง	แบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓.๔ จัดทำแบบฟอร์มรายงาน ความก้าวหน้าการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT ขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	กองกลาง	แบบฟอร์มให้รายงานความ ก้าวหน้าการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	
			๔. ลงทะเบียนในนามของสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อเข้ารับการ ประเมิน ITA พร้อมนำเข้าข้อมูล (มกราคม ๒๕๖๗) โดยสำรวจ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IT) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (EIT)	ได้มีการลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน พระบรมราชชนก พร้อมนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	กองกลาง	ภาพถ่ายการลงทะเบียน เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสพร้อม นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ ๕	๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนกร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ บนเว็บไซต์ สบช. https://pi.ac.th/page/๓๖๔ ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ สถาบัน พระบรมราชชนก ขั้นตอนที่ ๒	
			๒. ดำเนินการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนกร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๖ เรื่อง <u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑. ความรักความผูกพันองค์กร ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. ความรับผิดชอบในภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	แบบสอบถามกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				<u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๓. สนับสนุนการขับเคลื่อน สบช. ให้เป็น องค์กรคุณธรรม องค์กรสุภาพ อย่างยั่งยืน			
			๓. ดำเนินการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	จากการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	
			๔. ดำเนินการรวบรวมผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ รอบ ๖ เดือน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับความสำเร็จ ของการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุม ภายใน	ระดับ ๕	ระดับ ๔	๑. จัดทำคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๑ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และประชุมผ่านสื่อ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม	กองกลาง	๑. คำสั่งสภา สปช. ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะ กรรมการ กำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ๒. เอกสารการประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑.๔ จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการ บริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข			
				๒. จัดทำคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายใน และคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ๒.๑ จัดประชุมรับการเข้าตรวจสอบและ ประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกลุ่มงาน ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗		๑. ตามหนังสือกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๕.๐๑/ว๒๗๑๖ ลงวันที่ ๒๑ ธ.ค ๖๖ เรื่องขอแจ้ง กำหนดการตรวจสอบและ ประเมินผลการควบคุม ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๑๖/๓๔๔๑ ลงวันที่ ๑	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการควบคุมภายในระดับ กระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ก.พ ๒๕๖๗ เรื่องขอเชิญ ประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการควบคุม ภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนของ หน่วยงานภายใน สถาบันที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ สิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป	ระดับ ๕	๑. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office)	๑.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ การดำเนินงานด้านสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ๑.๒.๑ เรื่องเชิญชวนทุกท่านร่วม สร้างนิทรรศน์สิ่งแวดล้อม ๑.๒.๒ เรื่องแซ่ชีวิตดีผ่านภายใน สำนักงาน เริ่มง่าย ๆ ที่ตัวเรา เพื่อสุขภาพ ที่ดีของทุกคน ๑.๓ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีเนื้อหา ๑.๓.๑ นโยบายด้านการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) ๑.๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ ขั้นตอน การดำเนินงาน และการประเมิน	กองกลาง/ น.ส.อัญพัชร สมโภชน์ศรี	สื่อประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				สำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริมคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ๑.๓.๓ สบช.ส่งเสริม ๕ ส ๑.๓.๔ Green eating วิธีการกินที่ดีต่อ สุขภาพ&รักษ์โลก ๑.๓.๕ วิธีลดฝุ่นภายในสำนักงาน ๑.๔ แשרความรู้จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทาง Facebook สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๔.๑ เรื่องประหยัดเงินลดก๊าซเรือนกระจก “คิดก่อนซื้อ” ๑.๔.๒ เรื่องประหยัดพลังงานประหยัดเงิน ๑.๔.๓ เรื่องประหยัดเชื้อเพลิงประหยัดเวลา ประหยัดเงิน		สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	
			๒. จัดทำประกาศนโยบายด้านการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก	จัดทำประกาศนโยบายด้านการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก และแจ้งเวียนประกาศ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		ประกาศนโยบายด้านการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	จำนวนนวัตกรรม ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับ จดสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร	ระดับ ๒	๙ เรื่อง		กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะ เทวีญ	รางวัลผลงานทั้ง ๒ คณะ	
	- คณะพยาบาลศาสตร์	ระดับ ๑	๖ เรื่อง	๑. รับรางวัลการนำเสนอผลงานนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการ The ๒ND Payung Negeri International Health Conference ๒๐๒๓ ชื่อผลงาน BEFAST STOP STROKE line official account ๒. รับรางวัลผลงานเรื่อง Smart Bed Bath Set – ชุดอาบน้ำบนเตียง ในการ ประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รับรางวัลวิชาการระดับชาติ เรื่อง สหวิชาการเพื่อสุขภาพประเด็นสังคม ผู้สูงอายุหลังโควิด-๑๙ ภายใต้โครงการวิจัย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				เรื่อง การพัฒนาระบบสุขภาพประเทศไทยและนวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ ๔. ชื่อผลงาน ดุษฎีสถาปนา อุปละวรรณราชธานี รางวัลรองชนะเลิศ การประกวดการ แสดงศิลปวัฒนธรรม โครงการเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านกิจการนักศึกษาและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมระดับชาติ (คอ.ศช.) ครั้งที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้จัดคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๕. ชื่อผลงาน: การแสดงชุด “สมโภช สักการะปารมืองค์พระธาตุช่อแฮ” โดย นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑ ชื่อรางวัล: รางวัลชนะเลิศ การประกวดการแข่งขัน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเภท วัฒนธรรมและประเพณี ชื่อผู้จัด ประกวด: มหาวิทยาลัยฯ สบข. เครือข่าย ภาคเหนือ “เอื้องคำเกมส์” โดย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา วันที่จัดประกวด: วันที่ ๒ - ๔ ก.พ. ๖๗ ๖. เท้าหมุนหรรษาลดอาการชาในผู้ป่วย เบาหวาน” (Fun rotating feet reduce numbness in diabetic patients) ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ ได้รางวัลชนะเลิศเวทีระดับ นานาชาติ Global health professional education conference ๒๐๒๓ Proboromarajchanok Institute, Ministry of Public Health, Thailand GHPEC ๒๐๒๓ ๑-๒ November ๒๐๒๓			
	- คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวช ศาสตร์	๑	๓ เรื่อง	รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรมนำประเทศ” ดังนี้ ๑. รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมจากการ จำลองสมุนไพรร ๓ มิติ ที่เสมือนวัตถุจริง ในเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ			

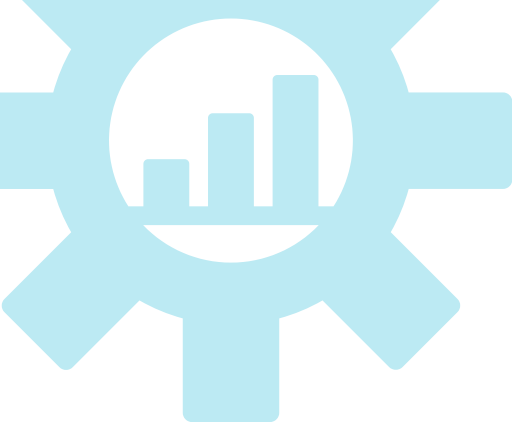
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒. รับรางวัลเครื่องวัดปริมาณการ สูญเสียเลือดจากการผ่าตัด ๓. รับรางวัลเครื่องวัดแรงเหวี่ยงดชาและ แรงเหวี่ยงดขหลังเพื่อคนไทย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๘	ร้อยละของนักศึกษา ด้อยโอกาสที่ได้รับ ทุนเข้าศึกษาใน หลักสูตรของสถาบัน พระบรมราชชนก	๑๐๐ %	๑๐๐ %	การศึกษา ๒๕๖๖ (๕,๖๗๔ คน) ๑. โครงการพระเมตตาสมเด็จพระย่า จำนวน ๕๔ คน - หลักสูตรพยาบาล ๔๕ คน - ทันตะ ๒ คน - สาธารณสุขชุมชน ๒ คน - รังสีเทคนิค ๒ คน - เวชระเบียน ๒ คน - ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ๑ คน ๒. โครงการราชประชานุเคราะห์/กองทุน เสมอมาพัฒนาชีวิต จำนวน ๑๒๘ คน ๓. ทุนพระปกเกล้า จำนวน ๒ คน ๔. ทุนพยาบาลคืนถิ่นกำเนิด จำนวน ๒๗๐ คน ๕. ทุนสมเด็จย่า ๙๐ จำนวน ๒๘ คน ๖. ทุนเฉลิมราชกุมารี จำนวน ๒๐ คน ๗. ทุนโครงการสานฝันกีฬาชายแดนใต้ จำนวน ๑ คน ๘. ทุนมูลนิธิอภัยไพโรท์ ชิมมูละชั้น เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำนวน ๑๗ ทุน ๙. ทุนเอไอเอส เพื่อบุตร อสม.	กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	หนังสืออนุมัติแจ้งการโอน เงินทุนต่างๆ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จำนวน ๕ คน ๑๐. ทุนมูลนิธิ SCG จำนวน ๑๘๐ คน ๑๑. ทุนมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ คน ๑๒. ทุน GSK จำนวน ๑ ทุน ๑๓. ทุนยศ. จำนวน ๙๑๗ คน ๑๔. ทุนหน่วยบริการ (สสจ) จำนวน ๔,๐๕๐ คน			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๙	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราช ชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	สำนักงานสภา สถาบัน	๑. รายงานการประชุมสภา สถาบันพระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบัน พระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบัน พระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ประชุมสัมมนา ทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภา สถาบันพระบรมราช ชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๕	ระดับ ๕	มีแผนดำเนินการไตรมาส ๓	สำนักงานสภา สถาบัน		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์อรรถยุทธา เชาวลิศ
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ รองศาสตราจารย์อรรณูญา เขาวลิต ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 - 2570							
1	จำนวนหลักสูตรการ ศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพ ของประเทศและผู้เรียน 1) ระดับปริญญาตรี 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 2.2) ระดับปริญญาเอก	1) ระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร 2.2) ระดับปริญญาเอก (ประเมินปี 2568)	1) ระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร 2.2) ระดับปริญญาเอก (ประเมินปี 2568)	1) ระดับปริญญาตรี 6 หลักสูตร คือ หลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 (วสส. จังหวัดขอนแก่น วสส. จังหวัดอุบลราชธานี วสส. จังหวัดชลบุรี วสส. จังหวัดตรัง วสส. จังหวัดยะลา และ วทก.) สภาสถาบันอนุมัติ วันที่ 11 ม.ค. 67 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 สภาสถาบันอนุมัติ วันที่ 9 พ.ย. 66	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	1. รายงานการประชุม สภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 1/2567 ลงวันที่ 11 ม.ค. 67 2. รายงานการประชุม สภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 13/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 67	ลิงก์เอกสาร https://s horturl.at /evG45

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
2	ร้อยละของหลักสูตร การศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกัน คุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนน ตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	ร้อยละ 85	-	-	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	จะดำเนินการ ประเมิน เดือนมิ.ย.- ก.ค. 67 ซึ่งจะได้ ข้อมูลรอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
3	จำนวนหลักสูตร ความร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาใน/ต่างประเทศ ในรูปแบบ Dual Degree หรือ Joint Degree - หลักสูตรของคณะ พยาบาลศาสตร์ - หลักสูตรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์	- หลักสูตรของคณะ พยาบาลศาสตร์ 1 หลักสูตร - หลักสูตรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ 1 หลักสูตร	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ได้ประชุมปรึกษา หารือกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 67	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	จะได้ ข้อมูลรอบ 12 เดือน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ								
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน											
4	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	สถาบันพระบรมราชชนก สามารถจัดสอบด้วยข้อสอบที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1) สอบครั้งที่ 1 เมื่อวันที่อังคารที่ 22 ก.ค. 66 <table border="1"><tr><td>นศ.ปี 4 ทั้งหมด</td><td>ผ่าน</td><td>ไม่ผ่าน</td><td>ผ่าน ร้อยละ</td></tr><tr><td>4,311</td><td>3,161</td><td>1,150</td><td>73.32</td></tr></table>	นศ.ปี 4 ทั้งหมด	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน ร้อยละ	4,311	3,161	1,150	73.32	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	สรุปผลสอบของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในชั้นปีที่ 4ภาคการศึกษาที่ 1	ลิงก์เอกสาร https://s horturl.as ia/Qjr8g
นศ.ปี 4 ทั้งหมด	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน ร้อยละ												
4,311	3,161	1,150	73.32												

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																			
5	ร้อยละของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 10 - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 10	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 5 - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 5	นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance สอบครั้งที่ 1 วันอังคารที่ 22 ก.ค. 66 - คณะพยาบาลศาสตร์ <table><tr><th>จำนวน นศ.</th><th>ผ่าน</th><th>ไม่ผ่าน</th><th>ร้อยละ ที่ผ่าน</th></tr><tr><td>52</td><td>2</td><td>50</td><td>3.85</td></tr></table> - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ <table><tr><th>จำนวน นศ.</th><th>ผ่าน</th><th>ไม่ผ่าน</th><th>ร้อยละ ที่ผ่าน</th></tr><tr><td>173</td><td>0</td><td>173</td><td>0.00</td></tr></table>	จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน	52	2	50	3.85	จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน	173	0	173	0.00	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	สรุปผลสอบของ นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance - คณะ พยาบาลศาสตร์ - คณะ สาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	ลิงก์เอกสาร https://s horturl.as ia/8kfo3
จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน																				
52	2	50	3.85																				
จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน																				
173	0	173	0.00																				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																								
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																											
๖.	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเองในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) - ชั้นปีที่ 1 - ชั้นปีที่ 2 - ชั้นปีที่ 3 - ชั้นปีที่ 4	- ชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 90	- ชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 90	ได้มีการวางแผนและเก็บข้อมูลทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของนักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผ่าน Google form มีนักศึกษาตอบ จำนวน 8,693 คน จากนักศึกษาทั้งหมด จำนวน 21,125 คน คิดเป็นร้อยละ 41.15 ของนักศึกษาทั้งหมด โดยพบว่า มีคะแนนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี ดังนี้ <table><tr><th>นศ.</th><th>ตอบแบบสอบถาม (คน)</th><th>ตอบประเมินผ่าน (คน)</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 1</td><td>2,153</td><td>2,015</td><td>93.59</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 2</td><td>1,476</td><td>1,358</td><td>92.01</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 3</td><td>1,373</td><td>1,263</td><td>91.99</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 4</td><td>3,691</td><td>3,599</td><td>97.51</td></tr><tr><td>รวม</td><td>8,693</td><td>8,235</td><td></td></tr></table>	นศ.	ตอบแบบสอบถาม (คน)	ตอบประเมินผ่าน (คน)	ร้อยละ	ชั้นปีที่ 1	2,153	2,015	93.59	ชั้นปีที่ 2	1,476	1,358	92.01	ชั้นปีที่ 3	1,373	1,263	91.99	ชั้นปีที่ 4	3,691	3,599	97.51	รวม	8,693	8,235		กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	1. แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของนักศึกษาสังกัดสช. 2. สรุปร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเองในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี	ลิงก์เอกสาร 1. แบบประเมิน https://s horturl.at /xKOV5 2. สรุปผล https://s horturl.at /aclDR
นศ.	ตอบแบบสอบถาม (คน)	ตอบประเมินผ่าน (คน)	ร้อยละ																												
ชั้นปีที่ 1	2,153	2,015	93.59																												
ชั้นปีที่ 2	1,476	1,358	92.01																												
ชั้นปีที่ 3	1,373	1,263	91.99																												
ชั้นปีที่ 4	3,691	3,599	97.51																												
รวม	8,693	8,235																													

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																		
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																					
7	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ - คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 25 - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 25 - คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม (ประเมินปี 2568)	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 15 - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 15	อาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ <table><tr><th>อาจารย์</th><th>จำนวน (คน)</th><th>ร้อยละที่สอบผ่าน</th></tr><tr><td>ขอรับการประเมิน</td><td>8</td><td rowspan="3">12.50</td></tr><tr><td>ผ่านการประเมิน</td><td>1</td></tr><tr><td>รอผลการประเมิน</td><td>7</td></tr></table> - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ <table><tr><th>อาจารย์</th><th>จำนวน (คน)</th><th>ร้อยละที่สอบผ่าน</th></tr><tr><td>ขอรับการประเมิน</td><td>3</td><td rowspan="2">-</td></tr><tr><td>รอผลการประเมิน</td><td>3</td></tr></table>	อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน	ขอรับการประเมิน	8	12.50	ผ่านการประเมิน	1	รอผลการประเมิน	7	อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน	ขอรับการประเมิน	3	-	รอผลการประเมิน	3	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	สรุปผลอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	ลิงก์เอกสาร https://horturl.asia/t0lvC
อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน																							
ขอรับการประเมิน	8	12.50																							
ผ่านการประเมิน	1																								
รอผลการประเมิน	7																								
อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน																							
ขอรับการประเมิน	3	-																							
รอผลการประเมิน	3																								

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
8	ร้อยละของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติหรือนานาชาติ - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ (ประเมินปี 2568) - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 50	ไม่มีนักศึกษาระดับ บัณฑิตที่นำเสนอ	ไม่มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมในการ ประชุมวิชาการ	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
9	ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐาน TCI 1 หรือนานาชาติ - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ (ประเมินปี 2568) - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 50	- คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 30	มีผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐาน TCI 1 จำนวน 3 เรื่องจากจำนวนผลงาน วิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จากทั้งหมด 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 33.33	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	ร้อยละของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ที่นำเสนอผลงาน วิชาการหรือนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือ นานาชาติ	ลิงก์ เอกสาร https://horturl.asia/b7Bxq

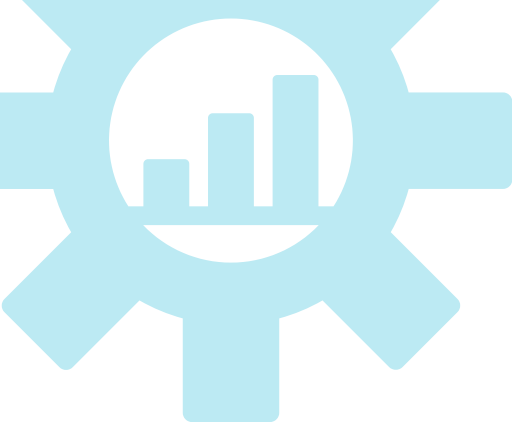
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
10	ระดับความสำเร็จของสถาบัน ในการพัฒนาระบบและกลไก การดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ 5	<u>ระดับ 1</u> ผู้บริหารและบุคลากรที่ รับผิดชอบงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX) <u>ระดับ 2</u> จัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 – 7	<u>ระดับ 1</u> สถาบันพระบรมราชชนกได้จัดอบรมให้ความรู้ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ดังนี้ 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 16 - 17 ต.ค. 66 2) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่องเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 – 2570 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ EdPEX Overview และ OP เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 67 3) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570 จำนวน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1/2567 หัวข้อ หมวด 1 การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ 8 ก.พ. 67	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	1. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนิน งานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 - 7) 2. รายงานประชุม คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาฯ ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 14 พ.ย 66 (แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับสถาบันและ	ลิงก์ เอกสาร ไตรมาส ๑ ๑-๓ https://s horturl.as ia/7aEAH

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ครั้งที่ 2/2567 หัวข้อ หมวด 2 กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ 8 มี.ค. 2567 4) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 67 ระดับ 2 1) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 14 พ.ย. 66 2) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย - ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. 66 - ครั้งที่ 1/2567 ในที่ 2 ก.พ. 67 3) ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 - 7		โครงสร้างองค์กร สพช. (OP) ปีการศึกษา 2565) 3. รายงานประชุม คณะทำงานพัฒนา ระบบและกลไกฯ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 66 ไตรมาส ๒ 4. รายงานประชุม คณะทำงานพัฒนา ระบบและกลไกฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อ วันที่ 2 ก.พ. 67 5. หนังสือขออนุมัติ จัดประชุมแนวทาง การดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 67	ไตรมาส ๒ ลิงค์เอกสาร ข้อมูล ๔ - ๗ https://me-qr.com/FdGL4oOD

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 67 6. สรุปผลการดำเนิน โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนองค์กร สู่ความเป็นเลิศด้วย เกณฑ์ EdPEX” เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 67 7. (ร่าง) รายงานการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1-7 (SAR)	

หมายเหตุ: เอกสารแนบ ไตรมาส ๒ ทั้งหมด ลิงก์ <https://shorturl.asia/ZvAzk>





**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

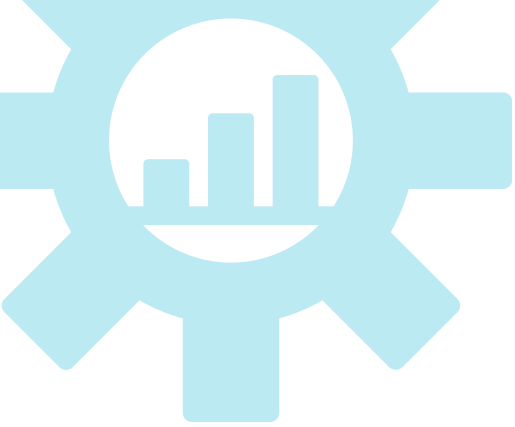
PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ศาสตราจารย์เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**





**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสวรรค์ ขวัญใจพานิช
คณบดีคณะแพทยศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสวรรณค์ ขวัญใจพานิช ตำแหน่ง คณบดีคณะแพทยศาสตร์
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

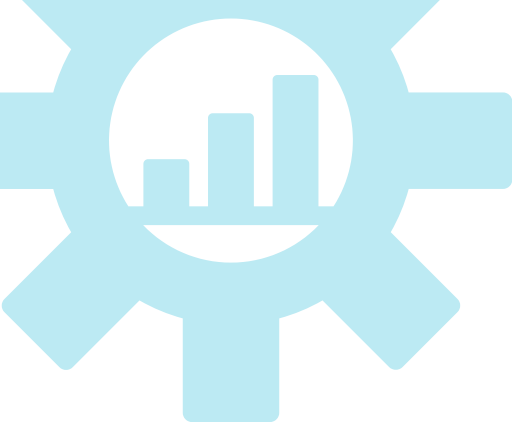
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑.	ระดับความสำเร็จการ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ เทียบกับเป้าหมายตาม แผนการผลิต ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	สรุปผลการดำเนินการฯ เสนอคณบดีคณะ แพทยศาสตร์ เพื่อดำเนินการเสนอสถาบัน พระบรมราชชนก โดยมีผลการรับสมัครตาม แผนการรับนักศึกษา ตามแผนการรับ นักศึกษา	ฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	ทะเบียนนักศึกษา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	สรุปรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมสโมสร นักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ให้มีการจัด กิจกรรม ได้แก่ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ พิธี ไหว้ครู การจัดหาทุนการศึกษา	ฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	รายงานผลการ ดำเนินฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	ติดตามผลการประเมินผลการเรียนการสอน ทุกรายวิชา	ฝ่ายวิชาการ	รายงานผลการประเมินผลการเรียนการสอนทุก รายวิชา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	ระดับความสำเร็จในการ ตรวจประเมินจาก สถาบัน รับรองมาตรฐานการศึกษา แพทยศาสตร์ (สมพ.) ทุก รอบ	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	รายงานผลการดำเนินการพร้อมรับการตรวจ ประเมิน สมพ.	ฝ่ายประกัน คุณภาพ การศึกษา	รายงานผลการ ตรวจประเมิน สมพ.	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	ร้อยละของวิทยาลัยในสังกัด คณะผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดี	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	กำกับติดตามการดำเนินงานการประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office)	สำนักงาน คณบดีคณะ แพทยศาสตร์	รายงานผลการการ ดำเนินการ ประเมินคุณภาพ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑.	ร้อยละของจำนวน การรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๒๐%)	ดำเนินงานขั้นตอน ที่ ๕ (ผลการรับนักศึกษา ตามแผน มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ดำเนินงานขั้นตอน ที่ ๓	๑. สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๑-๑) และคณะพยาบาลศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ใน website ของคณะพยาบาลศาสตร์ (๑-๒) และการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ (๑-๓)	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์	๑.๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio และรอบ ๒ รอบโควตา ๑.๒ Website คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประชาสัมพันธ์การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต https://fon.pi.ac.th/ ๑.๓ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับอนุมัติ แผนการผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ สถาสถาบัน (๒-๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมเป็นกรรมการ ในการดำเนินงานรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ (๒-๒) และวิทยาลัย พยาบาลแต่ละแห่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการในการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (๒-๑) และ คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับ การดำเนินงานและติดตามการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง (๒-๓) และ (๒-๔) ๓. คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับ ติดตามการรับสมัครและคัดเลือกตาม แผน โดยมีการสรุปจำนวนการรับ		๒.๑ สำเนามติสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่องขอความ เห็นชอบแผนผลิต และแนวทางการรับสมัคร และ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๒ ตัวอย่างหนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการรับสมัครบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๓ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาล ศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ วาระเพื่อทราบการ รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๔ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล	

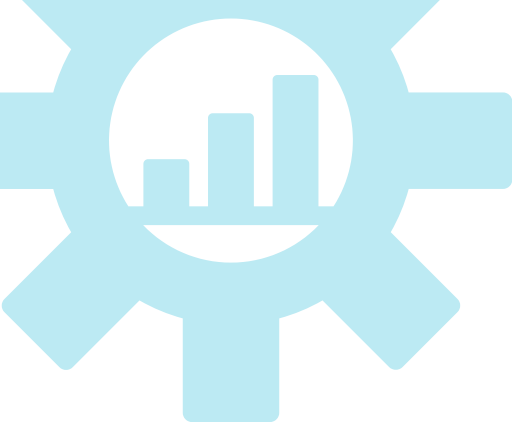
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				นักศึกษารอบ Portfolio (๓.๑) และแจ้ง ผลการรับฯ ในรอบไตรมาสแก่ผู้บริหาร คณะ (๓.๒)		ศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วาระเพื่อทราบ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบโควตา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓.๑ สรุปจำนวนการรับผู้เข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รอบ portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓.๒ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วาระเพื่อทราบ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบโควตา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนอง ระบบบริการสุขภาพ ของกระทรวง สาธารณสุข	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓	คณะฯ กำกับติดตามให้วิทยาลัย พยาบาลดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมที่ตอบสนองระบบบริการ สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้รองคณบดีฯด้านวิจัยและ บริการวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการติดตามการดำเนินงานพัฒนา หลักสูตร ตัวอย่างเช่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการจัดประชุมคณะกรรมการ พิจารณาผู้รับผิดชอบหลักและร่วมฯ หลักสูตรฝึกอบรมใหม่ มีการจัดทำ แนวทาง (Core Course) ของหลักสูตร และมีหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจาก สภาการพยาบาลเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย มะเร็ง	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์	๒.๑ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	ระดับความสำเร็จใน การส่งเสริมสนับสนุน การตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ และ นานาชาติรวมทั้ง ส่งเสริมการนำวิจัยไป ใช้ประโยชน์	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓	-คณะฯ มีการกำหนดนโยบายและ ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับส่งเสริมสนับสนุน การนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ -คณะฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ ในการส่งเสริมสนับสนุนการนำ ผลงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ และกำกับให้ได้ดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการตามที่กำหนดไว้ในแผน	สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาล ศาสตร์	๓.๑ แผนภาพแสดง แผนที่ ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๓.๒ แผนภาพแสดง โครงการ สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ งานวิจัยฯ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	ระดับความสำเร็จในการกำกับติดตามการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคลและการนำผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (๒๐%)	ดำเนินงานขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงานขั้นตอนที่ ๕	- คณะฯ ได้ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับหน่วยงานถึงระดับบุคคล และมีการจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรในทุกระดับ - คณะฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ - คณะฯ ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลรอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	สำนักงาน คนบดี คณะ พยาบาล ศาสตร์	๔.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔.๒ รายงานการ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	ร้อยละของอัตราการ เบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) เท่ากับ ร้อยละ ๕๗.๗๓	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข
คณบดีคณะสารสนเทศศาสตร์และสหเวชศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข ตำแหน่ง คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของหลักสูตร การศึกษาที่ผ่าน เกณฑ์ AUN-QA ใน การประกันคุณภาพ หลักสูตรด้วยคะแนน ตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	๔๐	๑. ก า ห น ด น โ ย บ า ย แ ล ะ ป ร ะ ชุ ม ชี แ จ ง ผู้ บ ริ ห า ร แ ล ะ ผู้ ป ฏิ บั ต์ จ า น ๒. ส ่ง เ ส ร ิ ม ให้ ค ว ม ร ู้ โดย จ ัด อ บ ร ม ให้ ค ว ม ร ู้ แ ล ะ จ ัด ป ะ ชุ ม เ ช ิง ป ฏิ บั ต์ จ า ร เพื่อ จ ัด ท ำ ก าร เ ช ีย น SAR ๓. ก ำ ก ั บ ตี ต ตาม ก าร ด ำ เ นิ น จ าน ๔. ร าย จ าน ผล ก าร ด ำ เ นิ น จ าน	มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านองค์ความรู้ เพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ด้วยระบบกลไกการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน ประกัน คุณภาพ การศึกษา		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ร้อยละของจำนวน งานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ ต่อจำนวนอาจารย์ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	- ระดับชาติ ร้อยละ ๔๓ - ระดับ นานาชาติ ร้อยละ ๑๐	๑. กำหนดให้มี การประชุม คณะกรรมการ/ พิจารณาหา ผู้รับผิดชอบร่วม และแนวทางการ เผยแพร่งานวิจัย ๒. หาแหล่งทุน วิจัยทั้งภายในและ ภายนอก ๓. กำกับการ ผลิตผลงานวิจัย และการแพร่ งานวิจัย ๔. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน	- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติ จำนวน ๖๕ ผลงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ - ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ จำนวน ๑๑ ผลงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓.๕๕	กลุ่มงานวิจัย และ นวัตกรรม		ต่อจำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด ๓๐๙ คน

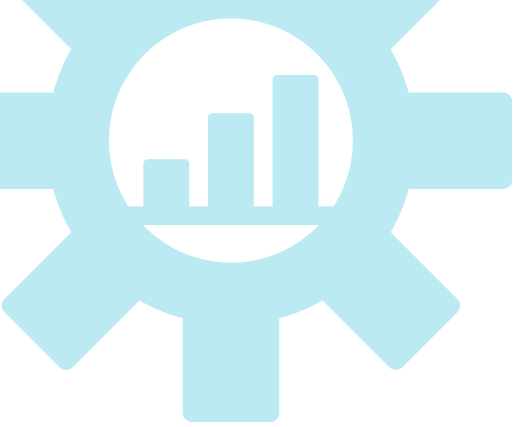
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	จำนวนนวัตกรรม ที่ได้รับรางวัล - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๑๒ ๑	๑. กำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการ/ พิจารณา ผู้รับผิดชอบร่วม และแนวทางการ เผยแพร่งานวิจัย และนวัตกรรม ๒. หาแหล่งทุน วิจัยทั้งภายในและ ภายนอก ๓. กำกับการ ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมมี นวัตกรรมที่ พัฒนาใหม่ที่ ตอบสนองระบบ สุขภาพ	มีการส่งผลงานเข้าร่วมการนำเสนอ - ระดับชาติจำนวน ๑๓ เรื่อง - ระดับนานาชาติ จำนวน ๒ เรื่อง	กลุ่มงานวิจัย และ นวัตกรรม		นับจำนวน ผลงาน นวัตกรรม ทั้งหมดที่ ได้รับ รางวัล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๔. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	คณะฯ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx ๒๐๐)	๒๕๐	๑. กำหนดนโยบายและประชุมชี้แจงผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบข้อมูลหมวดต่างๆตามเกณฑ์คุณภาพ ๓. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ระดับคณะในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๓ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี (วิทยาเขตบำราศนคราตุร) - มีการบรรยายการจัดทำร่าง รายงานการประเมินตนเอง(Self Assessment Report : SAR) โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ภูษิตา อินทรประสงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ - มีการแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดในการจัดทำร่าง SAR การประเมินตนเอง	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และกลุ่มงานประกันคุณภาพการศึกษา		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	จำนวนของหน่วยงาน ภายในคณะฯ ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีขึ้นไป	๔	๑. กำหนด นโยบายและ ประชุมชี้แจง ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้ ความรู้โดยจัด อบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ๔. รายงานผลการ ดำเนินงาน	มีการกำหนดนโยบายประชุมชี้แจง - คณะฯมีการส่งเสริมให้วิทยาลัย มีการ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว - วิทยาลัยภายใต้สังกัดคณะได้ ดำเนินการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า มิเตอร์น้ำ และดำเนินการติดตั้งระบบไฟฟ้าโซล่า เซลล์ อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน คณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว และความปลอดภัย ปี ๒๕๖๗	คณะบดีคณะ สาธารณสุข ศาสตร์ และสหเวช ศาสตร์		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองความ ต้องการของสังคมใน ระบบสุขภาพ - ปริญญาตรี - ปริญญาเอก	๒ ๑	๑. กำหนด นโยบายและ ประชุมชี้แจง ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้ ความรู้โดยจัด อบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓. กำกับการผลิต จำนวนหลักสูตร ใหม่ที่ตอบสนอง ระบบสุขภาพ ๔. รายงานผลการ ดำเนินงาน	จำนวนหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ - หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ ๑ หลักสูตร - หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ๑ หลักสูตร - หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์ ๑ หลักสูตร - จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับ ปริญญาเอก -	กลุ่มงาน วิชาการ		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายจิโรจ สินธวานนท์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของ หลักสูตร การศึกษาที่ ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ใน การประกัน คุณภาพ หลักสูตร ด้วยคะแนน ตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๔๐	-	-	กองส่งเสริม วิชาการ และคุณภาพ วิชาการ	-	จะดำเนินการ ประเมินผล เดือน มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะได้ ข้อมูล รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับ ความสำเร็จ ของ สถาบัน ในการพัฒนา ระบบ และกลไก การ ดำเนินงาน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา เพื่อการ ดำเนิน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ผู้บริหาร และบุคลากร ที่รับผิดชอบ งานด้าน คุณภาพ การศึกษา ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา เพื่อการ ดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ ๑ ๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดอบรมให้ ความรู้การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ดังนี้ ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ในการ นำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ต.ค. ๖๖ ๒) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมหัวข้อ EdPEX Overview และ OP ในวันพุธที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ ๓) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ครั้ง	กองส่งเสริม วิชาการ และคุณภาพ วิชาการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗) ๒. รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ (แผนพัฒนาคุณภาพระดับสถาบัน และโครง ร่างองค์กร สบช. (OP) ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๓. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ และกลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ไตรมาส ๒ ๔. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและ กลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๒ จัดทำ (ร่าง) รายงาน การเนิงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๑ การนำ องค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๒ กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” ในวันศุกร์ที่ ๑ มี.ค. ๖๗ ระดับ ๒ ๑) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ และกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย		๕. หนังสือขออนุมัติจัดประชุมแนวทาง การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓) ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEx หมวด ๑ - ๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ร้อยละของ จำนวนการ รับนักศึกษา ใหม่ เทียบ กับเป้าหมาย ตามแผนการ ผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๑ - ๔ ระดับ ๑ - ยกร่าง หลักเกณฑ์และ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือก บุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ของ สถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เสนอ ต่อ คณะกรรมการ อำนวยการรับ สมัคร และ	ระดับ ๑ - ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ รับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูลจำนวนโรงเรียนเป้าหมายที่จะทำ ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียนใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนสังกัด สำนักบริหารการศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พร้อม กันนี้ คณะได้เสนอแผนผลิตรายหลักสูตรเพื่อ วางแผน การจัดสรรโควตา และการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก	กองทะเบียน และประมวลผล	๑. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบันพระ บรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบ ที่ ๑ Portfolio ของคณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๖๗ ๓. จำนวนและรายชื่อโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดโรงเรียนสังกัด สำนักบริหารการศึกษาพิเศษและโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (เพิ่มเติม) ที่ได้จากการสำรวจข้อมูล ๔. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับ ปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๕. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูล จำนวนโรงเรียน เป้าหมายที่จะ ทำความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) และ คณะเสนอแผน ผลิตราย หลักสูตรเพื่อ วางแผนการ จัดสรรโควตา	ระดับ ๓ - เสนอข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครฯ ต่อ สภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้ ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสถาบันพระบรม ราชชนกเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนผลิตและ หลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกรายคณะ และรายหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับที่ ๔ ๑. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ที่ ๑ Portfolio และรอบที่ ๒ Quota จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาล ศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน		๖. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quota ของคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศ า ส ต ร ์ ระ ด บ ป ริ ญ ญา ต รี และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระ บรมราชชนกประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.piacth/  เอกสารหลักฐาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			และการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ - ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quata อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			เพื่อพิจารณา อนุมัติ แผน ผลิต และ หลักเกณฑ์การ รับสมัคร และ คัดเลือกราย คณะและราย หลักสูตรของ สถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ระดับที่ ๔ - ดำเนินการรับ สมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ตาม แผนการผลิต และรอบการรับ สมัคร (อย่าง น้อย จำนวน ๑ รอบ)				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับ ความสำเร็จ ในการบริหาร จัดการทุน วิจัยจาก กองทุนววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑ มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การ/ โครงการ บริหารจัดการ ทุนวิจัยฯ ระดับ ๒ มีการรวบรวม ข้อมูล และ ติดตามผลการ ดำเนินงาน โครงการวิจัย ที่ได้รับทุนวิจัย จากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๑ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการทุน วิจัยสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑. รวบรวมข้อมูล และติดตามผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุนววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะ ๑๘ เดือน) เป็นการติดตามผลการดำเนินงานและเสริม ความรู้ ทักษะด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ.๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กทม. จากการประชุม พบว่าการดำเนินโครงการวิจัย เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ซึ่งมีโครงการวิจัย ที่แล้วเสร็จ จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๗ โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม	๑. แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ สปช.(ส่วนกลาง) ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สชช ๑๑๐๒.๐๓/๖๐ลว. ๒๙ ม.ค.๖๗ เรื่องขอ อนุมัติโครงการและอนุมัติจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน วิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะ ๑๘ เดือน)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

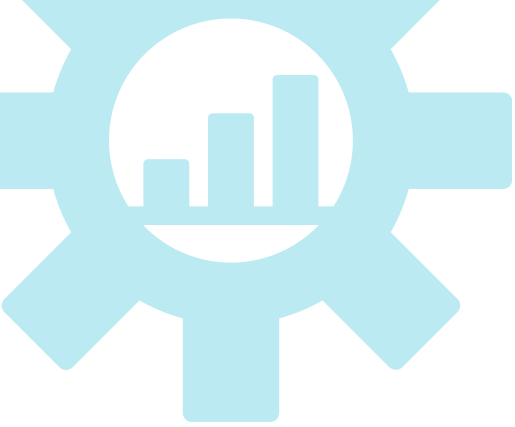
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				และได้รับอนุมัติขยายเวลา จำนวน ๔๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๓ (๑ เดือน) และพัฒนา อาจารย์ด้านการเรียนการสอน และวิทยากร ในหลักสูตร (Training for The trainer)			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับความสำเร็จ การพัฒนา ศูนย์บริการ ทาง การแพทย์ และ สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนา และสนับสนุน การ ดำเนินงาน ของ ศูนย์บริการ ทางการแพทย์ และ สาธารณสุข ระดับ ๒ ออกตรวจ เยี่ยม รับฟัง ปัญหา และแนวทาง การแก้ไข	ระดับ ๑ ๑) ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการทาง การแพทย์และสาธารณสุข (เอกสารแนบ ๑) ๒) ร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์บริการทางการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับ ๒ ๑) มีการออกตรวจเยี่ยม รับฟังปัญหาและแนว ทางการแก้ไขในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการ ทางการแพทย์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช และ มหาสารคาม การประเมินตนเองรอบ ๖ เดือน ระดับที่ ๒	กองบริการ วิชาการ	(เอกสารแนบ ๑) คำสั่งแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๒) สรุปรายงานการประชุม https://drive.google.com/drive/folders/๑hUgwlgKCiellP๘VYcA-M๒๙dCSqYSax๑f?usp=sharing	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ในการ ดำเนินการ จัดตั้ง ศูนย์บริการ ทางการ พยาบาล อย่างน้อย ๒ แห่ง				



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกรีใจ เจริญสุข
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ประชุมสภา สถาบัน พระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	-	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรม ราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	สำนักงาน สภาสถาบัน	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราช ชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับ ความสำเร็จ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (มีผล การประเมิน ๘๕ คะแนน)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูล ทิศทางการดำเนินงานการ ประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงาน ประเมิน ITA สำหรับ การ ดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๒. จัดให้มีการ ประกาศ เจตนารมณ์การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน ITA โดย ผู้บริหารของสถาบันพระบรม ราชชนก เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ไปสู่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัด	ระดับ ๑ ๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูล ทิศทางการดำเนินงาน การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานใน ปี ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ ศปท. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กองกลาง	ระดับ ๑ ๑.๑.๑ ภาพเข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. ผ่านระบบออนไลน์ ๑.๒.๑ หนังสือเชิญ เข้าร่วมประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ระดับ ๒ ๒.๑.๑ One page การประชุม เชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมฯ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ ระดับ ๓ ๓.๑.๑ ปฏิทินการดำเนินงานการ ประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๒.๑ หนังสือแจ้งนำเข้าข้อมูลแบบวัด OIT ๓.๒.๒ หนังสือแจ้งจัดทำเมนู การ ประเมินคุณธรรม	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ ๓. จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน การประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับทราบและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ ๔. ลงทะเบียนในนามของ สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อ เข้ารับการประเมิน ITA พร้อม นำเข้าสู่ข้อมูล (ม.ค.๖๗) - สํารวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน และภายนอก ๒ ส่วน ประกอบด้วย	ระดับ ๒ ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบัน พระบรมราชชนก พร้อมประกาศ เจตนารมณ์การดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน ITA โดยผู้บริหาร บุคลากร ภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๓ ๓.๑ ดำเนินการจัดทำปฏิทินการ ดำเนินงานการประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้กับ หน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราช ชนกผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๓.๒ แจ้งเวียนหน่วยงานภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนก จัดทำแผนการ		๓.๓.๑ แบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.๔.๑ แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ระดับ ๔ ๔.๑.๑ ภาพการลงทะเบียนเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อม นำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๑) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IT) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (EIT)	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.๓ จัดทำแบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับคณะ/วิทยาลัย ๓.๔ จัดทำแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ระดับ ๔ ๔.๑. ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน พระบรมราชชนก พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับ ความสำเร็จ การโอน จัดสรร งบประมาณ รายจ่าย ในระบบ บริหาร การเงินการ คลังภาครัฐ แบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ลงทะเบียนรับเรื่องและตรวจสอบ หลักฐานการโอนจัดสรรให้เป็นไป ตามผลผลิต กิจกรรม และหมวด เงิน - จัดทำทะเบียนคุมหลักฐาน การขอโอนแบบ Manual, Excel - ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสาร - ตรวจสอบรายละเอียดรายการ ขอโอนจัดสรรงบประมาณ ของ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก - ตรวจสอบจำนวนเงินที่ขอ โอนจัดสรร - ตรวจสอบการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามประเภทผลผลิต กิจกรรม และหมวดเงิน	ระดับ ๑ ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับ สมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ คณะกรรมการอำนวยการ รับสมัคร และ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	ข้อมูลจากระบบ GFMIS	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			(งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุนและงบรายจ่ายอื่น) ภายใน ๒ วันทำการ ระดับ ๒ ดำเนินการโอนจัดสรร - งบลงทุน จัดทำบันทึกขอ อนุมัติโอนจัดสรรเงิน งบประมาณและตารางเสนอ อธิการบดีลงนามอนุมัติ และ ดำเนินการโอนจัดสรร งบประมาณในระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) - งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ที่ได้รับการ อนุมัติโอนจัดสรรเงิน งบประมาณแล้ว จัดทำตาราง และดำเนินการโอนจัดสรร				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			งบประมาณในระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกร ใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ปรับปรุง และพัฒนา กฎหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๑ มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดประเด็นในการยก ร่างกฎหมาย ระดับ ๒ มีการค้นคว้าข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่มีผลบังคับใช้ อยู่เป็นข้อมูลประกอบการยก ร่างกฎหมาย ระดับ ๓ ดำเนินการยกร่างกฎหมาย/ ตรวจพิจารณาแก้ไขปรับปรุง ถ้อยคำและรูปแบบของร่าง กฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตาม แบบร่างกฎหมาย และ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ การยกร่างกฎหมาย	ระดับ ๑ ๑. ยกร่าง รวบรวม ตรวจสอบร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรม ราชชนกเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน สภาวิชาการคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทาง กฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณา ๒. ตรวจสอบและปรับแก้ร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรม ราชชนกตามมติหรือเสนอแนะของ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราช ชนก ก่อนเสนอผู้มีอำนาจลงนาม ๓. เสนอร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของสถาบันพระบรมราชชนกต่อผู้มีอำนาจ ลงนาม	กองกฎหมาย	งานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๔ เสนอเข้าบรรจุในวาระการ ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับ รอง เพื่อพิจารณา ระดับ ๕ ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายลำดับรอง และ คณะกรรมการกลั่นกรองร่าง กฎหมายลำดับรองมีมติ เห็นชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทาง กฎหมาย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับ ความสำเร็จ การจัดทำ แผนกรอบ อัตรากำลัง สถาบัน พระบรม ราชชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๓	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก และดำเนินการจัดการ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก จำนวน ๔ ครั้ง ๒. ดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุง ข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน และ รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อน และที่ประชุมคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องทราบประจำทุกเดือน ๓. จัดทำคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๓ จำนวน ๖๘ ราย และจัดทำคำสั่ง จัดคนลงสู่ตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งว่างสาย การสอน จำนวน ๑๐๗ ตำแหน่ง	กอง ทรัพยากร บุคคล	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ฯ และรายงานการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ และไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๓. คำสั่งจัดคนลงฯ ๔. คำของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. ไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๖. ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ๗. มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๘. คำสั่งคณะกรรมการกองทุนสำรอง เลี้ยงพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๙. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ๑๐. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบัน จำนวน ๘๑๑ ราย	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔. จัดทำข้อมูลกรอบอัตรากำลัง สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประกอบข้อมูลคำของบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. รายงานข้อมูลโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. ๖. ติดตามและรายงานผล Employee Engagement สถาบันพระบรมราชชนก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๗. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย		๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๒. ข้อมูลสรุปจำนวนสมาชิก เข้า - ออก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. (ร่าง) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร ๑๔. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๕. (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย และบรรจุตำแหน่งเดิมที่เคยเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และให้ได้รับ เงินเดือนใหม่ผ่านการประเมินจากการ เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเริ่ม ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๘. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย ซึ่งกรอบของพนักงานสถาบัน จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา คงเหลือกรอบพนักงาน สถาบัน จำนวน ๔๖๕ อัตรา ๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน สำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรม ราชชนก		๑๖. ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานสถาบัน๑๗.ประกาศมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๘. ประกาศค่าตอบแทนตำแหน่ง พนักงานสถาบัน ๑๙. ประกาศสิทธิประโยชน์พนักงาน สถาบัน ๒๐. หนังสือขอกรอบลูกจ้างชั่วคราว	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๑๐. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน สถาบันพระบรมราชชนก ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๒. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร และมอบ กองกฎหมายตรวจสอบความถูกต้อง ๑๓. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรม ราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้าง พนักงานสถาบัน แต่อำนาจการพิจารณา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				การจ้างจะขึ้นอยู่กับอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑๔. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) หลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันตามที่เสนอ แต่ให้ดำเนินการจัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน ๑๕. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๖. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบ ประกาศสิทธิประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๘. ขอความเห็นชอบกรอบอัตราลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๒๘ อัตรา เสนอ กรมบัญชีกลางอนุมัติกรอบ จำนวน ๒๘ อัตรา ๑๙. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี สถาบัน พระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เสนอคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ๒๐. จัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ๒๑. เสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญ			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๒. ประมวลคุณสมบัติเบื้องต้นผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๓. นำรายชื่อเข้าผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลาเข้าสู่ระบบ RDENS จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๔. แจ้งรายชื่อผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯและเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๓ ราย แก่ทางคณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒๕. ออกรายงานผู้ที่ผ่านเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๖. เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์แก่องค์การอธิการบดี			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				และอธิการบดี จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๗. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒๘. ส่งรายงานผลการดำเนินการจ้าง พนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้าง พนักงานราชการ ต่อคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ (คพร.) ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๙. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร และ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๐. สัญญาจ้างพนักงานราชการ ๓๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ระดับ ความสำเร็จ การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การนิเทศงาน ของสถาบัน พระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - จัดทำแผนปฏิบัติการและ แผนงบประมาณการนิเทศงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ - จัดประชุมเพื่อทบทวนการ ดำเนินงานและผลการนิเทศ งานในปีที่ผ่านมา และแจ้ง กรอบแนวทางการนิเทศงาน และการเตรียมจัดทำแผนการ นิเทศงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ชี้แจงแผนปฏิบัติการและ แผนงบประมาณการนิเทศงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๑ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน สถาบันพระบรมราชชนกติดตาม โดย กำหนดอำนาจหน้าที่ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะ สาธารณสุขศาสตร์ฯ คณะแพทยศาสตร์ กอง/สำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการนิเทศ งาน สบข.ติดตาม ๒ ครั้งต่อปี ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. จัดทำหนังสือขอส่งสำเนาคำสั่ง สบข. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบ อำนาจหน้าที่การนิเทศงาน สบข.ติดตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กอง ยุทธศาสตร์ และวิเทศ สัมพันธ์	ระดับ ๑ ๑. ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศ สัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๒๙๓ ลง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการดำเนินงานสถาบัน พระบรมราชชนกติดตาม ๒. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอ ส่งสำเนาคำสั่ง สบข. เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการนิเทศงานสถาบันพระบรม ราชชนกติดตาม ๓. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้ หน่วยงานแจ้งงบประมาณ สำหรับการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ - จัดทำเอกสารคู่มือ แนวทางการนิเทศงาน แบบรายงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศงาน ระดับ ๔ - นิเทศงานตามแผนกำหนดการที่ได้วางแผนไว้	๓. จัดทำหนังสือขอให้หน่วยงานแจ้งงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการเพื่อรับการนิเทศงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. จัดทำหนังสือขออนุมัติโอนเงินจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการนิเทศงานเพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สบข. ติดตาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้		บริหารจัดการ เพื่อรับการนิเทศงานของ สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๔. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๒๐๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการนิเทศงาน เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๑. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๘๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สบข. ติดตาม	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๑.๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการฯ ๑.๒ กรอบแนวทางการดำเนินงาน สบข.ติดดาว (๓ ส. ๑ ป.) ๑.๓ กำหนดตัวชี้วัด กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ สบข. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้ ๒.๑ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตสุขภาพ และแนวทางการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๒.๒ แนวทางการประเมินผล สบข.ติดดาว เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๓		ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๒. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ สบข. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑ /๑๗๗๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๔. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖ /๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงาน สบช.ติดตาม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้ ๓.๑ การเลือกสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) ลงพื้นที่นิเทศงานแต่ละเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ๓.๒ จัดทำแนวทางการดำเนินงาน และประเมินร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันก่อนออกนิเทศงาน ๔. จัดประชุมเตรียมความพร้อมการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้		จัดประชุมเตรียมความพร้อมการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๓ ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖ /๒๒๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งคู่มือการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔.๑ แจ้งแนวทางการนิเทศงานฯ ๑) กำหนดประเด็นปัญหาตามพื้นที่เขตสุขภาพ ๒) กำหนดแนวทางพัฒนาตามพื้นที่เขตสุขภาพ (Action Plan) ๓) นำ สบช.โมเดล และ สบช.สัญจร ไปดำเนินงาน ร่วมกับ สอน. ๔) ดำเนินงานด้านวิชาการ มีการจัดการเรียน การสอน การอบรมให้ความรู้หรือทำวิจัยร่วมกับ สอน. ๔.๒ แจ้งคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๘๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระดับสถาบัน และคณะกรรมการดำเนินงานระดับเขตการศึกษา ศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการปฐมภูมิ การศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการสู่ชุมชน (PBRI Center of			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Excellence in Primary Care Education, Research and Innovation, and Community Services : PBRI CoE) และคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อน ศูนย์ความเป็นเลิศ สถาบันพระบรมราชชนก (PBRI Center of Excellence) สู่วิสัยทัศน์ World Class University for Primary Care ๔.๓ แจ้งแนวทางการนิเทศงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๑) รับฟัง/เสนอแนวทางแก้ไข ปัญหา ๒) ติดตามงานด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ สบช. - ตัวชี้วัด - Flagship Project/สบช. Model			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓) รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินรายได้ ๔) การดำเนินงาน CoE สู่ World class University ระดับ ๓ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดทำคู่มือการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ส่งให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ กอง/สำนัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทางการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัด สบข. เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ - ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ระดับ ๔ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ จัดทำหนังสือการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ เพื่อให้เจ้าภาพ หลักได้แก่ วพบ./วพ.ในเขตที่รับผิดชอบ รับการนิเทศงานจากส่วนกลาง ได้จัดเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบการ นิเทศงาน และอำนวยความสะดวก ให้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กอง/สำนัก ที่เกี่ยวข้อง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกร ใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	ระดับ ความสำเร็จ การพัฒนา ระบบ สารสนเทศ รับสมัคร นักศึกษา	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วางแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร ระดับ ๒ กำหนดกลไกเพื่อการออกแบบและพัฒนาาระบบสารสนเทศการรับสมัคร ระดับ ๓ จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้งาน	ระดับ ๑ ๑. จัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูลเพื่อวางแผน ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดหาระบบรับสมัครนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศทะเบียนนักศึกษา ๒. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ระดับ ๓ ๑. เช้าระบบรับสมัครนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. เช้าระบบรับสมัครนักศึกษาใหม่	กอง เทคโนโลยี ดิจิทัล	ระดับ ๑ ๑. รายงานการประชุมคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระดับ ๒ ๑. สำเนาคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๓ ๑. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ คพ. ๑๒/๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ระบบรับสมัครนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ ๐๓๕/๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. เข้าร่วมรับสมัครนักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗		ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ระบบรับสมัคร นักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ ๒๔/๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ระบบรับสมัคร นักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ระดับ ความสำเร็จ การ ดำเนินการ ตาม แผนพัฒนา นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดประชุมผู้รับผิดชอบงาน กิจการนักศึกษา สถาบันพระ บรมราชชนก ในการทบทวน กิจการการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน และรายงานผลการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ระดับ ๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กองกิจการนักศึกษา และประชุม กำหนดกรอบ เนื้อหา แนวทาง เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม ระดับ ๓ กอง กิจ การ นั ก ศึ ก ษ า ขออนุมัติโอนงบประมาณ ให้กับวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ผู้จัด โครงการ+กิจกรรมต่างๆ	๑. ประชุมงานกิจการนักศึกษา สถาบัน พระบรมราชชนก วันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนา การศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ๒. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการประชุม เตรียมความพร้อมคณะอนุกรรมการ ฝึกซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันจันทร์ที่ ๒ ต.ค. ๖๖ ณ วพ.กรุงเทพ จำนวน ๘,๗๒๐ บาท ๓. งานรับปริญญากับสถาบันสมทบ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ดังนี้ ๓.๑ กองกิจการนักศึกษา ดำเนินการ เดินทางเข้าร่วมกำกับดูแลผู้สำเร็จ การศึกษา และฝึกซ้อมผู้สำเร็จการศึกษา ที่เข้ารับพระราชทานพิธีปริญญาบัตร สมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดล ณ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	กองกิจการ นักศึกษา	๑. หนังสือเชิญประชุมงานกิจการนักศึกษา ๒. รายงานการประชุมงานกิจการนักศึกษา ๓. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ ประชุมเตรียมความพร้อมฯ ๔. หนังสืออนุมัติการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร กับสถาบันสมทบ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๒ ของบัณฑิตวิทยาลัยในสังกัด สพช ณ มหา วิ ทยาลั ย ม หิ ต ล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๕. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ (MOU) ๖. หนังสืออนุมัติศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานด้านกิจการนักศึกษา ๗. หนังสืออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วม โครงการ “ตามรอยสมเด็จพระเจ้า” ๘. หนังสืออนุมัติคณะกรรมการกิจการ นักศึกษา	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ	
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
			ตามแผนพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และข้อม ย่อยในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๓.๒ กองกิจการนักศึกษา ดำเนินการ เดินทางเข้าร่วมกำกับดูแลผู้สำเร็จ การศึกษา และฝึกซ้อมผู้สำเร็จการศึกษา ที่เข้ารับพระราชทานพิธีปริญญาบัตร สมทบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันเสาร์ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเข้าร่วมพิธี พระราชทานปริญญาบัตรกับมหาวิทยาลัย ฯ ในวันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๔. กองกิจการนักศึกษา จัดบูตแนะนำ สถาบันพระบรมราชชนก โครงการสถาบัน พระบรมราชชนกสัญจร (MOU) ปีการศึกษา ๒๕๖๗			๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการและคณะกรรมการ ดำเนินการ เปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข ๑๐. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน ด้านกิจการนักศึกษมหาวิทยาลัยสงขลา นครินทร์ ๑๑. หนังสืออนุมัติประชุมเตรียมความ พร้อม กำหนดกรอบเนื้อหาวางแผนการ จัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข ๑๒. หนังสือขออนุมัติจัดสรร งบม. โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) ๑๓. หนังสือขออนุมัติจัดประชุม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				วันที่ 20 ต.ค. 2566 จัดกิจกรรม : จ.กาญจนบุรี เขตสุขภาพที่ 5 วันที่ 26 ต.ค. 2566 จัดกิจกรรม : จ.เพชรบูรณ์ เขตสุขภาพที่ 2 วันที่ 14 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.มหาสารคาม เขตสุขภาพที่ 7 วันที่ 15 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.สกลนคร เขตสุขภาพที่ 8 วันที่ 17 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.อำนาจเจริญ เขตสุขภาพที่ 1 ๔.๑ มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาวนิตยา มีทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรม ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒๐ ต.ค.๖๖ จ.สุพรรณบุรี ๔.๒ มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาว ชวิศา วงษ์ขยาย เข้าร่วมกิจกรรม ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒๖ ต.ค.๖๖ จ. เพชรบูรณ์ ๔.๓ นายดุสิต สกลปิยะเทวัญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา		๑๔. หนังสืออนุมัติผลิตป้าย ประชาสัมพันธ์โครงการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ๑๕. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักศึกษา ด้านกิจกรรมกีฬาและสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ๑๖. หนังสืออนุมัติจัดเตรียมความพร้อม การทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ๑๗. หนังสืออนุมัติจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติมโครงการ (กศ.๔)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา นางสาวชวีศา วงษ์ขยาย และนางสาวสุ ธัญญา คิมพะจันทร์ เข้าร่วมกิจกรรม จ. มหาสมาคม จ.สกลนคร จ.น่าน เรียบร้อยแล้ว ๔.๔ นายดุสิต สกุลปิยะเทวีญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา วันที่ 20 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.อัยยนาถ เขตสุขภาพที่ 3 วันที่ 21 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.พระนครศรีอยุธยา เขตสุขภาพที่ 4 วันที่ 22 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.ปราจีนบุรี เขตสุขภาพที่ 6 มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาวนิตยา มีทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรม เรียบร้อยแล้ว ๑๓ พ.ย. ๒๐ พ.ย. ๒๑ พ.ย. จ.แม่ฮ่องสอน จ.ชัยนาท จ.พระนครศรีฯ ๔.๕ นายดุสิต สกุลปิยะเทวีญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา วันที่ 23 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.นครราชสีมา เขตสุขภาพที่ 9			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาวสุธัญญา คิมพะจันทร์ เข้าร่วม กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ๒๒ พ.ย. ๖๖ จ. ปราจีนบุรี ๒๓ พ.ย. ๖๖ จ.นครราชสีมา ๕. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการเพื่อจัด โครงการเตรียมความพร้อม คณะอนุกรรมการฝึกซ้อมรับพระราชทาน ปริญญาบัตร ในวันศุกร์ที่ ๖ ต.ค.๖๖ ณ วทบ.กรุงเทพ จำนวน ๘๙,๓๓๔ บาท ๖. เบิกจ่ายเงินค่าเดินทางไปราชการศึกษา ดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านกิจการ นักศึกษา วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๖ ณ. ม.บูรพา จำนวน ๕,๘๘๘ บาท ๗. เบิกจ่ายเงินค่าประชุมเตรียมความ พร้อมการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า สบช. วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๖ จำนวน ๒,๔๗๐ บาท ๘. เบิกจ่ายเงินเดินทางไปเข้าร่วมโครงการ			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ตามรอยสมเด็จพระเจ้า รุ่นที่ ๕ ณ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมจริราช วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๖ จำนวน ๒,๖๖๑ บาท ๙. ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา นัดประชุมครั้งถัดไป วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ อาจจะมีการเลื่อนการประชุม เป็นวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่าย ที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ๑๐. กองกิจการนักศึกษาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) โดยมีกรรมการ กรมแต่ละกรมเป็นกรรมการ และ แจ้งคำสั่งดังกล่าวไปยังกรมเรียบร้อยแล้ว ๑๒. ประชุมคณะกรรมการกิจการ นักศึกษา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				นัดประชุมครั้งถัดไป วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ อาจจะมีการเลื่อนการประชุมเป็นวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่ายที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ๑๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท ๑๔. โอน งบปม. โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ วิทยาลัย พยบ. จำนวน ๓๑๓,๐๐๐ บาท ๑๕. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมโครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) จำนวน ๒๕๗,๐๐๐ บาท ๑๖. เปิดประชุมเตรียมความพร้อมกำหนดกรอบ เนื้อหา วางแผนการจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนาการศึกษา จำนวน ๓,๘๐๐ บาท ๑๗. เปิดค่าเดินทางเดินทางไปราชการเข้าร่วมมหกรรมกีฬาสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓.๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มค.๖๗ จำนวน ๔๙,๑๖๐ บาท ๑๘. เบิกค่าจัดประชุมติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานการจัดจัด โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันจันทร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา น. ณ ห้อง ๔๗๐๓ จำนวน ๗๗๐ บาท ๑๙. เบิกค่าจัดประชุมติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานการจัดจัด โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๙๐,๐๐๐-๑๕๒,๔๐๐ เบิกเพิ่ม ๓๘,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๐. เบิกค่าจัดประชุมเตรียมความพร้อม การจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราช ชนก ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนา การศึกษา จำนวน ๗๐๐ บาท ๒๑. โอน งบประมาณ. โครงการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบัน พระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ วิทยาลัย สธ. จำนวน ๑๗๗,๐๐๐ บาท ๒๒. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) งบประมาณกลางให้ งบประมาณ. สธ จำนวน ๑๗๗,๐๐๐ บาท ๒๓. เบิกค่าจัดประชุมเตรียมความพร้อม			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				การจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรม ราชชนก ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนา การศึกษา จำนวน ๗๐๐ บาท ๒๔. เบิกค่าผลิตป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑๔,๙๘๐ บาท ๒๕. อนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) งบส่วนกลางให้ งาม. สธ จำนวน ๗๗,๖๐๐ บาท ๒๖. เบิกค่าเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วม โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา และสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ภาค ๕ เขต			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				(๑๑,๑๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาเทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง จำนวน ๗๑,๔๕๐ บาท ๒๗. เบิกค่าจัดเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ วทบ.นนทบุรี จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท ๒๘. โอนค่าเช่ารถปรับอากาศให้ วสส.ชลบุรี โครงการเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา สบข. ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วันที่ ๕ ก.พ.๖๗ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒๙. โอนเงินสนับสนุน งบประมาณให้ วสส.ชลบุรี โครงการเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา สบข. ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตร ปวส เดือน ก.ค ๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓๐. เบิกเงินเดินทางไปราชการโครงการ พัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา เขตสุขภาพที่ ๗-๑๐ วันที่ ๒๓-๒๕ ก.พ. ๖๗ ณ ม.กีฬาแห่งชาติ วิทยาเขต มหาสารคาม จำนวน ๑๒๙,๗๙๐ บาท ๓๑. เบิกค่าเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วม โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา และสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ภาค ๑ เขต (๑,๒) ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนพะเยาพิทยาคม อำเภอ เมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน ๗๔,๙๙๐ บาท ๓๒. เบิกค่าเดินทางไปราชการเข้าร่วม มหกรรมกีฬาสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง ๓.๒ ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ ม.ค.๖๗ จำนวน ๔๑,๒๙๐ บาท ๓๓. เบิกค่าจัดเตรียมความพร้อมการ ทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา วันที่ ๕ ม.ค.๖๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ วพบ.นนทบุรี จำนวน ๒,๔๐๐ บาท ๓๔. ผูกพันเงินยืมเดินทางไปราชการ ติดตามการเตรียมความพร้อมโครงการ เตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา สบช. วันที่ ๑๔-๑๕ มี.ค.๖๗ ณ วสส.ชลบุรี จำนวน ๔๑,๔๖๐ บาท ๓๕. เบิกค่าพวงมาลัยโครงการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระ บรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท ๓๖. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการติดตาม การเตรียมความพร้อมโครงการเตรียม ความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา สบช. วันที่ ๒๓ ก.พ.๖๗ ณ วสส.ชลบุรี จำนวน ๓,๑๑๕ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ระดับ ความสำเร็จ ในการ ส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากร สถาบันพระ บรมราชชนก ด้านการ นำเสนอ ผลงานในเวที การประชุม วิชาการระดับ นานาชาติ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ศึกษาผลการดำเนินงานด้านการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับนานาชาติของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ คัดเลือกบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมโครงการ และเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางทั้งด้านเอกสารประกอบการเดินทางและบทความวิชาการหรือการวิจัยสำหรับนำเสนอในการประชุมวิชาการนานาชาติ	๑. การดำเนินโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ (Global Health Professional Education Conference: GHPEC ๒๐๒๓) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุขการประชุมวิชาการนานาชาติฯ จัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยในการประชุมฯ มีนักศึกษาจากวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ ผลงาน จำแนกเป็น การนำเสนอโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน ๓๙ ผลงาน และการนำเสนอในรูปแบบปากเปล่า (Oral Presentation) จำนวน ๑๑ ผลงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมเพื่อจัดทำเป็นหนังสือรวมบทความ (Abstract Book) เผยแพร่ต่อไป	กองวิเทศสัมพันธ์	๑. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๗๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติการศึกษาสำหรับบุคลากรสุขภาพ (Global Health Professional Education Conference: GHPEC ๒๐๒๓) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๒. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติโรคธาลัสซีเมีย สถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ เสนอขออนุมัติโครงการ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และ ดำเนินโครงการ	๒. การดำเนินโครงการส่งเสริมการเผยแพร่ ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ โรคธาลัสซี เมีย สถาบันพระบรมราชชนก ผู้เข้าร่วมโครงการ: ๑) ศ.พิเศษ นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๒) รศ.วสุธร ตันวัฒนกุล รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๓) ศ.ร.อ.ญ.วนิษา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดย ศ.พิเศษ นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเชิญจาก สมาพันธ์โรคธาลัสซีเมียนานาชาติ (Thalassaemia nternational Federation: TIF) ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าภาพจัดการประชุม วิชาการนานาชาติ ๑๖th International Conference on Thalassaemia & Other Haemoglobinopathies & ๑๘ th TIF			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Conference for Patients & Parents ให้ร่วมบรรยายและนำเสนอผลงานวิชาการ หัวข้อ The Contribution of Chronic Disease to the National Health Burden – The Thalassaemia Perspective ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการประชุม วิชาการนานาชาติดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖			



PERFORMANCE AGREEMENT : PA

PRABOROMARAJCHANOK INSTITUTE



รายงานผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



คำนำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบนโยบายการดำเนินงานด้านสาธารณสุข มุ่งเน้นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยการสร้างเสริมสุขภาพ ความแข็งแรง ให้ประชาชน มีพลังในการดำเนินชีวิต และใช้ความเข้มแข็งทางสาธารณสุขนำเงินเข้าประเทศ สู่เป้าหมาย "สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย" ผ่านการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้น ๑๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑ โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ โดยให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานทางด้านสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ ๒) โรงพยาบาล กทม. ๕- เขต ๕- รพ. และปริมณฑล ๓) สุขภาพจิตและยาเสพติด ๔) มะเร็งครบวงจร ๕) สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ๖) การแพทย์ปฐมภูมิ ๗) สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ ๘) สถานชิวาภิบาล ๙) การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลแม่ข่าย ๑๐) ดิจิทัลสุขภาพ ๑๑) ส่งเสริมการมีบุตร ๑๒) เศรษฐกิจสุขภาพ ๑๓) นักท่องเที่ยวปลอดภัย โดยให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญของกระทรวง ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ของกระทรวง แผนบูรณาการ แผนงาน/โครงการสำคัญของกระทรวงสาธารณสุขและประเด็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงสู่ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) และลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (Small Success) รอบ ๓, ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน

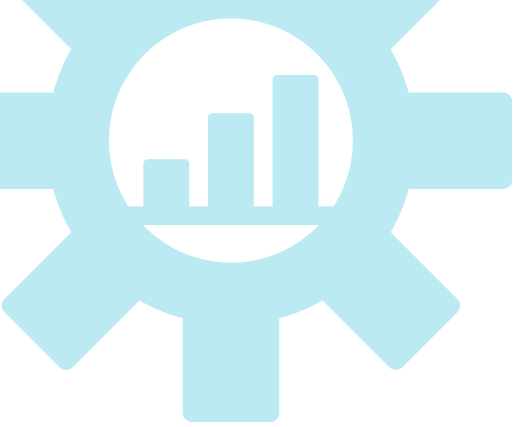
เพื่อให้การกำกับ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ของผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นรูปเล่ม เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ใช้ประกอบเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement : PA) ของผู้บริหาร สถาบันพระบรมราชชนก รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		
- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นพ.วิชัย เทียนถาวร	อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๑
- นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๑๕
- นายแพทย์รายิน อโรร่า	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๓๑
- นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๕๐
- รองศาสตราจารย์ ดร.วสุธร ตันวัฒน์กุล	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๖๕
- รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา เชาวลิท	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	๘๕
- ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว	รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	-
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสวรงค์ ขวัญใจพานิช	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	๙๙
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	๑๐๓
- รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	๑๑๐
- นายจิโรจ สินธวานนท์	ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	๑๑๗
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	๑๓๐



รายงานผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของ จำนวนการรับ นักศึกษาใหม่ เทียบกับ เป้าหมายตาม แผนการผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๑ - ๔	ระดับ ๑- ๔ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ คณะกรรมการอำนวยการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. เสนอข้อมูลจำนวนโรงเรียนเป้าหมายที่จะทำ ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนสังกัดสำนักบริหาร การศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา พร้อมกันนี้คณะได้เสนอแผนผลิต รายหลักสูตรเพื่อวางแผน การจัดสรรโควตาและการรับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของ สถาบันพระบรมราชชนก ๓. เสนอข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครฯ ต่อสภา วิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนนำเสนอสภาสถาบันพระบรมราชชนกเพื่อพิจารณา อนุมัติแผนผลิตและหลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือก รายคณะและรายหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	กองทะเบียน และประมวลผล	๑. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ของ คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ๒. จำนวนและรายชื่อโรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดโรงเรียนสังกัดสำนักบริหาร การศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา(เพิ่มเติม) ที่ได้จาก การสำรวจข้อมูล ๓. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อ ในหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.piac.th/ ๔.ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๕.ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๖.ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quata ของคณะพยาบาลศาสตร์ และ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔. ดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผนการผลิตและรอบการรับสมัคร จำนวน ๑ รอบ ได้รอบ Portfolio ๕. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ Portfolio รอบที่ ๒ Quata จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน ๖. ผลการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐		๔๘๕๗๔ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับ V'[:plkjh-ริญญาตรีและระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.pi.ac.th/  เอกสารหลักฐาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ - ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quota อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากรในการเผยแพร่บทความวิจัย ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - ๒ ๑. มีการจัดทำแผน/โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ๒. มีการออกแบบกิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	ระดับ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย : โครงการย่อยที่ ๓.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ๒. ได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกส่งร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ โดยประชาสัมพันธ์ทางหนังสือราชการถึงคณะในสังกัด และช่องทางออนไลน์ ระดับ ๒ ๑. ออกแบบกิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยในการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ โดยประสานกับทีมวิทยากร ซึ่งเป็นบรรณาธิการวารสารระดับนานาชาติของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อจัดการพัฒนา กิจกรรมแบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้ ระยะที่ ๑ เป็นการให้ความรู้และฝึกปฏิบัติการเขียนร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษ มีการบรรยาย อภิปราย และแบ่งกลุ่มย่อย จัดประชุมระหว่างวันที่ ๖-๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต ได้ร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๑ บทความ	กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	ระดับ ๑ ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ สบช.(ส่วนกลาง) ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๒/๒๖๑๕ ลว. ๗ ธ.ค.๖๖ เรื่อง ขอเชิญส่งร่างบทความวิจัยภาษาอังกฤษ เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ระดับ ๒ ๑. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๒.๐๓/๙๑ ลว. ๗ ก.พ.๖๗ เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติจัดประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ระยะที่ ๒ เป็นการติดตามความก้าวหน้าผลการเขียนบทความวิจัยภาษาอังกฤษ โดยมีการวิพากษ์บทความวิจัย พร้อมแนะนำวารสารที่เหมาะสมกับบทความนั้นๆ (ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ผู้บริหาร และบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านคุณภาพการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ ๒ จัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗	ระดับ ๑ ๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดอบรมให้ความรู้การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEX ดังนี้ ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกสู่ความเป็นเลิศ ระหว่าง วันที่ ๑๖-๑๗ ต.ค. ๖๖ ๒) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ ๓) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ ก.พ. ๖๗ ระดับ ๒ ๔) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกสู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗) ๒. รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ (แผนพัฒนาคุณภาพระดับสถาบันและโครงสร้างองค์กร สบช. (OP) ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๓. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธ.ค. ๖๖ ลิงก์เอกสาร : ไตรมาส ๑ https://shorturl.asia/fmWey ลิงก์เอกสาร : ไตรมาส ๒ https://shorturl.asia/Yj๕u๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				หัวข้อ EdPEX Overview และ OP ในวันพุธที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ๕) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๑ การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๒ กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ ๘ มี.ค. ๖๗ ๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” ในศุกร์วันที่ ๑ มี.ค. ๖๗ ๒. ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - ลงนามความร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ - ส่งเสริมสนับสนุน และกำกับ ติดตาม การจัดทำ แผนปฏิบัติการ การบริการ วิชาการเชิงรุก ประกอบด้วย	ระดับ ๑ ๑) กองบริการวิชาการสร้างความร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานด้านสุขภาพ ในประเทศ ระดับ ๒ ๑) ติดตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน และครูพี่เลี้ยง แหล่งฝึก และการถ่ายทอดหลักสูตรทั้งสร้างรายได้ และให้เปล่า ประกอบด้วย - Training need ในสาขาบริหาร และสาขาในระบบสุขภาพ (Service plan) ได้แก่ สาขาหัวใจ สาขา ศัลยกรรม สาขาทันตกรรม และสาขาออร์โธปิดิกส์ - Public training หลักสูตรนักรับบริหาร อบรมที่ ๑ - Inhouse Training พัฒนาอาจารย์ด้านการเรียน การสอนให้มีความพร้อมเปิดหลักสูตรเพื่อสร้างรายได้ ได้แก่ หลักสูตรหัวใจล้มเหลว หลักสูตรศัลยกรรม และ หลักสูตรบริหาร - บริการวิชาการแบบให้เปล่า เพื่อสังคมและชุมชน โดยการพัฒนาคู่มือพี่เลี้ยงแหล่งฝึกเพื่อให้มีความพร้อม สามารถถ่ายทอดหลักสูตรเพื่อสร้างรายได้ - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการเรียน การสอน โดยการพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหารระยะเวลา	กองบริการ วิชาการ	ระดับ ๑ ๑. เอกสาร MOU on web : https://drive.google.com/file/d/๑NCXyrm๓Dbr๔qA๘Y-๐-QOr๐CRq๙NGqKg/view ระดับ ๒ - แผนปฏิบัติการ (Action plan) ภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย - แผนความต้องการด้านหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑aL๘V๒fgYZM๙r๖E๘T๒U๘gUXJ๒sTR๔ZBuD/edit#gid=๑๕๕๕๓๗๒๘๖๑ - แผนพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตร - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ในหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๐๐omOr๒xaL๔yW๑owD๐PSh๗uyY-C๘AvoQ/edit#gid=๓๕๑๑๔๕๘๗๐ ระดับ ๓ - ระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระดับสถาบันพระบรมราชชนก แสดงข้อมูลการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ เชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อสังคมและชุมชน ๕) แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ระดับ ๓ - จัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของ	๑ เดือน และพัฒนาอาจารย์ด้านการเรียนการสอน และวิทยากรในหลักสูตร (Training for The trainer) ระดับ ๓ - จัดทำ Requirement ประสานกองเทคโนโลยี และดิจิทัลเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับคณะ และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลบริการวิชาการแผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการวิชาการเชิงรุก จัดทำข้อมูล Real time สำหรับผู้บริหาร สนับสนุนความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง - จัดทำระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับสถาบันพระบรมราชชนก แสดงข้อมูลการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพ (Service plan) ระดับ ๔ - รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง		https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑Xr๗ObTCYE๒D๙WzaBt_f-YO๙sy๒YXk๗KE/edit#gid=๑๙๑๗๕๐๒๖๔๙ ระดับ ๔ - รายงานผลการดำเนินงานการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bw๑tKlpH๖๑๑uVF๑EDAS๗n๑y๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๒๖๘๗๕๖๙๖๘ ระดับ ๕ - การประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bw๑tKlpH๖๑๑uVF๑EDAS๗n๑y๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๑๒๓๐๗๙๓๗๐	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			เครือข่ายความร่วมมือ ระดับ ๔ - กำกับติดตามการดำเนินงานบริการวิชาการเชิงรุก และการดำเนินงานของศูนย์บริการวิชาการ (Training center) ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	ระดับ ๕ - มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีความเป็นปัจจุบันพร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	จำนวน ๕ ระบบ ประกอบด้วย ๑. ระบบ learning managemnt System (LMS) เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University ๒. ระบบสอบออนไลน์	ระดับ ๑ -วางแผนการพัฒนา ระบบสารสนเทศ เพื่อให้เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์และ เป้าหมายของ องค์กร ระดับ ๒ -กำหนดกลไกเพื่อ การออกแบบและ พัฒนาระบบ สารสนเทศของ หน่วยงาน	ระดับ ๑-๕ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ระดับ ๑ ๑) มีแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) มีคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบัน พระบรมราชชนก โดยหน้าที่และอำนาจ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ กำหนดนโยบาย วางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการ พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ๓) มีคณะทำงานที่ ๙ คณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล โดยหน้าที่และอำนาจ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ เพื่อวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนา เทคโนโลยีดิจิทัลของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑) มีคณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยหน้าที่และอำนาจ คณะทำงานที่ ๔ คณะทำงานบริหาร ระบบสารสนเทศสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์และวางแผน กำหนดรายละเอียดและขอบเขต งาน (TOR) เพื่อกำหนดหรือ จัดทำระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้รองรับโครงสร้าง	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	ระดับ ๑ ๑. แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ๒. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระ บรมราชชนก ๓. คณะทำงานที่ ๙ คณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ภายใต้คำสั่งสถาบันพระ บรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑. คำสั่งคณะทำงานที่ ๔ คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยี ดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
		๓. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน Cloud University (ห้องสตูดิโอเพื่อการผลิตสื่อการเรียน เครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ) ๔. "Microsite ThaiMOOC สถาบันพระบรมราชชนก"	ระดับ ๓ จัดหาระบบสารสนเทศ	สถาบัน ครอบคลุมและตรงกับความต้องการและง่ายสำหรับผู้ใช้งาน ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ รองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ๒) มี คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศด้านการศึกษาด้านหน้าที่และอำนาจ คณะทำงานที่ ๕ คณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศด้านการศึกษา ตามรายละเอียดนี้ ข้อ ๑ ศึกษาข้อมูลวิเคราะห์และวางแผน กำหนดรายละเอียดและขอบเขตงาน (TOR) เพื่อการพัฒนาหรือจัดหาระบบสารสนเทศด้านการศึกษา การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ การสอบออนไลน์ การจัดรายวิชาในระบบคลังหน่วยกิต และระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้รองรับโครงสร้างสถาบัน ครอบคลุมและตรงกับความต้องการและง่ายสำหรับผู้ใช้งาน ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ รองรับการทำงานได้อย่างต่อเนื่อง ระดับ ๓ ๑) มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒) มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอบของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ https://cloud-u.pi.ac.th ๓) มีห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ เพื่อรองรับการผลิตสื่อและการจัดการเรียนการสอน		ระดับ ๓ ๑. https://cloud-u.pi.ac.th ๒. https://cloud-u.pi.ac.th ๓. ห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ ตั้งอยู่ที่ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๔. https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕. https://saraban.pi.ac.th/	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
		สำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น ๕. ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๔ - ขับเคลื่อนกำกับ ติดตามการดำเนินงานของระบบสารสนเทศเพื่อให้ระบบทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมาย	๔) มีระบบสำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น จำนวน ๓ รายวิชา https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕) ได้ดำเนินการจัดอบรมสอนใช้งานระบบให้กับบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกแล้ว โดยจะเริ่มเปิดใช้งานพร้อมกัน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระดับ ๔ ๑. มีรายวิชาเปิดระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒. มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอบของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ https://cloud-u.pi.ac.th ๓. มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนรายวิชาในระบบเปิด (MOOC) สำหรับบุคคลภายนอก https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๔. มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนรายวิชาในระบบเปิด (MOOC) สำหรับบุคคลภายนอก ระบบการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา และระบบสอบออนไลน์ในการนิเทศงาน		ระดับ ๔ ๑. https://cloud-u.pi.ac.th ๒. https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๓. ร่างสรุปรายงานการนิเทศงาน ๔. หนังสือขออนุมัติจัดอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๗/๖๐๑ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร ตำแหน่ง อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๕ - ประเมินผล และสรุปผลการ ใช้งานระบบ สารสนเทศ	๕. จัดอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ รุ่น ระดับ ๕ ๑. ผลสรุปความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชา ผ่านระบบ Cloud University ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒. ผลสรุปความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๒ รุ่น		ระดับ ๕ ๑. ผลความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา ผ่านระบบ Cloud University ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๒. ผลความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน รายวิชาชีวเคมีและโภชนศาสตร์ ผ่านระบบ Cloud University ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ๓. ผลความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑ ๔. ผลความพึงพอใจต่ออบรมการใช้งานระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๒	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ระดับความสำเร็จของ การบริหารด้าน การเงิน การคลัง และ พัสดุแบบมีส่วนร่วม	ระดับ ๔	ระดับ ๑ ศึกษา รวบรวม และ วิเคราะห์แนวทางการ บริหารด้านการเงินของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารและพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุของสถาบัน พระบรมราชชนกโดย กรรมการซึ่งมาจาก ตัวแทนของทุกส่วน ราชการ ระดับ ๓ คณะกรรมการฯ พิจารณาถ้อยแถลงการ บริหารจัดการและ พัฒนาระบบการเงิน	ในระดับสถาบันมีคณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สินโดยสภาสถาบันแต่งตั้งมีหน้าที่อำนาจ จัดทำกรอบนโยบายประมาณการเงินรายได้ การจัดหาผลประโยชน์ การลงทุน การบริหาร จัดการทรัพย์สิน พิจารณาถ้อยแถลงการให้ ความเห็นชอบการใช้เงินรายได้ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งคณะกรรมการฯ มีการแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการโดยมีหน้าที่อำนาจจัดทำร่าง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เกี่ยวกับการใช้ จ่ายเงินรายได้ และแต่งตั้งคณะทำงาน ดำเนินการต่าง ๆ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าเช่า บ้าน การจัดผู้ปฏิบัติงานในสถาบันเข้าพักอาศัย และการเก็บค่าสาธารณูปโภคในที่พักของทาง ราชการ โดยมีผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วยผู้บริหาร จากส่วนกลางคณะและวิทยาลัย ซึ่งได้มีการ วิเคราะห์แนวทางการจัดข้าราชการเข้าพัก อาศัยในบ้านพัก และจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อใช้	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	รายงานการประชุม คณะกรรมการการเงินและ ทรัพย์สิน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			การคลังและพัสดุของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๔ คณะกรรมการฯ ควบคุม กำกับ และ ติดตาม การพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุ ระดับ ๕ คณะกรรมการให้ ข้อเสนอแนะการพัฒนา ระบบการเงินการคลัง และพัสดุของสถาบัน พระบรมราชชนก	สำหรับวิทยาลัยในการดำเนินงาน โดย คณะกรรมการมีการประชุมในเดือน ก.พ. ๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อยกร่างประกาศ และได้เสนอ ให้คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พิจารณาเมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๖๗ และวันที่ ๓ เม.ย. ๖๗ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ เห็นชอบร่างประกาศ ดังกล่าวแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอลงนามและ จะแจ้งเวียนให้วิทยาลัยนำไปปฏิบัติต่อไป			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับความสำเร็จการ รับรองงบการเงินของ สถาบันพระบรมราชชนก ที่ได้รับการตรวจสอบ จากสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความถูกต้อง ข้อมูล รายละเอียดและ เอกสารประกอบยอด คงเหลือ ตามงบทดลอง ในระบบ GFMS ระดับ ๒ ตรวจสอบรายงาน การเงินของวิทยาลัย ระดับ ๓ จัดทำควบรวมรายงาน การเงินในภาพรวมของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๔ จัดทำรายงานการเงิน รายเดือน/รายปี ให้ส่ง ตามพระราชบัญญัติ วินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๐	ระดับที่ ๑ ได้ดำเนินการ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ความ ถูกต้อง ข้อมูลรายละเอียด และเอกสาร ประกอบยอดคงเหลือ ตามงบทดลองในระบบ GMIS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ระดับที่ ๒ ได้ดำเนินการตรวจสอบรายงานการเงินของ วิทยาลัย ทุกหน่วยเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย ระดับที่ ๓ ดำเนินการรวบรวมรายงานการเงินในภาพรวม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อย ระดับที่ ๔ ๑) จัดทำรายงานงบทดลองประจำเดือน ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖ ครบเรียบร้อยแล้ว ๒) จัดทำรายงานการเงินรายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๐ และ จัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ภายในกำหนด ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	ข้อมูลจากระบบ GFMS	๑.) เนื่องจาก รายงาน ทางการเงิน ประจำปี จะสามารถ ออกได้ เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ ซึ่งจะคาบ เกี่ยวในรอบ ปีถัดไปของ KPI ดังนั้น รายงานทาง การเงินที่จะ นำมาตอบใน ตัวชี้วัด ประจำปี ๒๕๖๗ จะ เป็นรายงาน การเงิน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) รายงาน การเงิน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๕ การได้รับรองรายงาน การเงินรายเดือน/รายปี ที่ได้รับการตรวจสอบ จากสำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน				ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขณะนี้อยู่ ระหว่าง ขั้นตอนการ ดำเนินการ ของ สตง. กองบริหาร การคลังและ พัสดุ ยังไม่ได้ รับรายงาน ของผู้สอบ บัญชีและ รายงาน การเงิน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จการ พัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรสาย สนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ๑. วิเคราะห์ปัญหาทางด้านการเงินและบัญชีของหน่วยงาน ๒. ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนด้านการเงินและบัญชี และกำหนดรูปแบบการพัฒนาขีดความสามารถ ระดับ ๒ เสนอแผนเพื่อขออนุมัติและดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถาบัน ระดับ ๓ มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การ	ระดับ ๑ - มีการวิเคราะห์สรุปปัญหาทางด้านการเงินและบัญชี พบว่า โครงการวิจัยมีการบันทึกบัญชีการรับเงินและเบิกจ่ายเงินแต่ละครั้งแตกต่างกันไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน - มีแผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี โดยจะมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการภายในไตรมาส ๓ ระดับ ๒ ในปี ๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติแผนให้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ โดยจะจัดภายในไตรมาส ๓ ซึ่งอยู่ระหว่างจัดทำร่างโครงการเสนอผู้บริหาร	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีของสถาบัน ระดับ ๔ มีการติดตาม ประเมินผลและสรุปผล การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี ของสถาบัน ระดับ ๕ บุคลากรสายสนับสนุน ด้านการเงินและบัญชี ผ่านการประเมินหลัง การอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จของระบบกลไกในการจัดการเพิ่มรายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของสถาบัน เพื่อร่างแผนงาน หรือโครงการจัดหารายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน ระดับ ๒ เสนอรายชื่อคณะกรรมการจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของสถาบัน ตามระเบียบสถาบันพระบรมราชชนกว่าด้วยการจัดหารายได้และผลประโยชน์ของสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๔ (๑) - (๔)	ระดับ ๑ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำร่างนโยบายการเงิน การงบประมาณ การจัดหาผลประโยชน์ของ สบข.ตามคำสั่งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ แต่เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สบข.มีการปรับการมอบหมายงานของรองอธิการบดี และมีผู้บริหารเกษียณอายุราชการทำให้องค์ประกอบของคณะทำงานไม่เป็นปัจจุบัน ประกอบกับการมีการแก้ไขระเบียบ สบข.ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ตามมติสภาสถาบันจึงมีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินใหม่ตามคำสั่งสภาสถาบัน ที่ ๑๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๖ และยังไม่มีการทบทวนคณะทำงานชุดดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน - ในปี ๒๕๖๗ มีการขับเคลื่อนตามนโยบายสถาบัน โดยกองบริการวิชาการและวิทยาลัยมี	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	วิทยาลัยในสังกัด	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ นำเสนอรายชื้อและร่าง คำสั่งคณะกรรมการ จัดหารายได้และ ผลประโยชน์ของ สถาบันเข้าสภาสถาบัน เพื่อแต่งตั้งตัวบุคคล ระดับ ๔ จัดประชุมคณะกรรมการ จัดหารายได้และ ผลประโยชน์ของ สถาบัน เพื่อวาง นโยบายใน การจัดหา รายได้และผลประโยชน์ ของสถาบัน ระดับ ๕ สรุปร่างแผนงานหรือ โครงการจัดหารายได้ และผลประโยชน์ของ สถาบัน	แผนงาน/โครงการหารายได้เพิ่มจากการ ให้บริการวิชาการ ระดับ ๒ และ ๓ ขับเคลื่อนโดยให้กลไกของคณะทำงานจัดทำ ร่างนโยบายการเงิน การงบประมาณ การจัดหา ผลประโยชน์ของ สบช. ระดับ ๔ เนื่องจากยังไม่ได้ทบทวนคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน จึงยังไม่มีการประชุม ระดับ ๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กองบริการวิชาการ และวิทยาลัย ซึ่งมีหน้าที่หลักในการให้บริการ ทางวิชาการได้ดำเนินการตามนโยบายของ สถาบันจึงมีแผนส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านสุขภาพ โดยมีการจัด หลักสูตรในการเสริมและพัฒนาทักษะให้กับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเพื่อเพิ่มความสามารถใน การทำงาน (Upskill) และหลักสูตรในการ พัฒนาหรือเรียนรู้ทักษะใหม่ (Reskill) ซึ่งมี มากกว่า ๕๐ หลักสูตร โดยจะมีรายได้จากการ จัดหลักสูตรต่าง ๆ ประมาณ ๒๔๐.๘๘ ล้าน บาท (อ้างอิงข้อมูลจากกองบริการวิชาการ)			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๕	ร้อยละของการใช้จ่าย งบลงทุน ตาม มาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถาบันพระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ร้อยละ ๒๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๒๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔๕ ระดับ ๔ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๕	เบิกจ่ายและก่อหนี้ผูกพันได้ร้อยละ ๑๐๐ ณ ๒๙ มี.ค. ๖๗ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๑๙.๕๒ และผูกพันร้อยละ ๘๐.๔๘	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	รายงานผลการใช้จ่าย งบลงทุน มาตรการการคลัง ด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ร้อยละความสำเร็จ ของงานตรวจสอบ การคิดคำนวณการ ชดใช้เงินกรณีผิด สัญญา ลาไปศึกษา/สัญญา รับทุนการศึกษา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	- การตรวจสอบการชดใช้ชดใช้เงินและค่าปรับกรณีผิดสัญญาเงินทุน ลาศึกษา ผิดอบรม ปฏิบัติงานวิจัยและปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งได้ยุติเรื่องแล้ว จำนวน ๑๐ งาน - การตรวจสอบการคิดคำนวณระยะเวลา ปฏิบัติงานชดใช้ระยะเวลาลาไปศึกษาหรือ ทุนการศึกษา และตรวจสอบการคิดคำนวณเงิน และค่าปรับที่ต้องชดใช้กรณีผิดสัญญาเงินทุน ลาศึกษา ผิดอบรม ปฏิบัติงานวิจัย และ ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ พร้อมทั้ง แจ้งให้ ผู้ผิดสัญญาชดใช้เงินและค่าปรับ จำนวน ๔ งาน - การตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ จำนวน ๒๐ งาน - การตรวจสอบการยกเว้นกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและร่างสัญญาต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๖ งาน - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๕ งาน	กองกฎหมาย	กลุ่มงานนิติกรรมและสัญญา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	ร้อยละของจำนวน การเสนอเอกสาร คำฟ้อง คำให้การ คำร้อง คำขอ และ เอกสารอื่นใด เพื่อยื่นต่อศาลที่มี อำนาจพิพากษาคดี และการขอเอกสาร หลักฐานเพิ่มเติมจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ชี้แจงข้อเท็จจริงการดำเนินการฟ้องคดีผู้ผิด สัญญาเงินทุนการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิตของกระทรวงสาธารณสุข ตามโครงการ ผลิตพยาบาลโดยใช้เงินบำรุงเป็นทุนการศึกษา นักศึกษาพยาบาล เพื่อให้ชดใช้เงินแก่ทาง ราชการ จำนวน ๑๙๘,๖๙๗.๒๐ บาท พร้อม ดอกเบี้ยในอัตรา ร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ของต้นเงิน เป็นคดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๕๘/๒๕๖๕ ของศาลปกครอง กลาง ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผู้ฟ้องคดี กับนางสาวกมลธิชา แจ่มศักดิ์ วิทยาลัยพยาบาลนพรัตน์วชิระ เสร็จสิ้นการ ดำเนินการ ๒. คดีปกครองระหว่างบริษัทเจมิไนแอนด์ แอสโซซิเอท จำกัด ผู้ฟ้องคดีกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑ กับพวกรวม ๒ คน มีหนังสือจากสถาบันพระบรมราชชนกแจ้ง ยืนยันข้อเท็จจริงตามสำเนาคำแก้อุทธรณ์ของ พนักงานอัยการผู้รับมอบอำนาจ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ได้ยื่นต่อศาลปกครองสูงสุด ไว้แล้ว	กองกฎหมาย	กลุ่มงานคดีและ การบังคับคดี	

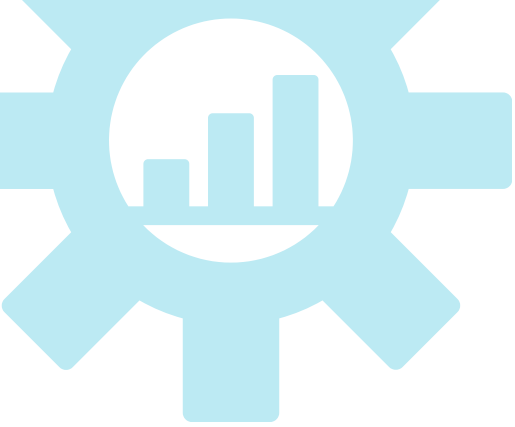
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓. คดีแพ่ง หมายเลขคดีดำที่ พ๕๐๒๑/๒๕๖๖ ระหว่างวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร กรณีจ้างก่อสร้างอาคารศูนย์การเรียนรู้ กับบริษัท นิวเทคโนโลยี เอ็นจิเนียริง คอนสตรัคชั่น จำกัด โจอทก์ เสร็จสิ้นการดำเนินการ ๓.๑ ทำหนังสือร้องขอขยายระยะเวลายื่น คำให้การ ๓.๒ ทำคำร้องคำขอต้นฉบับสำนวนคืนจาก ศาล ๔. คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๒๑๓๑/๒๕๖๖ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี กับนางวรรัตน์ ประทานวรปัญญา ๔.๑ ทำคำร้องขอขยายระยะเวลายื่น คำให้การต่อศาลแพ่ง ๔.๒ ทำหนังสือแจ้งไม่ใช้งานในระบบดำเนินคดี โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ ๔.๓ ทำคำให้การประกอบการดำเนินคดี พร้อมแนบเอกสาร ๔.๔ ทำหนังสือขอส่งคำให้การต่อศาลแพ่ง ๕. คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ ๒๓๑๘/๒๕๖๖ กรณีการเบิกค่าเช่าบ้าน ข้าราชการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๕.๑ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำชี้แจงและแสดง พยานหลักฐาน ๕.๒ มีหนังสือขอส่งคำร้องขอย้ายระยะเวลา ต่อศาลปกครอง ๕.๓ ขอเอกสารเพิ่มเติมไปยังกองเจ้าของเรื่อง ๕.๔ ส่งคำชี้แจงและพยานหลักฐานต่อศาล ปกครองกลาง ๕.๕ มีหนังสือนำส่งเอกสารต่อศาล			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ร้อยละของจำนวน การตรวจสอบสำนวน และการดำเนินงาน ที่เกี่ยวกับการ ตรวจสอบสำนวน ความรับผิดทาง ละเมิดของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิด ๓ เรื่อง ๒. ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดทาง ละเมิด ๑ เรื่อง			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ร้อยละความสำเร็จ ของการปรับปรุงและ พัฒนากฎหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑. ยกร่าง รวบรวม ตรวจสอบร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรมราชชนกเสนอ คณะกรรมการบริหารสถาบันพระบรมราชชนก คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน สภาวิชาการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก หรือสภาสถาบันพระบรมราชชนก พิจารณา ๒. ตรวจสอบและปรับแก้ร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรมราชชนกตามมติ หรือเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก ก่อนเสนอผู้มีอำนาจ ลงนาม ๓. เสนอร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของ สถาบันพระบรมราชชนกต่อผู้มีอำนาจลงนาม ๔. สรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและ ให้ความเห็นทาง กฎหมาย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ร้อยละของจำนวน การตรวจสอบสำนวน รายงานการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ๒ เรื่อง ๒. ดำเนินการจัดประชุมการสอบสวนทางวินัย อย่างร้ายแรง ๒ เรื่อง ๓. ดำเนินการจัดประชุมการสอบสวนทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ๑ เรื่อง ๔. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์ และร้องทุกข์ ๒ เรื่อง ๕. ดำเนินการจัดทำคำสั่งไล่ออกจากราชการ ๒ ราย ๖. ตรวจสอบโทษทางวินัยของข้าราชการที่ ลาออกจากราชการ ๑๐ เรื่อง	กองกฎหมาย	งานปรับปรุงและพัฒนา กฎหมาย	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายราชิน อโรรา
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายรายิน อโรร่า ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑.	จำนวนสถาบัน การศึกษาที่เป็น เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตร การศึกษา	๔	๓	๑. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖ ณ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยคณะ สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์กำลังดำเนินการ เพื่อจัดทำหลักสูตรควบปริญญาตรี ๒ ปริญญา ดำเนินการสอนในรูปแบบโมดูล ๒. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยพะเยา เมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๗ ณ มหาวิทยาลัยพะเยา ๓. บันทึกความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สถาบันพระบรมราชชนกกับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์	๑.๑ หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๐๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมหารือความร่วมมือทาง วิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๑.๒ หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๑๐๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัย พะเยา ๓. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สธ ๑๑๐๑/๖๙๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสถาบันพระบรมราชชนก กับ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ร้อยละของ อาจารย์ประจำ สถาบันที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๓๐	๒๔	จำนวนอาจารย์ประจำที่สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาเอก ๔๕๙ ราย * ๑๐๐หารด้วย จำนวน อาจารย์ประจำของสถาบันทั้งหมด ๑,๘๔๘ ราย สูตรการคำนวณ $\frac{๔๕๙ * ๑๐๐}{๑,๘๔๘} = 24$	กองทรัพยากร บุคคล	- หนังสือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานของอาจารย์ ที่จบปริญญาเอก - คำสั่งรับโอน	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างระบบ บริหารอัตรากำลัง และสมรรถนะ	๕	๓	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก และดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๔ ครั้ง ๒. ดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุงข้อมูล อัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน และรายงานให้ที่ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน และที่ประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทราบประจำทุกเดือน ๓. จัดทำคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่งข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๓ จำนวน ๖๘ ราย และจัดทำคำสั่งจัดคน ลงสู่ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งว่างสายการสอน จำนวน ๑๐๗ ตำแหน่ง ๔. จัดทำข้อมูลรอบอัตรากำลังสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อประกอบข้อมูลคำขอ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับกอง ยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. รายงานข้อมูลโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.	กองทรัพยากร บุคคล	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และรายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ และไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๓. คำสั่งจัดคนลงฯ ๔. คำของบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ๕. ไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๖. ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ๗. มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๘. คำสั่งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงพนักงาน สถาบันพระบรมราชชนก ๙. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๐. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบัน จำนวน ๘๑๑ ราย ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๒. ข้อมูลสรุปจำนวนสมาชิก เข้า - ออก กองทุน สำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. (ร่าง) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๖. ติดตามและรายงานผล Employee Engagement สถาบันพระบรมราชชนก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๗. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย และบรรจุตำแหน่งเดิมที่เคยเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขและให้ได้รับเงินเดือนใหม่ ที่ผ่านการประเมินจากการเป็นพนักงานกระทรวง สาธารณสุขโดยเริ่มตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๘. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย ซึ่ง กรอบของพนักงานสถาบัน จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา คงเหลือกรอบพนักงานสถาบันจำนวน ๔๖๕ อัตรา		๑๔. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจ ให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้าง พนักงานสถาบัน ๑๕. (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของ พนักงานสถาบัน ๑๖. ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. ประกาศค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๘. ประกาศสิทธิประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๙. หนังสือขอกรอบลูกจ้างชั่วคราว	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๐. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบัน พระบรมราชชนก ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๒. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับ การจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและ การเลือกสรร และมอบกองกฎหมายตรวจสอบ ความถูกต้อง ๑๓. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน แต่อำนาจการพิจารณาการจ้างจะขึ้นอยู่กับ อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑๔. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑ เมื่อ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบใน หลักการ (ร่าง) หลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของ พนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ แต่ให้ดำเนินการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์การศึกษา ต่อของพนักงานสถาบัน ๑๕. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๖. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบค่าตอบแทน ตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบประกาศสิทธิ ประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๘. ขอความเห็นชอบกรอบอัตราลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน ๒๘ อัตรา เสนอ กรมบัญชีกลางอนุมัติกรอบ จำนวน ๒๘ อัตรา ๑๙. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี สถาบัน พระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เสนอคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๒๐. จัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี ๒๑. เสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๒. ประมวลคุณสมบัติเบื้องต้นผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๓. นำรายชื่อเข้าผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯและเหรียญจักรพรรดิมาลาเข้าระบบ RDENS จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๔. แจ้งรายชื่อผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๓ ราย แก่ทางคณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒๕. ออกรายงานผู้ที่ผ่านเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๖. เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๗. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนของ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒๘. ส่งรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ต่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี ๒๙. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร และนักวิชาการตรวจสอบภายใน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๐. สัญญาจ้างพนักงานราชการ			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ร้อยละของ ผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับ ของสถาบันที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะตาม เกณฑ์ที่สถาบัน กำหนด ๑) ผู้บริหาร ๒) บุคลากร	๘๕ ๗๕	๘๕ ๗๕	กองทรัพยากรบุคคลมีหนังสือ สธ ๑๑๐๑ /ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ พนักงนราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยแจ้งยืนยันจำนวนคนและจำนวนเงินที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และจัดส่งหนังสือการปฏิบัติผลการปฏิบัติราชการให้กองทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด โดยมีผู้กลุ่มผู้บริหาร จำนวน ๖๑ ราย เป็นผู้บริหารผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด จำนวน ๖๑ ราย	กองทรัพยากรบุคคล	หนังสือ สธ ๑๑๐๑ /ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และกลุ่มบุคลากร ๑,๙๐๖ ราย เป็นผ่านการประเมินสมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนดจำนวน ๑,๙๐๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	๕	๕	จำนวน ๕ ระบบ ดังนี้ ๑. ระบบ Learning Management System (LMS) เพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University ๒. ระบบสอบออนไลน์ ๓. ห้องสตูดิโอ เพื่อการผลิตสื่อการเรียนการสอน และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติ ๔. “Microsite ThaiMOOC สถาบันพระบรมราชชนก” สำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น ๕. ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	๑. มีระบบเพื่อจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ Cloud University สำหรับนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกทุกแห่ง https://cloud-u.pi.ac.th ๒. มีระบบสำหรับสนับสนุนการสอนของนักศึกษาปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ https://cloud-u.pi.ac.th/ ๓. มีห้องสตูดิโอ และเครื่องจำลองกายวิภาค ๓ มิติเพื่อรองรับการผลิตสื่อและการจัดการเรียนการสอน ๔. มีระบบสำหรับการบริหารจัดการเฉพาะรายวิชาของสถาบันพระบรมราชชนกเท่านั้น จำนวน ๓ รายวิชา https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri ๕. มีระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการรับ - ส่งหนังสือราชการจากทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก https://saraban.pi.ac.th/	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนรายวิชา ที่จัดการเรียน การสอนผ่านระบบ ๑) MOOCs (Massive Open Online Courses)	๖	๓	ผลลัพธ์จำนวน ๓ รายวิชา บนระบบ MOOCs ดังนี้ ๑. “Microsite ThaiMOOC สถาบัน พระบรมราชชนก” จำนวน ๓ รายวิชา ประกอบด้วย ๑) เครื่องมือพื้นฐานในการศึกษาชุมชน ๒) ความรู้เรื่องยาเบื้องต้น ๓) การพยาบาลมารดาทารกและผดุงครรภ์	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. มีระบบ MOOCs (Massive Open Online Courses) https://thaimooc.org/taxonomy/publisher/pbri	
	๒) Cloud University	๖	๕	ดำเนินการจัดทำระบบ E-Learning “Basic Professional Course” เพื่อจัดการเรียน การสอนรายวิชาการศึกษาทั่วไปแบบออนไลน์ ในระบบ LMS อยู่บน ผ่านระบบ Cloud University บนเว็บไซต์ https://cloud-u.pi.ac.th ประกอบด้วยรายวิชาดังนี้ ๑) รายวิชาเราคือสบข. นักศึกษาชั้นปี ๑ รายวิชาศึกษาทั่วไป คณะพยาบาลศาสตร์ ๒) กายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ๓) จุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์		๒. มีระบบการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University https://cloud-u.pi.ac.th	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔) ชีวเคมีและโภชนศาสตร์ ชั้นปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ ๕) เกสซ์วิทยา ชั้นปี ๒ คณะพยาบาล ศาสตร์			

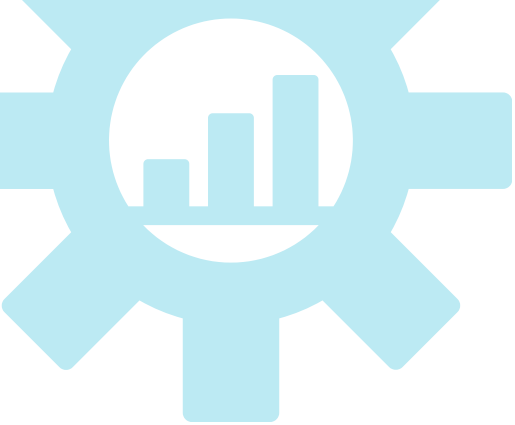
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๗	ระดับความสำเร็จ ของการจัดสรร และการใช้จ่ายเงิน สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และ พันธกิจของสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ ๒	ระดับ ๑	๑. ได้ดำเนินการศึกษา และทบทวน เพื่อวิเคราะห์ และจัดทำหลักเกณฑ์หรือแนวทางการจัดสรร เงินงบประมาณ และเงินรายได้ประจำปี ๒. ได้ดำเนินการโอนจัดสรรเงิน ให้กับคณะ พยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ตามแผนการจัดสรรเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบัน พระบรมราชชนก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗) ตามแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการโอน จัดสรรเงินในส่วนที่เหลือ	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์/ งานแผนและ งบประมาณ	๑. แนวทางการจัดสรรเงินเงินงบประมาณ และเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ด่วน ที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๔๗๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๘๕๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑/๓๘๕๘ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ด้านการเงิน การคลังและพัสดุ เพื่อสนับสนุน การตัดสินใจของ ผู้บริหาร	ระดับ ๕	ระดับ ๔	๑. จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ความต้องการ และออกแบบระบบสารสนเทศ ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ๒. พัฒนาและนำเข้าข้อมูลระบบชำระเงิน นักเรียน นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ๓. พัฒนาและนำเข้าข้อมูลระบบพัสดุ และครุภัณฑ์ ๔. อยู่ระหว่างรวบรวมจัดซื้อคำถามแบบ ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้งาน	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล	๑. รายงานการวิเคราะห์ความต้องการ และออกแบบระบบฯ ๒. มีระบบชำระเงินนักเรียน นักศึกษาสถาบัน พระบรมราชชนก https://Billing.pi.ac.th ๓. มีระบบพัสดุและครุภัณฑ์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ร้อยละของ การใช้จ่ายเงิน งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	ร้อยละ ๘๐		เนื่องจากอยู่ระหว่างการใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงไม่สามารถ รายงานผลในรอบ ๖ เดือนได้	กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์/ งานแผนและ งบประมาณ		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๑๐	ระดับความสำเร็จ การดำเนินงาน แพลตฟอร์มการ เรียนออนไลน์ (Online Learning Platform)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วางแผน แนวทางการ ดำเนินงาน การใช้ Platform ให้ สอดคล้อง กับพันธกิจ และเป้าหมาย ขององค์กร	จัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการ เทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๒ กำหนด กลไกการ ขับเคลื่อน ร่วมกับ คณะและ วิทยาลัย	แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยี ดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๓ บริหาร จัดการ รายวิชาเพื่อ จัดการเรียน	มีแพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา https://cloud-u.pi.ac.th/	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			การสอน ออนไลน์				
			ระดับ ๔ ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การใช้งาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และตรงตาม เป้าหมาย	๑. มีการจัดการเรียนการสอน และการสอบ ออนไลน์ บนแพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์ (PBRI SPOC) สำหรับนักศึกษา https://cloud-u.pi.ac.th/ ๒. มีการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานใน การนิเทศงาน	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		
			ระดับ ๕ ประเมินผล สรุปผลการ ดำเนินงาน และได้ ประเด็น พัฒนาต่อ	ผลสรุปความพึงพอใจต่อการจัดการเรียน การสอนรายวิชา ผ่านระบบ Cloud University ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	กองเทคโนโลยี ดิจิทัล		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายแพทย์ปภัสสรเจียมบุญศรี
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ร้อยละของ วิทยาลัย ความสำเร็จ ในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕	ร้อยละ ๕๐	ระดับ ๑ ลงนามความร่วมมือ (MOU /MOA) กับสถาบันการศึกษา ด้านสุขภาพทั้งในและ ต่างประเทศรวมถึงหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน และ กำกับ ติดตามการจัดทำ แผนปฏิบัติการการบริการ วิชาการเชิงรุก ประกอบด้วย ๑) Training need ๒) Public training ๓) Inhouse Training ๔) บริการวิชาการแบบให้ เปล่าเพื่อสังคมและชุมชน ๕) แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญ อาจารย์ด้านการเรียนการสอน	๑) กองบริการวิชาการสร้างร่วมมือ (MOU/MOA) กับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานด้านสุขภาพในประเทศ ๒) จัดทำ Requirement ประสานกอง เทคโนโลยีและดิจิทัล เพื่อพัฒนาระบบ สารสนเทศงานบริการวิชาการที่เชื่อมโยง กับคณะ และวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อเชื่อมโยงข้อมูล บริการวิชาการ แผนปฏิบัติการ (Action plan) การบริการวิชาการเชิงรุก จัดทำข้อมูล Real time สำหรับผู้บริหาร สนับสนุน ความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ อย่างต่อเนื่อง ๓) ระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ที่เชื่อมโยงกับสถาบันพระบรมราชชนก ๔) รายงานผลการดำเนินการบริการ วิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบ สารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่าง เข้มแข็ง	กองบริการ วิชาการ	๑) เอกสาร MOU on web : https://drive.google.com/file/d/๑NCXyrml๓Dbr๔qA๘Y-๐-QOroCRq๙NGqKg/view และ https://www.pi.ac.th/page/๓๖๒ ๒) แผนปฏิบัติการ (Action plan) ภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย - แผนความต้องการด้านหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑aL๘V๒fgYZM๙๖E๘T๒U๘gUXJ๒sTR๔ZBuD/edit#gid=๑๕๕๕๓๗๒๘๖๑ ๑ - แผนพัฒนาอาจารย์ในหลักสูตร - แผนพัฒนาความเชี่ยวชาญ อาจารย์ในหลักสูตร https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๐๐๐mOr๒๙aL๕yW๑owDOpSH๗uyY-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ จัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของเครือข่ายความร่วมมือ ระดับ ๔ กำกับติดตามการดำเนินงานบริการวิชาการเชิงรุกและการดำเนินงานของศูนย์บริการวิชาการ (Training center) ระดับ ๕ มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ	๕) มีการประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ ๕ วิทยาลัยที่มีความสำเร็จ ระดับ ๕ จำนวน ๒๔ แห่ง จาก ๓๙ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๖๑		C๘AvoQ/edit#gid=๓๕๑๑๔๕๘๗๐๓) ระบบสารสนเทศที่เชื่อมโยงระดับสถาบันพระบรมราชชนก https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑X๗ObTCYE๒D๙WzaBt_f-YOu๘y๒YXk๗KE/edit#gid=๑๙๑๓๕๐๒๖๔๙ ๔) รายงานผลการดำเนินการบริการวิชาการเชิงรุก และการพัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการ ส่งผลให้ศูนย์บริการวิชาการดำเนินงานได้อย่างเข้มแข็ง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bwotKlPH๖๑uVF๑EDASz๗noy๕yPv๘fyKp_KxHPZc/edit#gid=๑๒๖๘๗๕๖๙๖๘ ๕) การประเมินผลการสนับสนุนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑๙๕y๑bwotKlPH๖๑uVF๑EDASz๗noy๕yPv๘fy	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	จำนวนชุมชน เข้มแข็งที่มุ่งเน้น การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและผลลัพธ์ ที่ตอบสนองและ สร้างประโยชน์ต่อ ชุมชน สังคม	๔๔ ชุมชน	จำนวนชุมชนเข้มแข็ง ที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม ของชุมชนและผลลัพธ์ ที่ตอบสนองและสร้าง ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ๔๔ ชุมชน	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วิทยาลัยได้ บรรจุแนวคิด สบช.โมเดล ในพันธกิจของ วิทยาลัย และแต่ละวิทยาลัยสร้างชุมชน สุขภาวะ ได้ ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน และ เพิ่มชุมชนสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ โดยสถาบันได้ให้การสนับสนุน งบประมาณ ในการทำโครงการ สร้าง ชุมชนสุขภาวะด้วยสบช.โมเดล มีการจัด ประชุมวิชาการในการนำเสนอผลงาน การสร้างชุมชน สุขภาวะ ด้วย สบช.โมเดล : ๑ วิทยาลัย ๑ ชุมชน ที่โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต มีจำนวนชุมชนเข้มแข็งที่มุ่งเน้นการ มีส่วนร่วมของชุมชนและผลลัพธ์ที่ ตอบสนองและสร้างประโยชน์ต่อชุมชน สังคม ๗๕ ชุมชน	กองบริการ วิชาการ	รายชื่อจำนวนชุมชนเข้มแข็งที่ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน และผลลัพธ์ที่ตอบสนองและสร้าง ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม https://docs.google.com/document/d/๑cfLwPs๖dcjd_hRwJNQBWNwNiVMQx-lb๘_/edit?usp=sharing&ouid=๑๐๖๕๘๒๔๒๙๗๘๙๕๕๗๒๑๑๘๘๒&rtpof=true&sd=true	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	จำนวนของ บุคลากรที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ๑) ระดับชาติ ๒) นานาชาติ	๖๐๐ คน ๑๑๐ คน	นับจำนวน บุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ ได้รับเชิญเป็นกรรมการ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก จำแนกเป็น ระดับชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่ได้รับ เชิญเป็นวิทยากรจาก หน่วยงานภายในประเทศ ๒. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นกรรมการจากหน่วยงาน ภายในประเทศ ๓. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจาก หน่วยงานภายในประเทศ ๔. จำนวนบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนที่ เป็นที่ปรึกษาจากหน่วยงาน ภายในประเทศ	ระดับชาติ ๑. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับเชิญเป็น วิทยากร ในระดับชาติ จำนวน ๒๔๔ คน ๒. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับเชิญเป็น กรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๒๑๗ คน ๓. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญ เป็นวิทยากรระดับชาติ จำนวน ๙ คน ๔. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญ เป็นกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๕ คน บุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาใน ระดับชาติ จำนวน ๔๗๕ คน ระดับนานาชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร จากหน่วยงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑ คน ๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนที่เป็นกรรมการจาก หน่วยงานต่างประเทศ จำนวน ๒๑ คน บุคลากรที่ได้รับเชิญ เป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา ระดับนานาชาติ จำนวน ๔๒ คน	กองบริการ วิชาการ	ฐานข้อมูลจำนวนบุคลากร ที่ได้รับเชิญ TC๒๐๒๓-๒๐๒๔_PBR – Google Sheets	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับนานาชาติ ๑. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานต่างประเทศ ๒. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นกรรมการจากหน่วยงานต่างประเทศ ๓. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่างประเทศ ๔. จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นที่ปรึกษาจากหน่วยงานต่างประเทศ				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่ที่ นำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากร	๓ หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม ใหม่ที่น่าสนใจในการพัฒนา บุคลากร ๓ หลักสูตร	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการพัฒนา หลักสูตรใหม่และได้นำหลักสูตรไป ฝึกอบรม โดยวิทยาลัยต่าง ๆ และกอง บริการวิชาการของสถาบัน เพื่อพัฒนา บุคลากรและบุคลากรด้านสุขภาพและ ประชาชน ผลลัพธ์ ๑. สำนักวิชาการ พัฒนาหลักสูตร ผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อนเป็น หลักสูตรผู้บริหาร อย.รุ่นที่ ๑ จัดโดย กองบริการวิชาการ ๒. คณะพยาบาลศาสตร์ หลักสูตร การพยาบาลผู้ป่วยเฉพาะทางสาขา การพยาบาลมะเร็ง รุ่นที่ ๑ จัดโดย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครศรีธรรมราช ๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์ -	กองบริการ วิชาการ	๑. จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการ เปลี่ยนแปลงที่ซับซ้อน สถาบัน พระบรมราชชนก https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑CLyXTWC๓xhpX_๖gYhocaYG๕WMhncHPaLNjNlnSRPv๘/edit?usp=sharing ๒. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตร และงบประมาณพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง ที่ซับซ้อน สถาบันพระบรมราชชนก และพัฒนาคู่มือการพัฒนา นักบริหาร อย. (เล่มหลักสูตร และเล่มคู่มือหลักสูตร) https://drive.google.com/drive/folders/๑sbUyGpZ๓FUQXwZ๘lLWujvHV-F๖_X๒๖u?usp=sharing ๓. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรวิชาชีพเฉพาะ (เภสัชกร) successor https://drive.google.com/drive/folders/๑VzsfdhdoBe-๐๖BysUV-๔HpWRittr๓Y-Zh?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						สรุปผลการสนับสนุนการพัฒนา หลักสูตร/การพัฒนา successor https://drive.google.com/file/d/๑๘uPKTloVgQuYEhmxe๙pBvPKOnOUaCnS/view?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ร้อยละของ บุคลากร ประชาชน ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้าน สุขภาพด้วย สบช.โมเดล และมี การปรับเปลี่ยน ภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕ ของบุคลากร ประชาชน ที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ด้านสุขภาพด้วย สบช. โมเดล และมีการปรับ เปลี่ยนภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น	จากการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพ บุคลากรและประชาชน ด้วยสบช.โมเดล มีบุคลากร ประชาชนที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดล จำนวน ๔๔,๘๔๑ คน บุคลากรและ ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ด้านสุขภาพด้วยสบช.โมเดลมีการปรับ เปลี่ยนภาวะสุขภาพที่ดีขึ้น จำนวน ๑๑,๓๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔ ประกอบไปด้วย ๑.จำนวนบุคลากรของวิทยาลัย ๒.จำนวนประชาชน ๓.จำนวนนักศึกษาพยาบาล	กองบริการ วิชาการ	ฐานข้อมูลสบช.โมเดล	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ร้อยละของ หลักสูตรฝึกอบรม ที่มีค่า NPS ระดับ ดีมากขึ้นไป	ร้อยละ๗๕	ร้อยละของหลักสูตร ฝึกอบรม ที่มีค่า NPS ใน ระดับดีมากขึ้นไป เก็บข้อมูล จากวิทยาลัยในฐานะข้อมูล ของกองบริการวิชาการ	จากการดำเนินงานพัฒนาหลักสูตร นำสู่การพัฒนาบุคลากร ระยะ ๑ เดือน จำนวน ๑๐ หลักสูตร พบว่า จำนวน หลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS มากกว่า ร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑๐ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กองบริการ วิชาการ	เอกสารในการประเมินความพึงพอใจ https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑H๗ST๑fNJ๒๑XLxvIFE_a๙J-vXpZFyhnhqTLPx๕๕lDCQs/edit?usp=sharing	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	จำนวนของเงิน รายได้จากการ บริการวิชาการ	จำนวน ๑๘๐ ล้านบาท	จำนวน ๘๐ ล้านบาท	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สถาบันพระบรมราชชนก โดยการเก็บข้อมูลกองบริการวิชาการ วิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ มีเงินรายได้จากการให้บริการทางวิชาการ ทำให้สถาบันมีรายรับจากบริการวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงาน ณ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๘๘,๙๘๐,๕๖๐ ล้านบาท	กองบริการ วิชาการ	เอกสารรายได้จากการบริการ วิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ https://drive.google.com/drive/folders/๑nlqzCoTwdPHLJHffJdENel๕joG๕Gqv_?usp=drive_link	

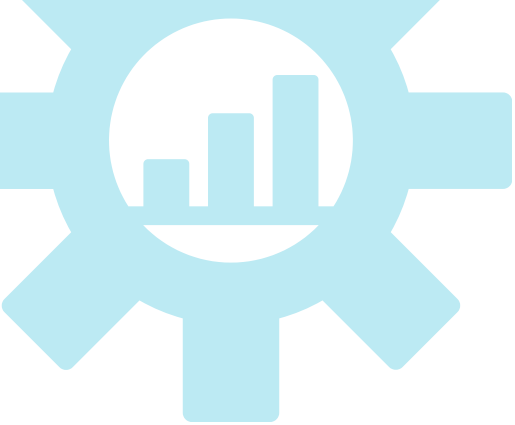
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ๑) ในประเทศ ๒) ต่างประเทศ	๒๒ หน่วยงาน ๔ หน่วยงาน	๑) มีแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานมีแผนสนับสนุน ๒) มีMOU/MOA ๓) มีการจัดทำ Need assessment ๔) มีการดำเนินงานผลิตและพัฒนา ๕) มีการติดตามประเมินสนับสนุน	- มีการจัดตั้งคณะกรรมการในการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ - มีการจัดทำ MOU ระดับสถาบัน - มีการดำเนินการประเมินความต้องการด้านการพัฒนาบุคลากรสุขภาพระดับสถาบัน - มีการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรสุขภาพตามโครงการพัฒนา จําแนกรายวิทยาลัย - ติดตามประเมินผลพัฒนาและสนับสนุนร่วมกับทีมนิเทศ และจัดทำอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ เชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระดับสถาบัน ได้จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ ๔๙ แห่ง ต่างประเทศ ๓ แห่ง	กองบริการ วิชาการ	เอกสารการทำ MOU https://drive.google.com/drive/folders/๑๙NHQry๓๙pMFxeJD๙h๕uBJuY-๖๖ZJ-X?usp=sharing และ https://docs.google.com/spreadsheets/d/๑H๗ST๑fNJ๒๑XLxvIFE_a๙JvXpZFyhnhqTLPx๕๕lDCQs/edit?usp=sharing และ https://www.pi.ac.th/page/๓๖๒	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๙	ร้อยละของจำนวน การรับนักศึกษา ใหม่เทียบกับ เป้าหมายตาม แผนการผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๔ - ดำเนินการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ตามแผน การผลิตและรอบการรับสมัคร (อย่างน้อย จำนวน ๑ รอบ)	ระดับ ๔ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ Portfolio รอบที่ ๒ Quata จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาลศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน ๒. ผลการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน	กองทะเบียน และ ประมวลผล	๑. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. ประกาศรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร ระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quata ของคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๔. ระบบรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาต่อในหลักสูตร ต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราช ชนกประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.pi.ac.th/	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ - ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quata อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ระดับความสำเร็จ ของการขึ้นทะเบียน ผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ ๕	ขั้นตอนที่ ๑ - จัดทำหนังสือแจ้งคณะ ส่งรายชื่อผู้คาดว่าจะ สำเร็จการศึกษา เพื่อ รวบรวมข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาประจำปี การศึกษา ๒๕๖๖ ขั้นตอนที่ ๒ - ตรวจสอบความ ถูกต้องของข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษารับกับทะเบียน นักศึกษา ประกอบด้วย รหัสนักศึกษา ชื่อ-นามสกุล เหรียญรางวัล ประเภท ปริญญาเกียรตินิยม วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา ขั้นตอนที่ ๓ - แจ้งคณะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาที่ไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ-นามสกุล วันเดือนปีที่	ขั้นตอนที่ ๑ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ได้รับหนังสือจากทางคณะแจ้งรายชื่อ ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๑ และ รอบ ๒ ขั้นตอนที่ ๒ - ได้ตรวจสอบและรับรองรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของคณะ พยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๔๙๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๖๐ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔,๑๕๐ คน ขั้นตอนที่ ๓ - แจ้งคณะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่ไม่ถูกต้อง เช่น ชื่อ-นามสกุล วันเดือนปีที่สำเร็จ การศึกษา เป็นต้น เพื่อปรับปรุงข้อมูล ผู้สำเร็จการศึกษาให้ถูกต้องและเป็น ปัจจุบันสำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการ จัดทำใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง และสูจิบัตร	กองทะเบียน และ ประมวลผล	- หนังสือแจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เลขที่ หนังสือ สธ ๑๑๐๔/๖๔๐๑ ลงวันที่ ๒๘ พ.ย ๖๖ เรื่อง รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๑ และ เลขที่หนังสือ สธ ๑๑๐๔/๑๒๕๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๒ - แบบฟอร์มตรวจสอบคุณสมบัติ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา - แบบฟอร์มรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา - แบบฟอร์มรายชื่อผู้สำเร็จ สำหรับทำใบปริญญาบัตร และประกาศนียบัตร - ตารางสรุปจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของคณะพยาบาลศาสตร์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ มกราคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			สำเร็จการศึกษา เป็นต้น เพื่อปรับปรุงข้อมูลผู้สำเร็จ การศึกษาให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันสำหรับใช้ เป็นฐานข้อมูลในการจัดทำ ใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และสูจิบัตร	- ทางคณะเสนอรายชื่อผู้สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ที่ผ่านการตรวจสอบ เข้าสภาสถาบันเพื่ออนุมัติจัดทำ ใบปริญญาบัตร ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง และสูจิบัตร		และคณะสาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี แยกตามรายวิทยาลัย  เอกสารหลักฐาน	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์อัสสุร ตันวัฒนกุล
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ รองศาสตราจารย์วสุธร ตันวัฒนกุล ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	เป้าหมาย			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๑	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันในระดับดีขึ้น (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๙๕ %	๘๗.๐๙ %	แบบประเมินอัตลักษณ์ของสถาบัน คณะแผนกการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันของผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนผ่าน Google form มีจำนวนผู้ตอบแบบเป็นจำนวน ๔,๖๒๙ คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันที่มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ ๓.๕๑ ขึ้นไป _____ X ๑๐๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนที่ประเมิน = (๔,๖๒๙ * ๑๐๐) / ๕,๓๑๕	กองกิจการนักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	แบบประเมินอัตลักษณ์ของสถาบันผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผลการ ประเมินการบริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ใน ระดับดีขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ย มากกว่า หรือเท่ากับ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕)	๙๕ %	๖๕.๒๑ %	แบบประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของสถาบัน พระบรมราชชนก คะแนนเฉลี่ย การประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ของผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคน มีจำนวนผู้ตอบแบบ เป็นจำนวน ๔,๓๗๖ คน จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการ ประเมินการบริการสุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ที่มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า หรือเท่ากับ ๔.๕๑ ขึ้นไป X ๑๐๐ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ทุกคนที่ประเมิน = (๒๘๕๒.๑๙ * ๑๐๐) / ๔๓๗๔	กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	แบบประเมินการบริการสุขภาพ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ของสถาบันพระบรมราชชนก ผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถาบัน	≥ ๘๕ คะแนน	๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูลทิศทางการ ดำเนินงานการประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๗	๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูลทิศทางการดำเนินงาน การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	กองกลาง	ภาพเข้าร่วมประชุมชี้แจง ร่วมกับ ป.ป.ช. ผ่านระบบ ออนไลน์	ป.ป.ช. มี การปรับลด จำนวนข้อใน การประเมิน แบบวัด การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ภายนอก
				๑.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ ศปท. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กองกลาง	หนังสือเชิญเข้าร่วมประชุม ชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมฯ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๒. จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน ITA โดยผู้บริหาร ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อถ่ายทอดนโยบายไปสู่ หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน ITA โดยผู้บริหาร บุคลากร ภายใต้ สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก	กองกลาง	One page การประชุม เชิงปฏิบัติการประเมิน คุณธรรมพร้อมประกาศ เจตนารมณ์	
			๓. จัดทำปฏิทินการดำเนินการ การประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงานใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับทราบและดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓.๑ ดำเนินการจัดทำปฏิทินการดำเนินการ การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกผ่าน ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์และ เผยแพร่บนเว็บไซต์	กองกลาง	ปฏิทินในการดำเนินการ ประเมิน ITA สำหรับในการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
				๓.๒ แจกเวียนหน่วยงานภายใต้สังกัด สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำเมนู การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองกลาง	๑. หนังสือแจ้งนำเข้าข้อมูล แบบวัด OIT ๒. หนังสือแจ้งจัดทำเมนู การประเมินคุณธรรม	
				๓.๓ จัดทำแบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับคณะ/วิทยาลัย	กองกลาง	แบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓.๔ จัดทำแบบฟอร์มรายงาน ความก้าวหน้าการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT ขึ้นเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	กองกลาง	แบบฟอร์มให้รายงานความ ก้าวหน้าการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	
			๔. ลงทะเบียนในนามของสถาบัน พระบรมราชชนก เพื่อเข้ารับการ ประเมิน ITA พร้อมนำเข้าข้อมูล (มกราคม ๒๕๖๗) โดยสำรวจ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ๒ ส่วน ประกอบด้วย ๑) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IT) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (EIT)	ได้มีการลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน พระบรมราชชนก พร้อมนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก	กองกลาง	ภาพถ่ายการลงทะเบียน เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสพร้อม นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนา องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ระดับ ๕	๑. ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนกร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ บนเว็บไซต์ สบช. https://pi.ac.th/page/๓๖๔ ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ สถาบัน พระบรมราชชนก ขั้นตอนที่ ๒	
			๒. ดำเนินการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน พระบรมราชชนกร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๖ เรื่อง <u>ปัญหาที่อยากแก้</u> ๑. ความรักความผูกพันองค์กร ๒. การทำงานเป็นทีม ๓. ความรับผิดชอบในภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	แบบสอบถามกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่าน Google form	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				<u>ความดีที่อยากทำ</u> ๑.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๓. สนับสนุนการขับเคลื่อน สบช. ให้เป็น องค์กรคุณธรรม องค์กรสุภาพ อย่างยั่งยืน			
			๓. ดำเนินการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	มีการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	จากการประชุมคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	
			๔. ดำเนินการรวบรวมผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ รอบ ๖ เดือน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองกลาง/ น.ส.ชมพูนุช วงศ์เพ็ญ น.ส.วันทนา บุญขึ้น	-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับความสำเร็จ ของการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุม ภายใน	ระดับ ๕	ระดับ ๔	๑. จัดทำคำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๑ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และประชุมผ่านสื่อ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๑.๒ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑.๓ จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม	กองกลาง	๑. คำสั่งสภา สปช. ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะ กรรมการ กำกับการบริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ๒. เอกสารการประชุม คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑.๔ จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการ บริหารความเสี่ยง สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข			
				๒. จัดทำคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบ การควบคุมภายใน และคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ๒.๑ จัดประชุมรับการเข้าตรวจสอบและ ประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกลุ่มงาน ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗		๑. ตามหนังสือกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๕.๐๑/ว๒๗๑๖ ลงวันที่ ๒๑ ธ.ค ๖๖ เรื่องขอแจ้ง กำหนดการตรวจสอบและ ประเมินผลการควบคุม ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๑๖/๓๔๔๑ ลงวันที่ ๑	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ ห้องประชุม ๔๗๐๓ อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการควบคุมภายในระดับ กระทรวง กระทรวงสาธารณสุข และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ตึกสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข		ก.พ ๒๕๖๗ เรื่องขอเชิญ ประชุมคณะกรรมการ ประเมินผลการควบคุม ภายในระดับกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนของ หน่วยงานภายใน สถาบันที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณภาพ สิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้นไป	ระดับ ๕	๑. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริม การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office)	๑.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ การดำเนินงานด้านสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook ๑.๒.๑ เรื่องเชิญชวนทุกท่านร่วม สร้างนิทรรศน์สิ่งแวดล้อม ๑.๒.๒ เรื่องแซ่ชีวิตดีผ่านภายใน สำนักงาน เริ่มง่าย ๆ ที่ตัวเรา เพื่อสุขภาพ ที่ดีของทุกคน ๑.๓ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรณรงค์การรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีเนื้อหา ๑.๓.๑ นโยบายด้านการดำเนินงาน สำนักงานสีเขียว (Green Office) ๑.๓.๒ ประโยชน์ที่ได้รับ ขั้นตอน การดำเนินงาน และการประเมิน	กองกลาง/ น.ส.อัญพัชร สมโภชน์ศรี	สื่อประชาสัมพันธ์โปสเตอร์ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				สำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริม คุณภาพและสิ่งแวดล้อม ๑.๓.๓ สบช.ส่งเสริม ๕ ส ๑.๓.๔ Green eating วิธีการกินที่ ดีต่อ สุขภาพ&รักษ์โลก ๑.๓.๕ วิธีลดฝุ่นภายในสำนักงาน ๑.๔ แשרความรู้จากกรมการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและ สิ่งแวดล้อมผ่านช่องทาง Facebook สถาบันพระบรมราชชนก ๑.๔.๑ เรื่องประหยัดเงินลดก๊าซ เรือนกระจก “คิดก่อนซื้อ” ๑.๔.๒ เรื่องประหยัดพลังงาน ประหยัดเงิน ๑.๔.๓ เรื่องประหยัดเชื้อเพลิง ประหยัดเวลา ประหยัดเงิน		สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	
			๒. จัดทำประกาศนโยบายด้าน การดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบัน พระบรมราชชนก	จัดทำประกาศนโยบายด้านการ ดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสถาบันพระบรมราชชนก และแจ้งเวียนประกาศ (อยู่ระหว่าง ดำเนินการ)		ประกาศนโยบายด้านการ ดำเนินงานสำนักงานสีเขียว (Green Office)ของสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	จำนวนนวัตกรรม ด้านศิลปะและ วัฒนธรรมที่ได้รับ รางวัลระดับชาติหรือนานาชาติหรือได้รับ จดสิทธิบัตรหรือ อนุสิทธิบัตร	ระดับ ๒	๙ เรื่อง		กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะ เทวีญ	รางวัลผลงานทั้ง ๒ คณะ	
	- คณะพยาบาลศาสตร์	ระดับ ๑	๖ เรื่อง	๑. รับรางวัลการนำเสนอผลงานนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการ The ๒ND Payung Negeri International Health Conference ๒๐๒๓ ชื่อผลงาน BEFAST STOP STROKE line official account ๒. รับรางวัลผลงานเรื่อง Smart Bed Bath Set – ชุดอาบน้ำบนเตียง ในการ ประกวดนวัตกรรมทางการแพทย์ ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. รับรางวัลวิชาการระดับชาติ เรื่อง สหวิชาการเพื่อสุขภาพประเด็นสังคม ผู้สูงอายุหลังโควิด-๑๙ ภายใต้โครงการวิจัย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				เรื่อง การพัฒนาระบบสุขภาพประเทศไทยและนวัตกรรมดูแลผู้สูงอายุ ๔. ชื่อผลงาน ดุษฎีสถาปนา อุปละวรรณราชธานี รางวัลรองชนะเลิศ การประกวดการ แสดงศิลปวัฒนธรรม โครงการเครือข่าย สถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพ ด้านกิจการนักศึกษาและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรมระดับชาติ (คอ.ศช.) ครั้งที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้จัดคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ๕. ชื่อผลงาน: การแสดงชุด “สมโภช สักการะปารม็องค์พระธาตุช่อแฮ” โดย นักศึกษาพยาบาล ชั้นปีที่ ๑ ชื่อรางวัล: รางวัลชนะเลิศ การประกวดการแข่งขัน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประเภท วัฒนธรรมและประเพณี ชื่อผู้จัด ประกวด: มหาวิทยาลัยฯ สบข. เครือข่าย ภาคเหนือ “เอื้องคำเกมส์” โดย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี พะเยา วันที่จัดประกวด: วันที่ ๒ - ๔ ก.พ. ๖๗ ๖. เท้าหมุนหรรษาลดอาการชาในผู้ป่วย เบาหวาน” (Fun rotating feet reduce numbness in diabetic patients) ของนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ ๓ ได้รางวัลชนะเลิศเวทีระดับ นานาชาติ Global health professional education conference ๒๐๒๓ Proboromarajchanok Institute, Ministry of Public Health, Thailand GHPEC ๒๐๒๓ ๑-๒ November ๒๐๒๓			
	- คณะสาธารณสุข ศาสตร์และสหเวช ศาสตร์	๑	๓ เรื่อง	รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด “สิ่งประดิษฐ์และ นวัตกรรมนำประเทศ” ดังนี้ ๑. รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมจากการ จำลองสมุนไพรร ๓ มิติ ที่เสมือนวัตถุจริง ในเครือข่ายในประเทศและต่างประเทศ			

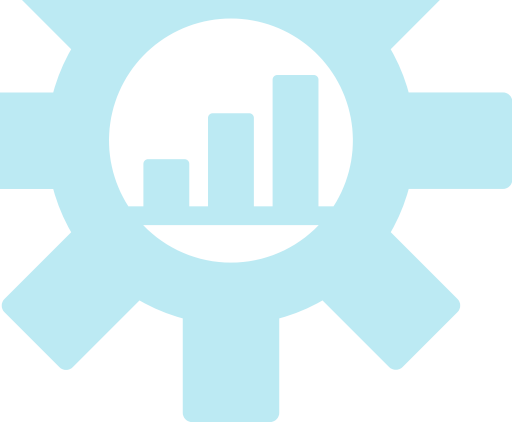
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒. รับรางวัลเครื่องวัดปริมาณการ สูญเสียเลือดจากการผ่าตัด ๓. รับรางวัลเครื่องวัดแรงเหวี่ยงดชาและ แรงเหวี่ยงดขหลังเพื่อคนไทย			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ทางการเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐							
๘	ร้อยละของนักศึกษา ด้อยโอกาสที่ได้รับ ทุนเข้าศึกษาใน หลักสูตรของสถาบัน พระบรมราชชนก	๑๐๐ %	๑๐๐ %	การศึกษา ๒๕๖๖ (๕,๖๗๔ คน) ๑. โครงการพระเมตตาสมเด็จพระย่า จำนวน ๕๔ คน - หลักสูตรพยาบาล ๔๕ คน - ทันตะ ๒ คน - สาธารณสุขชุมชน ๒ คน - รังสีเทคนิค ๒ คน - เวชระเบียน ๒ คน - ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ๑ คน ๒. โครงการราชประชานุเคราะห์/กองทุน เสมาพัฒนาชีวิต จำนวน ๑๒๘ คน ๓. ทุนพระปกเกล้า จำนวน ๒ คน ๔. ทุนพยาบาลคืนถิ่นกำเนิด จำนวน ๒๗๐ คน ๕. ทุนสมเด็จย่า ๙๐ จำนวน ๒๘ คน ๖. ทุนเฉลิมราชกุมารี จำนวน ๒๐ คน ๗. ทุนโครงการสานฝันกีฬาชายแดนใต้ จำนวน ๑ คน ๘. ทุนมูลนิธิอภัยไพโรท์ ชิมมุเลชั่น เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำนวน ๑๗ ทุน ๙. ทุนเอไอเอส เพื่อบุตร อสม.	กองกิจการ นักศึกษา/ นายดุสิต สกุลปิยะเทวัญ	หนังสืออนุมัติแจ้งการโอน เงินทุนต่างๆ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จำนวน ๕ คน ๑๐. ทุนมูลนิธิ SCG จำนวน ๑๘๐ คน ๑๑. ทุนมูลนิธิสถาบันพระบรมราชชนก จำนวน ๑ คน ๑๒. ทุน GSK จำนวน ๑ ทุน ๑๓. ทุนยศ. จำนวน ๙๑๗ คน ๑๔. ทุนหน่วยบริการ (สสจ) จำนวน ๔,๐๕๐ คน			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดตามภารกิจหลักของกองที่ดูแล							
๙	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราช ชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	สำนักงานสภา สถาบัน	๑. รายงานการประชุมสภา สถาบันพระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบัน พระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบัน พระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบัน พระบรมราชชนก	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑๐	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ประชุมสัมมนา ทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภา สถาบันพระบรมราช ชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๕	ระดับ ๕	มีแผนดำเนินการไตรมาส ๓	สำนักงานสภา สถาบัน		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์อรรถยุทธา เชาวลิศ
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ รองศาสตราจารย์อรรณูญา เขาวลิต ตำแหน่ง รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
ตัวชี้วัดกลยุทธ์แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนสถานพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 - 2570							
1	จำนวนหลักสูตรการ ศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพ ของประเทศและผู้เรียน 1) ระดับปริญญาตรี 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 2.2) ระดับปริญญาเอก	1) ระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร 2.2) ระดับปริญญาเอก (ประเมินปี 2568)	1) ระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร 2.2) ระดับปริญญาเอก (ประเมินปี 2568)	1) ระดับปริญญาตรี 6 หลักสูตร คือ หลักสูตรฉุกเฉินการแพทย์บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 (วสส. จังหวัดขอนแก่น วสส. จังหวัดอุบลราชธานี วสส. จังหวัดชลบุรี วสส. จังหวัดตรัง วสส. จังหวัดยะลา และ วทก.) สถาสถาบันอนุมัติ วันที่ 11 ม.ค. 67 2) ระดับบัณฑิตศึกษา 2.1) ระดับปริญญาโท 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การแพทย์แผนไทย หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 สถาสถาบันอนุมัติ วันที่ 9 พ.ย. 66	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	1. รายงานการประชุม สภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 1/2567 ลงวันที่ 11 ม.ค. 67 2. รายงานการประชุม สภาสถาบัน พระบรมราชชนก ครั้งที่ 13/2566 ลงวันที่ 9 พ.ย. 67	ลิงก์เอกสาร https://s horturl.at /evG45

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
2	ร้อยละของหลักสูตร การศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกัน คุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนน ตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	ร้อยละ 85	-	-	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	จะดำเนินการ ประเมิน เดือนมิ.ย.- ก.ค. 67 ซึ่งจะได้ ข้อมูลรอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
3	จำนวนหลักสูตร ความร่วมมือกับสถาบัน การศึกษาใน/ต่างประเทศ ในรูปแบบ Dual Degree หรือ Joint Degree - หลักสูตรของคณะ พยาบาลศาสตร์ - หลักสูตรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์	- หลักสูตรของคณะ พยาบาลศาสตร์ 1 หลักสูตร - หลักสูตรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์และ สหเวชศาสตร์ 1 หลักสูตร	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และคณะพยาบาลศาสตร์ได้ประชุมปรึกษา หารือกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 67	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	จะได้ ข้อมูลรอบ 12 เดือน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ								
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน											
4	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	สถาบันพระบรมราชชนก สามารถจัดสอบด้วยข้อสอบที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ (นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในภาคการศึกษาที่ 1) สอบครั้งที่ 1 เมื่อวันที่อังคารที่ 22 ก.ค. 66 <table><tr><td>นศ.ปี 4 ทั้งหมด</td><td>ผ่าน</td><td>ไม่ผ่าน</td><td>ผ่าน ร้อยละ</td></tr><tr><td>4,311</td><td>3,161</td><td>1,150</td><td>73.32</td></tr></table>	นศ.ปี 4 ทั้งหมด	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน ร้อยละ	4,311	3,161	1,150	73.32	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	สรุปผลสอบของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนดภายในชั้นปีที่ 4 ภาคการศึกษาที่ 1	ลิงก์เอกสาร https://shorturl.asia/Qjr8g
นศ.ปี 4 ทั้งหมด	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน ร้อยละ												
4,311	3,161	1,150	73.32												

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																			
5	ร้อยละของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 10 - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 10	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 5 - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 5	นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance สอบครั้งที่ 1 วันอังคารที่ 22 ก.ค. 66 - คณะพยาบาลศาสตร์ <table><tr><th>จำนวน นศ.</th><th>ผ่าน</th><th>ไม่ผ่าน</th><th>ร้อยละ ที่ผ่าน</th></tr><tr><td>52</td><td>2</td><td>50</td><td>3.85</td></tr></table> - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ <table><tr><th>จำนวน นศ.</th><th>ผ่าน</th><th>ไม่ผ่าน</th><th>ร้อยละ ที่ผ่าน</th></tr><tr><td>173</td><td>0</td><td>173</td><td>0.00</td></tr></table>	จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน	52	2	50	3.85	จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน	173	0	173	0.00	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	สรุปผลสอบของ นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษ ได้ในระดับ Advance - คณะ พยาบาลศาสตร์ - คณะ สาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	ลิงก์เอกสาร https://horturl.asia/8kfo3
จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน																				
52	2	50	3.85																				
จำนวน นศ.	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ร้อยละ ที่ผ่าน																				
173	0	173	0.00																				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																								
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																											
๖.	ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเองในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5) - ชั้นปีที่ 1 - ชั้นปีที่ 2 - ชั้นปีที่ 3 - ชั้นปีที่ 4	- ชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 90	- ชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 2 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 3 ร้อยละ 90 - ชั้นปีที่ 4 ร้อยละ 90	ได้มีการวางแผนและเก็บข้อมูลทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของนักศึกษาสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ผ่าน Google form มีนักศึกษาตอบ จำนวน 8,693 คน จากนักศึกษาทั้งหมด จำนวน 21,125 คน คิดเป็นร้อยละ 41.15 ของนักศึกษาทั้งหมด โดยพบว่า มีคะแนนเฉลี่ยในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี ดังนี้ <table><tr><th>นศ.</th><th>ตอบแบบสอบถาม (คน)</th><th>ตอบประเมินผ่าน (คน)</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 1</td><td>2,153</td><td>2,015</td><td>93.59</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 2</td><td>1,476</td><td>1,358</td><td>92.01</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 3</td><td>1,373</td><td>1,263</td><td>91.99</td></tr><tr><td>ชั้นปีที่ 4</td><td>3,691</td><td>3,599</td><td>97.51</td></tr><tr><td>รวม</td><td>8,693</td><td>8,235</td><td></td></tr></table>	นศ.	ตอบแบบสอบถาม (คน)	ตอบประเมินผ่าน (คน)	ร้อยละ	ชั้นปีที่ 1	2,153	2,015	93.59	ชั้นปีที่ 2	1,476	1,358	92.01	ชั้นปีที่ 3	1,373	1,263	91.99	ชั้นปีที่ 4	3,691	3,599	97.51	รวม	8,693	8,235		กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	1. แบบประเมินทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของนักศึกษาสังกัดสช. 2. สรุปร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตามการรับรู้ของตนเองในระดับดีขึ้นไปแต่ละชั้นปี	ลิงก์เอกสาร 1. แบบประเมิน https://s horturl.at /xKOV5 2. สรุปผล https://s horturl.at /aclDR
นศ.	ตอบแบบสอบถาม (คน)	ตอบประเมินผ่าน (คน)	ร้อยละ																												
ชั้นปีที่ 1	2,153	2,015	93.59																												
ชั้นปีที่ 2	1,476	1,358	92.01																												
ชั้นปีที่ 3	1,373	1,263	91.99																												
ชั้นปีที่ 4	3,691	3,599	97.51																												
รวม	8,693	8,235																													

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ																		
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																					
7	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ - คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 25 - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 25 - คณะอื่น ๆ ที่มีประกาศจัดตั้งเพิ่มเติม (ประเมินปี 2568)	- คณะพยาบาลศาสตร์ ร้อยละ 15 - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 15	อาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ <table><tr><th>อาจารย์</th><th>จำนวน (คน)</th><th>ร้อยละที่สอบผ่าน</th></tr><tr><td>ขอรับการประเมิน</td><td>8</td><td rowspan="3">12.50</td></tr><tr><td>ผ่านการประเมิน</td><td>1</td></tr><tr><td>รอผลการประเมิน</td><td>7</td></tr></table> - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ <table><tr><th>อาจารย์</th><th>จำนวน (คน)</th><th>ร้อยละที่สอบผ่าน</th></tr><tr><td>ขอรับการประเมิน</td><td>3</td><td rowspan="2">-</td></tr><tr><td>รอผลการประเมิน</td><td>3</td></tr></table>	อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน	ขอรับการประเมิน	8	12.50	ผ่านการประเมิน	1	รอผลการประเมิน	7	อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน	ขอรับการประเมิน	3	-	รอผลการประเมิน	3	กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	สรุปผลอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษา (Professional Standard Framework) - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	ลิงก์เอกสาร https://horturl.asia/t0lvC
อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน																							
ขอรับการประเมิน	8	12.50																							
ผ่านการประเมิน	1																								
รอผลการประเมิน	7																								
อาจารย์	จำนวน (คน)	ร้อยละที่สอบผ่าน																							
ขอรับการประเมิน	3	-																							
รอผลการประเมิน	3																								

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
8	ร้อยละของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการระดับ ชาติหรือนานาชาติ - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ (ประเมินปี 2568) - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 50	ไม่มีนักศึกษาระดับ บัณฑิตที่นำเสนอ	ไม่มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่นำเสนอ ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมในการ ประชุมวิชาการ	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	-	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
9	ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐาน TCI 1 หรือนานาชาติ - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์	- คณะพยาบาลศาสตร์ (ประเมินปี 2568) - คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 50	- คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ร้อยละ 30	มีผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโท ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐาน TCI 1 จำนวน 3 เรื่องจากจำนวนผลงาน วิจัยของนักศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ จากทั้งหมด 9 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 33.33	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	ร้อยละของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา ที่นำเสนอผลงาน วิชาการหรือนวัตกรรม ในการประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือ นานาชาติ	ลิงก์ เอกสาร https://horturl.asia/b7Bxq

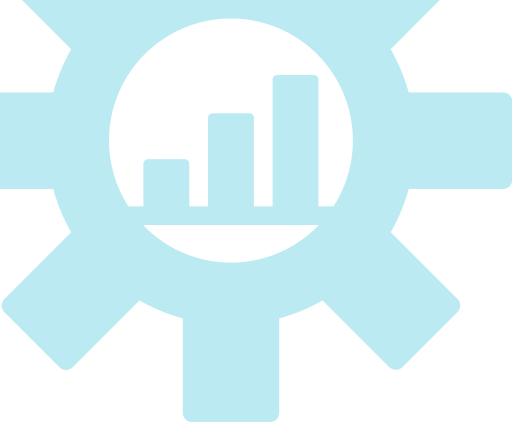
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
10	ระดับความสำเร็จของสถาบัน ในการพัฒนาระบบและกลไก การดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ 5	<u>ระดับ 1</u> ผู้บริหารและบุคลากรที่ รับผิดชอบงานด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX) <u>ระดับ 2</u> จัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 – 7	<u>ระดับ 1</u> สถาบันพระบรมราชชนกได้จัดอบรมให้ความรู้ การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ดังนี้ 1) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ 16 - 17 ต.ค. 66 2) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่องเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 – 2570 โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หัวข้อ EdPEX Overview และ OP เมื่อวันที่ 10 ม.ค. 67 3) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี 2567 - 2570 จำนวน 2 ครั้ง - ครั้งที่ 1/2567 หัวข้อ หมวด 1 การนำองค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ 8 ก.พ. 67	กองส่งเสริม วิชาการและ คุณภาพ การศึกษา	1. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนิน งานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 - 7) 2. รายงานประชุม คณะกรรมการดำเนิน งานพัฒนาองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาฯ ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 14 พ.ย 66 (แผนพัฒนาคุณภาพ ระดับสถาบันและ	ลิงก์ เอกสาร ไตรมาส ๑ ๑-๓ https://s horturl.as ia/7aEAH

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ครั้งที่ 2/2567 หัวข้อ หมวด 2 กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ 8 มี.ค. 2567 4) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 67 ระดับ 2 1) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีงบประมาณ 2567 ครั้งที่ 9/2566 วันที่ 14 พ.ย. 66 2) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ายกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย - ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. 66 - ครั้งที่ 1/2567 ในที่ 2 ก.พ. 67 3) ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1 - 7		โครงสร้างองค์กร สพช. (OP) ปีการศึกษา 2565) 3. รายงานประชุม คณะทำงานพัฒนา ระบบและกลไกฯ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 66 ไตรมาส ๒ 4. รายงานประชุม คณะทำงานพัฒนา ระบบและกลไกฯ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อ วันที่ 2 ก.พ. 67 5. หนังสือขออนุมัติ จัดประชุมแนวทาง การดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณภาพการ ศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 67	ไตรมาส ๒ ลิงค์เอกสาร ข้อมูล ๔ - ๗ https://me-qr.com/FdGL4oOD

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (12 เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน (ไตรมาส 2 : 1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ 6 เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
						และครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ 8 มี.ค. 67 6. สรุปผลการดำเนิน โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนองค์กร สู่ความเป็นเลิศด้วย เกณฑ์ EdPEX” เมื่อวันที่ 1 มี.ค. 67 7. (ร่าง) รายงานการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด 1-7 (SAR)	

หมายเหตุ: เอกสารแนบ ไตรมาส ๒ ทั้งหมด ลิงก์ <https://shorturl.asia/ZvAzk>





**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

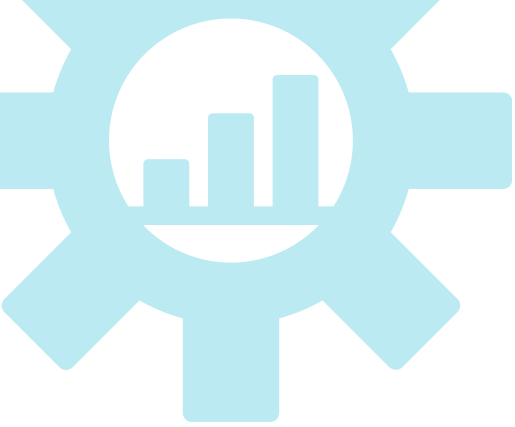
PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ศาสตราจารย์เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว
รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**





**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสวรรค์ ขวัญใจพานิช
คณบดีคณะแพทยศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสวรรณค์ ขวัญใจพานิช ตำแหน่ง คณบดีคณะแพทยศาสตร์
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

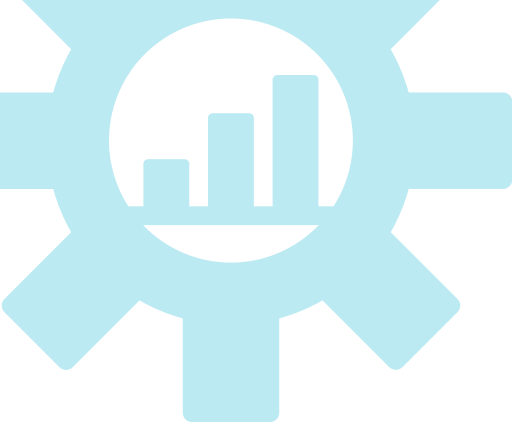
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑.	ระดับความสำเร็จการ ดำเนินการรับนักศึกษาใหม่ เทียบกับเป้าหมายตาม แผนการผลิต ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	สรุปผลการดำเนินการฯ เสนอคณบดีคณะ แพทยศาสตร์ เพื่อดำเนินการเสนอสถาบัน พระบรมราชชนก โดยมีผลการรับสมัครตาม แผนการรับนักศึกษา ตามแผนการรับ นักศึกษา	ฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	ทะเบียนนักศึกษา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	สรุปรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมสโมสร นักศึกษา คณะแพทยศาสตร์ ให้มีการจัด กิจกรรม ได้แก่ ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ พิธี ไหว้ครู การจัดหาทุนการศึกษา	ฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	รายงานผลการ ดำเนินฝ่ายกิจการ และพัฒนา นักศึกษา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาศึกษาทั่วไป	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	ติดตามผลการประเมินผลการเรียนการสอน ทุกรายวิชา	ฝ่ายวิชาการ	รายงานผลการประเมินผลการเรียนการสอนทุก รายวิชา	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	ระดับความสำเร็จในการ ตรวจประเมินจาก สถาบัน รับรองมาตรฐานการศึกษา แพทยศาสตร์ (สมพ.) ทุก รอบ	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	รายงานผลการดำเนินการพร้อมรับการตรวจ ประเมิน สมพ.	ฝ่ายประกัน คุณภาพ การศึกษา	รายงานผลการ ตรวจประเมิน สมพ.	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก /ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	ร้อยละของวิทยาลัยในสังกัด คณะผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดี	๕	๕ (ขั้นตอนที่ ๓)	กำกับติดตามการดำเนินงานการประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office)	สำนักงาน คณบดีคณะ แพทยศาสตร์	รายงานผลการการ ดำเนินการ ประเมินคุณภาพ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑.	ร้อยละของจำนวน การรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๒๐%)	ดำเนินงานขั้นตอน ที่ ๕ (ผลการรับนักศึกษา ตามแผน มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ดำเนินงานขั้นตอน ที่ ๓	๑. สถาบันพระบรมราชชนกจัดทำ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา หลักสูตรระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (๑-๑) และคณะพยาบาลศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ใน website ของคณะพยาบาลศาสตร์ (๑-๒) และการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาลศาสตร์ (๑-๓)	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์	๑.๑ ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio และรอบ ๒ รอบโควตา ๑.๒ Website คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประชาสัมพันธ์การรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต https://fon.pi.ac.th/ ๑.๓ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับอนุมัติ แผนการผลิตบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ สถาสถาบัน (๒-๑) คณะพยาบาลศาสตร์ ร่วมเป็นกรรมการ ในการดำเนินงานรับสมัครและคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ (๒-๒) และวิทยาลัย พยาบาลแต่ละแห่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการในการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (๒-๑) และ คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับ การดำเนินงานและติดตามการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง (๒-๓) และ (๒-๔) ๓. คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับ ติดตามการรับสมัครและคัดเลือกตาม แผน โดยมีการสรุปจำนวนการรับ		๒.๑ สำเนามติสภาสถาบัน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่องขอความ เห็นชอบแผนผลิต และแนวทางการรับสมัคร และ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๒ ตัวอย่างหนังสือเชิญประชุม คณะกรรมการรับสมัครบุคคล เข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๓ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะพยาบาล ศาสตร์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ วาระเพื่อทราบการ รับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒.๔ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล	

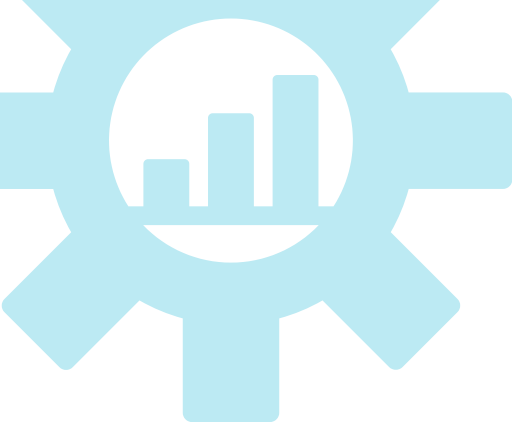
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				นักศึกษารอบ Portfolio (๓.๑) และแจ้ง ผลการรับฯ ในรอบไตรมาสแก่ผู้บริหาร คณะ (๓.๒)		ศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วาระเพื่อทราบ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบโควตา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓.๑ สรุปจำนวนการรับผู้เข้าศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต รอบ portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓.๒ สำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาล ศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ วาระเพื่อทราบ การรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบโควตา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนอง ระบบบริการสุขภาพ ของกระทรวง สาธารณสุข	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓	คณะฯ กำกับติดตามให้วิทยาลัย พยาบาลดำเนินการพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมที่ตอบสนองระบบบริการ สุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้รองคณบดีฯด้านวิจัยและ บริการวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการติดตามการดำเนินงานพัฒนา หลักสูตร ตัวอย่างเช่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการจัดประชุมคณะกรรมการ พิจารณาผู้รับผิดชอบหลักและร่วมฯ หลักสูตรฝึกอบรมใหม่ มีการจัดทำ แนวทาง (Core Course) ของหลักสูตร และมีหลักสูตรที่ผ่านการรับรองจาก สภาการพยาบาลเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้แก่หลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการพยาบาลผู้ป่วย มะเร็ง	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์	๒.๑ หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	ระดับความสำเร็จใน การส่งเสริมสนับสนุน การตีพิมพ์ผลงานวิจัย ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ และ นานาชาติรวมทั้ง ส่งเสริมการนำวิจัยไป ใช้ประโยชน์	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงาน ขั้นตอนที่ ๓	-คณะฯ มีการกำหนดนโยบายและ ยุทธศาสตร์เกี่ยวกับส่งเสริมสนับสนุน การนำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ -คณะฯ มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ ในการส่งเสริมสนับสนุนการนำ ผลงานวิจัยไปตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ และกำกับให้ได้ดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการตามที่กำหนดไว้ ในแผน	สำนักงาน คณบดี คณะ พยาบาล ศาสตร์	๓.๑ แผนภาพแสดง แผนที่ ยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๓.๒ แผนภาพแสดง โครงการ สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ งานวิจัยฯ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	ระดับความสำเร็จในการกำกับติดตามการถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานสู่ระดับบุคคลและการนำผลสัมฤทธิ์ไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือน (๒๐%)	ดำเนินงานขั้นตอนที่ ๕	ดำเนินงานขั้นตอนที่ ๕	- คณะฯ ได้ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับหน่วยงานถึงระดับบุคคล และมีการจัดทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรในทุกระดับ - คณะฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ - คณะฯ ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงและประเมินสมรรถนะรายบุคคลรอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	สำนักงาน คนบดี คณะ พยาบาล ศาสตร์	๔.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔.๒ รายงานการ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	ร้อยละของอัตราการ เบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๕๔	ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖) เท่ากับ ร้อยละ ๕๗.๗๓	สำนักงาน คณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ รองศาสตราจารย์วิทยา อยู่สุข ตำแหน่ง คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของหลักสูตร การศึกษาที่ผ่าน เกณฑ์ AUN-QA ใน การประกันคุณภาพ หลักสูตรด้วยคะแนน ตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	๔๐	๑. ก า หนด นโยบาย และ ประชุมชี้แจง ผู้บริหาร และ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้ ความรู้โดยจัด อบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ จัดทำารเขียน SAR ๓. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ๔. รายงานผลการ ดำเนินงาน	มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านองค์ความรู้ เพื่อ พัฒนาองค์ความรู้ด้วยระบบกลไกการ ประเมินคุณภาพการศึกษา ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖	กลุ่มงาน ประกัน คุณภาพ การศึกษา		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒.	ร้อยละของจำนวน งานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ ต่อจำนวนอาจารย์ - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	- ระดับชาติ ร้อยละ ๔๓ - ระดับ นานาชาติ ร้อยละ ๑๐	๑. กำหนดให้มี การประชุม คณะกรรมการ/ พิจารณาหา ผู้รับผิดชอบร่วม และแนวทางการ เผยแพร่งานวิจัย ๒. หาแหล่งทุน วิจัยทั้งภายในและ ภายนอก ๓. กำกับการ ผลิตผลงานวิจัย และการแพร่ งานวิจัย ๔. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน	- ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติ จำนวน ๖๕ ผลงาน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓ - ผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับ นานาชาติ จำนวน ๑๑ ผลงาน คิดเป็น ร้อยละ ๓.๕๕	กลุ่มงานวิจัย และ นวัตกรรม		ต่อจำนวน อาจารย์ ประจำ ทั้งหมด ๓๐๙ คน

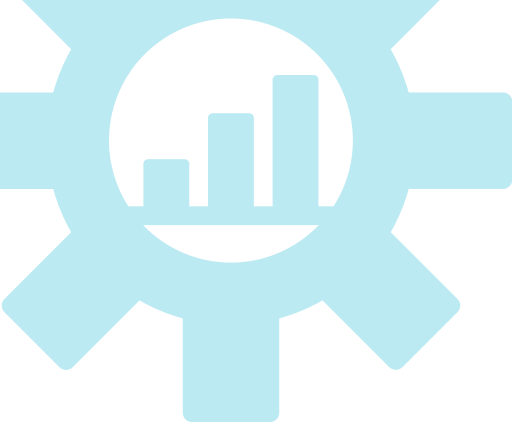
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓.	จำนวนนวัตกรรม ที่ได้รับรางวัล - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	๑๒ ๑	๑. กำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการ/ พิจารณา ผู้รับผิดชอบร่วม และแนวทางการ เผยแพร่งานวิจัย และนวัตกรรม ๒. หาแหล่งทุน วิจัยทั้งภายในและ ภายนอก ๓. กำกับการ ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมมี นวัตกรรมที่ พัฒนาใหม่ที่ ตอบสนองระบบ สุขภาพ	มีการส่งผลงานเข้าร่วมการนำเสนอ - ระดับชาติจำนวน ๑๓ เรื่อง - ระดับนานาชาติ จำนวน ๒ เรื่อง	กลุ่มงานวิจัย และ นวัตกรรม		นับจำนวน ผลงาน นวัตกรรม ทั้งหมดที่ ได้รับ รางวัล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๔. สรุปและ รายงานผลการ ดำเนินงาน				

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔.	คณะฯ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX ๒๐๐)	๒๕๐	๑. กำหนดนโยบายและประชุมชี้แจงผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบข้อมูลหมวดต่างๆตามเกณฑ์คุณภาพ ๓. กำกับติดตามการดำเนินงาน ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ระดับคณะในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๓ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ อาคาร ๑๐ ชั้น ๓ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี (วิทยาเขตบำราศนราดูล) - มีการบรรยายการจัดทำร่าง รายงานการประเมินตนเอง(Self Assessment Report : SAR) โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ภูษิตา อินทรประสงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ - มีการแบ่งกลุ่ม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิดในการจัดทำร่าง SAR การประเมินตนเอง	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และกลุ่มงานประกันคุณภาพการศึกษา		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕.	จำนวนของหน่วยงาน ภายในคณะฯ ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ระดับดีขึ้นไป	๔	๑. กำหนด นโยบายและ ประชุมชี้แจง ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้ ความรู้โดยจัด อบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓. กำกับติดตาม การดำเนินงาน ๔. รายงานผลการ ดำเนินงาน	มีการกำหนดนโยบายประชุมชี้แจง - คณะฯมีการส่งเสริมให้วิทยาลัย มีการ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว - วิทยาลัยภายใต้สังกัดคณะได้ ดำเนินการติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้า มิเตอร์น้ำ และดำเนินการติดตั้งระบบไฟฟ้าโซล่า เซลล์ อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน คณะกรรมการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว และความปลอดภัย ปี ๒๕๖๗	คณะบดีคณะ สาธารณสุข ศาสตร์ และสหเวช ศาสตร์		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ ตอบสนองความ ต้องการของสังคมใน ระบบสุขภาพ - ปริญญาตรี - ปริญญาเอก	๒ ๑	๑. กำหนด นโยบายและ ประชุมชี้แจง ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน ๒. ส่งเสริมให้ ความรู้โดยจัด อบรมให้ความรู้ และจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓. กำกับการผลิต จำนวนหลักสูตร ใหม่ที่ตอบสนอง ระบบสุขภาพ ๔. รายงานผลการ ดำเนินงาน	จำนวนหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ - หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรมการสื่อสารสุขภาพ ๑ หลักสูตร - หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ๑ หลักสูตร - หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ บัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์ ๑ หลักสูตร - จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับ ปริญญาเอก -	กลุ่มงาน วิชาการ		



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายจิโรจ สินธวานนท์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ร้อยละของ หลักสูตร การศึกษาที่ ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ใน การประกัน คุณภาพ หลักสูตร ด้วยคะแนน ตั้งแต่ ๓.๐๐ ขึ้นไป	ร้อยละ ๔๐	-	-	กองส่งเสริม วิชาการ และคุณภาพ วิชาการ	-	จะดำเนินการ ประเมินผล เดือน มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะได้ ข้อมูล รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับ ความสำเร็จ ของ สถาบัน ในการพัฒนา ระบบ และกลไก การ ดำเนินงาน ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา เพื่อการ ดำเนิน	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ผู้บริหาร และบุคลากร ที่รับผิดชอบ งานด้าน คุณภาพ การศึกษา ได้รับการ พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษา เพื่อการ ดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับ ๑ ๑. สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดอบรมให้ ความรู้การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ดังนี้ ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ในการ นำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ ต.ค. ๖๖ ๒) เข้าร่วมประชุมสัมมนา เรื่อง เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมหัวข้อ EdPEX Overview และ OP ในวันพุธที่ ๑๐ ม.ค. ๖๗ ๓) ประชุมแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ฉบับปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ครั้ง	กองส่งเสริม วิชาการ และคุณภาพ วิชาการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา บุคลากรในการนำ EdPEX มาขับเคลื่อนสถาบัน พระบรมราชชนก สู่ความเป็นเลิศ (ฝึกจัดทำ (ร่าง) รายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗) ๒. รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๖ (แผนพัฒนาคุณภาพระดับสถาบัน และโครง ร่างองค์กร สบช. (OP) ปีการศึกษา ๒๕๖๕) ๓. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ และกลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ไตรมาส ๒ ๔. รายงานประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบและ กลไก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๒ จัดทำ (ร่าง) รายงาน การเนิงาน ตามเกณฑ์ EdPEX หมวด ๑ - ๗	- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๑ การนำ องค์กร และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ หัวข้อ หมวด ๒ กลยุทธ์ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง ในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อน องค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยเกณฑ์ EdPEX” ในวันศุกร์ที่ ๑ มี.ค. ๖๗ ระดับ ๒ ๑) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนา องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบ และกลไก การรับฟังผู้เรียน ลูกค้ำกลุ่มอื่น และผู้มีส่วนได้เสีย		๕. หนังสือขออนุมัติจัดประชุมแนวทาง การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ ก.พ. ๖๗ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				- ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓) ได้ (ร่าง) รายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEx หมวด ๑ - ๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ร้อยละของ จำนวนการ รับนักศึกษา ใหม่ เทียบ กับเป้าหมาย ตามแผนการ ผลิต	ระดับ ๕ (มากกว่า ร้อยละ ๙๕)	ระดับ ๑ - ๔ ระดับ ๑ - ยกร่าง หลักเกณฑ์และ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือก บุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตร ต่าง ๆ ของ สถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เสนอ ต่อ คณะกรรมการ อำนวยการรับ สมัคร และ	ระดับ ๑ - ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการ รับ สมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูลจำนวนโรงเรียนเป้าหมายที่จะทำ ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงเรียนใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนสังกัด สำนักบริหารการศึกษาพิเศษและโรงเรียนสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พร้อม กันนี้ คณะได้เสนอแผนผลิตรายหลักสูตรเพื่อ วางแผน การจัดสรรโควตา และการรับสมัครและ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของ สถาบันพระบรมราชชนก	กองทะเบียน และประมวลผล	๑. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบันพระ บรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบ ที่ ๑ Portfolio ของคณะพยาบาลศาสตร์ และ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปี การศึกษา ๒๕๖๗ ๓. จำนวนและรายชื่อโรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดโรงเรียนสังกัด สำนักบริหารการศึกษาพิเศษและโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (เพิ่มเติม) ที่ได้จากการสำรวจข้อมูล ๔. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับ ปริญญาตรี รอบที่ ๑ Portfolio ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๕. ประกาศรายชื่อนักศึกษาใหม่ ระดับต่ำกว่า ปริญญาตรี รอบที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ระดับ ๒ - เสนอข้อมูล จำนวนโรงเรียน เป้าหมายที่จะ ทำความร่วมมือ ทางวิชาการ (MOU) และ คณะเสนอแผน ผลิตราย หลักสูตรเพื่อ วางแผนการ จัดสรรโควตา	ระดับ ๓ - เสนอข้อมูลหลักเกณฑ์และวิธีการรับสมัครฯ ต่อ สภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อให้ ความเห็นชอบก่อนนำเสนอสถาบันพระบรม ราชชนกเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนผลิตและ หลักเกณฑ์การรับสมัครและคัดเลือกรายคณะ และรายหลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับที่ ๔ ๑. รับสมัครนักศึกษาจำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ที่ ๑ Portfolio และรอบที่ ๒ Quota จำนวนแผนการรับ ประกอบด้วย คณะพยาบาล ศาสตร์ ๔,๒๒๐ คน คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๔๘๕ คน ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน คณะแพทยศาสตร์ รับ ๙๖ คน		๖. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรีของสถาบัน พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ Quota ของคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวช ศ า ส ต ร ์ ร ะ ด ั บ ป ริ ญ ญา ต รี และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗. ระบบรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้า ศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระ บรมราชชนกประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ที่ https://admission.piacth/  เอกสารหลักฐาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			และการรับสมัคร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ Portfolio ได้จำนวนนักศึกษาใหม่ ดังนี้ - คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓,๕๙๓ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๒,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๓ - คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑,๓๑๔ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๖๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ - ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ๗๐๕ คน รับนักศึกษาใหม่ได้ จำนวน ๓๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๒๓ ได้นักศึกษาใหม่ ทั้งระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวนทั้งสิ้น ๓,๖๑๘ คน (แผนผลิต ๕,๖๑๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๗ ของแผนผลิต รอบที่ ๒ Quata อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกนักศึกษา				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			เพื่อพิจารณา อนุมัติ แผน ผลิต และ หลักเกณฑ์การ รับสมัคร และ คัดเลือกราย คณะและราย หลักสูตรของ สถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ระดับที่ ๔ - ดำเนินการรับ สมัครและ คัดเลือกบุคคล เข้าศึกษา				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ ตาม แผนการผลิต และรอบการรับ สมัคร (อย่าง น้อย จำนวน ๑ รอบ)				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับ ความสำเร็จ ในการบริหาร จัดการทุน วิจัยจาก กองทุนววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑ มีการจัดทำ แผนปฏิบัติ การ/ โครงการ บริหารจัดการ ทุนวิจัยฯ ระดับ ๒ มีการรวบรวม ข้อมูล และ ติดตามผลการ ดำเนินงาน โครงการวิจัย ที่ได้รับทุนวิจัย จากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ระดับ ๑ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อบริหารจัดการทุน วิจัยสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ ๑. รวบรวมข้อมูล และติดตามผลการดำเนินงาน โครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุนววน. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะ ๑๘ เดือน) เป็นการติดตามผลการดำเนินงานและเสริม ความรู้ ทักษะด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ.๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กทม. จากการประชุม พบว่าการดำเนินโครงการวิจัย เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ซึ่งมีโครงการวิจัย ที่แล้วเสร็จ จำนวน ๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๗ โครงการวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองวิจัยและ พัฒนานวัตกรรม	๑. แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ สปช.(ส่วนกลาง) ๒. หนังสือสถาบันพระบรมราชชนก ที่ สชช ๑๑๐๒.๐๓/๖๐ลว. ๒๙ ม.ค.๖๗ เรื่องขอ อนุมัติโครงการและอนุมัติจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน วิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากกองทุน ววน. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระยะ ๑๘ เดือน)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

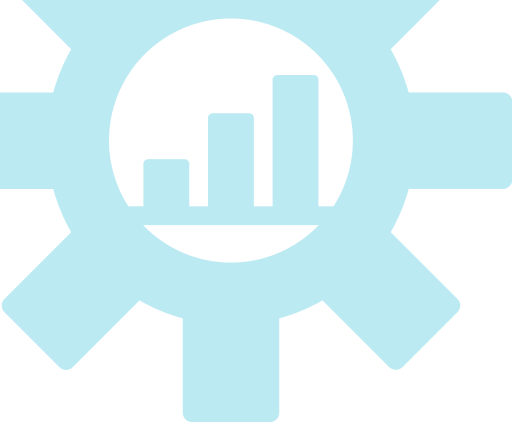
ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				และได้รับอนุมัติขยายเวลา จำนวน ๔๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๓ (๑ เดือน) และพัฒนา อาจารย์ด้านการเรียนการสอน และวิทยากร ในหลักสูตร (Training for The trainer)			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับ ความสำเร็จ การพัฒนา ศูนย์บริการ ทาง การแพทย์ และ สาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗	ระดับ ๕	ระดับ ๑ แต่งตั้ง คณะกรรมการ พัฒนา และสนับสนุน การ ดำเนินงาน ของ ศูนย์บริการ ทางการแพทย์ และ สาธารณสุข ระดับ ๒ ออกตรวจ เยี่ยม รับฟัง ปัญหา และแนวทาง การแก้ไข	ระดับ ๑ ๑) ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการทาง การแพทย์และสาธารณสุข (เอกสารแนบ ๑) ๒) ร่างแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาและสนับสนุน การดำเนินงานของศูนย์บริการทางการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับ ๒ ๑) มีการออกตรวจเยี่ยม รับฟังปัญหาและแนว ทางการแก้ไขในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการ ทางการแพทย์พยาบาล ในจังหวัดนครศรีธรรมราช และ มหาสารคาม การประเมินตนเองรอบ ๖ เดือน ระดับที่ ๒	กองบริการ วิชาการ	(เอกสารแนบ ๑) คำสั่งแต่งตั้ง (เอกสารแนบ ๒) สรุปรายงานการประชุม https://drive.google.com/drive/folders/๑hUgwlgKCiellP๘VYcA-M๒๙dCSqYSax๑f?usp=sharing	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ นายจิโรจ สีนธวานนท์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ในการ ดำเนินการ จัดตั้ง ศูนย์บริการ ทางการ พยาบาล อย่างน้อย ๒ แห่ง				



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี**



รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๑	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ประชุมสภา สถาบัน พระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	-	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรม ราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราชชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	สำนักงาน สภาสถาบัน	๑. รายงานการประชุมสภาสถาบัน พระบรมราชชนก ๒. ข้อบังคับของสถาบันพระบรมราช ชนก ๓. ระเบียบของสถาบันพระบรมราชชนก ๔. คำสั่งสภาสถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๒	ระดับ ความสำเร็จ ของสถาบัน พระบรมราช ชนก ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA (มีผล การประเมิน ๘๕ คะแนน)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ๑. เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูล ทิศทางการดำเนินงานการ ประเมิน ITA สำหรับการ ดำเนินงาน ประเมิน ITA สำหรับ การ ดำเนินงาน ในปี ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๒. จัดให้มีการ ประกาศ เจตนารมณ์การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน ITA โดย ผู้บริหารของสถาบันพระบรม ราชชนก เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ไปสู่หน่วยงานต่างๆ ในสังกัด	ระดับ ๑ ๑.๑ เข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. เพื่อรับทราบข้อมูล ทิศทางการดำเนินงาน การประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานใน ปี ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ สปท. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ตึก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กองกลาง	ระดับ ๑ ๑.๑.๑ ภาพเข้าร่วมประชุมชี้แจงร่วมกับ ป.ป.ช. ผ่านระบบออนไลน์ ๑.๒.๑ หนังสือเชิญ เข้าร่วมประชุมชี้แจง แนวทางการประเมินคุณธรรมฯ ระดับ ๒ ๒.๑.๑ One page การประชุม เชิง ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมฯ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ ระดับ ๓ ๓.๑.๑ ปฏิทินการดำเนินงานการ ประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓.๒.๑ หนังสือแจ้งนำเข้าข้อมูลแบบวัด OIT ๓.๒.๒ หนังสือแจ้งจัดทำเมนู การ ประเมินคุณธรรม	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ ๓. จัดทำปฏิทินการดำเนินงานการประเมิน ITA สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ ๔. ลงทะเบียนในนามของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อเข้ารับการประเมิน ITA พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูล (ม.ค.๖๗) - สำรวจข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ๒ ส่วน ประกอบด้วย	ระดับ ๒ ๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบันพระบรมราชชนก พร้อมประกาศเจตนารมณ์การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน ITA โดยผู้บริหาร บุคลากร ภายใต้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๓ ๓.๑ ดำเนินการจัดทำปฏิทินการดำเนินการประเมินITA สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลให้กับหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ๓.๒ แจ้งเวียนหน่วยงานภายใต้สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก จัดทำแผนการ		๓.๓.๑ แบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓.๔.๑ แบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ระดับ ๔ ๔.๑.๑ ภาพการลงทะเบียนเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			๑) บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (IT) ๒) ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐ (EIT)	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.๓ จัดทำแบบฟอร์มแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับคณะ/วิทยาลัย ๓.๔ จัดทำแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้า การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ระดับ ๔ ๔.๑. ลงทะเบียนเข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน พระบรมราชชนก พร้อมนำเข้าสู่ข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๓	ระดับ ความสำเร็จ การโอน จัดสรร งบประมาณ รายจ่าย ในระบบ บริหาร การเงินการ คลังภาครัฐ แบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ลงทะเบียนรับเรื่องและตรวจสอบ หลักฐานการโอนจัดสรรให้เป็นไป ตามผลผลิต กิจกรรม และหมวด เงิน - จัดทำทะเบียนคุมหลักฐาน การขอโอนแบบ Manual, Excel - ตรวจสอบความถูกต้องของ เอกสาร - ตรวจสอบรายละเอียดรายการ ขอโอนจัดสรรงบประมาณ ของ วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระ บรมราชชนก - ตรวจสอบจำนวนเงินที่ขอ โอนจัดสรร - ตรวจสอบการเบิกจ่าย ให้เป็นไปตามประเภทยผลผลิต กิจกรรม และหมวดเงิน	ระดับ ๑ ดำเนินการยกร่างหลักเกณฑ์ วิธีการรับ สมัศร และคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษา หลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗ เสนอต่อ คณะกรรมการอำนวยการ รับสมัศร และ คัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ของสถาบันพระบรมราชชนก	กองบริหาร การคลัง และพัสดุ	ข้อมูลจากระบบ GFMIS	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			(งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน งบลงทุนและงบรายจ่ายอื่น) ภายใน ๒ วันทำการ ระดับ ๒ ดำเนินการโอนจัดสรร - งบลงทุน จัดทำบันทึกขอ อนุมัติโอนจัดสรรเงิน งบประมาณและตารางเสนอ อธิการบดีลงนามอนุมัติ และ ดำเนินการโอนจัดสรร งบประมาณในระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) - งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ที่ได้รับการ อนุมัติโอนจัดสรรเงิน งบประมาณแล้ว จัดทำตาราง และดำเนินการโอนจัดสรร				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			งบประมาณในระบบบริหาร การเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)				

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกร ใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๔	ระดับ ความสำเร็จ ของการ ปรับปรุง และพัฒนา กฎหมาย	ระดับ ๕	ระดับ ๑ มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดประเด็นในการยก ร่างกฎหมาย ระดับ ๒ มีการค้นคว้าข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่มีผลบังคับใช้ อยู่เป็นข้อมูลประกอบการยก ร่างกฎหมาย ระดับ ๓ ดำเนินการยกร่างกฎหมาย/ ตรวจพิจารณาแก้ไขปรับปรุง ถ้อยคำและรูปแบบของร่าง กฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตาม แบบร่างกฎหมาย และ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ การยกร่างกฎหมาย	ระดับ ๑ ๑. ยกร่าง รวบรวม ตรวจสอบร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรม ราชชนกเสนอคณะกรรมการบริหารสถาบัน พระบรมราชชนก คณะกรรมการ บริหารงานบุคคล คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สิน สภาวิชาการคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทาง กฎหมาย สถาบันพระบรมราชชนก หรือ สภาสถาบันพระบรมราชชนกพิจารณา ๒. ตรวจสอบและปรับแก้ร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของสถาบันพระบรม ราชชนกตามมติหรือเสนอแนะของ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองและให้ ความเห็นทางกฎหมาย สถาบันพระบรมราช ชนก ก่อนเสนอผู้มีอำนาจลงนาม ๓. เสนอร่างระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ของสถาบันพระบรมราชชนกต่อผู้มีอำนาจ ลงนาม	กองกฎหมาย	งานปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๔ เสนอเข้าบรรจุในวาระการ ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับ รอง เพื่อพิจารณา ระดับ ๕ ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการกลั่นกรอง ร่างกฎหมายลำดับรอง และ คณะกรรมการกลั่นกรองร่าง กฎหมายลำดับรองมีมติ เห็นชอบ	๔. สรุปผลการดำเนินการของคณะกรรมการ พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นทาง กฎหมาย รายงานต่อคณะกรรมการบริหาร สถาบันพระบรมราชชนก			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๕	ระดับ ความสำเร็จ การจัดทำ แผนกรอบ อัตรากำลัง สถาบัน พระบรม ราชชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๓	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก และดำเนินการจัดการ ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน การดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบัน พระบรมราชชนก จำนวน ๔ ครั้ง ๒. ดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุง ข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน และ รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อน และที่ประชุมคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องทราบประจำทุกเดือน ๓. จัดทำคำสั่งจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ ๓ จำนวน ๖๘ ราย และจัดทำคำสั่ง จัดคนลงสู่ตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งว่างสาย การสอน จำนวน ๑๐๗ ตำแหน่ง	กอง ทรัพยากร บุคคล	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ฯ และรายงานการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนฯ และไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๓. คำสั่งจัดคนลงฯ ๔. คำของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. ไฟล์ข้อมูลอัตรากำลัง ๖. ข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ๗. มติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ๘. คำสั่งคณะกรรมการกองทุนสำรอง เลี้ยงพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๙. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก ๑๐. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานสถาบัน จำนวน ๘๑๑ ราย	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔. จัดทำข้อมูลรอบอัตรากำลัง สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อประกอบข้อมูลคำของบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ๕. รายงานข้อมูลโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. ๖. ติดตามและรายงานผล Employee Engagement สถาบันพระบรมราชชนก ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๗. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย		๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๒. ข้อมูลสรุปจำนวนสมาชิก เข้า - ออก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. (ร่าง) ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร ๑๔. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๕. (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย และบรรจุตำแหน่งเดิมที่เคยเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และให้ได้รับ เงินเดือนใหม่ผ่านการประเมินจากการ เป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโดยเริ่ม ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๘. ตามมติสภาสถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๖ ต.ค ๒๕๖๖ เห็นชอบให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบัน ทั้งหมด ๘๑๑ ราย ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๘๑๑ ราย ซึ่งกรอบของพนักงานสถาบัน จำนวน ๑,๒๗๖ อัตรา คงเหลือกรอบพนักงาน สถาบัน จำนวน ๔๖๕ อัตรา ๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน สำรองเลี้ยงชีพพนักงานสถาบันพระบรม ราชชนก		๑๖. ประกาศมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานสถาบัน๑๗.ประกาศมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๘. ประกาศค่าตอบแทนตำแหน่ง พนักงานสถาบัน ๑๙. ประกาศสิทธิประโยชน์พนักงาน สถาบัน ๒๐. หนังสือขอกรอบลูกจ้างชั่วคราว	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๑๐. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน สถาบันพระบรมราชชนก ๑๑. สัญญาจ้างพนักงานสถาบัน ๑๒. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบหลักการ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เกี่ยวกับการจ้างพนักงานสถาบัน การสรรหาและการเลือกสรร และมอบ กองกฎหมายตรวจสอบความถูกต้อง ๑๓. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยปฏิบัติ ราชการแทนอธิการบดีสถาบันพระบรม ราชชนก ในการลงนามสัญญาจ้าง พนักงานสถาบัน แต่อำนาจการพิจารณา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				การจ้างจะขึ้นอยู่กับอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๑๔. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) หลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบันตามที่เสนอ แต่ให้ดำเนินการจัดทำเป็นข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ลาศึกษาต่อของพนักงานสถาบัน ๑๕. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๖. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบค่าตอบแทนตำแหน่งพนักงานสถาบัน ๑๗. มติคณะกรรมการ กบค. ครั้งที่ ๒			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบประกาศสิทธิประโยชน์พนักงานสถาบัน ๑๘. ขอความเห็นชอบกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๘ อัตรา เสนอกรมบัญชีกลางอนุมัติกรอบ จำนวน ๒๘ อัตรา ๑๙. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธี สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ เสนอคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ๒๐. จัดงานพระราชพิธี รัฐพิธี รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี ๒๑. เสนอรายชื่อผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญ			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				จักรพรรดิมาลาประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๒. ประมวลคุณสมบัติเบื้องต้นผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๓. นำรายชื่อเข้าผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลาเข้าระบบ RDENS จำนวน ๒๕๒ ราย ๒๔. แจ้งรายชื่อผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การขอรับเครื่องราชฯและเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๑๓ ราย แก่ทางคณะพยาบาลศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ ๒๕. ออกรายงานผู้ที่ผ่านเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชฯ และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๖. เสนอรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์แก่องค์การอธิการบดี			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				และอธิการบดี จำนวน ๓๒๑ ราย ๒๗. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชี และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๒๘. ส่งรายงานผลการดำเนินการจ้าง พนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ กำหนดให้ ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการจ้าง พนักงานราชการ ต่อคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ (คพร.) ภายใน เดือนธันวาคมของทุกปี			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๙. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร พนักงานราชการทั่วไป จากบัญชีผู้ผ่าน การเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงาน ราชการทั่วไป ตำแหน่งนิติกร และ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๐. สัญญาจ้างพนักงานราชการ ๓๑. คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก เรื่อง ให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงาน			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๖	ระดับ ความสำเร็จ การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผล การนิเทศงาน ของสถาบัน พระบรมราช ชนก	ระดับ ๕	ระดับ ๑ - จัดทำแผนปฏิบัติการและ แผนงบประมาณการนิเทศงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ - จัดประชุมเพื่อทบทวนการ ดำเนินงานและผลการนิเทศ งานในปีที่ผ่านมา และแจ้ง กรอบแนวทางการนิเทศงาน และการเตรียมจัดทำแผนการ นิเทศงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ชี้แจงแผนปฏิบัติการและ แผนงบประมาณการนิเทศงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ระดับ ๑ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน สถาบันพระบรมราชชนกติดตาม โดย กำหนดอำนาจหน้าที่ให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณะพยาบาลศาสตร์ คณะ สาธารณสุขศาสตร์ฯ คณะแพทยศาสตร์ กอง/สำนัก เพื่อเป็นแนวทางในการนิเทศ งาน สบข.ติดตาม ๒ ครั้งต่อปี ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ ๒. จัดทำหนังสือขอส่งสำเนาคำสั่ง สบข. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบ อำนาจหน้าที่การนิเทศงาน สบข.ติดตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กอง ยุทธศาสตร์ และวิเทศ สัมพันธ์	ระดับ ๑ ๑. ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศ สัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๒๙๓ ลง วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการดำเนินงานสถาบัน พระบรมราชชนกติดตาม ๒. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๑๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอ ส่งสำเนาคำสั่ง สบข. เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และ คณะกรรมการนิเทศงานสถาบันพระบรม ราชชนกติดตาม ๓. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้ หน่วยงานแจ้งงบประมาณ สำหรับการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ - จัดทำเอกสารคู่มือ แนวทางการนิเทศงาน แบบรายงาน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศงาน ระดับ ๔ - นิเทศงานตามแผนกำหนดการที่ได้วางแผนไว้	๓. จัดทำหนังสือขอให้หน่วยงานแจ้งงบประมาณสำหรับการบริหารจัดการเพื่อรับการนิเทศงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. จัดทำหนังสือขออนุมัติโอนเงินจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการนิเทศงานเพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สบข. ติดตาม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้		บริหารจัดการ เพื่อรับการนิเทศงานของ สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๔. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๒๐๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติโอนเงินจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการนิเทศงาน เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของวิทยาลัยในสังกัด สบข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๑. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๘๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ สบข. ติดตาม	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๑.๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการฯ ๑.๒ กรอบแนวทางการดำเนินงาน สบข.ติดดาว (๓ ส. ๑ ป.) ๑.๓ กำหนดตัวชี้วัด กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ สบข. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้ ๒.๑ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเขตสุขภาพ และแนวทางการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ๒.๒ แนวทางการประเมินผล สบข.ติดดาว เขตสุขภาพที่ ๑ – ๑๓		ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ๒. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๓๗๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ สบข. พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และมอบนโยบายการดำเนินงาน สบข.ติดดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑ /๑๓๗๓ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการ ดำเนินงาน สบข.ติดดาว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ๔. ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และ วิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖ /๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓. จัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการดำเนินงาน สบช.ติดดาว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้ ๓.๑ การเลือกสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) ลงพื้นที่นิเทศงานแต่ละเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ๓.๒ จัดทำแนวทางการดำเนินงานและประเมินร่วมกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันก่อนออกนิเทศงาน ๔. จัดประชุมเตรียมความพร้อมการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สรุปได้ดังนี้		จัดประชุมเตรียมความพร้อมการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เขตพื้นที่สุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับ ๓ ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์ และวิเทศสัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖ /๒๒๘ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งคู่มือการนิเทศงานวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๔.๑ แจ้งแนวทางการนิเทศงานฯ ๑) กำหนดประเด็นปัญหาตามพื้นที่เขตสุขภาพ ๒) กำหนดแนวทางพัฒนาตามพื้นที่เขตสุขภาพ (Action Plan) ๓) นำ สบช.โมเดล และ สบช.สัญจรไปดำเนินงาน ร่วมกับ สอน. ๔) ดำเนินงานด้านวิชาการ มีการจัดการเรียน การสอน การอบรมให้ความรู้หรือทำวิจัยร่วมกับ สอน. ๔.๒ แจ้งคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๘๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการระดับสถาบัน และคณะกรรมการดำเนินงานระดับเขตการศึกษา ศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการปฐมภูมิ การศึกษา วิจัย นวัตกรรม และการบริการสู่ชุมชน (PBRI Center of			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Excellence in Primary Care Education, Research and Innovation, and Community Services : PBRI CoE) และคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๘๗/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อน ศูนย์ความเป็นเลิศ สถาบันพระบรมราชชนก (PBRI Center of Excellence) สู่วิสัยทัศน์ World Class University for Primary Care ๔.๓ แจ้งแนวทางการนิเทศงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๑) รับฟัง/เสนอแนวทางแก้ไข ปัญหา ๒) ติดตามงานด้านต่าง ๆ ตามยุทธศาสตร์ สบช. - ตัวชี้วัด - Flagship Project/สบช. Model			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓) รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงินรายได้ ๔) การดำเนินงาน CoE สู่ World class University ระดับ ๓ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดทำคู่มือการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ส่งให้อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ กอง/สำนัก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เป็นแนวทางการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัด สบข. เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ - ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ระดับ ๔ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ จัดทำหนังสือการนิเทศงานวิทยาลัย ในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓ เพื่อให้เจ้าภาพ หลักได้แก่ วพบ./วพ.ในเขตที่รับผิดชอบ รับการนิเทศงานจากส่วนกลาง ได้จัดเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบการ นิเทศงาน และอำนวยความสะดวก ให้แก่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กอง/สำนัก ที่เกี่ยวข้อง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๗	ระดับ ความสำเร็จ การพัฒนา ระบบ สารสนเทศ รับสมัคร นักศึกษา	ระดับ ๕	ระดับ ๑ วางแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร ระดับ ๒ กำหนดกลไกเพื่อการออกแบบและพัฒนาาระบบสารสนเทศการรับสมัคร ระดับ ๓ จัดหาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องตามความต้องการของผู้ใช้งาน	ระดับ ๑ ๑. จัดประชุมคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูลเพื่อวางแผน ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดหาระบบรับสมัครนักศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ระดับ ๒ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารระบบสารสนเทศทะเบียนนักศึกษา ๒. แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ระดับ ๓ ๑. เช้าระบบรับสมัครนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. เช้าระบบรับสมัครนักศึกษาใหม่	กอง เทคโนโลยี ดิจิทัล	ระดับ ๑ ๑. รายงานการประชุมคณะทำงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและธรรมาภิบาลข้อมูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระดับ ๒ ๑. สำเนาคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๑๑๙๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๓ ๑. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ คพ. ๑๒/๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗ ระบบรับสมัครนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๒. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ ๐๓๕/๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. เข้าร่วมรับสมัครนักศึกษาใหม่ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราช ชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๗		ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ระบบรับสมัคร นักศึกษาใหม่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ๓. สำเนาใบสั่งซื้อ (เช่า) เลขที่ ๒๔/๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ระบบรับสมัคร นักศึกษาใหม่คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๘	ระดับ ความสำเร็จ การ ดำเนินการ ตาม แผนพัฒนา นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ระดับ ๕	ระดับ ๑ จัดประชุมผู้รับผิดชอบงาน กิจการนักศึกษา สถาบันพระ บรมราชชนก ในการทบทวน กิจการการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน และรายงานผลการ ดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ระดับ ๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กองกิจการนักศึกษา และประชุม กำหนดกรอบ เนื้อหา แนวทาง เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ในแต่ละกิจกรรม ระดับ ๓ กอง กิจ การ นั ก ศึ ก ษ า ขออนุมัติโอนงบประมาณ ให้กับวิทยาลัยหรือหน่วยงาน ผู้จัด โครงการ+กิจกรรมต่างๆ	๑. ประชุมงานกิจการนักศึกษา สถาบัน พระบรมราชชนก วันพุธที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนา การศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก ๒. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการประชุม เตรียมความพร้อมคณะอนุกรรมการ ฝึกซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันจันทร์ที่ ๒ ต.ค. ๖๖ ณ วพบ.กรุงเทพ จำนวน ๘,๗๒๐ บาท ๓. งานรับปริญญากับสถาบันสมทบ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ดังนี้ ๓.๑ กองกิจการนักศึกษา ดำเนินการ เดินทางเข้าร่วมกำกับดูแลผู้สำเร็จ การศึกษา และฝึกซ้อมผู้สำเร็จการศึกษา ที่เข้ารับพระราชทานพิธีปริญญาบัตร สมทบกับมหาวิทยาลัยมหิดล ณ วิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	กองกิจการ นักศึกษา	๑. หนังสือเชิญประชุมงานกิจการนักศึกษา ๒. รายงานการประชุมงานกิจการนักศึกษา ๓. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ ประชุมเตรียมความพร้อมฯ ๔. หนังสืออนุมัติการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร กับสถาบันสมทบ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๒ ของบัณฑิตวิทยาลัยในสังกัด สพช ณ มหา วิ ทยาลั ย ม หิ ต ล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๕. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ (MOU) ๖. หนังสืออนุมัติศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานด้านกิจการนักศึกษา ๗. หนังสืออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วม โครงการ “ตามรอยสมเด็จพระเจ้า” ๘. หนังสืออนุมัติคณะกรรมการกิจการ นักศึกษา	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ	
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน				
			ตามแผนพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖	ในวันจันทร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ และข้อม ย่อยในวันศุกร์ที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๓.๒ กองกิจการนักศึกษา ดำเนินการ เดินทางเข้าร่วมกำกับดูแลผู้สำเร็จ การศึกษา และฝึกซ้อมผู้สำเร็จการศึกษา ที่เข้ารับพระราชทานพิธีปริญญาบัตร สมทบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันเสาร์ ที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ และเข้าร่วมพิธี พระราชทานปริญญาบัตรกับมหาวิทยาลัย ฯ ในวันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๔. กองกิจการนักศึกษา จัดบูตแนะนำ สถาบันพระบรมราชชนก โครงการสถาบัน พระบรมราชชนกสัญจร (MOU) ปีการศึกษา ๒๕๖๗			๙. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการและคณะกรรมการ ดำเนินการ เปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข ๑๐. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน ด้านกิจการนักศึกษมหาวิทยาลัยสงขลา นครินทร์ ๑๑. หนังสืออนุมัติประชุมเตรียมความ พร้อม กำหนดกรอบเนื้อหาวางแผนการ จัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข ๑๒. หนังสือขออนุมัติจัดสรร งบม. โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) ๑๓. หนังสือขออนุมัติจัดประชุม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				วันที่ 20 ต.ค. 2566 จัดกิจกรรม : จ.กาญจนบุรี เขตสุขภาพที่ 5 วันที่ 26 ต.ค. 2566 จัดกิจกรรม : จ.เพชรบูรณ์ เขตสุขภาพที่ 2 วันที่ 14 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.มหาสารคาม เขตสุขภาพที่ 7 วันที่ 15 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.สกลนคร เขตสุขภาพที่ 8 วันที่ 17 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.อำนาจเจริญ เขตสุขภาพที่ 1 ๔.๑ มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และนางสาวนิตยา มีทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒๐ ต.ค.๖๖ จ.สุพรรณบุรี ๔.๒ มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และนางสาวชวิศา วงษ์ขยาย เข้าร่วมกิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒๖ ต.ค.๖๖ จ.เพชรบูรณ์ ๔.๓ นายดุสิต สกกุลปิยะเทวัญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา		๑๔. หนังสืออนุมัติผลิตป้ายประชาสัมพันธ์โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ๑๕. หนังสืออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬาและสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ๑๖. หนังสืออนุมัติจัดเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ๑๗. หนังสืออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมโครงการ (กศ.๔)	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา นางสาวชวิศา วงษ์ขยาย และนางสาวสุ ธัญญา คิมพะจันทร์ เข้าร่วมกิจกรรม จ. มหาสมาคม จ.สกลนคร จ.น่าน เรียบร้อยแล้ว ๔.๔ นายดุสิต สกุลปิยะเทวีญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา วันที่ 20 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.อัยการ เขตสุขภาพที่ 3 วันที่ 21 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.พระนครศรีอยุธยา เขตสุขภาพที่ 4 วันที่ 22 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.ปราจีนบุรี เขตสุขภาพที่ 6 มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาวนิตยา มีทรัพย์ เข้าร่วมกิจกรรม เรียบร้อยแล้ว ๑๓ พ.ย. ๒๐ พ.ย. ๒๑ พ.ย. จ.แม่ฮ่องสอน จ.ชัยนาท จ.พระนครศรีฯ ๔.๕ นายดุสิต สกุลปิยะเทวีญ ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา วันที่ 23 พ.ย. 2566 จัดกิจกรรม : จ.นครราชสีมา เขตสุขภาพที่ 9			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				มอบนางสาวพรทิพย์ ชื่นวิทยา และ นางสาวสุธัญญา คิมพะจันทร์ เข้าร่วม กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ๒๒ พ.ย. ๖๖ จ. ปราจีนบุรี ๒๓ พ.ย. ๖๖ จ.นครราชสีมา ๕. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการเพื่อจัด โครงการเตรียมความพร้อม คณะอนุกรรมการฝึกซ้อมรับพระราชทาน ปริญญาบัตร ในวันศุกร์ที่ ๖ ต.ค.๖๖ ณ วทบ.กรุงเทพ จำนวน ๘๙,๓๓๔ บาท ๖. เบิกจ่ายเงินค่าเดินทางไปราชการศึกษา ดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านกิจการ นักศึกษา วันที่ ๒๖ ต.ค.๖๖ ณ. ม.บูรพา จำนวน ๕,๘๘๘ บาท ๗. เบิกจ่ายเงินค่าประชุมเตรียมความ พร้อมการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า สบช. วันที่ ๒๗ ต.ค. ๖๖ จำนวน ๒,๔๗๐ บาท ๘. เบิกจ่ายเงินเดินทางไปเข้าร่วมโครงการ			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ตามรอยสมเด็จพระเจ้า รุ่งที่ ๕ ณ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมจริราช วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๖ จำนวน ๒,๖๖๑ บาท ๙. ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา นัดประชุมครั้งถัดไป วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ อาจจะมีการเลื่อนการประชุม เป็นวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่าย ที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ๑๐. กองกิจการนักศึกษาดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและ คณะกรรมการดำเนินการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) โดยมีกรรมการ กรมแต่ละกรมเป็นกรรมการ และ แจ้งคำสั่งดังกล่าวไปยังกรมเรียบร้อยแล้ว ๑๒. ประชุมคณะกรรมการกิจการ นักศึกษา			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				นัดประชุมครั้งถัดไป วันพุธที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ อาจจะมีการเลื่อนการประชุมเป็นวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ช่วงบ่ายที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา ๑๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ๑๓. ดำเนินการจัดประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗,๖๐๐ บาท ๑๔. โอน งบปม. โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ วิทยาลัย พยบ. จำนวน ๓๑๓,๐๐๐ บาท ๑๕. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมโครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) จำนวน ๒๕๗,๐๐๐ บาท ๑๖. เปิดประชุมเตรียมความพร้อมกำหนดกรอบ เนื้อหา วางแผนการจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนาการศึกษา จำนวน ๓,๘๐๐ บาท ๑๗. เปิดค่าเดินทางเดินทางไปราชการเข้าร่วมมหกรรมกีฬาสถาบันพระบรมราชชนก วิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓.๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มค.๖๗ จำนวน ๔๙,๑๖๐ บาท ๑๘. เบิกค่าจัดประชุมติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานการจัดจัด โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันจันทร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา น. ณ ห้อง ๔๗๐๓ จำนวน ๗๗๐ บาท ๑๙. เบิกค่าจัดประชุมติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงานการจัดจัด โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑๙๐,๐๐๐-๑๕๒,๔๐๐ เบิกเพิ่ม ๓๘,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๒๐. เบิกค่าจัดประชุมเตรียมความพร้อม การจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราช ชนก ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนา การศึกษา จำนวน ๗๐๐ บาท ๒๑. โอน งบประมาณ. โครงการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบัน พระบรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ วิทยาลัย สธ. จำนวน ๑๗๗,๐๐๐ บาท ๒๒. ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) งบประมาณกลางให้ งบประมาณ. สธ จำนวน ๑๗๗,๐๐๐ บาท ๒๓. เบิกค่าจัดประชุมเตรียมความพร้อม			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				การจัดโครงการเปิดบ้านครอบครัว สาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรม ราชนก ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องกลุ่มพัฒนา การศึกษา จำนวน ๗๐๐ บาท ๒๔. เบิกค่าผลิตป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการเปิดบ้านครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระบรมราชนก จำนวน ๑๔,๙๘๐ บาท ๒๕. อนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม โครงการ (กศ.๔) (Public Health Open House Family) งบส่วนกลางให้ งาม. สธ จำนวน ๗๗,๖๐๐ บาท ๒๖. เบิกค่าเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วม โครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา และสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ภาค ๕ เขต			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				(๑๑,๑๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาเทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง จำนวน ๗๑,๔๕๐ บาท ๒๗. เบิกค่าจัดเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ วทบ.นนทบุรี จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท ๒๘. โอนค่าเช่ารถปรับอากาศให้ วสส.ชลบุรี โครงการเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา สบข. ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วันที่ ๕ ก.พ.๖๗ จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท ๒๙. โอนเงินสนับสนุน งบปม.ให้ วสส.ชลบุรี โครงการเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา สบข. ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หลักสูตร ปวส เดือน ก.ค ๖๗ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				๓๐. เบิกเงินเดินทางไปราชการโครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬา เขตสุขภาพที่ ๗-๑๐ วันที่ ๒๓-๒๕ ก.พ. ๖๗ ณ ม.กีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตมหาสารคาม จำนวน ๑๒๙,๗๙๐ บาท ๓๑. เบิกค่าเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักศึกษาด้านกิจกรรมกีฬาและสร้างสุขภาพ ๒๕๖๗ ภาค ๑ เขต (๑,๒) ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนพะเยาพิทยาคม อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา จำนวน ๗๔,๙๙๐ บาท ๓๒. เบิกค่าเดินทางไปราชการเข้าร่วมมหกรรมกีฬาสถาบันพระบรมราชชนกวิทยาลัยเครือข่ายภาคกลาง ๓.๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ม.ค.๖๗ จำนวน ๔๑,๒๙๐ บาท ๓๓. เบิกค่าจัดเตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา วันที่ ๕ ม.ค.๖๗			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				ณ ห้องประชุมชั้น ๑๐ วพบ.นนทบุรี จำนวน ๒,๔๐๐ บาท ๓๔. ผูกพันเงินยืมเดินทางไปราชการ ติดตามการเตรียมความพร้อมโครงการ เตรียมความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา สบช. วันที่ ๑๔-๑๕ มี.ค.๖๗ ณ วสส.ชลบุรี จำนวน ๔๑,๔๖๐ บาท ๓๕. เบิกค่าพวงมาลัยโครงการเปิดบ้าน ครอบครัวสาธารณสุข (Public Health Open House Family) ของสถาบันพระ บรมราชชนก ในวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕,๓๐๐ บาท ๓๖. เบิกเงินค่าเดินทางไปราชการติดตาม การเตรียมความพร้อมโครงการเตรียม ความพร้อมการทำงานเมื่อสำเร็จ การศึกษา สบช. วันที่ ๒๓ ก.พ.๖๗ ณ วสส.ชลบุรี จำนวน ๓,๑๑๕ บาท			

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
๙	ระดับ ความสำเร็จ ในการ ส่งเสริมและ สนับสนุน บุคลากร สถาบันพระ บรมราชชนก ด้านการ นำเสนอ ผลงานในเวที การประชุม วิชาการระดับ นานาชาติ	ระดับ ๕	ระดับ ๑ ศึกษาผลการดำเนินงาน ด้านการนำเสนอผลงาน วิชาการในระดับนานาชาติของ สถาบันพระบรมราชชนก ระดับ ๒ คัดเลือกบุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมโครงการ และเตรียม ความพร้อมก่อนการเดินทาง ทั้งด้านเอกสารประกอบการ เดินทางและบทความวิชาการ หรือการวิจัยสำหรับนำเสนอ ในการประชุมวิชาการ นานาชาติ	๑. การดำเนินโครงการจัดการประชุม วิชาการนานาชาติการศึกษาสำหรับบุคลากร สุขภาพ (Global Health Professional Education Conference: GHPEC ๒๐๒๓) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวง สาธารณสุขการประชุมวิชาการนานาชาติฯ จัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอัสคิน แกรนด์ คอน เวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยใน การประชุมฯ มีนักศึกษาจากวิทยาลัยใน สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกร่วมนำเสนอ ผลงานวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ ผลงาน จำแนกเป็น การนำเสนอโปสเตอร์ (Poster Presentation) จำนวน ๓๙ ผลงาน และการ นำเสนอในรูปแบบปากเปล่า (Oral Presentation) จำนวน ๑๑ ผลงาน ซึ่งอยู่ ระหว่างการรวบรวมเพื่อจัดทำเป็นหนังสือ รวมบทความย่อ (Abstract Book) เผยแพร่ต่อไป	กองวิเทศ สัมพันธ์	๑. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศ สัมพันธ์ ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๗๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดการประชุมวิชาการ นานาชาติการศึกษาสำหรับบุคลากร สุขภาพ (Global Health Professional Education Conference: GHPEC ๒๐๒๓) สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ๒. หนังสือกองยุทธศาสตร์และวิเทศ สัมพันธ์ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๑๑๐๑.๐๖/๑๕๖๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการเผยแพร่ ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ โรคธาลัสซีเมีย สถาบันพระบรมราชชนก	

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
			ระดับ ๓ เสนอขออนุมัติโครงการ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ และ ดำเนินโครงการ	๒. การดำเนินโครงการส่งเสริมการเผยแพร่ ผลงานวิชาการในระดับนานาชาติ โรคธาลัสซี เมีย สถาบันพระบรมราชชนก ผู้เข้าร่วมโครงการ: ๑) ศ.พิเศษ นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๒) รศ.วสุธร ตันวัฒนกุล รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ๓) ศ.ร.อ.ญ.วนิษา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก โดย ศ.พิเศษ นพ.วิชัย เทียนถาวร อธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเชิญจาก สมาพันธ์โรคธาลัสซีเมียนานาชาติ (Thalassaemia nternational Federation: TIF) ซึ่งเป็นหน่วยงานเจ้าภาพจัดการประชุม วิชาการนานาชาติ ๑๖th International Conference on Thalassaemia & Other Haemoglobinopathies & ๑๘ th TIF			

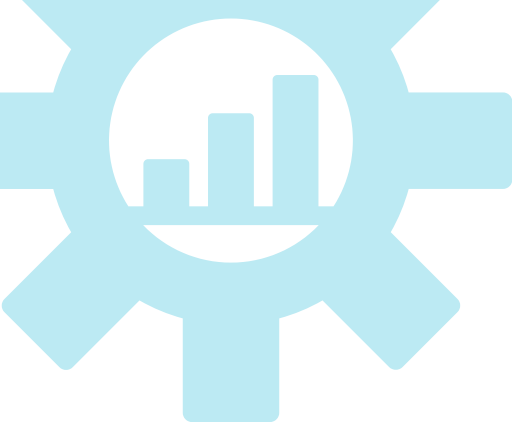
รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ตำแหน่ง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ทั้งปี (๑๒ เดือน)	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)		หน่วยงาน เจ้าภาพ หลัก/ ผู้รายงาน	แหล่งข้อมูล รอบ ๖ เดือน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
				Conference for Patients & Parents ให้ร่วมบรรยายและนำเสนอผลงานวิชาการ หัวข้อ The Contribution of Chronic Disease to the National Health Burden – The Thalassaemia Perspective ในวันเสาร์ที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการประชุม วิชาการนานาชาติดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖			



PERFORMANCE AGREEMENT : PA

PRABOROMARAJCHANOK INSTITUTE



**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

PERFORMANCE AGREEMENT : PA

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ไตรมาส ๒ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ของ

**นายแพทย์วิศิษฐ์ ตั้งนภากร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก**

